

Vuosikertomus

2023

1.1.–31.12.2023



Työllisyysrahasto
Sysseleätningsfonden | Employment Fund



Sisältö



VUOSIKERTOMUS 2023

- 3 Työllisyysrahaston vuosi lyhyesti
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 7 Avainluvut 2023
- 8 Strategia, missio, visio ja arvot



11 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- 12 Työllisyysrahaston tehtävät
- 14 Sidosryhmäyhteistyö
- 15 Työllisyysrahaston asiakaspalvelu
- 17 Työttömyysvakuutusmaksut
- 25 Aikuiskoulutusetuudet
- 35 Talous
- 38 Sijoitustoiminta
- 41 Vastuullisuus
- 46 Riskienhallinta
- 48 Henkilöstö
- 51 Tilikauden jälkeiset tapahtumat
- 52 Hallinto- ja ohjausjärjestelmä
- 65 Palkitsemisraportti



70 TILINPÄÄTÖS

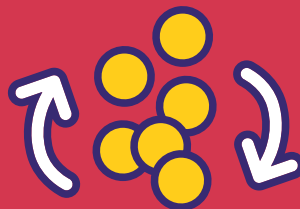
- 71 Tilinpäätös (IFRS) 2023
- 74 Tilinpäätöksen liitetiedot
- 115 Tilintarkastuskertomus

Työllisyysrahaston vuosi lyhyesti

Työllisyys säilyi Suomessa hyvällä tasolla, minkä ansiosta vuosituloksemme oli selvästi ylijäämäinen.



Vuoden alusta alkaen rahoitamme uutta muutosturvaa työnantajilta kerättävillä muutosturvamaksuilla.



Rahoitimme työttömyys- ja eläketurvaa sekä aikuiskoulutusetuuksia yhteensä

2 934

miljoonalla eurolla.



Aikuiskoulutusetuuksien lakkautusuutinen käynnisti rahastossa mittavan muutoshankkeen.

Toimitusjohtajan katsaus

Työllisyysrahaston toimintavuoteen mahduttui paljon onnistumisia ja tavoitteiden saavuttamista. Mutta eteen tuli myös ikäviä yllätyksiä, jotka muuttivat loppuvuoden suunnitelmamme.

Vuoden alussa otimme muutosturvamaksujen keräämistä ja käsittelyä varten rakennetun uuden tietojärjestelmämme onnistuneesti käyttöön. Onnistuimme nostamaan aikuiskoulutustukipäätösten automaatioasetta maksuhakemusten käsittelyssä sekä ulottamalla automaattisen päätöksenteon myös hakemuksiin, joilla haetaan jatkoa aiemmin myönnetylle tukioikeudelle.

Toukokuussa Työllisyysrahaston hallitus hyväksyi rahastolle uudet strategiset tavoitteet. Uudistettujen tavoitteiden mukaan tuotamme digiajan palveluita luotettavasti ja laadukkaasti, nostamme tuottavuutta ja tehokkuutta sekä tuotamme erinomaisen asiakas- ja henkilöstökokemuksen.

Sosiaaliturvan toimeenpanijana painotamme toiminnassamme vahvasti sosiaalista vastuullisuutta. Vuosina 2022 ja 2023 olemme työstäneet rahaston omaa vastuullisuuskokonaisuutta, jonka tavoitteena on tukea YK:n Agenda 2030 kestävä kehityksen tavoitteiden täyttymistä. Lisäksi vastuullisuus näkyy esimerkiksi sijoitustoiminnassamme ja velkarahoituksen hankinnassa sekä yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuustyössämme.

ASIAKASTUTKIMUS TUOTTI UUTTA TIETOA AIKUISKOULUTUSTUEN KÄYTÖSTÄ

Kevään aikana selvitimme ensimmäistä kertaa aikuiskoulutustuen historiassa, miksi tuen saajat ovat päättäneet lähteä opiskelemaan, mikä on heidän kokemansa aikuiskoulutustuen vaikutus työuralle ja miten he kokivat tavoitteidensa toteutuneen. Tutkimukseen vastasi lähes 5 000 henkilöä. Motivaatiosyynä työuran aikana opiskeluun korostuivat alanvaihtosuunnitelmat, nykytyön kuormittavuus sekä



halu edetä uralla. Määrälliset ja laadulliset vastaukset osoittivat, että tuensaajat hyödyntävät tukea vastuullisesti ja monipuolisesti työelämän haasteiden ratkomiseen.

Julkaisimme aikuiskoulutustuen koettu vaikutus -asiakastutkimuksen tulokset näyttävästi seminaarissa torstaina 15.6. Seuraavana päivänä julkaistiin Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelma, jonka liitteessä oli kirjaus aikuiskoulutustuen lakkauttamisesta. Myöhemmin myös ammattitutkintostipendi ilmoitettiin lakkautettavaksi.

AIKUISKOULUTUSETUUKSIEN LAKKAUTUS ON ISO MUUTOS RAHASTOLLE JA ASIAKKAILLEMME

Aikuiskoulutusetuuksien lakkauttaminen merkitsee isoa muutosta Työllisyysrahastolle, vaikka muut lakisääteiset tehtävämme jatkuvat. Lakkauttamisella on myös merkittävät henkilöstövaikutukset. Vuoden 2023 toinen puolisko painottuikin

muutoksenhallintaan ja muutokseen valmistautumiseen. Samaan aikaa tuotimme tietoa aikuiskoulutustuen toimeenpanosta medialle ja sidosryhmillemme, koostimme arviomme erilaisista kehitysehdotuksista ja teimme laajasti asiakasviestintää.

Hallituksen esitys laista aikuiskoulutusetuuksien lakkauttamiseksi annettiin eduskunnalle helmikuussa 2024. Lain lopullinen muoto ja hyväksyntä sekä tuleeko aikuiskoulutustuen tilalle jotain muuta tukimuotoa, on tätä kirjoittaessa auki. Sosiaali- ja terveysministeriö on asettanut työryhmän pohtimaan jatkuvan oppimisen tukia, työ päättyy maaliskuun 2024 lopussa.

HYVÄ TYÖLLISYYSKEHITYS MAHDOLLISTI TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN MERKITTÄVÄN ALENTAMISEN VUODELLE 2024

Työllisyysrahaston vuosi 2023 oli taloudellisesti hyvä. Työllisyys säilyi hyvällä tasolla, minkä ansiosta rahaston vuositulo oli selvästi ylijäämäinen ja suhdannepyskurimme lähestyi enimmäismääräänsä. Lisäksi näkymät taloudesta ja työllisyydestä sekä hallitusohjelman kirjausten arvioitu menoja alentava vaikutus, vaikuttivat siihen, että esitimme vuoden 2024





Henkilöstömme on muutoskyvykäs ja puhaltaa yhteen hiileen.

työttömyysvakuutusmaksujen merkittävää alentamista.

Työttömyysturvaan tehtävät hallitusohjelman mukaiset muutokset pienentävät rahaston rahoitusvastuulla olevia menoja vähemmän vielä vuonna 2024, mutta tulevana vuosina vaikutus kasvaa.

Syksyllä 2023 asetettiin työryhmä pohtimaan sosiaalivakuutusrahastojen säästöjen kanavoimista hyödyntämään valtion taloutta. Työryhmä selvittää myös Työllisyysrahaston osalta säästöjen kanavoimiseen liittyviä kysymyksiä. Olemme tuottaneet tietoa toiminnastamme työryhmälle ja

käyneet keskusteluja virkamiesten kanssa. Työllisyysrahaston tehtävät on määritetty laissa. Päätehtävämme on työttömyysturvan ja muun määritellyn sosiaaliturvan rahoitus, jonka keräämme työttömyysvakuutusmaksuilla. Kaikki keräämämme varat on tarkoitettu meille laissa säädettyihin rahoitustehtäviin. On tärkeää, että työryhmän ehdotukset ja hallituksen päätökset tehdään niin, että rahasto voi hoitaa työttömyysturvan ja muun sosiaalivakuutuksen rahoituksen sekä tasata maksuvaihteluita suhdannepuskurin avulla.

Työllisyysrahaston toiminta perustuu osaan ja ammattitaitoisen henkilökunnan

työpanokseen. Vuoden 2023 loppupuolen elimme epävarmuudessa ja pyrimme valmistautumaan muutokseen ilman, että aikuiskoulutusetuuksien lakkautusesityksen lopullinen sisältö oli tiedossa. Henkilöstömme on muutoskyvykäs ja puhaltaa yhteen hiileen. Yhdessä tekeminen on ehdoton voimavaramme. Sen osoittaa jo se, että muutoksesta ja epävarmuudesta huolimatta pystyimme tuottamaan asiakkaillemme erinomaisen asiakaskokemuksen ja hoitamaan lakisääteiset tehtävämme moitteetta.

JANNE METSÄMÄKI
toimitusjohtaja

Avainluvut 2023

Luvut ovat miljoonina euroina.

Tulot	2019	2020	2021	2022	2023	Muutos €	Muutos %
Työnantajamaksutulo	1 238	993	1 160	1 327	1 413	86	6 %
Palkansaaajamaksutulo	1 379	1 073	1 241	1 424	1 490	66	5 %
Valtionosuudet	688	1 248	911	717	704	-13	-2 %
Omapastuu- ja Muutosturvamaksutulo	39	26	23	22	20	-2	-9 %
Tulot yhteensä	3 345	3 340	3 335	3 491	3 627	137	4 %

Menot	2019	2020	2021	2022	2023	Muutos €	Muutos %
Työttömyyskassat, Työllisyysrahaston osuudet	-954	-1 372	-1 463	-1 039	-1 098	60	6 %
Työttömyyskassat, valtion osuudet	-685	-1 245	-909	-714	-700	-14	-2 %
Eläketurvakeskus	-577	-870	-902	-596	-600	4	1 %
Kansaneläkelaitos	-206	-207	-239	-243	-263	20	8 %
Aikuiskoulutusetuudet	-187	-197	-186	-189	-201	12	6 %
Työ- ja elinkeinoministeriö	-24	-25	-14	-20	-30	10	52 %
Valtion Eläkerahasto	-8	-9	-11	-8	-8	-1	-6 %
Hallintokulut	-19	-21	-26	-23	-34	11	48 %
Menot yhteensä	-2 659	-3 947	-3 750	-2 832	-2 934	102	4 %
Nettorahoitustuotot	8	-16	3	-34	69		
Nettovarallisuuden muutos	694	-623	-412	625	763		

Nettovarallisuus	2019	2020	2021	2022	2023	Muutos €	Muutos %
Sijoitusomaisuus ja rahavarat	1 020	1 831	1 339	1 885	1 869	-16	-1 %
Saamiset, jaksotukset ja käyttöomaisuusvarat	725	593	679	818	859	42	5 %
Lyhytaikaiset ja pitkäaikaiset lainat	0	1 287	1 299	1 299	599	-700	-54 %
Työttömyysvakuutusmaksu- ja muut velat	78	92	86	146	109	-38	-26 %
Nettovarallisuus	1 668	1 045	633	1 258	2 021	763	61 %

Strategia, missio, visio ja arvot

Työllisyysrahaston strategia sisältää mission, vision, strategiset tavoitteet sekä arvot.

Missiomme eli perustehtävämme on *Tuomme turvaa työn muutoksissa*. Visiönämme on olla ylivertainen sosiaaliturvan toimeenpanija.

Arvomme ovat: asiakkaamme ensin; uudistamme, kehitymme, toimimme; olemme yhtenäinen joukkue.

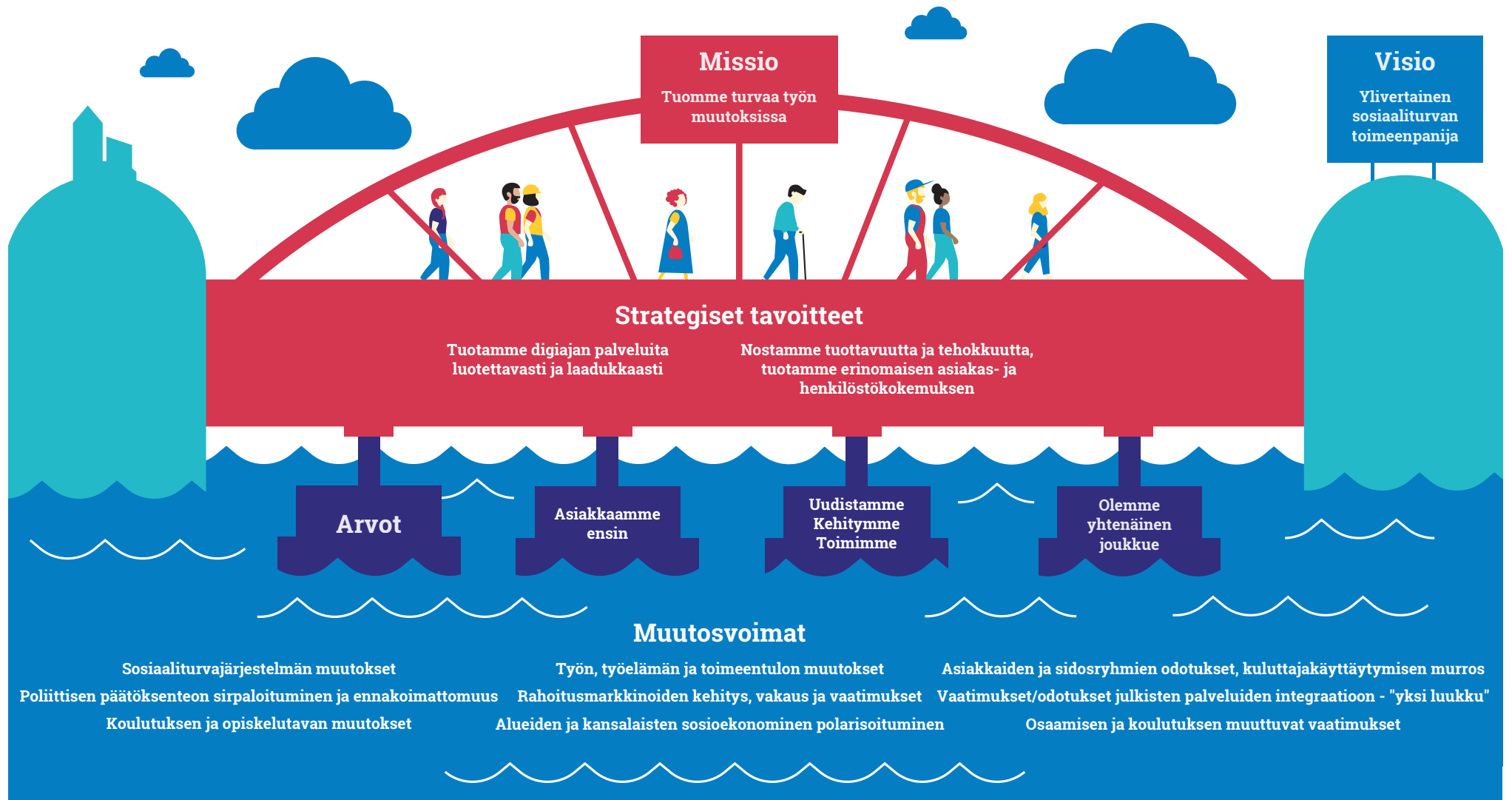
Toukokuussa 2023 rahaston hallitus hyväksyi päivitettyt strategiset tavoitteemme, edellisenä vuonna alkaneen strategia- ja skenaariotyön pohjalta. Tiivistimme strategiset tavoitteemme seuraavasti:

- Tuotamme digiajan palveluita luotettavasti ja laadukkaasti.
- Nostamme tuottavuutta ja tehokkuutta, tuotamme erinomaisen asiakas- ja henkilöstökokemuksen.

Tavoitteissamme korostuvat lakisääteisten tehtävien tehokas ja luotettava hoitaminen sekä digitalisaation hyödyntäminen. Tavoitteissa näkyvät myös meneillään olevien kehityshankkeiden merkitys ja tavoittelemamme IT-kyvykkyyksien nosto.



Työllisyysrahaston strategia



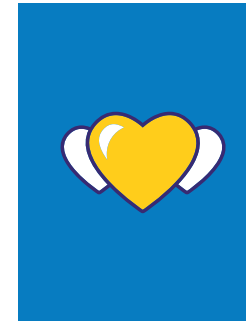
Uudistamme integraatiot ja arkkitehtuurin sekä panemme toimeen sääntelyn edellyttämät muutokset ja toimenpiteet. Nostamme automaatioastetta hallitusti palveluiden parantamiseksi ja tehokkuuden lisäämiseksi.

Olemme onnistuneet nostamaan asiakaskokemuksen hyvälle tasolle. Tätä haluamme edelleen parantaa. Työntekijäkokemuksen parantaminen on myös keskeinen tavoite.

Vuonna 2023 edistimme tavoitteitamme viemällä eteenpäin strategisia kehityshankkeita ja vahvistamalla digitalisaation edellyttämiä IT-kyvykkyyksiä. Tavoitteiden toteutumista seurasimme erityisesti tehokkuuden, asiakaskokemuksen ja henkilöstötyytyväisyyden mittareilla. Rahaston hallitus seuraa tavoitteiden etenemistä säännöllisesti ja arvioi strategian päivittämistarpeita vuosittaisessa strategiakokouksessaan.

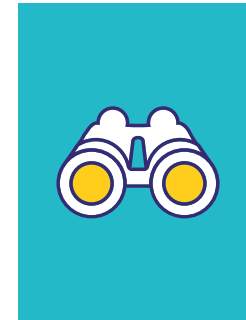


Olemme onnistuneet nostamaan asiakaskokemuksen hyvälle tasolle.



MISSIO

Tuomme turvaa
työn muutoksissa



VISIO

Ylivertainen sosiaaliturvan
toimeenpanija



ARVOT

Asiakkaamme ensin
Uudistamme, kehittymme,
toimimme
Olemme yhtenäinen joukkue



Hallituksen toimintakertomus

Työllisyysrahaston tehtävät

Työllisyysrahaston tärkeimmät tehtävät ovat työttömyysetuuksien rahoitus, työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä sekä aikuiskoulutusetuuksien myöntäminen.

Keräämme työttömyysvakuutusmaksut, joita maksavat sekä työnantajat että työntekijät. Määräämme työttömyysvakuutusmaksut työnantajan tulorekisteriin ilmoittamien tietojen perusteella. Eduskunta vahvistaa maksuprosentit hyväksymällä maksuja koskevan lain vuosittain.

Rahastolla on sen tulojen ja menojen erotuksena syntyvä suhdannepuskuri, jonka avulla pyrimme turvaamaan vakaata maksukehitystä. Puskurin avulla voimme tasata maksujen nousupainetta, kun työttömyysturvan menot kasvavat.

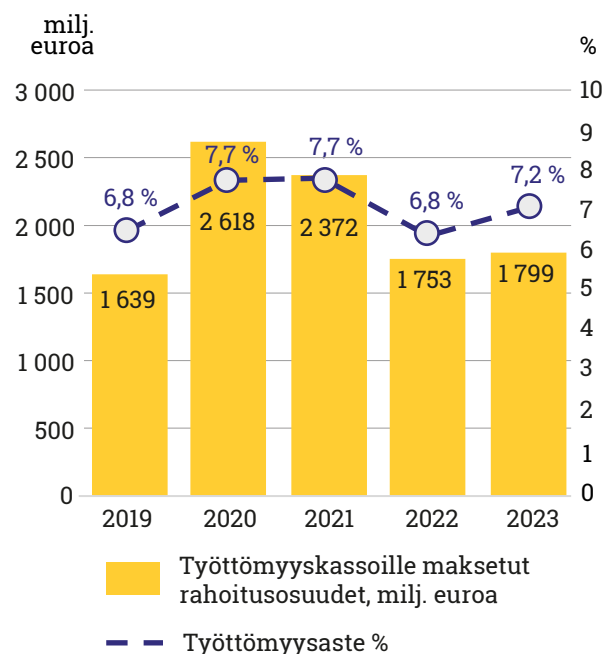
Rahoittamiemme etuuksia ovat mm. työttömyyskassojen ja Kelan maksamat työttömyyspäivärahat sekä rahaston itsensä maksamat aikuiskoulutustuki ja ammattitutkintostipendi. Työllisyysrahastolle kuuluu myös muutosturvan rahoitustehtävä.

Petteri Orpon hallitusohjelman mukaan aikuiskoulutustuki lakkautetaan 1.8.2024 alkaen. Samassa yhteydessä lakkautetaan myös ammattitutkintostipendi.

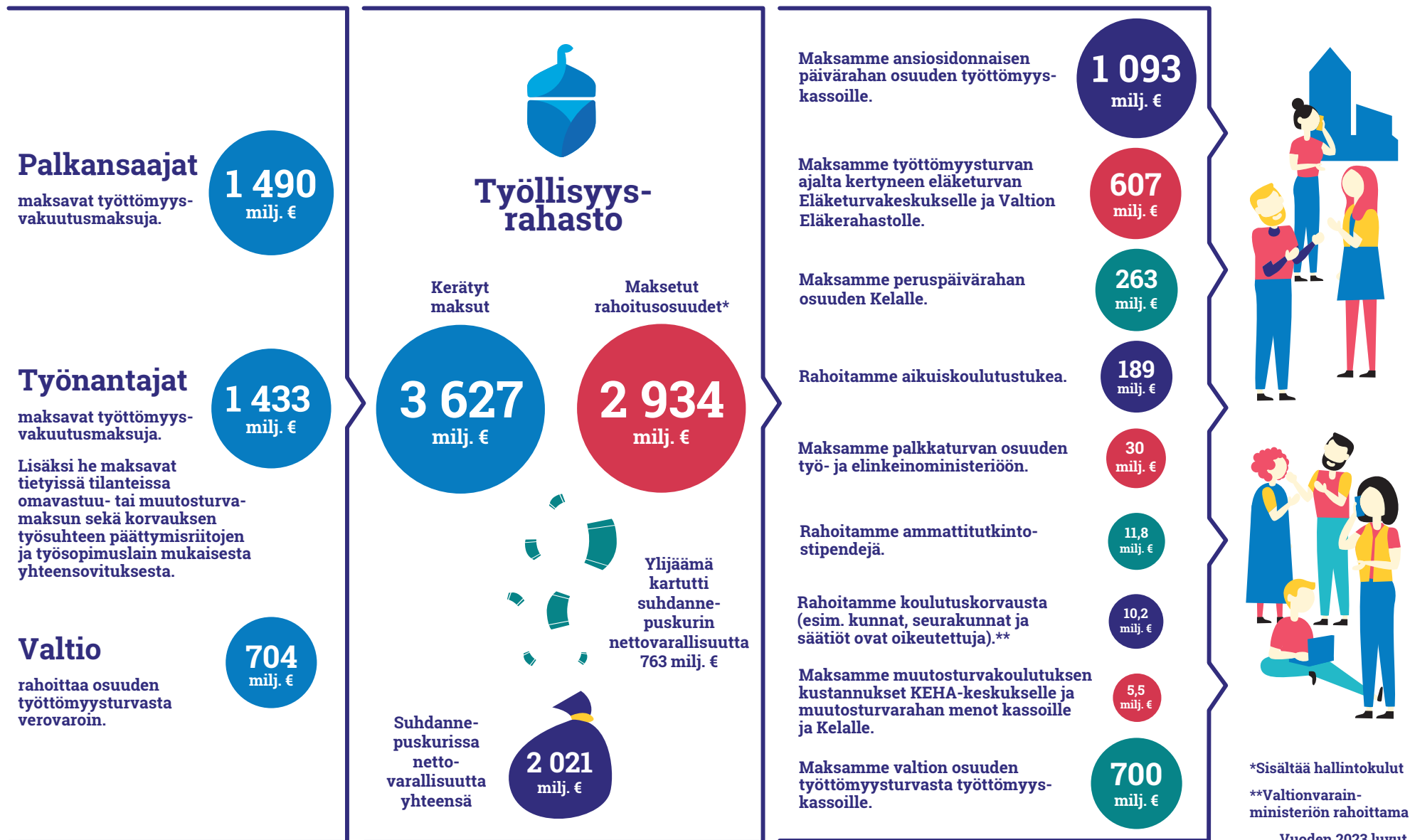
Vastaamme myös työttömyyspäivärahan, vuorotteluvapaan ja aikuiskoulutustuen maksuajalta kertyvän työeläkkeen rahoituksesta. Välitämme työttömyyskassoille valtion maksaman peruspäivärahan suuruisen osuuden työttömyyspäivärahoihin.

Työllisyysrahaston toimintaa valvoo Finanssivalvonta.

Työllisyysrahaston rahoitus työttömyyskassoille



Rahoitamme laajasti suomalaista työelämää



Sidosryhmäyhteistyö

Työllisyysrahasto toimii laajasti yhteistyössä monien eri tahojen kanssa. Lakisääteisten tehtävien hoitamisessa teemme tiivistä yhteistyötä eri ministeriöiden, erityisesti sosiaali- ja terveys-, työ- ja elinkeino-, opetus- ja kulttuuri- sekä valtiovarainministeriön kanssa.

Olemme osa lakisääteistä sosiaalivakuutusta. Työttömyyskassat, Kela, Eläketurvakeskus, Tapaturmavakuutuskeskus sekä työeläkeyhtiöt ovat näissä asioissa yhteistyökumppaneitamme. Tehtävämme maksuvalmiuden turvaajana edellyttää hyvää ja toimivaa yhteistyötä pankkien ja rahoituslaitosten kanssa. Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat mukana Työllisyysrahaston hallinnossa ja rahasto tekee yhteistyötä järjestöjen kanssa.

Aikuiskoulutustuen maksajana teemme kiinteästi yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Toimimme myös yhteistyössä Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen Jotpan kanssa. Viime vuonna olimme

mukana Jotpan kirjeostikampanjassa, joka suuntautui perusastetaustaisille henkilöille.

Uuden muutosturvan rahoittajana järjestimme työttömyyskassoille yhteisen muutosturvatilaisuuden tammikuussa ja kerroimme muutosturvasta Suomen Yrittäjien sekä työ- ja elinkeinotoimiston yrittäjille suunnatussa tilaisuudessa huhtikuussa.

Pidämme yhteyttä kansanedustajiin ja työttömyysvakuutusmaksuja maksaviin työnantajiin säännöllisesti uutiskirjeellä. Oppilaitoksille ja aikuiskoulutustukea hakeville asiakkaille olemme järjestäneet webinaareja viime vuosien aikana. Webinaarit tehostavat asiakasneuvontaa ja täydentävät siten muita käytössä olevia palvelukanavia.

Keväällä 2023 selvitimme ensimmäistä kertaa, miksi aikuiskoulutustuen saajat ovat päättäneet lähteä opiskelemaan. Toteuttamaamme asiakastutkimukseen vastasi lähes 5 000 henkilöä. Julkaisimme

tutkimuksen tulokset Asiakkaan ääni – aikuiskoulutustuen koettu vaikutus -seminaarissa Pörssitalossa kesäkuussa. Seminarissa saimme kuulla aikuiskoulutustukea saaneiden kokemuksia ja pohdimme asiantuntijoiden kanssa, mitä tutkimustulokset tarkoittavat yksilön ja yhteiskunnan kannalta. Aikuiskoulutustuen lakkauttamisuutisen jälkeen tiedon tarve korostui ja tietopyyntöjen määrä sekä median että sidosryhmien edustajilta kasvoi merkittävästi. Lisäksi tuotimme tietoa sosiaaliseen mediaan ja julkiseen keskusteluun aikuiskoulutustuen käytöstä.

Tavoitteenamme on toimia medialle kiinnostavana tietolähteenä palkansaajan sosiaaliturvaan, työttömyysvakuutusmaksuihin ja osaamisen uudistamiseen liittyvissä aiheissa. Tarjoamme ja toimitamme tietoja muiden sidosryhmien lisäksi medialle sekä julkaisemme säännöllisesti mediatiedotteita. Elokuussa järjestimme mediatilaisuuden työttömyysvakuutusmaksuprosentista, rahoituksesta ja aikuiskoulutustuesta.

Työllisyysrahaston asiakaspalvelu

Jatkoimme asiakaskokemuksen ja palveluprosessien monipuolista kehittämistä.

TYÖLLISYYSRAHASTON ASIAKASTYYTYVÄISYYS ERINOMAISELLA TASOLLA

Vuonna 2023 panostimme asiakaskokemuksen kehittämiseen asiakaskokemuksmittausten tulosten perusteella. Lisäksi keskityimme mahdollisimman hyvän palvelutason ylläpitämiseen sekä neuvontakanavien että käsittelyaikojen osalta. Taustalla kehitimme asiakkaan palvelupolkujen ja sisäisen käsittelyn sujuvuutta ja lisäsimme prosessiautomaatiota etuuspalveluissa.

Toteutettujen kehitystoimien ansiosta asiakastyytyväisyytemme oli läpi vuoden erinomaisella tasolla huolimatta siitä, että aikuiskoulutusetuuksien lakkautusuutinen kasvatti työmääriämme. Koko vuoden yhteenlaskettu asiakastyytyväisyysindeksi (CSAT, customer satisfaction index, tyytyväisten ja erittäin tyytyväisten asiakkaiden osuus kaikista asiakkaista) saavutti tason 85 %.

Saavutimme korkeimman asiakastyytyväisyyden työttömyysvakuutuspalvelun ja etuuspalvelun puhelinpalvelussa, jossa asiakastyytyväisyysindeksi (CSAT) oli läpi vuoden yli 90 %. Matalin asiakastyytyväisyys oli puolestaan työttömyysvakuutuspalveluiden asiointipalvelussa sekä aikuiskoulutustukihakemukseen työnantajalta tarvittavien tietojen ilmoittamisessa. Aikuiskoulutustuen työnantajaprosessiin tekemiemme muutosten avulla, CSAT nousi vuoden 2022 61 % tasosta tasolle 76 %. Työttömyysvakuutuspalveluiden



asiointipalvelun uudistustyö on käynnistymässä palvelumuotoiluprosessilla vuoden 2024 puolella.

ASIAKASNEUVONNAN PAINOPISTE KIRJALLISESSA ASIAKASPALVELUSSA

Vuosi 2023 ei tuonut suuria muutoksia asiakasneuvonnan määriin tai painopisteisiin. Valtaosa asiakasneuvonnasta tapahtuu kirjallisesti verkossa asiointipalveluiden kautta. Puhelinkanavan yhteydenottojen määrä on pysynyt edellisvuosien tasolla tai jopa kääntynyt hienoiseen laskuun siinä missä kirjallisen asiakaspalvelun määrä on kuukaudesta riippuen joko säilynyt ennallaan tai hieman laskenut. Ainut suurempi neuvontapiikki oli aikuis-koulutustuen lakkautusuutiseen ja syksyn opintojen käynnistymiseen liittyen elokuussa, jolloin etuuspalveluun saapui 7 117 asiakasviestiä ja 4 766 asiakaspuhelua.

Etuuspalveluiden neuvonnasta suurin osa tapahtui asiointipalvelun viestitoiminnallisuuden kautta. Vuonna 2023 vastaanotimme yhteensä 62 789 (64 592) viestiä. Kehitimme viestitoiminnallisuutta jatkuvasti

kyetäksemme käsittelemään meille saapuvat yhteydenotot tehokkaasti. Viestipalvelun asiakastyytyväisyys nousi saavuttaen 81 (74) % tason vuonna 2023.

Työttömyysvakuutuspalveluiden neuvonnassa puhelin on vielä toistaiseksi asiointipalvelua suosittu kanava. Tämä johtuu osin siitä, että asiointipalvelussa on asiakaspalautteiden perusteella kehitystarpeita, joihin tulemme vastaamaan asiointipalvelun uudistamisella.

Työttömyysvakuutuspalveluiden puhelinpalveluun saapui yhteensä 12 033 (12 783) puhelua vuonna 2023. Näistä 12 % oli takaisinsoittoja, joissa asiakas oli jonottamisen sijaan jättänyt meille soittopyynnön. Etuuspalveluiden puhelinkanavan asiointimäärät pysyivät niin ikään aikaisempien vuosien tasolla. Vuonna 2023 vastasimme etuuspalveluissa 31 950 (36 254) puhelua. Asiakas voi halutessaan pyytää takaisinsoittoa puhelinlinjalla jonottamisen välttämiseksi. 14 % etuuspalveluihin soittavista asiakkaista valitsi takaisinsoiton vuonna 2023. Keskimääräinen

vastausprosenttimme oli etuuspalveluissa 87 %.

Saapuvan kirjepostin määrä on ollut viime vuosina laskusuuntainen ja postitse saapuu enää lähinnä aikuiskoulutusetuuksien lisäselvityksiä, verokortteja sekä joidenkin sidosryhmien asiakirjoja.

Asiakaspalvelun lisäksi panostimme aikuiskoulutusetuuksien lakkautusuutisesta johtuen erityisen paljon asiakasviestintään. Järjestimme useita webinaareja aikuiskoulutustuesta, joiden osallistujamäärä moninkertaistui loppuvuonna 2023. Lisäksi tuotimme sisältöä sosiaalisen median kanaviimme, kehitimme jatkuvasti verkkosivusisältöjä ja lähetimme kohdennettuja uutiskirjeitä eri asiakasryhmille kuin oppilaitoksille. Onnistunut asiakasviestintä on tukenut merkittävästi palvelukyvyn hallintaa asiakaspalvelun neuvontakanavissa.

Työttömyysvakuutusmaksut

Työllisyysrahasto määrää ja perii työttömyysvakuutusmaksut sekä valvoo työnantajien työttömyysvakuutusmaksuihin liittyvien velvoitteiden hoitamista.

Työttömyysvakuutusmaksun maksuvelvollisuus perustuu lakiin työttömyysetuuksien rahoituksesta (555/1998). Työttömyysvakuutusmaksua maksavat 18–64-vuotiaat työntekijät sekä heidän työnantajansa.

Työnantaja oli velvollinen maksamaan työttömyysvakuutusmaksut, jos hänen maksamansa palkat ylittivät 1 400 euroa vuoden 2023 aikana. Yrittäjän palkasta ei makseta työttömyysvakuutusmaksua. Työttömyysturvalaissa (1290/2002) tarkoitettu osaomistaja on maksuvelvollinen, mutta maksaa matalampaa palkansaajan työttömyysvakuutusmaksua.

Työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevana palkkana pidetään työ- tai virkasuhteessa saatua palkkaa, tulospalkkiota tai muuta vastiketta, joka on maksettu tai sovittu maksettavaksi korvauksena työstä.

Työnantaja pidättää palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun työntekijän palkasta palkanmaksun yhteydessä ja ilmoittaa palkkatiedot tulorekisteriin. Määräämme työttömyysvakuutusmaksut työnantajan maksettavaksi tulorekisteristä saamiemme palkkatietojen perusteella. Perimme maksut neljä kertaa vuodessa tammi-, huhti-, heinä- ja lokakuussa kolmen edellisen kuukauden palkanmaksun perusteella.

Tulorekisterin käyttö mahdollistaa laajan automatisoinnin: 99,1 (98,4) % maksupäätöksistä annettiin automaattisesti vuonna 2023.

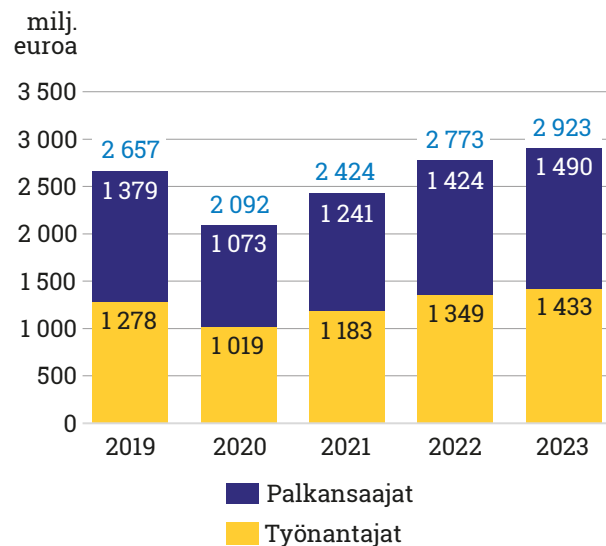


TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUN MÄÄRÄ VUONNA 2023

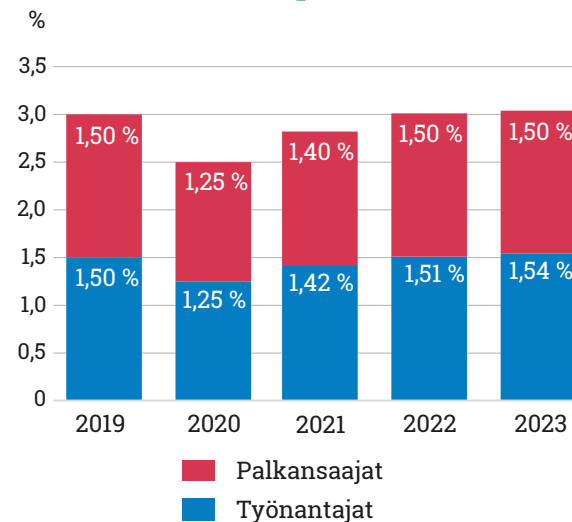
Työttömyysvakuutusmaksujen taso pysyi vuoden 2022 tasolla, mutta työnantajan keskimääräisessä maksussa huomioitiin 1.1.2023 voimaan tulleen muutosturvan rahoitusta varten tehty erillinen 0,03 prosenttiyksikön maksujen korotus.

Vuonna 2023 työnantajien maksamat työttömyysvakuutusmaksut olivat yhteensä 1 413 (1 327) miljoonaa euroa ja työnantajien maksamat omavastuu- ja muutosturva- maksut yhteensä 20 (22) miljoonaa euroa. Palkansaajien maksamat työttömyysvakuutusmaksut olivat yhteensä 1 490 (1 424) miljoonaa euroa.

Kerätyt työttömyysvakuutusmaksut



Työttömyysvakuutusmaksujen maksuprosentit



TYÖTTÖMYYSVAKUUTUS- MAKSUPROSENTIT ALENEVAT VUONNA 2024

Elokuussa 2023 esitimme työttömyysvakuutusmaksujen alentamista 1,4 prosenttiyksilöllä vuodelle 2024. Esityksen maksujen alentamisesta mahdollistivat näkymät taloudesta ja työllisyydestä, rahaston suhdannepuskuriin karttuneet varat sekä hallitusohjelman kirjausten arvioitu meno- ja alentava vaikutus. Tasavallan presidentti vahvisti vuoden 2024 maksuja koskevan lain joulukuussa 2023.

Työttömyysvakuutusmaksuprosentit	2022	2023	2024
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu	1,50	1,50	0,79
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu, alempi (1)	0,50	0,52	0,27
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu, ylempi (2)	2,05	2,06	1,09
Työnantajan keskimääräinen työttömyysvakuutusmaksu	1,51	1,54	0,82
Yrityksen osaomistajan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu	0,74	0,75	0,43
Yrityksen osaomistajasta maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu	0,50	0,52	0,27
Valtion liikelaitoksen työttömyysvakuutusmaksu, alempi (1)	0,50	0,52	0,27
Valtion liikelaitoksen työttömyysvakuutusmaksu, ylempi (2)	1,18	1,22	0,65
Yliopiston työttömyysvakuutusmaksu, alempi (1)	0,50	0,52	0,27
Yliopiston työttömyysvakuutusmaksu, ylempi (2)	1,49	1,52	0,71

(1) Palkkasummaan asti, joka summa on vuonna 2022 2 197 500 EUR; 2023 2 251 500 EUR ja 2024 2 337 000 EUR.

(2) Palkkasumman ylittävältä osalta, jonka summa on vuonna 2022 2 197 500 EUR; 2023 2 251 500 EUR ja 2024 2 337 000 EUR.

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN VALVONTA

Työllisyysrahasto valvoo työnantajien työttömyysvakuutusmaksuvelvoitteiden täyttymistä. Valvonnan tarkoituksena on varmistaa, että työnantajien työttömyysvakuutusmaksun perusteeksi ilmoittamat palkkatiedot vastaavat todellista palkanmaksua ja että saamme kerättyä työttömyysvakuutusmaksut oikean suuruisina.

Tutkimme tulorekisteriin ilmoitettujen palkkatietojen oikeellisuutta. Jos havaitsemme, että työnantaja on ilmoittanut palkkatietoja tulorekisteriin virheellisesti tai muutoin poikkeavasti, olemme yhteydessä työnantajaan ja selvitämme tarkemmin palkkatietoja. Tulorekisteritietojen lisäksi hyödynnämme valvonnassa muilta sosiaalivakuuttajilta ja viranomaisilta saatuja tietoja työnantajista.

Neuvomme työnantajia maksuvelvollisuutta ja palkkojen ilmoittamista koskevissa asioissa. Havaitsemiemme virheellisten palkkatietojen syynä on useimmiten virhe palkkahallinnon järjestelmässä, väärä käsitys maksuvelvollisuudesta tai muu erehdys.

Otimme tutkittavaksi 894 (640) valvontatapausta vuonna 2023. Määräsimme valvonnan perusteella lisämaksua maksettavaksi yhteensä 289 646 (251 050) euroa ja palautimme maksuja 16 087 (16 087) euroa.



Otimme tutkittavaksi 894 (640)
valvontatapausta vuonna 2023.



Omavastuumaksun siirtymäaika päättyy viimeistään vuonna 2035.

TYÖNANTAJAN TYÖTTÖMYYSTURVAN OMAVASTUUMAKSU

Jos lähellä eläkeikää oleva työntekijä on irtisanottu tai lomautettu ja hän on jäänyt pitkäaikaisesti työttömäksi tai lomautetuksi, Työllisyysrahasto voi määrätä ja periä työnantajalta työttömyysturvan omavastuumaksun. Omavastuumaksuilla rahoitamme irtisanomisista ja lomautuksista aiheutuneita työttömyysturvamenoja. Omavastuumaksun määräytymisestä sekä maksun perintämenettelystä säädetään työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (1998/555) 8 a luvussa.

Vuonna 2022 eduskunta hyväksyi lakimuutoksen, jonka johdosta oikeus työttömyysturvan lisäpäiviin, eli niin sanottuun eläkeputkeen poistuu. Samalla omavastuumaksujen kerääminen päättyy. Uusi lakisääteinen irtisanovan työnantajan muutosturvamaksu korvaa siirtymäajan kuluessa omavastuumaksut. Vuonna 1964 syntyneet ovat viimeinen ikäluokka, joka voi päästä lisäpäiville ja josta työnantaja on velvollinen maksamaan omavastuumaksun. Omavastuumaksun siirtymäaika päättyy viimeistään vuonna 2035.

Vastaanotimme noin 6 700 (9 700) uutta omavastuuasiaa vuonna 2023. Määräsimme työnantajalle omavastuumaksun noin 1 000 (1 300) tapauksessa. Käsiteltävien asioiden määrä vähentyi, sillä siirtymäaika omavastuumaksun poistumiseen alkoi.

Merkitsimme omavastuumaksuja noin 14 (22) miljoonaa euroa vuonna 2023. Keskimääräinen käsittelyaika maksupäätökseen johtaneissa tapauksissa oli 46 (50) päivää.

UUSI IRTISANOVAN TYÖNANTAJAN MUUTOSTURVAMAKSU

Aloitimme uuden irtisanovan työnantajan muutosturvamaksun keräämisen tammikuussa 2023. Muutosturvamaksun määräytymisestä sekä maksun perintämenettelystä säädetään työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (1998/555) 4 a luvussa.

Työnantaja voi olla velvollinen maksamaan muutosturvamaksun, jos työnantaja on irtisanonut 55 vuotta täyttäneen työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä ja työntekijä on ollut työnantajan palveluksessa vähintään viisi vuotta. Muutosturvamaksuilla rahoitamme työntekijän muutosturvapakettia. Muutosturvapaketti koostuu muutosturvakoulutuksesta ja muutosturvarahasta. Työ- ja elinkeinotoimisto järjestää irtisanotulle työntekijälle kahden kuukauden palkkaa vastaavan muutosturvakoulutuksen. Lisäksi Kela tai työttömyyskassa maksaa yhden kuukauden palkkaa vastaavan muutosturvarahan.

Vastaanotimme noin 1 000 muutosturvasiaa vuonna 2023. Määräsimme työnantajalle muutosturvamaksun noin 500 tapauksessa.

Merkitsimme muutosturvamaksuja noin 6 miljoonaa euroa vuonna 2023. Keskimääräinen käsittelyaika maksupäätökseen johtaneissa tapauksissa oli 75 päivää.

TYÖSOPIMUSLAIN MUKAINEN YHTEENSOVITUS

Työnantaja, joka on lomauttanut tai päättänyt työntekijän työsopimuksen työsopimuslain säännösten vastaisesti, on velvollinen maksamaan työntekijälle korvausta. Korvauksesta vähennetään 75 % työntekijälle työsuhteen päättymisen jälkeen maksetuista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista siltä ajalta, kun korvausta maksetaan työttömyydestä johtuvasta palkkaetujen menetyksestä. Työnantaja maksaa vähennyksen Työllisyysrahastolle.

Työsopimuslain mukainen yhteensovitus tehdään, kun tuomioistuin tuomitsee maksettavaksi korvausta tai kun riitaosapuolet sopivat keskenään korvauksesta. Tuomioistuimen on kuultava Työllisyysrahastoa, jos kantajalle on työsuhteen päättämisen jälkeen tai lomautuksen ajalta maksettu ansioon suhteutettua työttömyyspäivärahaa. Vuonna 2023 annoimme yhteensä 718 (640) lausumaa ja sopimuskommenttia.



KOULUTUSKORVAUS

Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta. Koulutuskorvauksen oikeutettuja ovat työnantajat, joilla ei ole oikeutta työnantajan koulutusvähenyksen verotuksessa, kuten esimerkiksi kunnat, hyvinvointialueet, seurakunnat, yhdistykset ja säätiöt.

Työnantaja voi hakea koulutuskorvausta Työllisyysrahastolta vakuutusvuosittain seuraavan kalenterivuoden tammikuun loppuun mennessä. Myönnämme ja makamme koulutuskorvauksen työnantajan tekemän hakemuksen perusteella.

Vuonna 2023 maksoimme koulutuskorvausta 616 (591) työnantajalle 10,2 (8,8) miljoonaa euroa vuoden 2022 koulutuspäiviltä. Korvaukseen oikeutetut työnantajat hakivat korvausta yhteensä 451 522 (407 738) koulutuspäivän perusteella. Koulutuskorvausta saaneista työnantajista 304 (308) oli kuntia ja kaupungeja.



Vuonna 2023 maksoimme koulutuskorvausta 616 (591) työnantajalle 10,2 (8,8) miljoonaa euroa vuoden 2022 koulutuspäiviltä.

Tavoitteena tehokkaat digipalvelut ja tyytyväiset asiakkaat

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJA MAKSOI



133 510

työnantajaa tai muuta maksuvelvollista tahoa

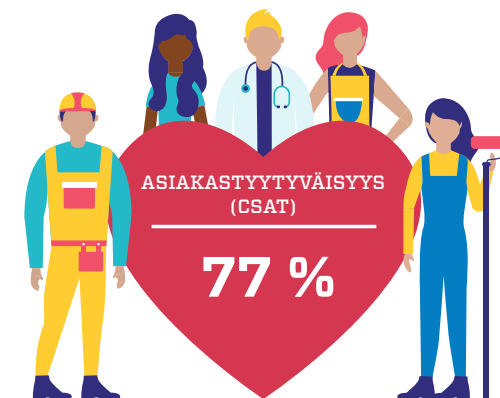
TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSPÄÄTÖKSIÄ ANNETTIIN



520 880

 kpl

Automaattisten päätösten osuus **99 %**



TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJA KERÄTTIIN

2 923

 milj. euroa

51 %

Työntekijät maksoivat

1 490

milj. euroa

49 %

Työnantajat maksoivat

1 433

milj. euroa

Saamatta jääneiden maksujen osuus

0,2 %

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN VALVONTATAPAUKSIA OTEETTIIN KÄSITTELYYN



894

 kpl

Valvonnan perusteella annettuja päätöksiä

1 234

 kpl

KOULUTUSKORVAUKSIA HYVITETTIIN



616

 työnantajalle

Määrä yhteensä **10** milj. euroa

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN ASIAKASKONTAKTIT (KPL)



Kirjautumiset asiointipalveluun

21 208



Viestit asiointipalvelussa

4 289



Sähköpostit

21 632



Puhelut

12 033



Laskurien käyttökerrat*

6 106



Verkkosivujen katselut*

95 641

Aikuiskoulutusetuudet

Työllisyysrahasto myöntää ja maksaa aikuiskoulutustukea ja ammattitutkintostipendejä työssä tarvittavien valmiuksien tukemiseksi ja osaamisen kehittämiseksi.

Aikuiskoulutustuki on myöntämämme rahallinen tuki, jota työelämässä olevat yrittäjät ja palkansaajat voivat saada koko- tai osa-aikaiseen kouluttautumiseen. Myönämme ammattitutkintostipendejä ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon ja erikoisammattitutkinnon suorittaneille. Aikuiskoulutustuen ja ammattitutkintostipendin myöntäminen perustuu lakiin aikuiskoulutusetuuksista (1276/2000).

Rahoitamme palkansaajan aikuiskoulutustukea ja ammattitutkintostipendiä keräämistämme työttömyysvakuutusmaksuista. Yrittäjän aikuiskoulutustuen ja valtion palveluksessa oleville myönnettävien ammattitutkintostipendien rahoituksesta vastaa valtio.

Vuonna 2023 myönsimme aikuiskoulutustukea ja ammattitutkintostipendejä yhteensä 201 (189) miljoonaa euroa. Myönnettyjen aikuiskoulutusetuuksien rahamäärä kasvoi 6,4 % vuoteen 2022 verrattuna.

AIKUISKOULUTUSTUKI AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEEN

Aikuiskoulutustukea on myönnetty vuodesta 2001 alkaen. Tukea voivat saada työssä olevat palkansaajat ja yrittäjät, joille on kertynyt työhistoriaa vähintään kahdeksan vuotta. Tuki on tarkoitettu ammattitaidon ylläpitämiseen ja osaamisen kehittämiseen ja sitä voi saada julkisen valvonnan alaisiin opintoihin Suomessa. Opinnot voivat olla tutkintoon tai tutkinnon osan suorittamiseen johtavia tai ammatillista lisä- tai täydennyskoulutusta.





Yhä useampi tuensaaja työskentelee opintojen ohessa.

YHÄ USEAMPI SOVITTAA YHTEEN TYÖNTEKOA JA OPISKELUA

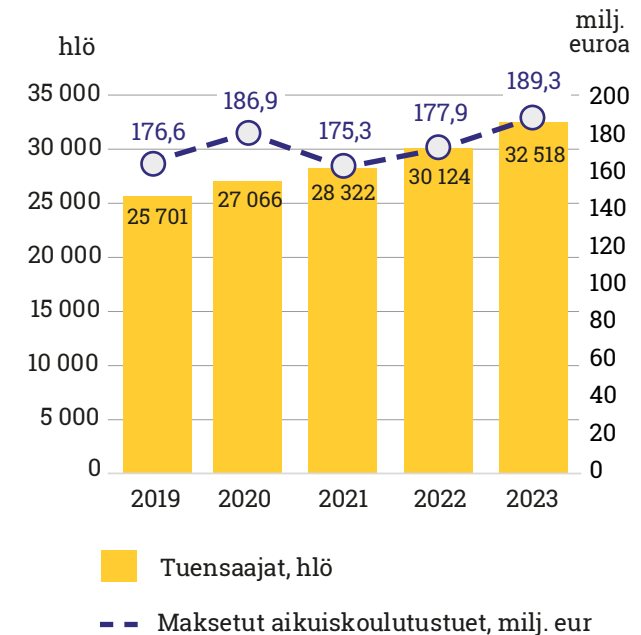
Aikuiskoulutustuen nykyinen (voimaan 1.8.2020) lainsäädäntö mahdollistaa aiempaa joustavamman työn ja opiskelun yhteensovittamisen. Yhä useampi tuensaaja työskentelee opintojen ohessa. Vuonna 2023 tukea saaneista 19 (15) % hyödynsi tätä mahdollisuutta. Töitä ja opiskelua yhteensovittavien tuensaajien määrä on siis selvässä kasvussa.

AIKUISKOULUTUSTUEN SUOSIO JATKOI KASVUAAN

Maksoimme aikuiskoulutustukea 32 518 (30 124) henkilölle yhteensä 189,3 (177,9) miljoonaa euroa vuonna 2023. Maksettu määrä nousi 6,4 % vuodesta 2022. Aikuiskoulutustuen saajista palkansaajan aikuiskoulutustukea sai 31 439 (29 313) henkilöä ja yrittäjän aikuiskoulutustukea 1 079 (811) henkilöä.

Enemmistö aikuiskoulutustuen saajista on viime vuosina ollut alle 40-vuotiaita naisia. Sukupuolijakauma säilyi ennallaan vuonna 2023: 76 % oli naisia ja 24 % miehiä.

Tuensaajien lukumäärät ja maksetut aikuiskoulutustuet

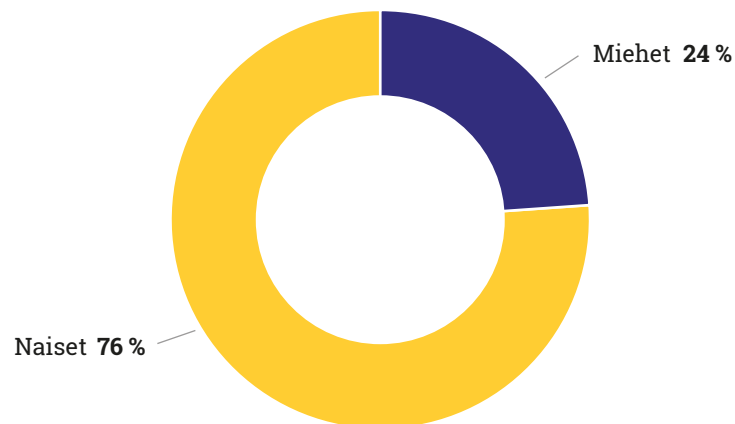


Tuensaajien ikäjakauma säilyi edellisvuosien mukaisena. Jakauma suurimmasta pienimpään ikäryhmään oli:

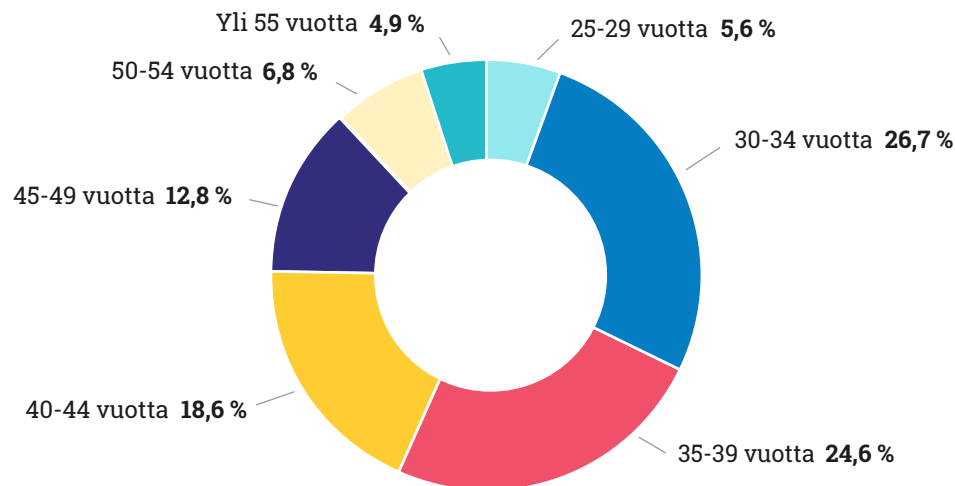
- 30–34-vuotiaita 26,7 %
- 35–39-vuotiaita 24,6 %
- 40–44-vuotiaita 18,6 %
- 45–49-vuotiaita 12,8 %
- 50–54-vuotiaita 6,8 %
- 25–29-vuotiaita 5,6 %
- yli 55-vuotiaita 4,9 %

Vuonna 2023 aikuiskoulutustuen saajista 47 (45) % opiskeli ammattikorkeakouluissa, 23 (26) % ammatillisissa oppilaitoksissa, 27 (26) % yliopistoissa ja 3 (3) % muissa oppilaitoksissa.

Aikuiskoulutustuen saajat sukupuolittain vuonna 2023



Aikuiskoulutustuen saajat iän mukaan vuonna 2023

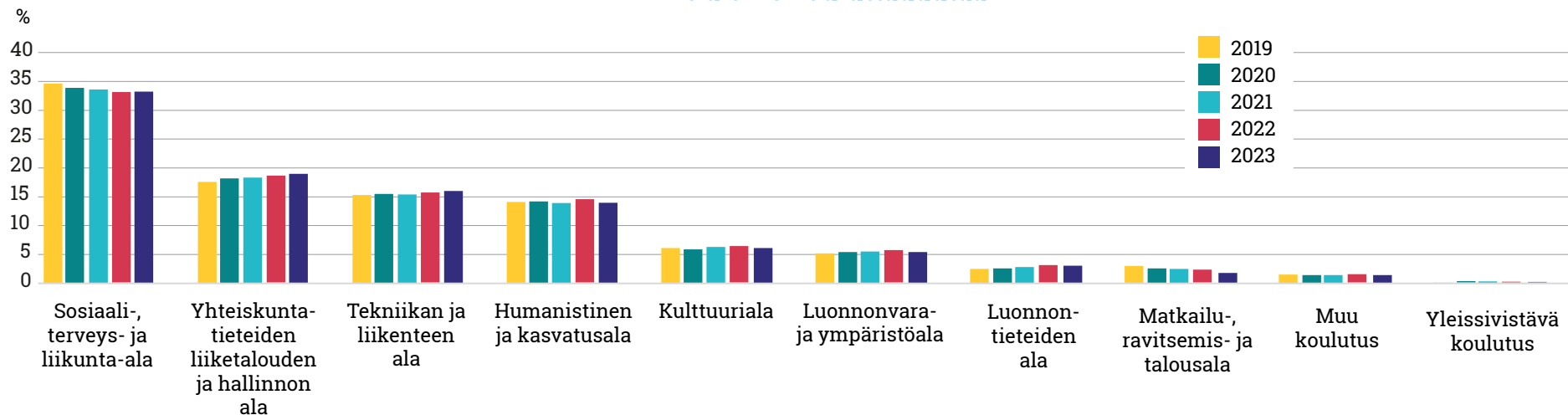


Valtaosa, 82,8 %, suoritti tutkintoon johtavaa koulutusta. Tutkinnon osia ja ammatillista lisä- tai täydennyskoulutusta suoritti 13,7 % ja muita koulutuksia 3,5 % tuensaajista.

Opiskeltavista aloista suosituimpia olivat sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala, 33,2 (33,0) % ja yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala 19,0 (18,5) %. Seuraavaksi suosituimmat koulutusalat olivat

tekniikan ja liikenteen ala 16,0 (15,6) % sekä humanistinen ja kasvatusala 14,0 (14,4) %.

Mille aloille kouluttaudutaan?



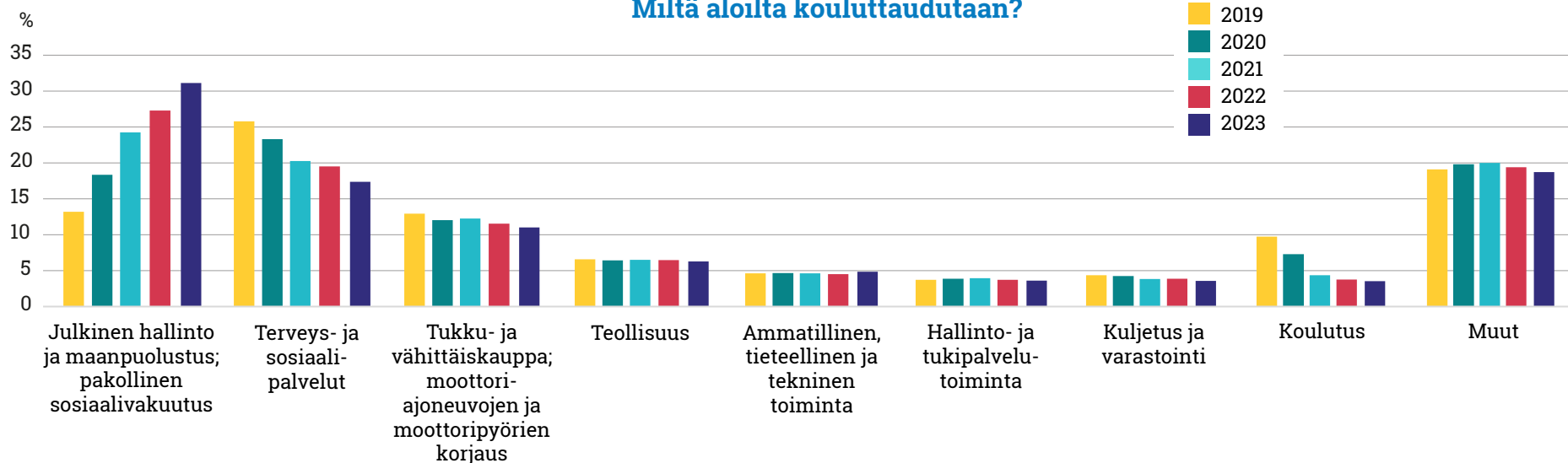
JO YLI KOLMANNES AIKUISKOULUTUSTUEN HAKIJOISTA JULKISHALLINNON ALALTA

Työnantajan toimialan mukaan tarkasteltuna aikuiskoulutustukea hyödynsivät eniten julkisen hallinnon ja maanpuolustuksen alalla työskentelevät, joiden osuus oli 31,1

(27,2) %. Alan hakijoiden osuus on kasvanut 17,9 % viimeisen viiden vuoden aikana. Seuraavaksi eniten tukea hyödynnettiin terveys- ja sosiaalipalveluiden (17,4 %) sekä tukku- ja vähittäiskaupan aloilla (11 %). Terveys- ja sosiaalipalveluiden tuensaajien määrä on laskenut 8,4 % viimeisen

viiden vuoden aikana. Osa laskusta selittyy tilastollisella muutoksella, sillä hyvinvointialueet tilastoituvat hallinnon ja maanpuolustuksen alle. Koulutuslalla työskentelevien osuus kaikista hakijoista jatkoi laskuaan, ollen 3,5 % vuonna 2023, kun se viisi vuotta sitten oli vielä 9,7 %.

Miltä aloilta kouluttaudutaan?



HALLITUSOHJELMAN KESÄKUINEN LAKKAUTUSKIRJAUS KÄYNNISTI RAHASTOSSA MITTAVAN MUUTOSHANKKEEN

Kesäkuussa 2023 Petteri Orpon hallitus julkisti ohjelmansa, joka sisälsi kirjauksen aikuiskoulutustuen lakkauttamisesta 1.8.2024 alkaen. Elokuussa sosiaali- ja terveysministeriö perusti säädöshankkeen valmistelemaan lakkautusta. Hankkeeseen sisällytettiin myös ammattitutkintostipendin lakkauttaminen. Hallituksen esitys aikuiskoulutusetuuksien lakkauttamisesta oli lausuntokierroksella 12.12.2023 - 5.1.2024. Lakiesitys annettiin eduskunnalle 15.2.2024.

Tieto aikuiskoulutusetuuksien lakkauttamisesta käynnisti etuuspalvelussa ja Työllisyysrahastossa mittavan muutoshankkeen, joka etenee ministeriön esittämän lakkautusaikataulun mukaisesti.

LAKKAUTUSUUTINEN NOSTI LOPPUVUODEN HAKEMUSMÄÄRÄT UUDELLE TASOLLE

Palkansaajan aikuiskoulutustuen hakumenettely on kaksivaiheinen. Tukioikeushakemuksen perusteella hakija saa ensin oikeuden aikuiskoulutustukeen hakemansa tukijakson ajalle. Tämän jälkeen hän voi hakea tuen maksamista kuukausittain jälkikäteen erillisellä maksuhakemuksella. Lisää tukioikeutta voi hakea myöhemmin lähettämällä uuden tukioikeushakemuksen.

Vuonna 2023 hakemusmäärät rikkoivat jälleen ennätysksiä. Hallitusohjelman julkaiseminen vaikutti jälkimmäisen vuosipuoliskon hakemusmääriin. Vuonna 2023 vastaanotimme 41 096 (33 615) aikuiskoulutustuen tukioikeushakemusta ja 144 608 (133 689) maksuhakemusta. Tukioikeushakemuksia saapui jälleen selvästi

eniten elokuussa 6 275 (3 612), joka onkin vuodesta toiseen tukioikeushakemisen vilkkain ajankohta. Maksuhakemusten osalta kiireisimpiä kuukausia olivat marraskuu 16 389 (14 874) ja joulukuu 16 982 (15 270). Marras-joulukuun hakemusmäärät olivat Työllisyysrahaston historian kaikkien aikojen korkeimmat. Kasvaneista hakemusmääristä huolimatta onnistuimme lyhentämään käsittelyaikoja. Vuonna 2023 tukioikeushakemuksen keskimääräinen käsittelyaika oli 13,8 (17,1) päivää ja maksuhakemuksen 0,5 (0,8) päivää.



AUTOMAATIOASTE KASVOI TUKIOIKEUDEN JATKON HAKEMUSPROSESSIN AUTOMATISOINNIN MYÖTÄ

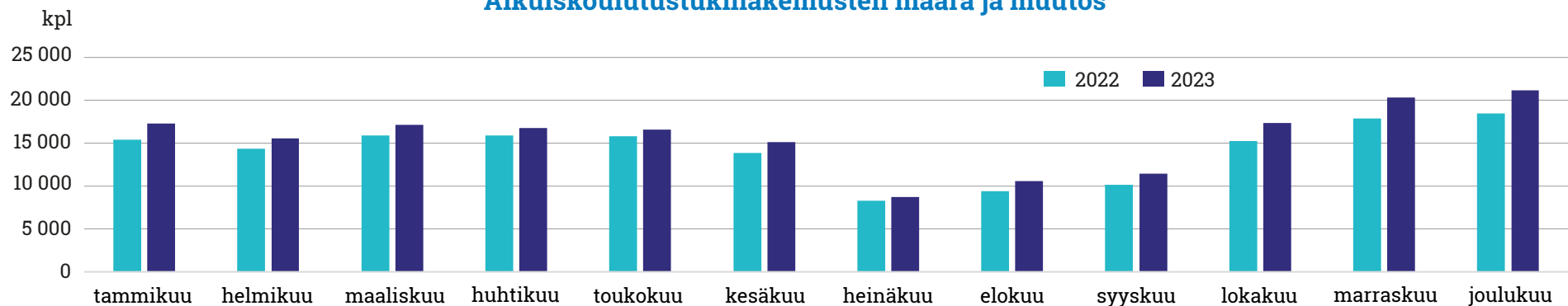
Aikuiskoulutusetuuksien maksuhakemuksista valtaosa, noin 80 % hakemuksista saapuu etuuspalvelumme käsiteltäväksi kuun ensimmäisellä viikolla, muodostaen työhön merkittävän ruuhkapiikin. Palvelukyvyyn varmistamiseksi olemme viime vuosina kehittäneet hakemuskäsittelyn automaatiota. Vuonna 2023 automaattisten

maksupäätösten osuus oli jo 83,5 (78) % kaikista annetuista maksupäätöksistä. Nostimme automaatioastetta toteuttamalla automaattisen käsittelyprosessin hakemuksille, joilla haetaan lisää tukioikeutta. Toteutuksessa toimeenpanimme ensimmäistä kertaa automaattisen päätöksenteon 1.5.2023 voimaan tullutta lainsäädäntöä. Vuoden 2023 tukioikeuden jatkon hakemuksista 20,1 % sai automaattisen päätöksen. Lukua tarkasteltaessa on syytä

huomioida, että automaatoratkaisu vietiin tuotantoon kesäkuussa.

Vuonna 2023 jatkokehitimme automaatiota stipendien käsittelyssä, ja yhteensä 40,6 % hakemuksista sai automaattisen päätöksen.

Aikuiskoulutustukihakemusten määrä ja muutos



AMMATTITUTKINTOSTIPENDI AMMATILLISEN TUTKINNON SUORITTANEELLE

Ammattitutkintostipendijärjestelmä on ollut voimassa vuodesta 1996 alkaen. Stipendin voi saada Suomessa asuva henkilö, joka on suorittanut ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon, on alle 68-vuotias ja jolle on kertynyt työhistoriaa vähintään viisi vuotta tutkinnon suorittamispäivään mennessä. Ammattitutkintostipendi on veroton kertakorvaus, suuruudeltaan 414 euroa (1.1.2022 jälkeen suoritettut tutkinnot).

STIPENDIN SUOSIO KASVOI HIEMAN

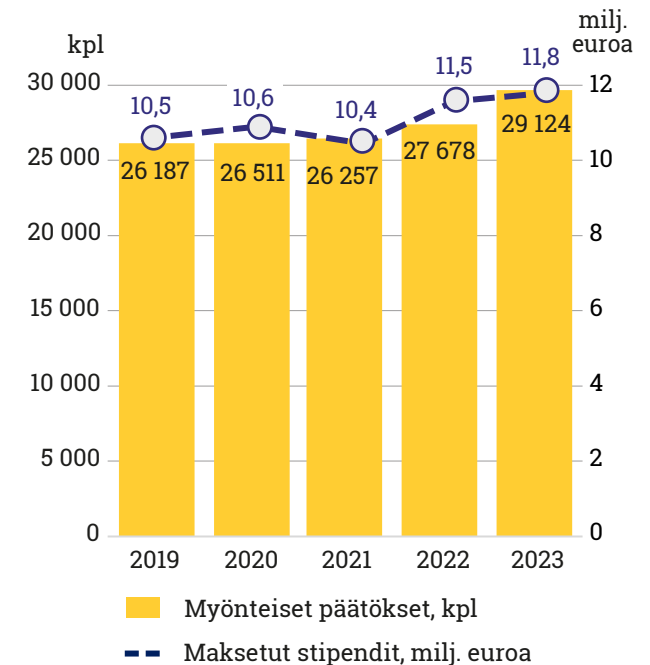
Vuonna 2023 ammattitutkintostipendin sai 28 485 (27 755) henkilöä. Maksoimme stipendejä yhteensä 11,8 (11,5) miljoonaa euroa, mikä on hieman enemmän kuin vuonna 2022.

Ammattitutkintostipendiä haetaan valmistumisen jälkeen ja sen vuoksi usein lukukauden päättyessä. Vuonna 2023 hakemuksia saapui eniten kesäkuussa (5 715 kpl), joulukuussa (3 882 kpl) ja toukokuussa

(3 699 kpl). Näiden kolmen kuukauden aikana saapui 41 % koko vuoden hakemuskäärästä. Onnistuimme lyhentämään käsittelyaikaa edellisvuodesta hyödyntämällä automaatiota hakemusten käsittelyssä. Stipendihakemuksen keskimääräinen käsittelyaika oli 7 päivää, kun se edellisenä vuonna oli 10 päivää.

Stipendeistä 43 % myönnettiin ammattitutkinnon perusteella, 33 % ammatillisen perustutkinnon perusteella ja 25 % erikoisammattitutkinnon perusteella. Vuonna 2023 stipendin saajien yleisimmät tutkinnot olivat edellisvuosien tavoin lähiesimiestyön ammattitutkinto 10,1 (9,1) %, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto 9,6 (9,1) % sekä johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto 7,4 (7,7) %. Stipendin saajista 64 %, eli selvä enemmistö, oli naisia.

Myönteiset päätökset ja maksetut ammattitutkintostipendit



MUUTOKSEN HAKEMINEN JA PERUSTEETTOMASTI MAKSETUN ETUUDEN TAKAISINPERINTÄ

Ammattitutkintostipendi- tai aikuiskoulutustukipäätökseen tyytymätön voi hakea päätökseen muutosta. Ensimmäinen muutoksenhakuaste on sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunta SAMU. Toisena ja viimeisenä muutoksenhakuasteena toimii vakuutusosoikeus. Vuoden 2023 aikana valituksia lähetettiin lautakuntaan 248 (288) kpl. Vakuutusosoikeudelle lähetettiin valituksia 30 (17) kpl. Yleisimmin valitukset koskivat etuuden takaisinperintää tai sivutulojen huomiointia niiden maksuajan kohdan mukaan.

Jos etuutta on maksettu aiheettomasti tai määrältään liian suurena, on liikamaksu perittävä etuudensaajalta takaisin. Takaisinperintäpäätöksiä tehtiin yhteensä 1 318 (1 198) kpl.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS NOUSI ENNÄTYSTASOLLE JATKUVAN KEHITTÄMISEN ANSIOSTA

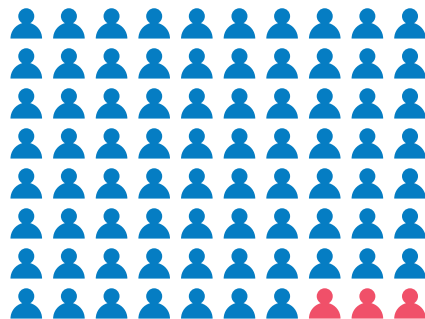
Vuoden 2023 keväällä jatkoimme etuuspalveluiden asiakaslähtöistä kehittämistä asiakaspalautteiden perusteella. Tavoitelimme käsittelyaikojen nopeutumista ja asiointin sujuvoittamista. Kehitystoimenpiteet kohdistuivat sekä asiointipalveluun että automaation lisäämiseen hakemuskäsittelyssä. Asiointin osalta uudistimme erityisesti etuuksien hakemisen prosessia, minkä ansiosta sähköisen hakemisen asiakastyytyväisyysindeksi CSAT nousi jälleen uudelle tasolle, 85 %. Automaation kehittämisen myötä etuuskäsittelyn kokonaisautomaatioaste ylitti marraskuussa, ensimmäistä kertaa etuuspalvelun historiassa, 70 % vaativan rajan.

Kevään aikana toteutimme laajan asiakastutkimuksen, jossa selvitimme asiakaskailtamme aikuiskoulutustuen hakemisen taustalla olevia motiiveja ja aikuiskoulutustuen koettua vaikutusta. Kyselyyn vastasi lähes viisi tuhatta asiakasta. Tuloksista olisi saatavissa monia syötteitä etuuden ja sen vaikuttavuuden kehittämiseen.

Hallitusohjelman julkaisemisen jälkeen siirsimme kehittämisen fokuksen tuen lakkautus huomioiden olennaisimpiin asioihin.

Tavoitteena tehokkaat digipalvelut ja tyytyväiset asiakkaat

AIKUISKOULUTUSTUKEA SAI



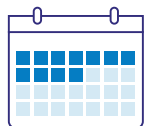
32 518

henkilöä, joista
96,7 % palkansaaajia
 ja **3,3 % yrittäjiä**

PALKANSAAJAN AIKUISKOULUTUSTUKIPÄÄTÖSTEN MÄÄRÄ

Tukioikeuspäätöksiä

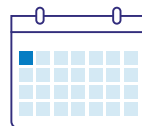
41 048

 kpl


Keskimääräinen
käsittelyaika
11 pv

Maksupäätöksiä

144 659

 kpl


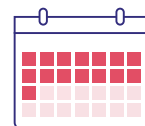
Keskimääräinen
käsittelyaika
0,5 pv

Automaattisten
päätösten osuus **10 %**

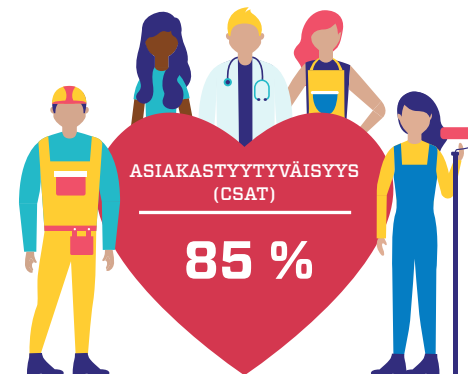
Automaattisten
päätösten osuus **84 %**

YRITTÄJÄN AIKUISKOULUTUSTUKIPÄÄTÖSTEN MÄÄRÄ

1 415

 kpl


Keskimääräinen
käsittelyaika
15 pv



AIKUISKOULUTUSTUEN ASIAKASKONTAKTIT (KPL)



Kirjautumiset
asiointipalveluun
661 844



Viestit asiointi-
palvelussa
62 789



Sähköpostit
8 076



Puhelut
36 540



Laskurien
käyttökerrat*
278 356



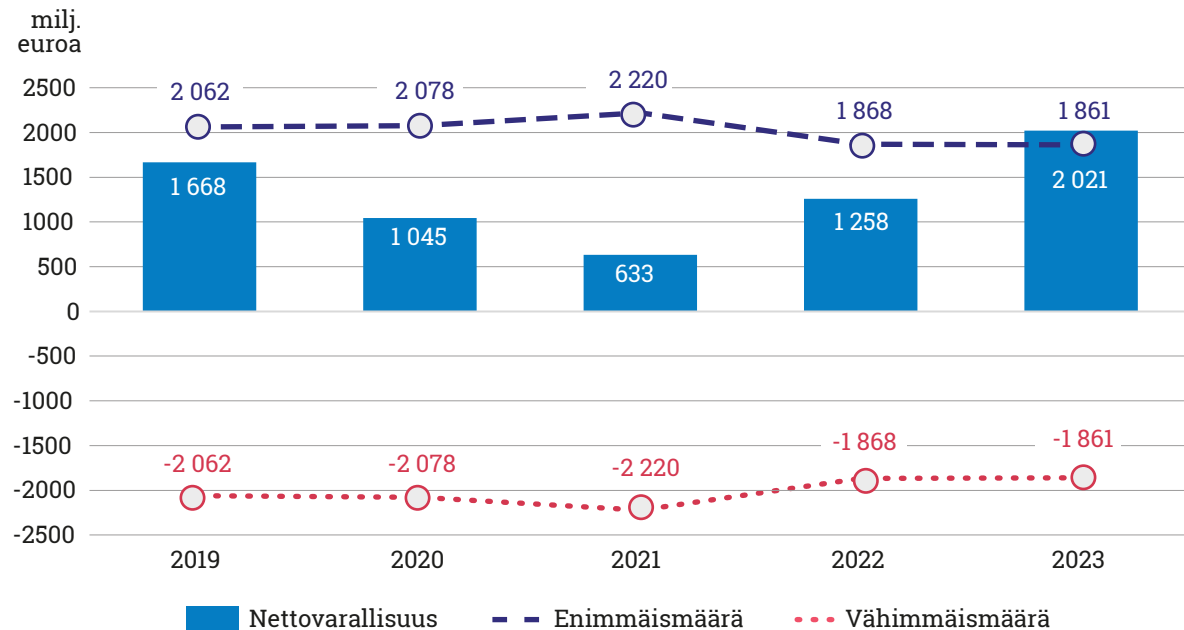
Verkkosivujen
katselut*
2 117 196

Talous

SUHDANNEPUSKURIN NETTOVARALLISUUS VAHVISTUI SELVÄSTI

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 3 §:n mukaan Työllisyysrahastolla on suhdannepuskuri maksuvalmiuden turvaamiseksi ja ennakoitavissa olevista kansantalouden suhdannevaihteluista johtuvien työttömyysvakuutusmaksujen muutosten tasaamiseksi. Suhdannepuskuri muodostuu rahaston varojen ja velkojen erotuksena. Suhdannepuskurin varojen tai velkojen enimmäismäärää koskeva ennuste työttömyysvakuutusmaksuja määrättäessä voi olla enintään kuuden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaavien velkojen suuruisen. Lain mukaan suhdannepuskuri voi työttömyysvakuutusmaksutasosta päätettäessä ennusteen mukaan ylittää varojen enimmäismäärän kahtena vuonna kolmen vuoden tarkasteluajana tasaisen maksukehityksen turvaamiseksi. Tällöin työttömyysvakuutusmaksuja ei kuitenkaan saa määrätä edellisvuoden maksuja korkeammiksi. Suhdannepuskurin enimmäismäärä lasketaan vuositilinpäätöksen lukujen perusteella.

Suhdannepuskurin kehitys

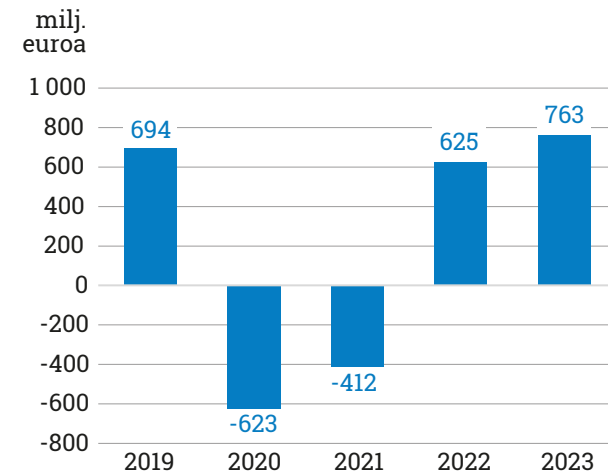


Suhdannepuskurin enimmäismäärä laske-
taan siten, että Työllisyysrahaston vastuul-
la olevat vuotuiset menot, 2 233 miljoonaa
euroa vuonna 2023, jaetaan kyseisen vuo-
den keskimääräisellä työttömyysaste-
prosentilla (7,2) ja kerrotaan luvulla 6. Suhdan-
nepuskurin lailla säädetty enimmäismäärä
oli 1 861 (1 868) miljoonaa euroa vuonna
2023.

Puolivuosisikatsauksessamme arvioimme,
että Työllisyysrahaston nettovarallisuuden
muutos olisi noin 780 miljoonaa euroa po-
siitiivinen vuonna 2023 ja nettoverallisuus
noin 2 040 miljoonaa euroa positiivinen
vuoden 2023 lopussa. Työllisyysrahaston
nettovarallisuuden muutos oli 763 (625)
vuonna 2023. Työllisyysrahaston netto-
varallisuus oli 2 021 (1 258) miljoonaa euroa
positiivinen vuoden 2023 lopussa.

Elokuussa 2023 sosiaali- ja terveystoimi-
nisteriölle toimittamamme, vuotta 2024
koskevan talousarvion mukaan Työllisyys-
rahaston nettovarallisuuden muutos olisi
338 miljoonaa euroa negatiivinen vuonna
2024 ja nettovarallisuus olisi 1 701 miljo-
onaa euroa positiivinen 31.12.2024. Vuoden
2023 tilinpäätöstä laadittaessa arvioimme,
että Työllisyysrahaston nettovarallisuu-
den muutos olisi noin 570 miljoonaa euroa
negatiivinen vuonna 2024, mikä merkitsisi
noin 1 450 miljoonan euron positiivista net-
tovarallisuutta vuoden 2024 lopussa.

Nettovarallisuuden muutos





Rahasto maksoi suunnitellusti lainoja takaisin 700 miljoonaa euroa.

MAKSUVALMIUS JA VELKARAHOITUS

Työllisyysrahaston hallintoneuvoston hyväksymien sijoitustoiminnan periaatteiden mukaan rahastolla tulee olla alle vuoden korkosijoituksissa vähintään määrä, joka vastaa yhden kuukauden menoja. Tämä rahamäärä oli noin 300 miljoonaa euroa vuonna 2023. Edellä kuvattu niin sanottu likviditeettipuskuri oli vuoden 2023 aikana keskimäärin 2,6-kertainen vähimmäismäärään suhteutettuna.

Likviditeettitarpeita varten rahastolla on myös 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2022: 300 miljoonaa euroa), ja lisäksi yhteensä 600 miljoonan euron sitovat valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa (31.12.2022: 600 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelma ja valmiusluottolimiitit olivat kokonaan käyttämättä vuoden 2023 lopussa (31.12.2022: 100 miljoonaa yritystodistuksia käytössä).

Työllisyysrahastolla oli vuoden 2023 lopussa vuonna 2020 liikkeeseen laskettu 600 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina, jonka eräpäivä on 16.6.2027.

Vuonna 2023 Työllisyysrahasto toteutti velanhoitosuunnitelmaa maksamalla vuonna 2020 nostetun 600 miljoonan euron joukkovelkakirjalainan sen eräpäivänä kesäkuussa 2023. Lisäksi Työllisyysrahasto maksoi takaisin 100 miljoonan euron arvosta yritystodistusvelkakirjojaan vuoden 2023 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Työllisyysrahastolla on luottoluokituslaitos S&P GlobalRatingsin vahvistama luottoluokitus AA+ (vakaat näkymät)/A-1+. Luottoluokitus on sama kuin S&P GlobalRatingsin Suomen valtiolle antama luokitus.

Sijoitustoiminta

Työllisyysrahasto harjoittaa sijoitustoimintaa siinä laajuudessa kuin se on tarpeen tulojen ja menojen eriaikaisuudesta johtuvien rahoitusylijiämien sijoittamiseksi sekä maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Ohjaamme sijoitustoimintaamme rahaston hallintoneuvoston hyväksymien sijoitusperiaatteiden ja hallituksen päättämän sijoitussuunnitelman avulla. Työllisyysrahaston sijoitusomaisuuden ja rahavarojen määrä oli 1 869 (1 885) miljoonaa euroa vuoden 2023 lopussa.

TALOUDELLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vuonna 2023 maailmantalouden kehitystä hidastivat edelleen sota Ukrainassa ja geopolittiset jännitteet. Suomessa talouskasvu on jäämässä lievästi negatiiviseksi, mutta työmarkkinoiden osalta työllisyyskehitys pysyi suhteellisen vakaana vuonna 2023.

Inflaation voimakas kasvu ja inflaation torjumiseksi toteutetut keskuspankkien ohjauskorkojen nostot jatkuivat vuoden 2023 loppupuolelle saakka. Ohjauskorkojen nostosykli tuli päätökseensä USA:ssa heinäkuussa ja Euroopan keskuspankin osalta lokakuussa 2023.

SIJOITUSMARKKINAT

Osakemarkkinoiden kehitys oli pääosin vahvaa vuonna 2023. Pohjois-Amerikassa osakeindeksit vahvistuivat noin 22 % ja Euroopassa noin 17 %. Kotimaan pörssin kehitys oli vaatimaton ja indeksituotoksi muodostui -0,5 %.

Korkosijoitukset eurooppalaisissa joukkolainoissa tuottivat hyvin. Korkosijoitusten hyvään kehitykseen vaikuttivat luotto-riskien hinnoittelun vahvistuminen sekä erityisesti loppuvuodesta laskeneet joukkolainojen korot; tähän johtivat erityisesti julkistetut keskuspankkien lausunnot ja tiedot inflaation selkeästä hidastumisesta sekä USA:ssa että Euroopassa.



Vaihtoehtoisten sijoitusten markkinakehitys vuoden aikana riippui voimakkaasti tarkemmasta sijoituskategoriasta. Esimerkiksi sijoitukset kotimaan kiinteistösektoriin tuottivat heikosti vuoden 2023 aikana, pois lukien metsäsijoitukset, joiden tuotto oli vahvaa.

SIJOITUSTEN SUUNTAAMINEN

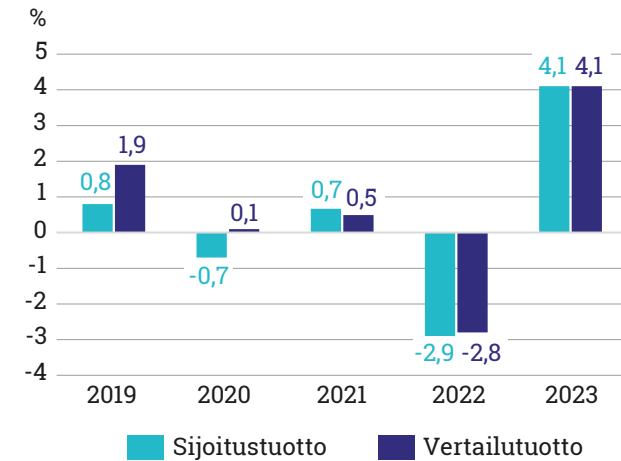
Sijoitimme varoja aktiivisesti rahamarkkinainstrumentteihin, joukkolainoihin, osakkeisiin sekä vaihtoehtoihin sijoituksiin, omaisuusluokasta riippuen joko suoraan tai rahastojen kautta. Vuoden 2023 sijoitussuunnitelmassa kasvatimme sijoitusten painoa joukkolainoissa. Kesäkuussa 2023 vähensimme rahamarkkinasijoitusten painoa, kun maksoimme pois 600 miljoonan euron joukkolainan, jonka otimme vuonna 2020. Rahaston varoista oli tilivuoden lopussa sijoitettuina rahamarkkinasijoituksiin 820 (1 098) miljoonaa euroa, joukkovelkakirjoihin 958 (669) miljoonaa euroa, osakkeisiin 39 (36) miljoonaa euroa ja vaihtoehtoihin sijoituksiin 83 (75) miljoonaa euroa.

Vuonna 2023 sijoitustemme tuotto oli 4,1 (-2,9) %. Tuotto ylitti sijoitussuunnitelmaamme kirjatun tuotto-odotuksen, 2,8 %, ja oli sijoitustoimintamme vertailutuoton kanssa samalla tasolla.

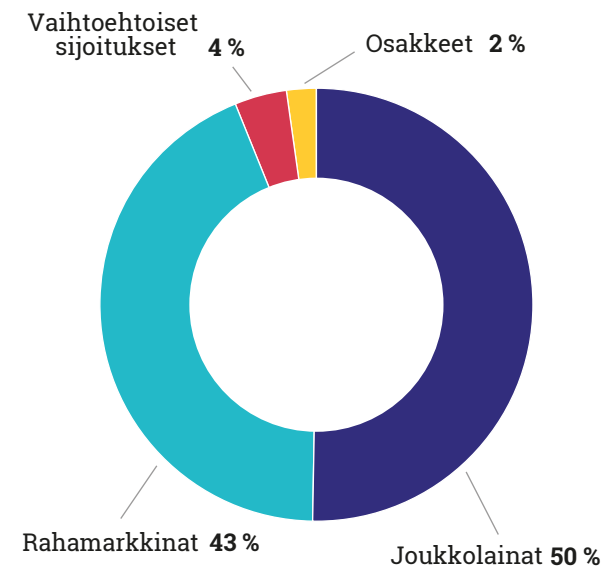
Sijoitussuunnitelmamme vuodelle 2024 hyväksyttiin Työllisyysrahaston hallituksessa 28.11.2023. Muutokset suunnitelman painotuksessa olivat vähäisiä, muun muassa lisäten hieman vaihtoehtoisten sijoitusluokan kokoa ja vähentäen hieman lyhyiden korkosijoitusten painoa.

Sijoituspäätöksiä tehdessämme otamme myös vastuullisuusasiat huomioon. Vastuullisuutta sijoitustoiminnassamme on kuvattu tarkemmin Vastuullisuus-osiossa sivulla 41.

Sijoitusten tuotto



Sijoitusten jakauma



Suurimmat sijoitukset



Vastuullisuus

Pyrimme Työllisyysrahastossa edistämään kestävää kehitystä ja vastuullisuutta niistä näkökulmista, joihin voimme vaikuttaa omalla perustoiminnallamme mahdollisimman tehokkaasti.

Sosiaaliturvan toimeenpanijana vastuullisuusnäkökulmamme painottuvat vahvasti sosiaalisen vastuullisuuden teemoihin. Vuosina 2022 ja 2023 olemme työstäneet rahaston omaa vastuullisuuskokonaisuutta, jonka tavoitteena on tukea YK:n Agenda 2030 kestävä kehityksen tavoitteiden täyttymistä. Vastuullisuuskokonaisuuden työstämisen lisäksi vastuullisuus näkyy sijoitustoiminnassamme, velkarahoituksen hankinnassa sekä yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuustyössämme.

Vuoden 2023 aikana hyödynsimme myös erilaisia verkostoja kehittääksemme vastuullisuusosaamistamme. Liityimme jäseniksi yritysvastuuverkosto FIBSiin, joka järjestää tilaisuuksia ajankohtaisista vastuullisuusteemoista sekä tarjoaa uutis- ja tietopalveluita teemaan liittyvistä aiheista. Tämän lisäksi osallistuimme aktiivisesti Valtiokonttorin ylläpitämän vastuullisuusverkoston tapahtumiin, joissa julkishallinnon organisaatiot jakavat tietoa esimerkiksi vastuullisuuden ja siihen liittyvän raportoinnin parhaista käytänteistä.



MÄÄRITTELIMME VASTUULLISUUSTAVOITTEITAMME

Vuosina 2022 ja 2023 olemme luoneet perustaa rahaston omalle vastuullisuuskokonaisuudelle niin kutsutulla olennaisuusanalyysillä. Analyysin tarkoituksena on ollut tunnistaa ne YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joihin voimme vaikuttaa positiivisesti omalla perustoiminnallamme eniten. Tällaisiksi tavoitteiksi valitsimme seuraavat Agenda 2030 -pää tavoitteet:

- Hyvä koulutus
- Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

Valitut pää tavoitteet kytkeytyvät suoraan ydintehtäviimme, kuten työttömyysturvan ja aikuiskoulutusetuuksien rahoittamiseen. Rahaston konkreettisten vastuullisuustoimien ja mittareiden työstö on vielä kesken ja työ jatkuu vuoden 2024 aikana. Tavoitteenamme on rakentaa pohja systemaattiselle vastuullisuustyölle, jonka myötä voimme edetä raportoimaan vastuullisuustoiminnastamme säännöllisesti lähivuosien aikana.



YHTEISKUNNALLISEN RAHOITUKSEN VIITEKEHYS

Keväällä 2023 laadimme rahastossa yhteiskunnallisen rahoituksen viitekehysten. Viitekehys on laadittu kansainvälisen pääomamarkkinajärjestön (ICMA) vuonna 2021 päivitettyjen yhteiskunnallisten joukkolainojen periaatteiden sekä eurooppalaisen lainamarkkinajärjestön (LMA) vuonna 2023 päivitettyjen yhteiskunnallisten lainojen periaatteiden mukaisesti. Viitekehys mahdollistaa kohdennetun, yhteiskunnallisia hyötyjä ajavan, velkarahoituksen hankkimisen eri rahoitusinstrumenttien muodossa.

Viitekehys mahdollistaa rahaston velkarahoituksen sitomisen tiiviisti yhteen positiivisten yhteiskunnallisten vaikutusten kanssa. Lisäksi viitekehystä soveltamalla voimme edistää valitsemiemme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden ”Hyvä koulutus” sekä ”Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua” toteutumista. Tällä tavoin nostettua rahoitusta käytetään menoihin,

jotka täyttävät kelpoisuusvaatimukset, eli keskittyvät tuomaan turvaa työn muutoksissa. Tällaisia ovat esimerkiksi työttömyysetuuksien rahoittaminen sekä aikuiskoulutustuki, joka tukee ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä. Työllisyysrahastolla ei ollut sellaista velkarahoitusta vuoden 2023 lopussa, johon yhteiskunnallisen rahoituksen viitekehystä olisi sovellettu.

YHDENVERTAISUUS- JA MONIMUOTOISUUSTYÖ

Keväällä 2023 perustimme rahastossa monimuotoisuustyöryhmän, jonka tavoitteena on tunnistaa ja käsitellä työyhteisön monimuotoisuuteen liittyviä kysymyksiä ja määritellä, millaisia käytännön kehittämistoimenpiteitä työyhteisössämme saatetaan tarvita. Työryhmän tehtävänä on myös edistää kaikkien työntekijöidemme kokemusta avoimesta ja tasa-arvoisesta työyhteisöstä. Yhdenvertaisuus- ja monimuotoisuustyömme vaikuttaa positiivisesti valitsemamme YK:n Agenda 2030

-toimintaohjelman Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua -pääavoitteen toteutumiseen.

Vuoden 2023 aikana kartoitimme rahaston nykytilaa yritysvastuuverkosto FIBSin monimuotoisuusjohtamisen itsearviointityökalun avulla ja tunnistimme alustavia kehittämiskohteita. Monimuotoisyystyöryhmän tavoitteena on laatia rahaston päivitetty yhdenvertaisuus-, tasa-arvo- ja monimuotoisuussuunnitelma vuoden 2024 aikana.

VASTUULLINEN SIJOITTAMINEN

Vastuullisuus sijoitustoiminnassamme merkitsee sitä, että huomioimme vastuullisuusasiat sijoituspäätöksiä tehdessämme. Otamme sijoituspäätöstä tehtäessä huomioon sijoituskohteen taloudellisten lukujen lisäksi ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyviä ESG-tekijöitä (Environment, Social and Governance). Sovellamme ESG-integrointia mahdollisuuksien mukaan kaikissa sijoituksissamme, pois lukien indeksisijoitukset. Varmistamme osaltaan ESG-tekijöiden huomioon ottamista myös siten, että ulkopuolinen taho käy sijoituksemme läpi kaksi kertaa vuodessa ja raportoi mahdollisista poikkeamista.

Suljemme pois mahdollisten sijoituskohteiden joukosta sellaiset yritykset, joiden toimintatapoja pidetään vastuuttomina esimerkiksi korruptioon, lapsityövoiman käyttöön, työtekijöiden oikeuksien tai ihmisoikeuksien polkemiseen liittyen. Lisäksi sijoitamme mahdollisuuksien mukaan niihin yrityksiin, jotka noudattavat YK:n Global Compact -periaatteita.

Työllisyysrahaston sijoitusten vastuullisuuden seurantaan ja analysointiin käytetään numeerisia arviointimenetelmiä, joilla pyritään saamaan mahdollisimman kattava ja monipuolinen kuva rahaston vastuullisuusprofiilista ja sen kehittymisestä. Seuranta on tehty vastaavilla mittareilla

vuodesta 2019 alkaen. Vastuullisuutta arvioitaessa tarkastellaan mm. sijoituskohteiden ja niiden taustalla olevien yritysten operatiivisia vastuullisuutta kuvaavia mittareita, kuten ympäristökuormitusta mittaavien muuttujien kehitystä, tasa-arvon toteutumista ja hyvää hallintotapaa. Arviointi pohjautuu SFDR- ja MiFID II -sääntelyyn sekä EU-taksonomiaan. Viimeisimmän vastuullisuusarvioinnin mukaan sijoituksemme olivat ESG-mittareilla hyvällä tasolla.

Työllisyysrahaston sijoitusomaisuudesta tehtävä ESG-analyysi kattaa 54 % rahaston sijoitusvarallisuudesta. Analysoituun varallisuuteen eivät sisälly esimerkiksi sijoitukset valtioiden lainoihin, joiden osuus rahaston sijoitusomaisuudesta on merkittävä. Sijoitustemme vastuullisuutta arvioivan varainhoitolaitoksen joulukuuta 2023 koskevan analyysin mukaan sijoitustemme ympäristömittarit (hiilijalanjälki, hiili-intensiteetti, painotettu hiili-intensiteetti ja veden käyttö) ovat nousseet kesäkuussa 2023 tehtyyn analyysiin verrattuna. Nousuun on vaikuttanut energiayhtiön ja metsäteollisuusyhtiön joukkovelkakirjojen omistusosuuksien lisääminen sijoitustissamme. Sijoitustemme hiilijalanjälki on kuitenkin edelleen merkittävästi vertailuindeksiä matalampi.

Sijoitustemme likvideistä rahastosijoituksista 79 % on kestävyystekijöitä edistäviä eli SFDR art. 8 rahastoja ja 16 % SFDR art. 9 rahastoja, joiden tavoitteena on tehdä

kestäviä sijoituksia. Kaikista sijoitustissamme 80 %:lla on kunnianhimoinen tavoite ilmastotyössä ja päästöjen vähentämisessä. Sijoitustissamme 77 %:lla arvioidaan olevan positiivinen vaikutus YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin.

Sijoitustemme sosiaalisiin tekijöihin liittyvissä mittareissa (sukupuolten välinen tasa-arvo, hallituksen riippumattomuus, palkkatasa-arvo ja työllisyyden lisääminen) oli havaittavissa negatiivista trendiä verrattuna seurannan aloitusvuoteen 2019, mutta ne ovat kuitenkin linjassa vertailuindeksin kanssa. Mittareista erityisesti palkkatasa-arvo on huomattavasti vertailuindeksiä parempi.

Työllisyysrahaston suorissa sijoituksissa ei ole niin sanottuja normienrikkokajhtiöitä (perustuen ISS:n luokitteluun). Indeksirahastosijoitusten osana 0,1 % rahaston sijoituksista on kohdistunut tällaisiin yhtiöihin.



Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa Työllisyysrahaston sisäistä valvontaa. Sen tavoitteena on varmistaa päätöksenteon riskitietoisuus ja tukea rahastoa tavoitteiden saavuttamisessa. Riskienhallinta tuottaa laadukasta tietoa rahastoon kohdistuvista riskeistä ja uhkista sekä antaa toimenpidesuosituksia niiden ehkäisemiseksi.

TURVAAMME TOIMINTAAMME LAAJA-ALAISELLA RISKIENHALLINNALLA

Seuraamme ja hallitsemme riskejä mm. seuraavissa osa-alueissa: strategiset, operatiiviset, toimintaympäristöön, sääntelyyn sekä talouteen ja rahoitukseen liittyvät riskit.

Strategisen tason riskien tunnistaminen ja niiden määrämuotoinen hallinta auttavat rahastoa pääsemään tavoitteisiinsa määritellyn riskienottohalukkuuden rajoissa. Vuonna 2023 kehitimme strategisen tason riskienhallintaa entisestään.

Operatiivisten riskien hallinnalla turvaamme avaintoimintojemme keskeytymättömyyden ja lakisääteisen toimintamme jatkuvuuden ja pyrimme varmistamaan, että rahaston toimintaedellytykset säilyvät myös poikkeusoloissa. Viime vuosina olemme panostaneet erityisesti digitalisaation edistämiseen palveluidemme parantamiseksi ja toiminnan tehostamiseksi. Automaatiota lisäämällä olemme onnistuneet pienentämään operatiivisia riskejä toimeenpanon prosessien nopeuttamisen lisäksi. Henkilöstön kouluttaminen ja ohjeistaminen tietoturva-asioista ovat niin ikään tärkeä osa kyberriskien torjuntaa.

Sääntelyriskien hallinnalla huolehdimme siitä, että Työllisyysrahasto toimii lain- ja vaatimustenmukaisesti, vastuullisesti sekä eettisesti. Tähän liittyy oleellisesti lainsäädännön muutosten aktiivinen seuranta. Seuraamme aktiivisesti myös tietoturvasääntelyn kehittymistä. Kehitimme myös tietosuojaan liittyviä prosesseja etenkin vaikutustenarvioinnin osalta ja koulutimme henkilöstöä henkilötietojen käsittelystä.

Toimintaympäristön muutoksista johtuvia taloudellisia riskejä hallitsemme mm. monipuolisilla ennustemenetelmillä sekä työttömyysvakuutusmaksujen oikea-aikaisilla muutoksilla. Maksuvalmiutemme turvaamiseksi harjoitamme matalan riskin sijoitustoimintaa ja pyrimme turvaamaan hyvät mahdollisuudet lainanottoon. Lisäksi Työllisyysrahastolla on lakisääteinen suhdannepuskuri, jonka tehtävänä on loiventaa suhdannevaihteluista johtuvaa tarvetta työttömyysvakuutusmaksutason

muutoksille. Rahoitusriskien hallintaa on toteutettu Työllisyysrahastossa samojen periaatteiden mukaan kuin aikaisemmin.

Työllisyysrahastossa on käytössä anonyymi väärinkäytösten ilmoituskanava, jonne voi tehdä ilmoituksia sekä ilmoittajan suojelelain mukaisista että eettisten ohjeiden rikkomuksia koskevista asioista.

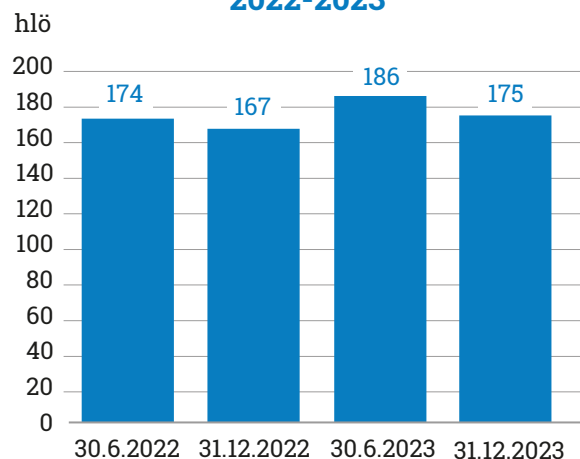
Henkilöstö

Vuoden 2023 lopussa Työllisyysrahastoon oli työsuhteessa 175 (167) henkilöä. Henkilötyövuosina mitattuna henkilöstömäärä oli 159 (147) vuonna 2023.

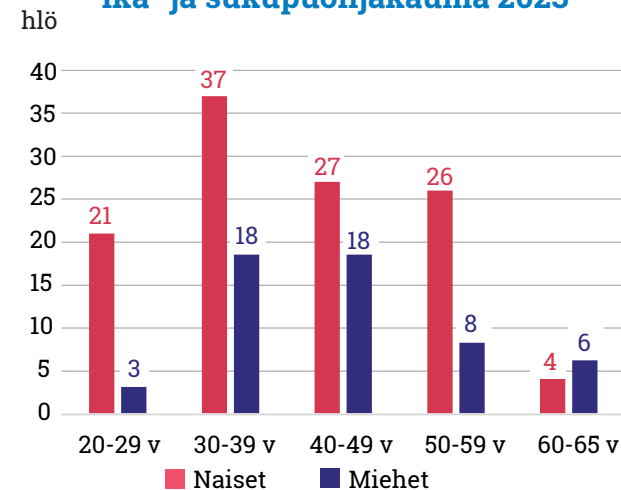
Maksoimme palkkoja yhteensä 9 842 tuhatta euroa, sisältäen 59 tuhatta euroa luontaisetuja. Palkkausjärjestelmämme perustuu työn vaativuuteen ja lisäksi käytössämme on strategisten tavoitteidemme toteutumista tukeva tavoitepalkkio-ohjelma.

Henkilöstöstämme 56 (54) oli miehiä ja 119 (113) naisia. Henkilöstön keski-ikä oli 41,5 (41) vuotta ja keskimääräinen työsuhteen kesto oli 6,3 vuotta. Vapaaehtoinen henkilöstövaihtuvuus oli 8,53 % ja sairauspoissaolo prosentti 3,23.

Henkilöstömäärä 2022-2023



Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma 2023



KARTOITIMME JA KEHITIMME TYÖNTEKIJÄKOKEMUSTA

Työntekijöiden hyvinvointi on rahastossa tärkeä prioriteetti, jonka seurantaan ja kehittämiseen panostamme jatkuvasti. Keväällä 2023 selvitimme henkilöstömme työntekijäkokemusta laajalla henkilöstökyselyllä ja seurasimme kehittämiskohteiksi tunnistettujen asioiden edistymistä kahdella pulssikyselyllä. Loppuvuodesta toteutimme myös Aisti-hyvinvointikyselyn kartoittaaksemme tarkemmin työyhteisömme voimavara- ja kuormitustekijöitä.

Kyselyiden tuloksista selvisi, että henkilöstömme arvostaa erityisesti rahaston joustavaa hybridityömallia, mahdollisuuksia työn ja muun elämän yhteensovittamiseen sekä ystävällistä ja kannustavaa työilmapiiriä. Työtä rahastossa pidetään kiinnostavana ja merkityksellisenä ja rahaston arvojen koetaan toteutuvan hyvin arjessa.

People Power -indeksimme laski aavistuksen edelliskevään 68,3:sta 66,5:en. Henkilöstökyselyn perusteella tunnistimme kehittämiskohteiksi erityisesti päätöksenteon selkeyden ja työssä tarvittavien tietojen saatavuuden. Seurantakyselyiden perusteella saavutimme molemmissa parannusta jo kuluneen vuoden aikana. Kehittämistarvetta olemme tunnistanee myös työkuorman hallinnassa ja kognitiivisessa ergonomiassa.

Kevään henkilöstötutkimuksessa selvitimme myös ensimmäistä kertaa rahastolaisten kokemuksia tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta ja inklusiosta. Tulosten mukaan kokonaiskuva on hyvä, mutta samalla tunnistimme tarpeen edellä mainittujen teemojen systemaattisemmalle johtamiselle. Alkukesästä rahastossa aloittikin monimuotoisuustyöryhmä, joka osallistuu kehittämiseen sekä edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa työyhteisössämme.





Jatkoimme organisaation uudistamista ja kehittämistä myös vuonna 2023.

KOULUTIMME HENKILÖSTÖÄ JA VAHVISTIMME TEKNOLOGIAOSAAMISTA

Jatkoimme organisaation uudistamista ja kehittämistä myös vuonna 2023. Suurimmat kehittämistoimet keskittyivät Teknologia ja kehitys -palvelualueeseen, jota vahvistamme muun muassa uusilla rooleilla ja osaamisella, vastaamaan entistä paremmin nykyisiä ja tulevia tarpeitamme.

Vuonna 2023 rahastolaisten osaamisen kehittäminen painottui työyhteisöviestintään, palvelumuotoiluun, valmentavaan työotteeseen, saavutettavuuteen ja järjestelmäkehittämiseen. Kaikkien rahastolaisten käytössä on, paitsi sisäisen oppimisympäristömme jatkuvasti laajentuvat sisällöt, myös ulkoisen kumppanimme koulutustarjontaa muun muassa digitaitojen monipuoliseksi kehittämiseksi.

Koulutustunteja vuoden aikana kertyi keskimäärin 14,09 (9,93) henkilöä kohden. Koulutukseen panostetun ajan lisäksi edellisvuodesta tukee hyvin tavoitettamme linkittää osaamisen kehittäminen entistä tiiviimmäksi osaksi jokaisen työtä.

TUKEA MUUTOKSISSA

Aikuiskoulutustuen lakkauttamiseen liittyvät epävarmuudet ovat heijastuneet työntekijäkokemukseen, koska toteutuessaan lakimuutos tarkoittaa erityisesti aikuis-koulutusetuuksien parissa työskentelevien tehtävien vähenemistä ja lopulta lakkauttamista kokonaan. Syksyllä tarjosimme esihenkilöille valmennusta esihenkilötyöhön muutostilanteissa. Koko henkilöstölle oli tarjolla tukea muutostilanteen aiheuttamien tunteiden käsittelyyn sekä voimavarojen ja motivaation säilyttämiseen muutoksessa. Rahastolaiset ovat osoittaneet haastavassa tilanteessa erinomaista muutuskyvykkyyttä ja valmistautuneet lakimuutoksen sujuvaan toimeenpanoon.



Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Työllisyysrahaston taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia katsastuskauden päättymisen jälkeen.

Helsingissä 27.2.2024

Työllisyysrahasto

Hallitus



Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Työllisyysrahaston selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2023 on laadittu arvopaperimarkkinain ja Suomen listayhtiöiden 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin raportointia koskevan suosituksen mukaisesti.

SUOMEN LISTAYHTIÖIDEN HALLINNOINTIKOODIN 2020 NOUDATTAMINEN JA SUOSITUKSISTA POIKKEAMINEN

Työllisyysrahasto on lakisääteinen itsenäinen laitos, jota valvoo Finanssivalvonta. Työllisyysrahasto on laskenut liikkeeseen Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä noteerattuja joukkovelkakirjalainoja, joista osa erääntyi maksettavaksi vuonna 2023 ja osa erääntyy maksettavaksi vuonna 2027.

Työllisyysrahastolla on 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2022: 300 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelma oli kokonaan käyttämättä vuoden 2023 lopussa.

Työllisyysrahasto noudattaa soveltuvin osin toiminnassaan hallinnointikoodia, joka on julkisesti saatavissa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n sivuilta (www.cgfinland.fi).

Työllisyysrahaston toimintaa ja sen toimielinten tehtäviä säätelevät laki työttömyysetuuksien rahoituksesta (555/1998), valtioneuvoston asetus työttömyysetuuksien rahoituksesta (1227/2014) sekä Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annettu asetus (862/1998).

Työllisyysrahaston toimintamuodosta ja taustasta johtuen sen toiminta poikkeaa hallinnointikoodista seuraavien suositusten osalta:

- **Suosituksien 1, 2, 3 ja 4:** Työllisyysrahasto ei ole osakeyhtiö, eikä Työllisyysrahaston korkeinta päätäntävaltaa käytä yhtiökokous tai vastaava elin, vaan valtioneuvoston nimittämä hallintoneuvosto

Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetussa asetuksessa (862/1998) säädetyn mukaisesti. Asetuksessa säädetään muun muassa hallintoneuvoston kokouksissa päätettävistä asioista ja menettelyistä sekä kokouskutsusta. Siksi yhtiökokousta, yhtiökokouskutsua ja päätösehdotuksia, osakkeenomistajien aloitteita, läsnäoloa yhtiökokouksessa eivätkä yhtiökokouksen asiakirjoja koskevat suositukset sellaisenaan tule sovellettavaksi Työllisyysrahaston toimintaan.

- **Suosituksien 5, 6, 7, 8 ja 9:** Työllisyysrahaston hallintoneuvosto valitsee hallituksen jäsenet Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetussa asetuksessa (862/1998) säädettyjä periaatteita noudattaen. Asetuksen mukaan hallintoneuvosto vahvistaa hallituksen jäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavaksi kalenterivuodeksi.

- Hallintoneuvosto nimittää hallituksen siten, että seitsemän jäsentä edustaa työnantajia ja seitsemän työntekijöitä. Siksi hallituksen jäsenten valintaa, toimikautta, kokoonpanoa ja monimuotoisuutta sekä jäsenten riippumattomuutta koskevat suositukset eivät tule sellaisenaan sovellettavaksi Työllisyysrahaston toiminnassa.
- **Suosituksien 10 ja 19:** Työllisyysrahaston hallintoneuvosto valitsee hallituksen jäsenet Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetussa asetuksessa (862/1998) säädettyjä periaatteita noudattaen. Työllisyysrahastolla ei myöskään ole osakkeenomistajia tai vastaavia omistajia, joten arvioitavaksi ei tule hallituksen tai johdon riippumattomuus merkittävistä osakkeenomistajista eikä sovelleta osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa koskevaa suositusta.
 - **Suosituksien 16, 17 ja 18:** Työllisyysrahaston toimintaa koskevassa sääntelyssä ei ole asetettu velvollisuutta asettaa erityisiä valiokuntia, eikä rahastolla täten tarkastusvaliokuntaa lukuun ottamatta ole valiokuntia. Koska Työllisyysrahasto ei ole osakeyhtiö, arvioitavaksi ei tule tarkastusvaliokunnan riippumattomuus merkittävistä osakkeenomistajista.
 - **Suosituksen 21:** Työllisyysrahaston ohjesääntöä koskevan asetuksen mukaan hallintoneuvosto valitsee hallituksen jäsenet ja hallituksen puheenjohtajan, joka valitaan vuorovuosina työnantajien tai työntekijöiden edustajista, joten suositus toimitusjohtajaa koskevasta rajoituksesta ei tule sovellettavaksi.
 - **Suosituksen 22:** Sosiaali- ja terveysministeriö määrää hallintoneuvoston jäsenten kokouspalkkiot ja matkakustannusten korvausperiaatteet. Hallintoneuvosto päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista. Hallitus päättää toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdoista ja palkitsemisesta sekä muun johdon palkitsemisen periaatteista.
 - **Suosituksen 23:** Työllisyysrahastolla ei ole osakkeenomistajia tai vastaavia omistajia, joten hallituksen jäsenten osake- ja osakeperusteisia palkkioita koskevia suosituksia ei sovelleta.
 - **Suosituksen 27:** Työllisyysrahasto ei ole osakeyhtiö, joten lähipiiriliiketoimia koskeva sääntely ei hallintokoodin tarkoittamalla tavalla ole sovellettavissa Työllisyysrahaston toimintaan. Työllisyysrahasto soveltaa kuitenkin IFRS-standardia ja seuraa lähipiiritoimia jäljempänä selostetulla tavalla.

HALLINTONEUVOSTO

Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetun asetuksen (862/1998) mukaan Työllisyysrahaston korkeinta päätösvaltaa käyttää hallintoneuvosto, jossa on 10–18 jäsentä.

Jäsenistä puolet edustaa työnantajia ja puolet työntekijöitä. Työllisyysrahaston hallintoneuvoston jäsenten toimikausi on kolme kalenterivuotta.

22.10.2020 valtioneuvosto asetti sosiaali- ja terveysministeriön esityksestä Työllisyysrahaston hallintoneuvoston toimikaudeksi 1.1.2021–31.12.2023. Hallintoneuvostoon nimitettiin 18 jäsentä. Jäsenistä kuusi nimitettiin Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n, kolme Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat KT:n, kolme Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n, kolme Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry:n ja kolme Akava ry:n esityksestä. Vuoden 2022 aikana valtioneuvosto nimitti kaksi uutta hallintoneuvoston jäsentä hallintoneuvoston kuluvan toimikauden jäljellä olevaksi

ajaksi 31.12.2023 saakka. Valtioneuvosto on syksyllä 2023 nimittänyt Työllisyysrahaston hallintoneuvoston jäsenet kolmivuotis-kaudeksi 1.1.2024–31.12.2026.

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan kalenterivuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajalla. Vuonna 2023 hallintoneuvoston puheenjohtajana toimi Annika Rönni-Sällinen.

Kokouskäytäntö ja tiedonsaanti

Hallintoneuvoston varsinainen kokous pidetään kahdesti vuodessa, kevätkokous ennen toukokuun loppua sekä syyskokous viimeistään lokakuussa. Hallintoneuvoston ylimääräinen kokous pidetään silloin, kun hallintoneuvoston puheenjohtaja tai hallitus pitää sitä tarpeellisena tai silloin, kun vähintään kaksi hallintoneuvoston jäsentä sitä ilmoitetun asian vuoksi kirjallisesti pyytää. Kokouskutsu on toimitettava todisteellisesti hallintoneuvoston jäsenille viimeistään kahdeksan päivää ennen kokousta.

Hallintoneuvoston kokous on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet hallintoneuvoston jäsenistä ovat kokouksessa läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöiden tulee tällöin olla edustettuina. Hallintoneuvoston päätökseksi tulee se mielipide, jota jäsenien enemmistö on kannattanut. Äänten mennessä tasan päätökseksi tulee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut.

Jos kysymys on vaalista ja äänet menevät tasan, ratkaistaan vaalin tulos arvalla. Jos kysymys on esityksestä

työttömyysvakuutusmaksuiksi ja äänet menevät tasan, päätökseksi tulee se mielipide, jota sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja on kannattanut.

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan hallintoneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan yhdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajilla.

Vuonna 2023 hallintoneuvosto kokoontui kaksi kertaa.



Hallintoneuvoston jäseninä vuonna 2023 toimivat:

Nimi	Syntymävuosi	Koulutus	Päätoimi	Läsnäolo hallintoneuvoston kokouksissa
Annika Rönni-Sällinen, pj	1976	oikeustieteen kandidaatti	puheenjohtaja, Palvelualojen ammattiliitto PAM ry	2/2
Antti Zitting, vpj	1956	diplomi-insinööri	hallituksen puheenjohtaja, Sacotec-yhtiöt	2/2
Riku Aalto	1965	hallintotieteiden maisteri	puheenjohtaja, Teollisuusliitto ry	2/2
Jari Jokinen	1967	diplomi-insinööri	toiminnanjohtaja, Tekniikan Akateemisten Liitto TEK ry	2/2
Teemu Kokko	1961	kauppatieteiden tohtori	toimitusjohtaja, rehtori, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy	2/2
Antti Korpiniemi	1961	maatalous- ja metsätaloustieteiden maisteri	toimitusjohtaja, Berner Oy	2/2
Tomi Lantto	1970	kauppatieteiden maisteri	toimitusjohtaja, Antell Oy	2/2
Kirsi-Marja Lievonon	1962	oikeustieteen lisensiaatti, varatuomari	henkilöstö- ja konsernijohtaja, Vantaan kaupunki	1/2
Petri Lindroos	1965	kasvatustieteen maisteri	neuvottelujohtaja, Opetusalan Aammattijärjestö OAJ ry	2/2
Salla Luomanmäki	1963	filosofian maisteri	toiminnanjohtaja, Akavan erityisalat Ae ry	1/2
Jorma Malinen	1959	automaatiosuunnittelija	puheenjohtaja, Ammattiliitto Pro ry	1/2
Matti Mettälä	1963	varatuomari	johtaja, Kesko Oyj	2/2
Taina Niiranen	1966	hallintotieteiden maisteri	henkilöstöjohtaja, Pirkamaan hyvinvointialue	2/2
Olli Nikula	1967	kauppatieteiden maisteri	toimitusjohtaja, Saint-Gobain Finland Oy	2/2
Silja Paavola	1956	apuhoitaja	puheenjohtaja, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry	2/2
Juha Rostedt	1963	kauppateknikko	varapuheenjohtaja, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT	2/2
Saila Ruuth	1981	valtiotieteiden maisteri	toimialajohtaja, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry	1/2
Millariikka Rytönen	1975	Kätilö (AMK), Sairaanhoitaja (YAMK)	puheenjohtaja, Sosiaali-, terveys- ja kasvatustieteen ammattijärjestö Tehy ry	2/2

HALLITUS

Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetun asetuksen (862/1998) mukaan Työllisyysrahastolla on hallitus, jossa on 14 jäsentä. Hallintoneuvosto nimittää hallituksen jäsenet siten, että seitsemän hallituksen jäsentä edustaa työmarkkinaosapuolen työnantajia ja seitsemän työntekijöitä.

Hallituksessa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajalla.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään seitsemän muuta jäsentä ovat kokouksessa läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöiden tulee olla edustettuina. Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota jäsenen enemmistö on kannattanut. Äänten mennessä tasan päätökseksi tulee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut. Jos kysymys on esityksestä työttömyysvakuutusmaksuiksi ja äänet menevät tasan, päätökseksi tulee se mielipide, jota sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja on kannattanut.

Hallitus huolehtii Työllisyysrahaston hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus seuraa Työllisyysrahaston kehitystä johdon toimittamien kuukausiraporttien sekä muun johdon toimittaman informaation avulla. Työllisyysrahaston hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet määritellään Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetussa asetuksessa (862/1998) ja hallituksen kirjallisessa työjärjestyksessä. Hallitus arvioi toimintaansa kerran vuodessa.

Hallituksen jäseninä vuonna 2023 toimivat:

Nimi	Syntymävuosi	Koulutus	Päätoimi	Läsnäolo hallituksen kokouksissa
Vesa Rantahalvari, pj	1967	hallintotieteiden maisteri	johtava asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK	11/11
Pekka Piispanen, vpj	1960	filosofian maisteri	johtaja, vaikuttaminen, Akava ry	11/11
Tuomas Aarto	1973	varatuomari	toimitusjohtaja, Palvelualojen työnantajat PALTA ry	11/11
Jarkko Eloranta	1966	valtiotieteiden maisteri	puheenjohtaja, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry	10/11
Minna Etu-Seppälä	1972	varatuomari, LL.M	johtaja, työelämä, Kemianteollisuus KT ry	9/11
Riikka Heikinheimo	1963	filosofian tohtori	johtaja, Elinkeinoelämän keskusliitto EK	11/11
Minna Helle	1972	oikeustieteen kandidaatti	varatoimitusjohtaja, Teknologiateollisuus ry	11/11
Markku Jalonen	1960	yhteiskuntatieteiden lisensisaatti	toimitusjohtaja, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT	11/11
Patrizio Lainä	1985	valtiotieteiden tohtori, kauppatieteiden maisteri	pääekonomisti, STTK ry	11/11
Henrika Nybondas-Kangas	1974	varatuomari	neuvottelujohtaja, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT	11/11
Antti Palola	1959	merikapteeni	puheenjohtaja, STTK ry	11/11
Saana Siekkinen	1972	yhteiskuntatieteiden maisteri	johtaja, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry	10/11
Heikki Taulu	1973	yhteiskuntatieteiden maisteri	ekonomisti, Akava ry	11/11
Pirjo Väänänen	1971	sosionomi (YAMK)	sosiaaliasioiden päällikkö, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry	10/11

Kokouskäytäntö ja tiedonsaanti

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Kutsu hallituksen kokoukseen toimitetaan kaikille hallituksen jäsenille hyvissä ajoin ennen kokousta, jotta varmistetaan hallituksen jäsenten mahdollisuudet osallistua kokouksiin. Hallitus kokoontuu 8–12 kertaa vuodessa ja tarvittaessa useammin. Hallituksen kokous voidaan pitää kiireellisessä tapauksessa yksittäistä asiaa varten myös puhelin- tai sähköpostikokouksena, jos kaikki jäsenet sen hyväksyvät.

Puheenjohtajan tehtävät

Hallintoneuvosto valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan yhdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Vuonna 2023 hallituksen puheenjohtajana toimi Vesa Rantahalvari.

Hallituksen puheenjohtaja

- kutsuu hallituksen kokoukset koolle
- hyväksyy toimitusjohtajan laatiman esityslistan hallituksen kokouksia varten
- vastaa siitä, että jokaisesta hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja
- pitää tarpeen mukaan yhteyttä sekä toimitusjohtajaan että hallituksen jäseniin kokousten välissä ja vastaa siitä, että hallituksen työskentelyssä noudatetaan tämän työjärjestyksen määräyksiä
- hyväksyy toimitusjohtajan laskut.

Hallituksen toiminta

Vuonna 2023 hallitus kokoontui 11 kertaa. Lisäksi hallitus kokoontui kaksi kertaa strategiaseminaariin, joista ei makseta palkkioita. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan sekä tarkastusvaliokunnan toimintaa ja työskentelytapoja. Vuonna 2023 arviointi toteutettiin itsearviointina ja sen tulokset käsiteltiin ja niistä keskusteltiin hallituksen joulukuun kokouksessa.



HALLITUKSEN TARKASTUSVALIOKUNTA

Hallituksella ei ole Työllisyysrahastoa koskevien säännösten perusteella pysyviä valiokuntia, mutta se voi asettaa työryhmiä tai valiokuntia, jotka avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Hallituksella on ollut tarkastusvaliokunta vuodesta 2019 alkaen. Rahaston hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet. Tarkastusvaliokunnalla tulee valiokunnan työjärjestyksen mukaan olla ainakin neljä jäsentä, joista puolet edustaa työntekijöitä ja puolet työnantajia.

Tarkastusvaliokunta toimii hallituksen apuna. Tarkastusvaliokunnalla ei ole päätösvaltaa, mutta se voi tehdä hallitukselle esityksiä ja selvityksiä sille määritetyistä tehtävistä. Tarkastusvaliokunta valmistelee erityisesti taloudelliseen raportointiin, sisäiseen valvontaan, riskienhallintaan ja tilintarkastajien valintaan liittyvät asiat. Vuonna 2023 tarkastusvaliokunta kokoon-tui kuusi kertaa.

Tarkastusvaliokunta	Läsnäolo kokouksissa
Henrika Nybondas-Kangas, pj	6/6
Heikki Taulu, vpj	6/6
Minna Helle	6/6
Pirjo Väänänen	6/6

TOIMITUSJOHTAJA

Työllisyysrahastolla on toimitusjohtaja, joka hoitaa rahastoa Työllisyysrahaston hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että Työllisyysrahaston kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi.

Työllisyysrahaston toimitusjohtajana toimii oikeustieteen kandidaatti Janne Metsämäki (s. 1960).

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa Työllisyysrahaston toiminnan operatiivisessa johtamisessa sekä Työllisyysrahaston strategisten ja operatiivisten tavoitteiden toteuttamisessa. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti viikoittain. Johtoryhmän jäseninä vuonna 2023 toimivat:

Nimi	Syntymävuosi	Koulutus	Tehtävä/vastuut
Janne Metsämäki	1960	oikeustieteen kandidaatti	toimitusjohtaja
Tapio Oksanen 31.7.2023 asti	1958	kauppatieteiden maisteri	johtaja, talous ja rahoitus
Virpi Halme	1976	oikeustieteen maisteri	johtaja, teknologia ja kehitys
Katja Knaapila	1966	Master of Business Administration	johtaja, HR ja viestintä
Karo Nukarinen 18.7.2023 alkaen	1976	kauppatieteiden maisteri	johtaja, talous ja rahoitus
Tuulikki Saari	1979	filosofian maisteri	johtaja, asiakkuudet

Johtoryhmän ohella toimitusjohtajaa avustaa operatiivisessa johtamisessa myös kerran kuukaudessa kokoontuva laajennettu johtoryhmä, johon kuului johtoryhmän jäsenten ohella riskienhallintapäällikkö Paula Kuntsi-Ruuska, Head of PMO Antti Lähde, palvelupäällikkö Johanna Rahunen, viestintäpäällikkö Terhi Savikko, CISO Pekka Räsänen sekä kehitysasiantuntija Emma Siekkinen (henkilöstön edustaja). Lisäksi salkunhallinnan johtoryhmä ohjaa ja seuraa rahaston hankkeita ja projekteja.

TOIMINNAN LAIN- JA VAATIMUSTENMUKAISUUS

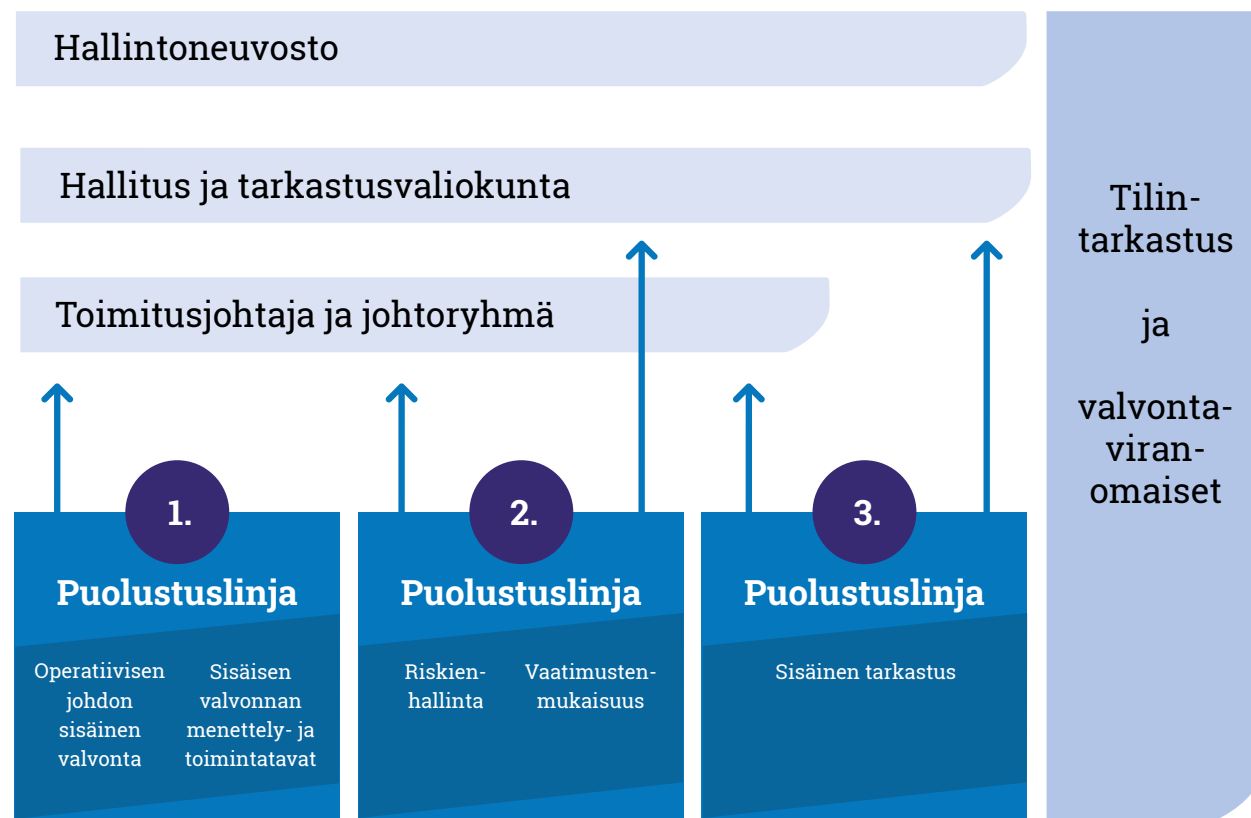
Työllisyysrahaston toiminnassa noudatetaan lakia, sitä koskevia ohjeita ja määräyksiä sekä hyvän hallinnon vaatimuksia.

SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Työllisyysrahaston hallitus päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista, hyväksyy riskienhallinnan periaatteet ja edellyttää, että rahaston toiminnot järjestetään siten, että sen kaikilla tasoilla ja kaikessa toiminnassa on riittävä sisäinen valvonta ja riskienhallinta. Työllisyysrahaston sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet koskevat kaikkia rahaston toimintoja ja niiden toteuttaminen on jokaisen työntekijän vastuulla.

Riskienhallinta ja Compliance ovat osa sisäistä valvontaa. Riskienhallinnalla tarkoitetaan järjestelmällistä ja ennakoivaa tapaa tunnistaa, analysoida ja hallita toimintaan liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia. Compliance pyrkii varmistamaan omalla toiminnallaan, että Työllisyysrahastossa noudatetaan voimassa olevaa sääntelyä, rahastoa sitovia ulkoisia ohjeita ja rahaston omia, sisäisiä toimintaohjeita. Pääpaino on ennakoivassa toiminnassa.

Työllisyysrahaston sisäinen valvonta rakentuu kolmen puolustuslinjan periaatteelle.



Sisäinen tarkastus

Työllisyysrahaston hallitus päättää sisäisen tarkastuksen toimintamallista ja perusteista. Sisäinen tarkastus toimii tarkastusvaliokunnan käsittelemien ja hallituksen hyväksymien suunnitelmien pohjalta. Vuonna 2023 Työllisyysrahaston sisäinen tarkastus hankittiin ostopalveluna PricewaterhouseCoopers Oy:ltä. Sisäisen tarkastus raportoi toiminnasta säännöllisesti Työllisyysrahaston hallitukselle sekä tarkastusvaliokunnalle.

Sisäpiirihallinnon järjestämisen periaatteet

Työllisyysrahasto on laskenut liikkeeseen julkisesti noteerattuja joukkovelkakirjalainoja. Työllisyysrahasto noudattaa markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR) ja muuta soveltuvaa lainsäädäntöä, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta sekä sääntöjä muiden instrumenttien liikkeeseenlaskijoille. Lisäksi Työllisyysrahastolla on hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje, jossa kuvataan merkittävimmät rahastossa sovellettavat sisäpiiriasioita koskevat periaatteet.

MAR:n vaatimusten mukaisesti Työllisyysrahasto pitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä ja näiden lähipiiristä. Johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi on Työllisyysrahastossa määritelty hallintoneuvoston jäsenet, hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä taloudesta ja rahoituksesta vastaava johtaja. Työllisyysrahaston johtotehtävissä toimivan kaupankäynti Työllisyysrahaston rahoitusvälineellä omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti on kiellettyä ns. suljetun ikkunan aikana riippumatta siitä, onko henkilöllä tuolloin hallussaan sisäpiiritietoa.

Työllisyysrahasto asettaa suljetun ikkunan ajaksi kaupankäyntirajoituksen myös kaikille erikseen määritellyille Työllisyysrahaston osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen valmisteluun osallistuville henkilöille. Suljettu ikkuna on 30 päivää ennen lakisäätetyn osavuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista kyseinen päivä mukaan lukien.

Työllisyysrahasto perustaa kutakin yksittäistä hanketta kohden sisäpiiriluettelon, johon merkitään sellaisten henkilöiden tiedot, joilla on pääsy kyseiseen tiettyyn sisäpiiritietoon (hankekohtainen sisäpiiriluettelo). Työllisyysrahasto ei ylläpidä sisäpiiriluettelon täydennysosiota pysyvistä sisäpiiriläisistä, vaan käytössä ovat ainoastaan hankekohtaiset luettelot.

Työllisyysrahastolla on sisäpiirivastaava, joka hoitaa rahaston sisäpiirihallintoon kuuluvia tehtäviä. Työllisyysrahastolla on menettely, jota noudattamalla voi ilmoittaa riippumattoman kanavan kautta finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta. Ilmoituskanavana toimii Työllisyysrahaston anonyymi väärinkäytösten ilmoituskanava, joka on saatavilla sekä Työllisyysrahaston sisäisellä intrasivustolla että julkisella internetsivustolla.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Osakeyhtiölain lähipiirisääntely ei sovel-
lu Työllisyysrahaston toimintaan, mutta
rahasto noudattaa IFRS-standardeja ja
niiden mukaista lähipiiriohjeistusta (IAS
24). Työllisyysrahaston lähipiiriin laske-
taan kuuluvaksi hallintoneuvoston jäsenet,
hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, pää-
vastuullinen tilintarkastaja sekä johtoryh-
män jäsenet ja edellä mainittujen puoliset,
edunvalvottavat ja määräysvallassa olevat
yritykset.

Liiketoimet, joissa osapuolena on lähipii-
riin kuuluva henkilö, käsitellään hallituk-
sen hyväksymän lähipiiriohjeistuksen
mukaisesti. Lähipiirilueteloa ylläpitää
Compliance Officer.

**TILINTARKASTAJA JA
TILINTARKASTAJAN PALKKIOT**

Työllisyysrahaston hallintoneuvosto valitsi
tilintarkastajaksi vuodelle 2023 KPMG Oy:n.
Vastuullisena tilintarkastajana toimi KHT
Marcus Tötterman. Vuonna 2023 tilintar-
kastajan palkkiot sisältävät KPMG Oy:lle
maksettuja tilintarkastukseen liittyviä
kuluja 91 297 euroa ja muita palveluita 0
euroa.

Palkitsemisraportti

Työllisyysrahasto ei ole osakeyhtiö, joten palkitsemisperiaatteita ja -raportointia koskeva sääntely ei ole sellaisenaan sovellettavissa rahaston toimintaan. Tästä syystä Työllisyysrahaston palkitsemisraportti 2023 on laadittu Työllisyysrahastoon soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Hallinnointikoodin 2020 (www.cgfinland.fi) mukaisesti.

HALLINTONEUVOSTON JÄSENTEN PALKKIOT JA MUUT ETUDET

Valtioneuvosto nimitti 22.10.2020 työmarkkinaosapuolten esityksestä Työllisyysrahaston hallintoneuvoston jäsenet toimikaudeksi 1.1.2021–31.12.2023.

Sosiaali- ja terveysministeriö määrää hallintoneuvoston jäsenten kokouspalkkiot ja matkakustannusten korvausperiaatteen.

Sosiaali- ja terveysministeriö päätti 22.10.2021, että hallintoneuvoston jäsenten palkkiot ovat: puheenjohtajan kuukausipalkkio 310 euroa ja kokouspalkkio 410 euroa, varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten kokouspalkkio 310 euroa. Vuonna 2023 hallintoneuvosto kokoontui kaksi kertaa.



Vuonna 2023 hallintoneuvoston jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

Nimi	Hallintoneuvoston jäsenen kokouspalkkio	Hallintoneuvoston puheenjohtajan vuosipalkkio	Matkakustannus	31.12.2023 Yhteensä	Läsnäolo hallintoneuvoston kokouksissa
Annika Rönni-Sällinen, pj	820	3 720		4 540	2/2
Antti Zitting, vpj	620	0	106	726	2/2
Riku Aalto	620	0		620	2/2
Jari Jokinen	620	0		620	2/2
Teemu Kokko	620	0		620	2/2
Antti Korpiemi	620	0		620	2/2
Tomi Lantto	620	0		620	2/2
Kirsi-Marja Lievonon	310	0		310	1/2
Petri Lindroos	620	0		620	2/2
Salla Luomanmäki	310	0		310	1/2
Jorma Malinen	310	0		310	1/2
Matti Mettälä	620	0		620	2/2
Taina Niiranen	620	0	268	888	2/2
Olli Nikula	620	0		620	2/2
Silja Paavola	620	0		620	2/2
Juha Rosted	620	0	126	746	2/2
Saila Ruuth	310	0		310	1/2
Millariikka Rytkönen	620	0		620	2/2
Yhteensä	10 120	3 720	500	14 340	

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT JA MUUT ETUUDET

Hallintoneuvosto päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista. Hallintoneuvosto päätti 26.8.2021, että hallituksen jäsenille maksetaan palkkioita näillä perusteilla:

Tehtävä	Palkkio euroa/kk	Palkkio euroa/kokous
Hallituksen puheenjohtaja	1 030	410
Hallituksen varapuheenjohtaja	820	310
Hallituksen muu jäsen	515	255

Hallituksen jäsenillä ei ole käytössä muita palkitsemisjärjestelmiä tai lisäeläkejärjestelmiä.

Vuonna 2023 hallitus kokoontui 11 kertaa. Lisäksi hallitus kokoontui kahdesti strategiakokoukseen, joista ei makseta palkkiota.

Vuonna 2023 hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

Nimi	Hallituksen vuosipalkkio	Hallituksen kokouspalkkio	31.12.2023 Yhteensä	Läsnäolo hallituksen kokouksissa
Vesa Rantahalvari, pj	12 360	4 510	16 870	11/11
Pekka Piispanen, vpj	9 840	3 410	13 250	11/11
Tuomas Aarto	6 180	2 805	8 985	11/11
Jarkko Eloranta	6 180	2 550	8 730	10/11
Minna Etu-Seppälä	6 180	2 295	8 475	9/11
Riikka Heikinheimo	6 180	2 805	8 985	11/11
Minna Helle	6 180	2 805	8 985	11/11
Markku Jalonen	6 180	2 805	8 985	11/11
Patrizio Lainà	6 180	2 805	8 985	11/11
Henrika Nybondas-Kangas	6 180	2 805	8 985	11/11
Antti Palola	6 180	2 805	8 985	11/11
Saana Siekkinen	6 180	2 550	8 730	10/11
Heikki Taulu	6 180	2 805	8 985	11/11
Pirjo Väänänen	6 180	2 550	8 730	10/11
Yhteensä	96 360	40 815	136 665	

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan kokouspalkkio oli 410 euroa ja jäsenen kokouspalkkio 255 euroa. Vuonna 2023 tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa.

Vuonna 2023 tarkastusvaliokunnan jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

Nimi	Tarkastusvaliokunta kokouspalkkio	31.12.2023 yhteensä	Läsnäolo tarkastusvaliokunnan kokouksissa
Henrika Nybondas-Kangas, pj	2 460	2 460	6/6
Heikki Taulu, vpj	1 530	1 530	6/6
Minna Helle	1 530	1 530	6/6
Pirjo Väänänen	1 530	1 530	6/6
Yhteensä	7 050	7 050	

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajalla on erillinen hallituksen hyväksymä palkitsemisjärjestelmä. Hallitus päättää mahdollisesta palkkion maksamisesta. Muulla johdolla on hallituksen hyväksymä palkkio-ohjelma, jonka mukaisesti hallitus päättää mahdollisen palkkion maksamisesta toimitusjohtajan esityksestä vahvistettujen palkkiokriteerien mukaan.

Seuraava taulukko esittää toimitusjohtajan palkkiot ja etuudet vuodelta 2023. Taulukon luvut on esitetty ilman palkkasivukuluja.

Toimi	Palkat ja luontoisedut	Muuttuva tulospalkkio	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Toimitusjohtaja	174 739	13 162	187 901	178 559

TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHTEEN EHDOT

Toimitusjohtajan työsuhteen ehdot on määritelty hallituksen päätöksellä ja todettu kirjallisessa työsopimuksessa. Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kokonaispalkasta ja muuttuvasta tavoitepalkkio-osasta, jonka osalta hallitus hyväksyy tavoitteet sekä mahdollisen maksettavan palkkion. Toimitusjohtajan kokonaispalkka sisältää rahapalkan ja veronalaiset edut (lounas-, puhelin- ja autoetu). Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkekarttuma määräytyvät yleisen työeläkelainsäädännön mukaan. Toimitusjohtajalla ei ole rahaston puolesta lisäeläkettä. Toimitusjohtajan irtisanomisai-ka määräytyy molemmin puolin työsopimuslain mukaan.

JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN

Työllisyysrahaston johtoryhmän palkitseminen koostuu kokonaispalkasta ja puhelinedusta sekä muuttuvasta tavoitepalkkio-osasta, joka oli enintään 12 % vuosipalkasta luontoisetuineen vuonna 2023. Kokonaispalkka sisältää rahapalkan ja veronalaiset edut (lounas-, puhelin- ja mahdollinen autoetu).

Johtoryhmän tavoitepalkkio-osa perustuu hallituksen vuosittain hyväksymään palkkio-ohjelmaan, jonka mukaisesti hallitus päättää mahdollisen palkkion maksamisesta toimitusjohtajan esityksestä ennalta vahvistettujen palkkiokriteerien mukaan.

Seuraava taulukko esittää johtoryhmän palkkiot ja etuudet vuodelta 2023. Taulukon luvut on esitetty ilman palkkasivukuluja.

Toimi	Palkat ja luontoisedut	Muuttuva tulospalkkio	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Johtoryhmä	515 224	30 413	545 637	567 749

JOHTORYHMÄN TOIMISUHTEEN EHDOT

Johtoryhmän jäsenten työsuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa sopimuksessa. Johtoryhmäläisten eläkeikä ja eläkekarttuma määräytyvät yleisen työeläkelainsäädännön mukaan. Johtoryhmän jäsenillä ei ole rahaston puolesta lisäeläkettä. Johtoryhmäläisten irtisanomisaika on määritelty molemmin puolin työsopimuksessa.



Tilinpäätös

Tilinpäätös (IFRS) 2023

LASKELMA NETTOVARALLISUUDEN MUUTOKSESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Nettovarallisuuden muutos	Liite	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Kerätyt maksut			
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot	5	3 627 462	3 490 831
Kerätyt maksut yhteensä		3 627 462	3 490 831
Maksetut rahoitusosuudet			
Maksetut rahoitusosuudet	6	-2 900 224	-2 809 083
Hallintokulut	7	-33 528	-22 685
Maksetut rahoitusosuudet yhteensä		-2 933 752	-2 831 768
Nettovoitot sijoitusomaisuuden käypään arvoon arvostamisesta	14	70 642	-36 155
Rahoituskulut	8	-1 293	1 806
Nettovarallisuuden muutos yhteensä		763 059	624 714

LASKELMA NETTOVARALLISUUDESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Varat	Liite	31.12.2023	31.12.2022
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	9	3 210	3 365
Aineettomat hyödykkeet	10	872	2 581
Pitkäaikaiset varat yhteensä		4 083	5 946
Lyhytaikaiset varat			
Työttömyysvakuutusmaksusaamiset	11	16 158	13 626
Työttömyysvakuutusmaksujen jaksotukset	11	730 652	701 769
Muut saamiset	13	108 567	96 348
Sijoitusomaisuus	15	1 652 468	1 660 524
Rahavarat	16	216 479	224 711
Lyhytaikaiset varat yhteensä		2 724 324	2 696 977
Varat yhteensä		2 728 407	2 702 923

Nettovarallisuus ja velat	Liite	31.12.2023	31.12.2022
Nettovarallisuus			
Edellisiltä tilikausilta		1 257 977	633 263
Tilikaudelta		763 059	624 714
Nettovarallisuus yhteensä		2 021 036	1 257 977
Pitkäaikaiset velat			
Joukkovelkakirjalainat	17	598 638	598 205
Pitkäaikaiset velat yhteensä		598 638	598 205
Lyhytaikaiset velat			
Lainat	17	0	700 404
Työttömyysvakuutusmaksuvelat	11	1 444	1 533
Muut velat	18	107 289	144 805
Lyhytaikaiset velat yhteensä		108 733	846 741
Velat yhteensä		707 371	1 444 946
Nettovarallisuus ja velat yhteensä		2 728 407	2 702 923

RAHAVIRTALASKELMA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahavirrat	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Kerätyt työttömyysvakuutusmaksut	3 516 887	3 484 581
Tilitetyt maksut	-2 856 752	-2 901 148
Maksetut korot	-5 531	-2 186
Varsinaisen toiminnan nettorahavirta	654 603	581 247
Investointien rahavirrat		
Aineettomien hyödykkeiden hankinta	-212	-971
Sijoitusinstrumenttien ostot	-3 794 334	-2 954 750
Sijoitusinstrumenttien myynnit ja realisoituneet tuotot	3 831 681	2 307 437
Investointien nettorahavirta	37 136	-648 283
Lainojen nostot ja takaisinmaksut	-699 971	-578
Rahoituksen nettorahavirta	-699 971	-578
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys	-8 232	-67 615
Rahavarat tilikauden alussa	224 711	292 326
Rahavarat tilikauden lopussa	216 479	224 711

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

1 YLEISET TIEDOT

Vuonna 2019 toimintansa aloittanut Työllisyysrahasto ("Rahasto") (Y-tunnus 1098099-7) on lailla perustettu työmarkkinaosapuolten hallinnoima sekä sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön että Finanssivalvonnan valvoma itsenäinen laitos, jonka päätehtävänä on työttömyysetuuksien rahoittaminen sekä aikuiskoulutusetuuksien myöntäminen. Rahasto myös ohjaa, kehittää ja valvoo työttömyysvakuutusmaksujen perintämenettelyn toimeenpanoa sekä määrää ja perii työttömyysturvan työnantajan omavastuu- ja muutosturvamaksun. Lisäksi rahasto myöntää ja maksaa työnantajan koulutuskorvauksia. Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta (1140/2013). Työllisyysrahaston kotipaikka on Helsinki ja osoite Itämerenkatu 11–13, 00180 Helsinki.

Seuraavassa esitetään rahaston tilinpäätöksessä sovelletut keskeiset laatimisperiaatteet. Niitä on noudatettu johdonmukaisesti kaikilla esitettävillä tilikausilla, ellei muuta mainita.

2 YHTEENVETO MERKITTÄVISTÄ TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEISTA JA TILIKAUSIEN VERTAILUKELPOISUUS

2.1 Laatimisperusta

Työllisyysrahaston tilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti noudattaen 31.12.2023 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä

Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettavaksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Tilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävän kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Työllisyysrahasto on julkiseen valtaan sidoksissa oleva, voittoa tavoittelematon rahasto, jonka toiminta perustuu lakiin työttömyysetuuksien rahoituksesta, asetukseen työttömyysetuuksien rahoituksesta ja Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annettuun asetukseen, kuten kohdassa 1 on todettu.

Työllisyysrahasto kerää ja tilittää työttömyysvakuutusmaksuja. Rahasto ei harjoita sellaista liiketoimintaa, jossa tavaroiden myynnistä tai palveluiden tuottamisesta

kertyisi tuottoja. Rahaston toiminnan luonteesta johtuen sillä ei ole liikevaihtoa, eikä tavanomaisia tulouttamisperiaatteita voida soveltaa. IFRS-standardit eivät suoraan sääntele Työllisyysrahaston kaltaisen rahaston IFRS-tilinpäätöksen rakennetta eivätkä sen liiketoimien kirjaamis- ja arvostamisperusteita. Työllisyysrahaston IFRS-tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu IFRS-standardien viittekehystä ja standardien yleisiä kirjaamis- ja arvostamisperiaatteita. Mainituista seikoista johtuen rahaston IFRS-tilinpäätöksen päälaskelmat ovat laskelma nettovarallisuuden muutoksesta, laskelma nettovarallisuudesta sekä rahavirtalaskelma.

Kerättyjen ja tilitettyjen työttömyysvakuutusmaksujen sekä sijoitus- ja rahoituserien summana muodostuu yhteisön tilikauden nettovarallisuuden muutos. Rahaston varojen ja velkojen erotus kuvastaa kertynyttä nettovarallisuutta, josta käytetään myös termiä suhdannepuskuri. Liitetiedossa 4.2

kuvataan tarkemmin suhdannepuskuria. Työllisyysrahastolla ei ole osakkeita eikä omaa pääomaa. Tästä syystä IFRS-tilinpäätös ei sisällä laskelmaa oman pääoman muutoksista, vaan nettovarallisuuden muutos esitetään erillisessä päälaskelmassa.

Esitetyillä tilikausilla rahastolla ei ole ollut sellaisia liiketoimia, jotka olisi tullut kirjata muihin laajan tuloksen eriin. Tästä syystä IFRS-tilinpäätös ei sisällä laskelmaa muista laajan tuloksen eristä. Työllisyysrahasto ei toimi vakuutuksenantajana, eli se ei myy eikä osta vakuutus- tai jälleenvakuutussovimuksia. Tästä syystä rahaston toiminta ei kuulu IFRS 17 Vakuutussovimukset -standardin soveltamisalaan. Tilinpäätöksen pääasiallinen arvostamisperusta on alkuperäinen hankintameno, josta poiketen käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatavat rahoitusvarat ja -velat arvostetaan käypään arvoon. Tilinpäätöksen luvut on esitetty euroina, ellei muuta mainita.

IFRS-standardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää tiettyjen keskeisten kirjanpidollisten arvioiden käyttöä. Lisäksi se edellyttää johdolta harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa. Liitetiedossa 3 kuvataan keskeisiä kirjanpidollisia arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja.

Uusilla jo julkaistuilla, mutta ei vielä voimassa olevilla IFRS-standardeilla tai IFRIC-tulkinnolla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta Työllisyysrahastolle.



2.2 Ulkomaan rahan määräisten erien muuttaminen

Tilinpäätös laaditaan euroina, joka on Työllisyysrahaston toiminta- ja esittämismuuttama. Rahaston ulkomaan rahan määrät kirjataan toimintavalmuuden määrämiseksi tapahtumapäivän kurssiin. Valuuttasidonnaiset talletukset arvostetaan tulosvaikutteisesti käypään arvoon, jolloin valuuttakurssien vaikutukset on esitetty osana käyvän arvon kokonaismuutosta.

2.3 Työttömyysvakuutusmaksut

Työllisyysrahasto määrää ja perii työttömyysvakuutusmaksut työttömyysetuustien rahoituksesta annetun lain 7 luvun mukaisesti. Työnantajat ilmoittavat maksetut palkat tulorekisteriin.

Työttömyysvakuutusmaksut määrätään neljä kertaa vuodessa, kolmen edeltävän kalenterikuukauden aikana maksettujen palkkatietojen perusteella. Työttömyysvakuutusmaksutuotot kirjataan tilinpäätökseen suoriteperusteisesti, ja vuoden viimeisen vuosineljänneksen työttömyysvakuutusmaksutuotot kirjataan taseen siirtosaamisiin.

Työnantajan työttömyysturvan omavastuu- ja muutosturvamaksut

Työllisyysrahasto määrää ja perii työnantajilta työttömyysturvan omavastuumaksuja. Työttömyysturvan omavastuumaksu koskee työnantajia, joiden työttömyysvakuutusmaksun perusteena oleva palkkasumma ylittää 2 251 500 euron alarajan (vuonna 2023). Työnantaja voi olla velvollinen

maksamaan työnantajan työttömyysturvan omavastuumaksua, jos se on irtisanonut tai lomauttanut ikääntyneen työntekijän, jonka työsuhde on kestänyt vähintään kolme vuotta, ja työntekijä on jäänyt pitkäaikaisesti työttömäksi tai lomautetuksi. Omavastuumaksuilla rahoitetaan näistä aiheutuneita työttömyysetuusmenoja.

Työttömyyspäivärahojen kustannusten kattamiseksi kerätyt omavastuumaksut kirjataan tilikauden tuloksi, kun tulojen määrä on luotettavasti määritettävissä. Lisäpäivärahan kustannusten kattamiseksi kerätyt omavastuumaksut kirjataan tuloksi useamman tilikauden kuluessa perustuen arvioon niitä vastaavien kulujen realisoitumisesta.

Tammikuussa 2023 astui voimaan lakisääteinen muutosturvakokonaisuus. Työllisyysrahasto voi periä muutosturvamaksun työnantajilta, jotka irtisanovat 55 vuotta täyttäneen, vähintään viisi vuotta palveluksessa olleen työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä. Muutosturvamaksu koskee suuria työnantajia, joiden työttömyysvakuutusmaksujen perusteena oleva palkkasumma ylittää tietyn alarajan irtisanomisajankohtaa edeltävänä vuonna. Vuonna 2023 alaraja oli 2 251 500 euroa.

Työttömyyspäivärahan lisäpäivät eli ns. eläkeputki on poistumassa. Vuonna 1964 syntyneet on viimeinen ikäluokka, joka voi päästä työttömyysturvan lisäpäiville. Tämän johdosta päättyy myös työnantajan

velvollisuus maksaa irtisanomistaan tai lomauttamistaan työntekijöistään työttömyysturvan omavastuumaksua. Näin ollen omavastuumaksun siirtymäaika päättyy viimeistään vuonna 2035.

Muutosturva on tarkoitettu 55 vuotta täytäneille, tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanotuille ja sisältää myönnettävän muutosturvarahan, oikeuden koulutukseen ja tavallista pidemmän työllistymisvapaan. Muutosturvakoulutuksen hankkii työ- ja elinkeinotoimisto, ja sen arvo vastaa enintään irtisanotun työntekijän kahden kuukauden palkkaa. Muutosturvarahan maksaa työttömyyskassa tai Kela, ja se vastaa irtisanotun työntekijän yhden kuukauden palkkaa.

Työllisyysrahasto rahoittaa kokonaisuuden työnantajalta perittävällä muutosturvamaksulla, joka muodostuu yhtä suuresta irtisanovan työnantajan osasta ja yhteisestä osasta. Yhteinen osa rahoitetaan kaikilta työnantajilta työttömyysvakuutusmaksua korottamalla. Työllisyysrahaston työnantajilta perimiin työttömyysvakuutusmaksuihin sisältyy 0,03 prosenttiyksikön yhteinen osuus muutosturvamaksua. Työnantaja-kohtaisesti perittävät maksut kirjataan suoriteperusteisesti tilikauden tulokseen Omavastuu- ja muutosturvamaksujen tili-ryhmään. Laskuttamaton osuus maksuista kirjataan taseen siirtosaamiin.

Työsopimuslain 12:3:n mukainen yhteensovitus

Työsopimuslain mukaan tuomioistuimen on yhteensovitusasiaa käsitellessään varattava Työllisyysrahastolle tilaisuus tulla kuulluksi. Työntekijälle työsuhteen perusteettoman päättämisen johdosta tuomittavasta vahingonkorvauksesta vähennetään pääsäännön mukaan 75 % työntekijälle korvausta vastaavalta ajalta maksetusta ansioon suhteutetusta työttömyyspäivärahasta. Tuomioistuimen on määrättävä työnantaja tilittämään vähennys Työllisyysrahastolle, ja toimitettava asiassa annettu lainvoiman saanut tuomio tai päätös Työllisyysrahastolle tiedoksi. Vähennys rahastolle tehdään myös työnantajan ja työntekijän sopiessa työsuhteen perusteettoman päättämisen johdosta maksettavasta korvauksesta.

Perinnässä olevat saamiset

Rahasto perii ja valvoo laiminlyödyt, ulosotossa olevat, vireillä olevissa konkurseissa ja vapaaehtoisissa velkasaneerauksissa olevien yritysten työttömyysvakuutusmaksut. Rahasto on käyttänyt IFRS 9:n sallimaa yksinkertaistettua mallia, sillä saamiset eivät sisällä merkittävää rahoituskomponenttia.

2.4 Tukimaksut työttömyyskassoille

Työllisyysrahasto vastaa työttömyysetuuk-sien rahoituksesta annetun lain (555/1998) nojalla ansioon suhteutetun työttömyys-turvan rahoituksessa työttömyyspäivä-rahojen, työllistymistä edistävien palve-lujen ajalta maksettavien päivärahojen ja vuorottelukorvauksen aiheuttamista menoista siltä osin, kun valtio ja yksittäiset työttömyyskassat eivät ole niistä vas-tuussa. Tässä mainitut etuudet maksetaan työttömyyskassoista.

Lisäksi Työllisyysrahasto vastaa työttömi-en ja aikuiskoulutustukea saavien vakuu-tusmaksusta, joka maksetaan Eläketurva-keskuksen kautta työeläkelaitoksille.

Työttömyyskassalain täytäntöönpanoase-tuksen (272/2001) mukaan työttömyys-kassojen ennakohakemusten käsittely ja maksatuksesta päättäminen sekä ennako-i-den riittävyuden seuranta kuuluvat Työl-lisyysrahaston tehtäviin. Rahasto maksaa enakkonsa työttömyyskassoille kaksi kertaa kuukaudessa edellisen tilikauden lopussa hyväksytyn talousarvion mukai-sesti. Finanssivalvonta toimittaa rahastolle kuukausittain tilastot kassojen asiakkail-leen maksamien tukien kertymästä, jonka perusteella rahasto on joulukuun lopussa jaksottanut enakkomaksujen ja toteutu-neen kassamaksun kassakohtaisesti saa-miseksi tai velaksi kirjanpidossaan. Jakso-tus on tehty etuuslajikohtaisesti. Vuoden

2023 alusta kassojen etuuslajeihin sisällytettiin muutosturvaraha, jolla rahoitetaan yli 55-vuotiaille irtisanotuille työntekijöille myönnettyjen muutosturvarahojen menoja.

Sosiaali- ja terveysministeriö maksaa Työllisyysrahastolle valtionosuudet, jotka rahasto maksaa rahoitusosuuksina työttömyyskassoille. Rahasto hoitaa valtionosuuksien ennakot työttömyyskassoille kerran kuukaudessa sen ensimmäisenä pankkipäivänä. Vuonna 2023 sosiaali- ja terveysministeriö maksoi rahastolle valtionosuuksien ennakkoa kuukausittain tasasuuruksiin eriin jaettuna, ellei Työllisyysrahasto muuta esittänyt.

Tulot ministeriöiltä ja menot työttömyyskassoille on kirjattu sen suuruksina, minkä verran työttömyyskassat ovat maksaneet kutakin etuutta asiakkailleen. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työttömyyskassojen tilinpäätökset lopullisten tietojen perusteella kesällä 2024, jolloin rahasto suorittaa tasaukset tiliasemissa työttömyyskassojen ja valtion kanssa.

Työllisyysrahasto vastaa työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 4 §:n nojalla yksin työttömyysturvalain 6 §:ssä säädetyn korotetun ansio-osan rahoittamisesta. Vuoden 2015 alusta lukien ylempien ansiosidonnaisten työttömyyspäivärahojen laskentasääntöä muutettiin siten, että päivärahojen taso alentui hieman. Korotettuun ansio-osaan tehtiin sama muutos. Muutoksella toteutettiin Suomen hallituksen kehyspäätökseen sisältynyt päivärahamenojen leikkaus. Muutos on pienentänyt ansiopäivärahamenoa. Valtiontalouden säästön toteuttamiseksi Työllisyysrahasto tilittää säästön määrän (noin 50,3 miljoonaa euroa) vuosittain Kansaneläkelaitokselle perusturvan rahoitukseen työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 23 §:n nojalla.

Maksut Eläketurvakeskukselle ja Valtion Eläkerahastolle sekä niiden korkoutus

Työllisyysrahaston toiseksi suurin menoerä on ollut Eläketurvakeskukselle suoritettava maksu, jolla katetaan työttömyyden sekä koulutus- ja vuorotteluvapaan ajan huomioon ottamisesta aiheutuvaa eläkevastuuta ja -kuluja (työntekijän eläkelain

(395/2006) 74 ja 182 §). Tämä maksu määrätään siten, että sen arvioidaan vastaavan määrää, joka saataisiin, jos mainituilta palkattomilta kausilta kertyvän työeläketurvan perusteena olevista tuloista suoritettaisiin keskimääräistä työeläkemaksua. Rahasto vastaa edellä sanottua vastaavasti valtion eläkelain (1295/2006) 62 ja 133 §:ssä tarkoitetun maksun suorittamisesta Valtion Eläkerahastolle.

Eläketurvakeskukselle työntekijän eläkelain 12 c §:n (561/1998) mukaan tilikaudelta suoritettavat maksut perustuvat Eläketurvakeskuksen antamaan arvioon, jota tarkennetaan tilinpäätöksen yhteydessä. Suoritettujen maksujen ja tarkistetun arvioiden erotus kirjataan siirtosaamiseksi tai -velaksi. Lopullisen maksun määrä saadaan Eläketurvakeskukselta tilikautta seuraavan vuoden keväällä, ja lopullisen ja tilinpäätöksessä käytetyn maksuarvion erotus esitetään korjauksena edellisen vuoden tasausmaksuna tilikautta seuraavan vuoden tilinpäätöksessä. Vuoden tarkistettu ennako ja edellisen vuoden tasausmaksu on eritelty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Eläketurvakeskus korkouttaa Työllisyysrahaston maksettavaksi määrätyt veloitukset TyEL-vakuutusmaksukorkoa käyttäen. Tilinpäätöksessä käytetty tarkistettu maksu on korkoutettu tilikauden loppuun (veloituskorko). Eläketurvakeskus hyvittää rahastolle korkoa tämän suorittamien todellisten maksujen ja todellisten maksuajankohtien mukaan (hyvityskorko).

Tilikautta seuraavana vuonna selvitettävä lopullinen maksu korkoutetaan Eläketurvakeskuksen ja Työllisyysrahaston sopimaan selvitysajankohtaan (edellisen vuoden veloituskorko). Rahaston kaikkiin edelliseltä vuodelta suorittamille maksuille lasketaan vastaavalla tavalla hyvityskorko (edellisen vuoden maksun hyvityskorko). Valtion Eläkerahaston osalta maksujen veloitus- ja hyvityskorko lasketaan vastaavalla tavalla.

Työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien työttömyysvakuutusmaksun tulon tilitys Kansaneläkelaitokselle

Rahasto tilittää työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 8 ja 23 §:n nojalla palkansaajien

työttömyysvakuutusmaksutulosta Kansaneläkelaitokselle ennakkona vuosittain määrän, joka vastaa työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien osuutta kaikista palkansaajista. Tämän osuuden arviointi perustuu Tilastokeskuksen aineistoon ja arvion vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö. Maksun lopullinen määrä perustuu sosiaali- ja terveysministeriön tekemään laskelmaan siitä, kuinka paljon Kansaneläkelaitos on maksanut tällä tavoin rahoitettavia etuuksia tilikauden aikana. Vuoden 2023 alusta rahoitettaviin etuuksiin lisättiin muutosturvaraha, jolla rahoitetaan työttömyyskassoihin kuulumattomien 55-vuotta täyttäneiden irtisanottujen työntekijöiden muutosturvarahojen menoja.

Aikuiskoulutusetuudet

Työllisyysrahasto myöntää ja maksaa henkilöille aikuiskoulutusetuuksista annetun lain (1276/2000) mukaista aikuiskoulutustukea ja ammattitutkintostipendejä. Työllisyysrahasto vastaa myös palkansaajan aikuiskoulutustuen ja muiden kuin valtion palveluksessa oleville myönnettävien ammattitutkintostipendien rahoituksesta. Yrittäjän aikuiskoulutustuen ja valtion palveluksessa oleville myönnettävien ammattitutkintostipendien rahoituksesta vastaa valtio. Rahoitusvastuusta on säädetty aikuiskoulutusetuuksista annetun lain 30 §:ssä.

Palkkaturvan rahoitus

Työllisyysrahasto vastaa palkkaturvasta annetun lain (866/98) 31 §:n nojalla valtion palkkaturvamenoista. Palkkaturvameno maksetaan kerran vuodessa yleensä menojen ja seuraavan vuoden keväällä työ- ja elinkeinoministeriölle sen lähettämän laskun mukaan.

Muutosturvakoulutus

Vuoden 2023 alusta voimaan tulleeseen muutosturvakokonaisuuteen kuuluu yli 55-vuotiaille, taloudellisista ja tuotannollisista syistä irtisanotuille työntekijöille myönnettävä muutosturvakoulutus, jonka rahoituksesta Työllisyysrahasto vastaa. Muutosturvan piiriin kuuluva työntekijä on oikeutettu arvoltaan kahden kuukauden palkkaa vastaavaan TE-toimiston hankkimaan muutosturvakoulutukseen. ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA) kokoaa tiedot koulutusmenoista ja laskuttaa ne vuosineljänneksittäin toteutuneiden kulujen mukaan Työllisyysrahastolta.

Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus

Sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 883/2004 (perusasetus) 65 artiklassa säädetään niistä tilanteista, joissa henkilö jää työttömäksi työskenneltyään muussa jäsenvaltiossa

kuin asuinvaltiossaan. Suomessa Työllisyysrahasto on säädetty toimivaltaiseksi laitokseksi ansiosidonnaisen työttömyysvakuutuksen osalta EU:n perusasetusta toimeenpantaessa. Rahaston tehtävä on mm. perusasetuksen 65 artiklan 6 ja 7 kohdan mukaisten työttömyyskassan jäsenenä olleille maksetuista työttömyyspäivärahoista aiheutuvien korvausten maksaminen ja periminen.

Rahasto hakee korvauksia jäsenvaltioilta sen mukaan, miten työttömyyskassat ovat maksaneet työttömyyskorvauksia niille, jotka ovat työskennelleet toisessa jäsenvaltiossa. Jäsenvaltiot puolestaan hakevat korvausta Työllisyysrahastolta, kun toisen maan kansalainen on työskennellyt Suomessa. Etuudet korvataan täysimääräisesti, mutta enintään sen suuruisena kuin ne olisi maksettu työskentelymaassa. Tulot ja menot kirjataan maksuperusteisesti.

Koulutuskorvaus

Työllisyysrahasto käsittelee työnantajan koulutuskorvauksia. Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta (1140/2013). Koulutuskorvaus on taloudellinen tuki osaamisen kehittämistoimiin niille työnantajille, joilla ei ole oikeutta koulutusvähennykseen elinkeinoverolain tai maatilatalouden tuloverolain perusteella. Tällaisia työnantajia ovat muun muassa kunnat ja seurakunnat sekä järjestöt. Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

Koulutuskorvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden vuodessa. Koulutuskorvauksen rahoituksesta on säädetty, että valtiovarainministeriö maksaa kalenterivuositain hakemuksesta Työllisyysrahastolle sen määrän, jonka rahasto on hyvittänyt työnantajille koulutuskorvauksina.

Eläkkeet ja työsuhde-etuudet

Työllisyysrahastolla on yksinomaan maksuperusteisia eläkejärjestelyjä. Lakisääteinen eläketurva on hoidettu eläkevaikutusyhtiössä. Suoritukset eläketurvaan liittyen kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee. Rahaston henkilökunnalla on palkkio-ohjelma. Hallitus päättää mahdollisen palkkion maksamisesta toimitusjohtajan esityksestä vahvistettujen palkkiokriteerien mukaan. Realisoitunut palkkio kirjataan palkkio-ohjelmaa koskevan tilikauden kuluksi.

2.5 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä ovat rahaston koneet, laitteet ja kalusto sekä vuokratiloissa tehty peruserannustyöt. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan

nettovarallisuuslaskelmassa alkuperäiseen hankintamenuun, vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappiolla.

Peruserannusmenot lisätään toimitilojen peruserannuksen kirjanpitoarvoon silloin, kun on todennäköistä, että niistä koituva vastainen taloudellinen hyöty koituu rahaston hyväksi. Tavanomaiset korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet poistetaan tasapoistoin niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Pääsääntöisesti jäännösarvo arvioidaan nollan suuruiseksi. Omaisuuserien jäännösarvot ja taloudellisen vaikutusajan arviota tarkistetaan tilinpäätöksen yhteydessä.

Poistoaikoja oikaistaan, mikäli arvio muuttuu merkittävästi. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat hyödykeryhmittäin ovat seuraavat:

- Peruserannustyöt vuokratiloissa 5 vuotta
- Koneet ja kalusto 3 vuotta

Käyttöomaisuuden luovutuksista ja käytöstä poistamisesta johtuvat voitot ja tappiot lasketaan saatujen nettotulojen ja kirjanpitoarvon erotuksena. Myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät nettovarallisuuden muutoslaskelmassa hallintokuluihin.

2.6 Aineettomat hyödykkeet

Aineettomina hyödykkeinä, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, käsitellään ulkopuolelta hankitut ja sisäisesti tuotetut ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet, jos on todennäköistä, että niistä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu rahaston hyväksi ja hyödykkeiden hankintameno on luotettavasti määriteltävissä. Pilvipalvelujärjestelyssä, joka on palvelusopimus, käyttöönotto- ja käyttömenot kirjataan pääsääntöisesti kuluksi, kun niihin liittyvä käyttöönottopalvelu saadaan. Pilvipalvelujärjestelyssä käyttöönotto- ja käyttömenot aktivoidaan taseeseen ja jaksotetaan pidemmälle ajanjaksolle vain silloin, kun käyttöönottopalvelu ei ole erotettavissa palvelusta, joka antaa pääsyn ohjelmaan, tai kun menot liittyvät erillisen aineettoman hyödykkeen syntymiseen.

Sisäisesti aikaansaadun aineettoman hyödykkeen hankintameno määräytyy hyödykkeelle välittömästi kohdistettavien menojen summana.

Tietokoneohjelmistojen ylläpitoon liittyvät menot kirjataan kuluksi toteutuessaan. Tutkimusmenot kirjataan kuluksi kuluvana tilikautena, jona ne toteutuvat. Kehittämismenoista, jotka johtuvat uusien ohjelmistojen suunnittelusta ja testauksesta tai jo olemassa olevien ohjelmistojen merkittävistä parannuksista, aktivoidaan vain ne, jotka täyttävät edellä mainitut nettovarallisuuslaskelmaan kirjaamisen edellytykset.

Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintahintaan. Aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoin niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat hyödykeryhmittäin ovat seuraavat:

- Tietokoneohjelmat 3 vuotta
- Ohjelmistojen kehittämismenot 3 vuotta

2.7 Rahoitusvaroihin kuulumattomien omaisuuserien arvon alentuminen

Tilikauden päättyessä arvioidaan, antavatko tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viitteitä siitä, että aineettomiin hyödykkeisiin tai aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin kuuluvan omaisuuserän, eli poistojen kohteena olevan omaisuuserän arvo saattaa olla muuttunut. Jos arvonalentumisesta on viitteitä, arvioidaan omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sen käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan omaisuuserästä saatavissa olevia arvioituja nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa määriteltäviä korkoprosenttia käyttäen. Määrä, jolla omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän, kirjataan nettovarallisuuden muutoslaskelmassa arvonalentumistappiona. Kirjaamisen yhteydessä poistettavan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen.

Arvon alentumistappiot puretaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeestä kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta, ei kuitenkaan enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

2.8 Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Työllisyysrahasto soveltaa International Accounting Standards Boardin julkaisemaa IFRS 9, Rahoitusinstrumentit standardia, joka tuli voimaan 1. tammikuuta 2018. IFRS 9 -standardi sisältää ohjeistuksen rahoitusvarojen luokitteluun ja arvostamiseen sekä, odotettuihin luottotappioihin perustuvan mallin rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin ja yleiset suojauslaskennan vaatimukset. IFRS 9:n mukaan rahoitusvarat on luokiteltava kolmeen arvostusryhmään: jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat, käypään arvoon muun laajan tuloksen

kautta kirjattavat ja käypään arvoon tuloslaskelman kautta kirjattavat. Rahoitusvelkojen osalta standardi vastaa useimpia IAS 39:n mukaisia vaatimuksia. Arvon alentumisen osalta käytetään odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia.

Työllisyysrahaston rahoitusvarat muodostuvat sijoitusomaisuudesta sekä rahavaroista. Rahaston johto luokittelee rahoitusvarat niiden hankintapäivänä niiden hankinnan tarkoituksen perusteella ryhmiin, jotka määrittävät niiden arvostusperusteet. Kaikki rahoitusvarat kirjataan kaupankäyntipäivänä eli päivänä, jolloin sitoutuu ostamaan tai myymään omaisuuserän.

Sijoitusomaisuuden rahoitusvarat esitetään nettovarallisuuslaskelmassa lyhytaikaisissa varoissa, paitsi silloin kun niiden eräntymiseen on yli 12 kuukautta ja johdolla on aikomus luopua niistä yli 12 kuukauden kuluttua raportointipäivästä.

Sijoitusomaisuus kirjataan alun perin käypään arvoon. Transaktiomenot kirjataan suoraan kuluksi. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen sijoitusomaisuus arvostetaan käypään arvoon jokaisena raportointipäivänä ja käyvän arvon sekä realisoituneet että realisoitumattomat muutokset kirjataan nettovarallisuuden muutoslaskelmaan, sillä kaudella, kun ne syntyvät. Käyvän arvon nettomuutokset esitetään nettovarallisuuden muutoslaskelmassa rivillä ”Nettovoitot sijoitusomaisuuden käypään arvoon arvostamisesta”. Kaikki sijoitusomaisuuden korko- ja osinkotuotot sisältyvät käyvän arvon nettomuutokseen. Käyvän arvon määrittämisperusteet on esitetty liitetiedossa 13.

Rahoitusvarat kirjataan pois varoista, kun oikeudet rahavirtoihin ovat lakanneet tai ne on siirretty toiselle osapuolelle niin, että riskit ja edut ovat siirtyneet.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät käteisen rahan ja vaa-
dittaessa maksettavat talletukset.

Lainat

Otetut lainat kirjataan alun perin käypään
arvoon, josta on vähennetty transaktiome-
not. Myöhemmin lainat arvostetaan jakso-
tettuun hankintamenuon. Saadun määrän
(vähennettynä transaktiomenoilla) ja ta-
kaisin maksettavan määrän välinen erotus
merkitään nettovarallisuuden muutoslas-
kelmaan efektiivisen koron menetelmällä
laina-ajan kuluessa.

Lainalmiiteistä maksettavat palkkiot kirja-
taan lainaan liittyvinä transaktiomenoina
siltä osin kuin limiitin käyttäminen osaksi
tai kokonaan on todennäköistä. Tällöin
palkkio aktivoidaan nettovarallisuuslaskel-
maan, kunnes laina nostetaan. Jos ei ole
näyttöä siitä, että limiittiin kuuluvat lainat

tullaan todennäköisesti nostamaan osaksi
tai kokonaan, palkkio aktivoidaan mak-
suvalmiuspalveluista suoritettuna ennak-
komaksuna siirtosaamisiin ja jaksotetaan
kyseisen limiitin voimassaoloajalle.

2.9 Vuokrasopimukset

Rahasto on vuokralle ottajana soveltanut
IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardia
1.1.2019 alkaen. IFRS 16 määrittelee kirjaa-
mista, arvostamista ja tilinpäätöksessä
esitettäviä tietoja koskevat vaatimukset.
Standardi määrittelee yhden laskentamal-
lin vuokralle ottajille. Lähtökohtaisesti
kaikki yli vuoden mittaiset vuokrasopi-
mukset merkitään taseeseen, paitsi silloin
kun vuokrasopimuksen kohteena olevan
hyödykkeen arvo on alhainen. Vuokra-
sopimuksen alkamispäivänä vuokralle
ottaja kirjaa vuokrasopimusvelan velvol-
lisuudesta suorittaa vuokramaksuja sekä
käyttöomaisuuserän oikeudestaan käyttää

omaisuuserää. Vuokralle ottajan on kirjat-
tava velasta korkokulua ja omaisuuserästä
suunnitelman mukaisia poistoja. Lisäksi
vuokralle ottajan on määritettävä vuokra-
velan suuruus uudelleen tiettyjen tapah-
tumien yhteydessä (esimerkiksi muutos
vuokra-ajassa tai indeksikorotuksista
aiheutuva muutos vuokranmaksuissa).
Rahasto hyödyntää IFRS 16 standardin sal-
limia helpotuksia lyhytaikaisten vuokraso-
pimusten (kestoltaan alle 12 kuukautta) ja
arvoltaan vähäisten hyödykkeiden osalta.



3 KESKEISET KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää johdon tekemiä arvioita ja oletuksia, jotka ovat vaikuttaneet tilinpäätöksessä esitettäviin tuottoihin, kuluihin, varoihin ja velkoihin. Harkintaa joudutaan käyttämään myös tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Arviot perustuvat tilinpäätöshetkellä parhaaseen käytettävissä olleeseen tietoon. Arviointi perustuu sekä aikaisempiin kokemuksiin että tulevaisuutta koskeviin tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidettyihin oletuksiin. Toteumatiedot voivat poiketa näistä arvioihin ja oletuksiin perustuvista päätöksistä. Mahdolliset arvioiden muutokset kirjataan sillä tilikaudella, jonka aikana arviota korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä ajanjaksoilla. Työllisyysrahaston talouden suunnittelu ja ohjaaminen perustuvat pitkälti ennusteisiin työttömyysasteen, työttömyysmenon,

työllisyyden sekä palkkasumman kehityksestä. Normaalioloissa rahaston on asetettava vakuutusmaksut sellaisiksi, että niistä saatavilla vakuutusmaksutuloilla voidaan kattaa ennakoidut menot. Työttömyysvakuutusmaksut (maksuprosentit) määrätään kalenterivuodeksi kerrallaan. Maksuja muutettaessa toimitaan siten, että yhtä suuri prosenttiyksiköissä laskettu muutos tehdään sekä työnantajan keskimääräiseen että palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuun. Tilikautta edeltävän vuoden elokuussa laadittavan talousarvion ja runsasta vuotta myöhemmin laadittavan tilinpäätöksen erotuksena syntyvä rahaston tuloksen ennustepoikkeama oli vuonna 2023 merkittävästi pitkän aikavälin keskiarvoa suurempi.

Rahasto käyttää tarvittaessa harkintaa soveltaessaan käyvän arvon määrittämisessä käytettyjä arvostusmenetelmiä siltä osin, kun käyvät arvot eivät tule suorina hintoina aktiivisilta markkinoilta.

Lyhytaikaisten rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon määrittäminen perustuu diskontattuihin rahavirtoihin, ja johto on käyttänyt harkintaa arvioidessaan, että sijoitusten luottoriskin muutoksella ei ole olennaista vaikutusta sijoitusten käyvän arvon muutokseen niiden lyhytaikaisuudesta ja korkeasta luottokelpoisuudesta johtuen. Rahaston keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät liittyvät edellä mainittuihin tekijöihin.

Luottotappiot

Työllisyysrahasto soveltaa IFRS 9 -standardin mukaista odotettavissa olevien luottotappioiden mallia arvioitaessa epävarmoihin työttömyysvakuutusmaksusääntöihin liittyvää arvonalentumista. Mallissa odotettavissa olevat luottotappiot kirjataan rahoitusvarojen koko voimassaoloajalta ja sen pohjana on erääntyneiden saamisten määrä ja se, kuinka kauan ne ovat olleet erääntyneitä. Mallissa sovelletut parametrit pohjautuvat arvioon raportointihetken luottotappioksi kirjattavien työttömyysvakuutusmaksusaatavien, omavastuumaksusaatavien, työsopimuslain (tsl) yhteensovitussaatavien, etuussaatavien sekä korkosaatavien määrästä. Koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan kertomalla maksamattomien saamisten bruttomääräinen kirjanpitoarvo odotetulla tappio-osuudella. Odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset kirjataan tulokseen.

Segmenttiraportointi

IFRS 8 Toimintasegmentit -standardin peruseriaatteen mukaan yhteisön on annettava tietoja, joiden avulla sen tilinpäätöksen käyttäjät voivat arvioida sen harjoittamien liiketoimintojen ja taloudellisten toimintaympäristöjen luonnetta ja taloudellisia vaikutuksia. Standardin määritelmän mukaan toimintasegmentti on yhteisön osa:

- A. joka harjoittaa liiketoimintaa, josta se voi saada tuottoja ja josta voi aiheutua kuluja
- B. jonka toiminnan tulosta yhteisön ylin operatiivinen päätöksentekijä säännöllisesti tarkastelee tehdäkseen päätöksiä resurssien kohdistamisesta kyseiselle segmentille ja arvioidakseen sen tuloksellisuutta ja
- C. josta on saatavissa erillistä taloudellista informaatiota.

Edelleen standardin määritelmän mukaan ylimmän operatiivisen päätöksentekijän toimen tehtävänä on resurssien

kohdistaminen yhteisön toimintasegmenteille ja niiden tuloksellisuuden arviointi.

Työllisyysrahaston tehtävänä on kerätä työttömyysvakuutusmaksuja, joiden taso on määritetty julkisen vallan toimesta. Rahasto tilittää keräämänsä maksut eteenpäin, pääasiassa työttömyyskassoille.

Keräämillään maksuilla Työllisyysrahasto harjoittaa konservatiivista sijoitustoimintaa kattaakseen maksussa olevia rahoitusosuuksia. Mahdollista alijäämää rahasto kattaa myös lainarahoituksella.

Työllisyysrahasto on voittoa tavoittelematon, julkiseen valtaan sidoksissa oleva rahasto. Rahaston johto seuraa yhteisön toimintaa yhtenä kokonaisuutena, joka muodostuu kerätyistä ja tilitetyistä maksuista sekä niiden erotuksena muodostuvasta nettovarallisuuden muutoksesta. Rahaston johto ei varsinaisesti kohdistaa resursseja yhteisön toiminnolle tai tarkastele toimintojen tuloksellisuutta.

Näistä syistä johtuen Työllisyysrahaston johto arvioi, että segmenttitietojen esittäminen ei ole tarkoituksenmukaista. Segmenttitietojen esittäminen ei parantaisi tilinpäätöksen lukijan kykyä arvioida Rahaston toimintojen ja toimintaympäristön luonnetta ja taloudellisia vaikutuksia. Työllisyysrahaston johdon arvion mukaan rahaston toimintojen ja toimintaympäristön luonne ja taloudelliset vaikutukset käyvät ilmi IFRS-tilinpäätöksestä.

4 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitus- ja sijoitustoiminnan riskit pyritään rajaamaan sellaiselle tasolle, että riskien realisoiduminen ei aiheuta rahastolle merkittäviä menetyksiä, jotka aiheuttaisivat paineita maksujen korotukseen tai vaarantaisivat rahaston likviditeetin. Työllisyysrahaston sijoitus- ja rahoitustoimintaa ja riskirajoja säädellään tarkemmin hallintoneuvoston hyväksymissä sijoitustoiminnan periaatteissa sekä hallituksen hyväksymässä sijoitussuunnitelmassa ja velanhoitosuunnitelmassa.

Sijoitusten markkinariskejä mitataan lähinnä ns. stressitestimenetelmällä, jossa kullekin sijoitusluokalle määritellään historialliseen vaihteluun perustuva riskiluku ilmaistuna vuotuisena volatilitteettina. Työllisyysrahaston rahoitusriskit liittyvät lähinnä sijoituksiin ja ne koostuvat markkinariskistä, luottoriskistä, vastapuoliriskistä ja likviditeettiriskistä. Rahoitusriskin vähentämiseksi sijoituksia tehdään hallintoneuvoston vahvistamia sijoitusperiaatteita noudattaen erilaisiin omaisuusluokkiin ja hajauttaen. Riskirajat asetetaan siten, että riskin realisoiduminen ei aiheuta rahastolle sellaisia menetyksiä, jotka aiheuttaisivat paineita työttömyysvakuutusmaksujen korotukseen. Suojaamistarkoituksessa voidaan tehdä johdannaisinstrumentteja. Johdannaisia ei käytetty esitettävänä kautena.

Rahasto arvostaa kaikki sijoitukset käypään arvoon, sillä ne on luokiteltu nimenomaisesti käypään arvoon tulovaihteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Sijoitusten erittelyt ja niiden käyvät arvot

luokittain sekä käyvän arvon määrittämisperiaatteet on esitetty liitteessä 15.

4.1 Rahoitusriskin osatekijät

Markkinariski

Korkoriski on rahaston sijoituksiin ja velkoihin liittyvän markkinariskin pääasiallinen osatekijä. Korkosijoituksilla (joukkovelkakirjalaina- ja rahamarkkinasijoitukset) on hallitseva rooli rahaston sijoitussalkuissa.

Sijoitusinstrumentteihin voidaan sijoittaa joko suoraan tai epäsuorasti rahastojen kautta. Katsauskauden lopussa 17 % (31.12.2022: 14 %) sijoituksista oli epäsuoria sijoituksia.

Sijoitusten markkinariski oli 31.12.2023 ja 31.12.2022 seuraava:

Sijoituskohde, 31.12.2023	Riski, prosenttia	Pääoma, tuhatta euroa	Riski, tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	247 468	1 237
Rahamarkkinat	1,00 %	572 186	5 722
Jvk valtiot ja kunnat	4,00 %	419 124	16 765
Jvk Pankit	4,50 %	289 759	13 039
Jvk yritykset	5,00 %	249 064	12 453
Osakkeet	25,00 %	38 997	9 749
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	83 333	8 333
Kokonaisriski	3,54 %	1 899 931	67 298

Sijoituskohde, 31.12.2022	Riski, prosenttia	Pääoma, tuhatta euroa	Riski, tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	218 108	1 091
Rahamarkkinat	1,00 %	830 516	8 305
Jvk valtiot ja kunnat	4,00 %	231 058	9 242
Jvk Pankit	4,50 %	307 430	13 834
Jvk yritykset	5,00 %	180 450	9 023
Osakkeet	25,00 %	36 111	9 028
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	74 958	7 496
Kokonaisriski	3,09 %	1 878 632	58 019

Kokonaisriski oli 3,54 % (31.12.2022: 3,09 %) rahaston varallisuudesta ja 1,9 % (31.12.2022: 1,7 %) rahaston vuoden 2023 tuloista. Sijoitusalkun riski on maltillinen, mikä johtuu salkun varsin konservatiivisesta ja suhteellisen vähän riskillisiä arvopapereita sisältävästä rakenteesta.

Rahamarkkinasijoitukset ovat kokonaisuudessaan vaihtuvakorkoisia (31.12.2022: 100 %). Joukkovelkakirjalainoista vaihtuvakorkoisia sijoituksia oli 7 % (31.12.2022: 8 %). Vaihtuvakorkoiset sijoitukset altistavat rahaston rahavirran korkoriskille, kun taas kiinteäkorkoiset sijoitukset altistavat rahaston käyvän arvon korkoriskille.

Jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 31.12.2023 olleet 0,5 prosenttiyksikköä korkeammat kaikkien muiden tekijöiden pysyessä ennallaan, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 9,8 miljoonaa euroa (31.12.2022: 9,4 miljoonaa euroa) pienempi. Ja vastaavasti, jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 31.12.2023 olleet 0,5 prosenttiyksikköä matalammat, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 9,8 miljoonaa euroa (31.12.2022: 9,4 miljoonaa euroa) suurempi.

Luottoriski

Rahaston sijoituksista aiheutuvaa luottoriskiä hallinnoidaan liikkeeseenlaskijakohtaisten limiittien avulla. Limiittien määrittelyssä otetaan huomioon liikkeenlaskijan absoluuttinen koko, taloudellinen asema ja tulevaisuuden näkymät. Liikkeeseenlaskijoiden luottoluokitusta ja näkymiä seurataan jatkuvasti ja muutosten perusteella limiittejä joko kasvatetaan tai pienennetään. Pääasiallisina sijoituskohteina käytetään pohjoismaisia pankkeja, joilla on korkeat luottoluokitukset, vahvan luottoluokituksen omaavia valtioita (Suomi,

Saksa, Alankomaat, Belgia, Ranska, Itävalta ja Ruotsi), pääosin suomalaisia ja osin ruotsalaisia yrityksiä sekä kuntia. Rahavaroja pidetään vain korkean luottoluokituksen pankeissa.

Sijoitukseen sisältyvän luottoriskin spread-duraatio oli katsauskauden lopussa 1,63 vuotta (31.12.2022: 1,28 vuotta).

Sijoitussalkun keskimääräistä luottoluokitusta arvioidaan Standard & Poors'n luokitusasteikolla perustuen historiallisiin luottotappiotodennäköisyyksiin. Sijoitussalkun

luottoluokituksen arvioidaan likimääräisesti olevan tasolla BBB+ 31.12.2023 (31.12.2022: BBB+).

Rahaston sijoitukset koostuvat pääasiassa valtioiden ja pankkien joukkovelkakirjalainoista sekä rahamarkkinasijoituksista. Niiden luoton laatu on määritetty käyttäen S&P:n luottoluokituksia. Suurimmalla osalla sijoituskohteena olevista pankeista on hyvät luottoluokitukset. Kaikilla alueellisilla pankeilla ja yrityksillä ei ole virallista

luottoluokitusta, jolloin näiden luottoluokitus määritellään kolmannelta osapuolelta saaduilla luokituksilla.

Seuraava taulukko kuvaa Työllisyysrahaston korkosijoitusten määrää ja luoton laatua luokittain jaoteltuina.

Sijoitukset liikkeeseenlaskijan luokituksen mukaan jaettuina	31.12.2023, tuhatta euroa	31.12.2023, prosenttia	31.12.2022, tuhatta euroa	31.12.2022, prosenttia
AAA	272 696	15,3 %	112 814	6,4 %
AA+	250 698	14,1 %	130 509	7,4 %
AA	13 148	0,7 %	7 391	0,4 %
AA-	404 829	22,8 %	555 907	31,5 %
A+	174 641	9,8 %	348 434	19,7 %
A	77 990	4,4 %	47 589	2,7 %
A-	91 922	5,2 %	145 574	8,2 %
BBB+	106 350	6,0 %	102 284	5,8 %
BBB	213 420	12,0 %	176 883	10,0 %
BBB-	82 110	4,6 %	67 250	3,8 %
BB+	29 363	1,7 %	40 965	2,3 %
BB	9 196	0,5 %	4 678	0,3 %
BB-	4 959	0,3 %	0	0,0 %
B+	0	0,0 %	0	0,0 %
B	215	0,0 %	0	0,0 %
B-	0	0,0 %	0	0,0 %
CCC+	0	0,0 %	0	0,0 %
CCC	0	0,0 %	0	0,0 %
NR	46 061	2,6 %	27 280	1,5 %
Yhteensä	1 777 598	100,0 %	1 767 560	100,0 %

Työllisyysrahaston työttömyysvakuutusmaksusaatavien, omavastuumaksusaatavien, työsopimuslain (tsl) yhteensovitussaatavien, etuussaatavien sekä korkosaatavien määriin sisältyy luottoriski. Merkittävin tekijä em. luottoriskin toteutumiseen liittyy työttömyysvakuutusmaksuvelvollisten asiakkaiden maksukyvyttömyystilanteisiin (konkurssi, yrityssaneeraus ja velkajärjestely).

Vuonna 2023 sekä yrityssaneerausten että konkurssien määrä kasvoi selkeästi verrattuna vuoteen 2022. Vuonna 2023 meni konkurssiin useita rakennusalan yrityksiä, joilla oli työttömyysvakuutusmaksun alaista palkanmaksua. Tämä heijastui myös Työllisyysrahaston perinnän työmäärään, joka kasvoi noin 35 % edellisvuoteen verrattuna. Tällä ei kuitenkaan vielä toistaiseksi ole ollut vastaavaa vaikutusta Työllisyysrahaston perinnän tehokkuuteen. Erityisesti yrityssaneerausten osalta vaikutukset näkyvät viivellä, kun vasta vuosien jälkeen selviää, ovatko maksuohjelmat olleet realistisia. Työttömyysvakuutusmaksujen toteutuneet luottotappiot vuonna 2023 olivat 4,6 miljoonaa euroa (4,0 miljoonaa euroa).

Maksuvalmiusriski

Rahasto pyrkii hallitsemaan maksuvalmiusriskiä seuraavasti:

1. Likvidit rahaksi muutettavat sijoitukset
2. Lyhyt lainanotto
3. Työttömyysvakuutusmaksujen kohtuullinen taso ja korottaminen tarpeen mukaan

Maksuvalmiuden turvaamiseksi pidetään alle vuoden korkosijoituksissa vähintään yhden kuukauden menoja vastaava määrä varoja. Likviditeettipuskurin pienentyessä tämän rajan alapuolelle voidaan käyttää myös lyhytaikaisia lainoja tilapäisten maksuvelojen täyttämiseen. Tähän tarkoitukseen rahastolla on myös 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2022: 300 miljoonaa euroa), ja lisäksi yhteensä 600 miljoonan euron sitovat valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa (31.12.2022: 600 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelma ja valmiusluottolimiitit olivat kokonaan käyttämättä vuoden 2023 lopussa (31.12.2022: 100 miljoonaa yritystodistuksia käytössä).

Taulukoiden luvut ovat miljoonina euroina.

Käyttämättömät sitovat luottolimiitit	31.12.2023	31.12.2022
Yli vuoden kuluttua erääntyvä pankkilainalimiitti RCF	600	600
Yhteensä	600	600

Käyttämättömät ei-sitovat luottolimiitit	31.12.2023	31.12.2022
Yritystodistusohjelma	300	200
Yhteensä	300	200

Työllisyysrahasto on turvannut velanhankintakyvykkyytään myös ylläpitämällä luottoluokitusta. Työllisyysrahastolla on seuraavat Standard & Poors'n vahvistamat liikkeeseenlaskijaluottoluokitukset (04.07.2023):

- Pitkäaikainen luottoluokitus AA+, vakaat näkymät
- Lyhytaikainen luottoluokitus A-1+, vakaat näkymät

Työllisyysrahasto on turvannut maksuvalmiuttaan vuoden 2023 aikana myös velkarahoituksella. Katsauskauden lopussa joukkovelkakirjalainarahoitusta (jvk) oli käytössä 600 milj. euroa (31.12.2022: 1 200 milj. euroa) ja yritystodistusrahoitusta oli käytössä 0 milj. euroa (31.12.2022: 100 milj. euroa). Lyhytaikaisia pankkilainoja ei ollut käytössä 31.12.2023 (31.12.2022: 0 euroa).

Velkojen korkosidonnaisuusajat

Nettovarallisuuslaskelmassa olleiden velkojen korkosidonnaisuusajat olivat oheisen taulukon mukaiset.

Lainat 31.12.2023	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuusaika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2027	600	3,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yhteensä	600	3,46			

Lainat 31.12.2022	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuusaika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2023	600	0,46	0,00 %	16.6.2023	AA+
Jvk 2027	600	4,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yritystodistukset	100	0,25	-0,05 %	1-12 kk	ei luokitusta
Yhteensä	1 300	2,28			

Rahoitusvelkojen juoksujat

Seuraavissa taulukoissa esitetään rahaston rahoitusvelat jäljellä olevien sopimuksiin perustuvien juoksuaikojen mukaisiin ryhmiin. Luvut ovat tuhansia euroina.

Rahoitusvelat, 31.12.2023	Alle 6 kk	6–12 kk	1–3 vuotta	4–7 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat, yhteensä	Kirjanpitoarvo varat (-) / velat
Ostovelat	2 319	0	0	0	2 319	2 319
Lainat	60	0	120	600 060	600 240	598 638
Käyttöoikeusomaisuusvelat	377	375	1 482	1 446	3 680	3 419
Yhteensä	2 756	375	1 602	601 506	606 239	604 376

Rahoitusvelat, 31.12.2022	Alle 6 kk	6–12 kk	1–3 vuotta	4–7 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat, yhteensä	Kirjanpitoarvo varat (-) / velat
Ostovelat	881	0	0	0	881	881
Lainat	700 060	0	120	600 120	1 300 300	1 298 609
Käyttöoikeusomaisuusvelat	346	346	1 372	2 047	4 111	3 588
Yhteensä	701 287	346	1 492	602 167	1 305 292	1 303 077

4.2 Suhdannepuskuri

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 3 §:n mukaan Työllisyysrahastolla on suhdannepuskuri maksuvalmiuden turvaamiseksi ja ennakoitavissa olevista kansantalouden suhdannevaihteluista johtuvien työttömyysvakuutusmaksujen muutosten tasaamiseksi. Lain mukaan suhdannepuskuri voi työttömyysvakuutusmaksutasosta päätettäessä ennusteen mukaan ylittää varojen enimmäismäärän kahtena vuonna kolmen vuoden tarkasteluaikana tasaisen maksukehityksen turvaamiseksi. Tällöin työttömyysvakuutusmaksuja ei kuitenkaan saa määrätä edellisvuoden maksuja korkeammiksi. Suhdannepuskurin enimmäismäärä lasketaan vuositilinpäätöksen lukujen perusteella. Puskuriin kertyneiden varojen sijoittamista säännellään rahaston sijoitusperiaatteissa sekä vuosittain vahvistettavassa sijoitussuunnitelmassa. Velkarahoituksen käyttöä säännellään lisäksi velanhoitosuunnitelmassa.

Puskurin enimmäismäärä lasketaan siten, että Työllisyysrahaston vastuulla olevat vuotuiset menot jaetaan kyseisen vuoden keskimääräisellä työttömyysasteprosentilla ja kerrotaan luvulla 6. Alla olevasta taulukosta selviää suhdannepuskurin määrä sekä laissa tarkoitetut puskurin enimmäis- ja vähimmäismäärä.

Luvut ovat miljoonina euroina.

Suhdannepuskuri	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Määrä	2 021	1 258
Enimmäismäärä	1 861	1 868
Vähimmäismäärä	-1 861	-1 868

5 TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Työttömyysvakuutusmaksut maksulajeittain	1.1-31.12.2023	1.1-31.12.2022
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut		
Työnantajan vakuutusmaksut	1 409 566	1 323 956
Koulutuskorvaushyvitykset	-10 244	-8 765
Valtiovarainministeriön tilitys koulutuskorvauksista	10 244	8 765
Työnantajan vakuutusmaksut, osaomistajat	2 012	2 021
Yhteensä	1 411 578	1 325 977
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut		
Palkansaajan vakuutusmaksut	1 486 405	1 420 828
Palkansaajan vakuutusmaksut, osaomistajat	2 876	2 979
Yhteensä	1 489 281	1 423 808
Perimiskulut tuotot ja luottotappiot		
Työnantajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	513	299
Palkansaajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	502	330
Perimiskulut tulot	439	275
Yhteensä	1 455	905

Työttömyysvakuutusmaksut maksulajeittain	1.1-31.12.2023	1.1-31.12.2022
Työnantajan omavastuu- ja muutosturvamaksut		
Omavastuumaksut	15 637	19 595
Muutosturvamaksut	5 970	0
Jaksotus	-1 188	2 729
Yhteensä	20 419	22 324
Työsopimuslain (TSL) mukaiset vähennykset		
TSL:n mukaiset vähennykset ja lomautustulot	915	974
Tilitys sosiaali- ja terveysministeriölle (STM)	-538	-489
Yhteensä	377	484
Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) tilitys		
Ansiopäiväraha	690 817	703 550
Vuorottelukorvaus	10 507	11 012
Edellinen vuoden tasaus erä	-1 056	-121
Aikuiskoulutusetuudet	4 084	2 892
Yhteensä	704 352	717 334
Työttömyysvakuutusmaksut yhteensä	3 627 462	3 490 831

6 MAKSETUT RAHOITUSOSUUDET

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusosuudet	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Työttömyyskassoille maksetut Työllisyysrahaston osuudet		
Muu ansiopäiväraha	-653 539	-684 505
Lisäpäivä-päiväraha	-147 060	-138 902
Muutosturvaraha	-5 037	0
Lomautuspäiväraha	-270 200	-191 114
Vuorottelukorvaus	-13 358	-14 481
Hallintokulukorvaus	-10 873	-10 732
Edellisen vuoden tasausmaksu	1 615	822
Yhteensä	-1 098 453	-1 038 912
Työttömyyskassoille maksetut valtion osuudet		
Muu ansiopäiväraha	-676 196	-688 419
Vuorottelukorvaus	-10 507	-11 012
Työttömyyspäiväraha/yrittäjät	-6 261	-6 963
Hallintokulukorvaus	-8 360	-8 169
Edellisen vuoden tasausmaksu	1 056	386
Yhteensä	-700 268	-714 176
Eläketurvakeskus		
Edellisen vuoden tasausmaksu	31 310	36 872
Kuluvan tilikauden maksu	-631 000	-633 000
Yhteensä	-599 690	-596 128
Valtion eläkerahasto		
Edellisen vuoden tasausmaksu	378	505
Kuluvan tilikauden maksu	-7 942	-8 570
Yhteensä	-7 564	-8 065

Rahoitusosuudet	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Kansaneläkelaitos		
Edellisen vuoden tasausmaksu	29	1
Perusturva, korotusosa, työllistymisohjelmallisä	-262 910	-242 700
KELA muutosturva	-65	0
Yhteensä	-262 947	-242 699
Aikuiskoulutusetuudet		
Stipendit	-11 827	-11 467
Aikuiskoulutustuet	-189 303	-177 871
Etuuksien perintäkulut	-5	-8
Yhteensä	-201 135	-189 347
Työ- ja elinkeinoministeriö		
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	0
Kuluvan tilikauden maksu	-29 779	-19 786
Keha muutosturva	-381	0
Yhteensä	-30 159	-19 786
Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus		
Jäsenvaltioiden laskutus	-52	-61
Rahaston laskutus	43	92
Yhteensä	-9	31
Maksetut rahoitusosuudet yhteensä	-2 900 224	-2 809 083

7 HALLINTOKULUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Hallintokulut kululajeittain	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Henkilöstökulut		
Palkat, palkkiot ja etuudet	-10 073	-8 474
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-1 730	-1 494
Henkilösivukulut	-395	-297
Yhteensä	-12 198	-10 265
Muut hallintokulut		
IT-kulut	-7 798	-3 258
Muut henkilöstökulut	-763	-450
Toimistotiloihin liittyvät kulut	-109	-232
Toimistokulut	-1 751	-1 528
Muut kulut	-8 450	-4 177
Poistot	-2 361	-2 689
Yhteensä	-21 231	-12 335
Tilintarkastajien palkkiot		
Lakisääteinen tilintarkastus	-98	-85
Yhteensä	-98	-85
Hallintokulut yhteensä	-33 528	-22 685

Henkilöstön määrä	31.12.2023	31.12.2022
Vakinaiset työntekijät	168	151
Määräaikaiset työntekijät	7	16
Yhteensä	175	167

8 RAHOITUSKULUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoituskulut kululajeittain	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Lainarahoituksen kulut		
Limittipalkkiot	-899	-1 400
Lainojen kulujaksotukset	-163	-262
Lainojen korkokulut	11	690
Lainarahoituksen kulut yhteensä	-1 051	-972
Eläturvakeskuksen rahoitusosuuksien korkoutus	-394	2 673
Valtion eläkerahaston rahoitusosuuksien korkoutus	151	106
Rahoituskulut yhteensä	-1 293	1 806

9 AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

Luvut ovat tuhansina euroina.

Aineellisten hyödykkeiden muutokset	IFRS 16 käyttöoikeusomaisuus	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	3 933	3 933
Lisäykset	498	498
Hankintameno 31.12.2023	4 431	4 431
Kertyneet poistot 1.1.2023	568	568
Tilikauden poistot	653	653
Kertyneet poistot 31.12.2023	1 221	1 221
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	3 365	3 365
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	3 210	3 210

Aineellisten hyödykkeiden muutokset	IFRS 16 käyttöoikeusomaisuus	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	3 735	3 735
Lisäykset	198	198
Hankintameno 31.12.2022	3 933	3 933
Kertyneet poistot 1.1.2022	0	0
Tilikauden poistot	568	568
Kertyneet poistot 31.12.2022	568	568
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	3 735	3 735
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	3 365	3 365

10 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Luvut ovat tuhansina euroina.

Aineettomien hyödykkeiden muutokset	Ohjelmistot	Ohjelmistojen kehittämismenot	Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet*	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	910	13 892	1 088	15 891
Lisäykset	0	0	0	0
Siirto erien välillä	0	1 088	-1 088	0
Hankintameno 31.12.2023	910	14 981	0	15 891
Kertyneet poistot 1.1.2023	897	12 412	0	13 309
Tilikauden poistot	13	1 695	0	1 708
Kertyneet poistot 31.12.2023	910	14 107	0	15 017
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	13	1 479	1 088	2 581
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0	872	0	872

Aineettomien hyödykkeiden muutokset	Ohjelmistot	Ohjelmistojen kehittämismenot	Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	910	13 892	0	14 802
Lisäykset	0	0	1 088	1 088
Siirto erien välillä	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2022	910	13 892	1 088	15 891
Kertyneet poistot 1.1.2022	856	10 331	0	11 187
Tilikauden poistot	41	2 081	0	2 122
Kertyneet poistot 31.12.2022	897	12 412	0	13 309
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	54	3 560	0	3 614
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	13	1 479	1 088	2 581

* Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet koostuvat aktivoiduista kehittämismenoista ja muodostavat sisäisesti aikaansaadun aineettoman hyödykkeen. Vuonna 2023 ei ollut aktivoitavia kehittämismenoja

11 TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUSAAMISET JA -VELAT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Työttömyysvakuutusmaksusaamiset	31.12.2023	31.12.2022
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset	13 948	11 768
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset, luottotappiovaraus	-2 119	-1 856
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset	7 774	7 363
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset, luottotappiovaraus	-4 412	-4 209
Viivästyskorko- ja perimiskulusaamiset	1 377	1 065
Viivästyskorko- ja perimiskulusaamiset, luottotappiovaraus	-410	-505
Työttömyysvakuutusmaksusaamiset	16 158	13 626
Jaksotetut työttömyysvakuutusmaksusaamiset	730 652	701 769
Työttömyysvakuutusmaksusaamiset yhteensä	746 810	715 394

Työttömyysvakuutusmaksuvelat	31.12.2023	31.12.2022
Ennakkomaksut	290	401
Palautusmaksut	1 154	1 132
Työttömyysvakuutusmaksuvelat yhteensä	1 444	1 533

12 ELINIÄN ODOTETUT LUOTTOTAPPIOT TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUSAAMISISTA JA TAKAISIN PERITTÄVISTÄ AIKUISOPISKELIJAN ETUUKSISTA (IFRS 9)

Luvut ovat tuhansina euroina.

Muutokset odotetuissa luottotappioissa	Työnantajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset	Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset	Työttömyysvakuutusmaksujen viivästyskorkeja perimiskulusaamiset	Omavastuu ja TSL saamiset	Takaisin perittävät aikuisopiskelijan etuudet	Yhteensä
1.1.2023	-1 856	-4 209	-505	-457	-156	-7 183
Muutos	-263	-203	95	186	-65	-250
31.12.2023	-2 119	-4 412	-410	-271	-221	-7 433

Muutokset odotetuissa luottotappioissa	Työnantajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset	Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset	Työttömyysvakuutusmaksujen viivästyskorkeja perimiskulusaamiset	Omavastuu ja TSL saamiset	Takaisin perittävät aikuisopiskelijan etuudet	Yhteensä
1.1.2022	-2 654	-5 442	-600	-297	-139	-9 132
Muutos	798	1 233	95	-160	-17	1 949
31.12.2022	-1 856	-4 209	-505	-457	-156	-7 183

13 MUUT SAAMISET

Luvut ovat tuhansina euroina.

Lyhytaikaiset muut saamiset	31.12.2023	31.12.2022
Saamiset työttömyyskassoilta	28 948	30 995
Muutosturvasaamiset	3 080	0
Eläketurvakeskus pääomajaksotus	0	25 500
Eläketurvakeskus hyvityskorko	11 853	8 211
Koulutustukisaamiset	1 474	1 875
Aikuisopiskelijan etuudet, luottotappiovaraus	-221	-156
Koulutuskorvaussaaamiset valtiolta	0	3
Työnantajan omavastuusaamiset ja työsopimuslain mukaiset korvaussaaamiset	939	2 302
Omavastuu ja TSL saamiset, luottotappiovaraus	-271	-457
Saamiset Valtion Eläkerahastolta	151	1 343
Saamiset Sosiaali- ja terveysministeriöltä	1 326	292
Saamiset KELA:lta	17 514	24 341
Ennakkomaksut	776	1 020
Selvityksessä olevat arvopaperit	42 979	20
Versaamiset	17	10
Palkkaturva (TEM)	0	1 049
Lyhytaikaiset muut saamiset yhteensä	108 567	96 348

14 NETTOVOITOT SIOITUSOMAISUUDEN KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTAMISESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Tuotto- ja kululajit	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Osinkotuotot	2 438	1 753
Myyntivoitot	6 528	5 263
Muut tuotot	4 381	671
Korkotuotot netto	29 859	7 034
Valuuttakurssivoitot netto	0	391
Arvonmuutokset netto	36 768	-35 402
Myyntitappiot	-9 034	-15 667
Muut kulut	-298	-199
Sijoitustoiminnan nettotuotot yhteensä	70 642	-36 155

15 SIJOITUSOMAISUUS

Sijoitusomaisuuden rahoitusvarat on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi nimenomaan luokitelluiksi rahoitusvaroiksi ja ne arvostetaan käypään arvoon. Näiden arvostus perustuu pääasiassa joko julkisiin hintanoteerauksiin tai arvostuksiin, jotka perustuvat saatavilla olevaan markkinainformaatioon. Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit on ryhmitelty kolmeen hierarkiatasoon perustuen siihen, ovatko markkinat, joilla instrumenteilla käydään kauppaa, toimivat ja ovatko arvostustekniikoissa käytettävät syöttötiedot markkinoilta objektiivisesti todennettavissa seuraavasti:

Tasolla 1 instrumentin arvostus perustuu toimivilla markkinoilla noteerattuun hintaan, jota käytetään täysin samanlaisten rahoitusvarojen tai -velkojen arvostuksessa.

Tasolla 2 instrumentin arvostuksessa käytetään syöttötietoina lisäksi muita todennettavissa olevia kuin toimivilla markkinoilla noteerattuja hintoja joko suoraan tai niistä johdettuna käyttäen arvostustekniikoita.

Tasolla 3 arvostus perustuu muihin kuin todennettavissa oleviin markkinatietoihin.

Sijoitusomaisuus rahoitusinstrumenttiluokittain käyvän arvon hierarkian tasoille jaettuna

Tilikauden aikana ei ole tapahtunut siirtoja hierarkian tasojen välillä. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusinstrumenttiluokat, 31.12.2023	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	419 124	29 828	0	448 952
Pankkijoukkovelkakirjat	279 951	0	0	279 951
Yritysjoukkovelkakirjat	234 375	0	0	234 375
Rahasto- ja osakesijoitukset	177 513	13 810	0	191 323
Mezzanine-rahastot	0	0	829	829
Talletukset	0	62 180	0	62 180
Sijoitustodistukset	0	154 908	0	154 908
Kuntatodistukset	0	19 452	0	19 452
Yritystodistukset	0	177 994	0	177 994
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	82 504	82 504
Yhteensä	1 110 963	458 172	83 333	1 652 468

Rahoitusinstrumenttiluokat, 31.12.2022	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	181 471	49 587	0	231 058
Pankkijoukkovelkakirjat	297 854	0	0	297 854
Yritysjoukkovelkakirjat	166 536	0	0	166 536
Rahasto- ja osakesijoitukset	146 135	13 795	0	159 931
Mezzanine-rahastot	0	0	1 030	1 030
Talletukset	0	168 165	0	168 165
Sijoitustodistukset	0	372 754	0	372 754
Kuntatodistukset	0	7 979	0	7 979
Yritystodistukset	0	181 288	0	181 288
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	73 928	73 928
Yhteensä	791 997	793 568	74 958	1 660 524

Tason 3 käypään arvoon arvostettavien rahoitusvarojen muutokset. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusinstrumenttiluokat	1.1.2023	Realisoitumattomat voitot / tappiot	Realisoituneet voitot / tappiot	Ostot	Myynnit	31.12.2023
Mezzanine-rahastot	1 030	218	0	2	-421	829
Vaihtoehtoiset sijoitukset	73 928	-4 061	51	12 637	-51	82 504
Yhteensä	74 958	-3 843	51	12 639	-472	83 333

Rahoitusinstrumenttiluokat	1.1.2022	Realisoitumattomat voitot / tappiot	Realisoituneet voitot / tappiot	Ostot	Myynnit	31.12.2022
Mezzanine-rahastot	1 988	-130	0	17	-845	1 030
Vaihtoehtoiset sijoitukset	40 877	2 312	0	30 739	0	73 928
Yhteensä	42 865	2 182	0	30 756	-845	74 958

Tasolle 2 luokitellut talletukset, sijoitus- sekä yritys- ja kuntatodistukset on arvostettu diskontattujen rahavirtojen menetelmällä perustuen raportointipäivien euribor- tai swap-käyrään sekä termiinikurssiin siltä osin kuin mukana on vieraan valuutan elementtejä. Johdon harkinnan perusteella diskonttaustekijää on oikaistu sijoituskohteen luottoriskin muutoksen vaikutuksella. Oikaisulla ei ole ollut merkittävää vaikutusta.

Tasolle 3 luokitellut sijoitukset ovat mezzanine-rahastot, joiden arvostus perustuu rahastoyhtiön laatimiin arvostuksiin. Vaihtoehtoiset sijoitukset ovat sijoitusrahastoja. Sijoitusrahastot on arvostettu hallinnoijan ilmoittamaan, raportointipäivään perustuvaan substanssiarvoon, ja ne luokiteltu tasolle 1, 2 tai 3 rahaston markkinoiden aktiivisuuden ja niiden jälkimarkkinakelpoisuuden perusteella.

Osakesijoitukset on noteerattu Helsingin pörssissä ja ne ovat luokiteltu tasolle 1. Osakesijoitusten määrä on vähäinen. Tilikauden aikana ei ole tapahtunut siirtoja tasojen välillä.

16 RAHAVARAT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahavarat	31.12.2023	31.12.2022
Pankkitilit	216 479	224 711
Rahavarat yhteensä	216 479	224 711

17 LAINAT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Pitkäaikaiset lainat	31.12.2023	31.12.2022
Työllisyysrahasto joukkovelkakirjalainat	598 638	598 205
Pitkäaikaiset lainat yhteensä	598 638	598 205

Lyhytaikaiset lainat	31.12.2023	31.12.2022
Työllisyysrahasto joukkovelkakirjalainat	0	600 358
Yritystodistukset	0	100 046
Lyhytaikaiset lainat yhteensä	0	700 404

18 MUUT VELAT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Muut velat	31.12.2023	31.12.2022
Ostovelat	2 319	881
Siirtovelat	12 574	7 112
Aikuiskoulutustuen jaksotus	18 593	16 290
Omavastuumaksutulon jaksotus	9 668	8 482
Eläketurvakeskus pääomajaksotus	3 000	0
Eläketurvakeskus veloituskorko	11 975	6 299
Työ- ja elinkeinoministeriö, palkkaturvajaksotus	29 779	20 835
Sosiaali- ja terveysministeriö velka	0	72 788
TSL STM-osuus	540	534
Hallintokulujaksotuksia	1 009	439
Velat työttömyyskassoille	8 866	2 641
Lomapalkkavelka	1 378	1 213
Vuokrasopimusvelka	3 419	3 588
Aikuiskoulutusetuuksien ennakonpidätysvelka	4 137	3 733
Korkojaksotukset	33	-29
Muut velat yhteensä	107 289	144 805

19 NETTOVARALLISUUSLASKELMAN ULKOPUOLISET VASTUUT JA SAAMISET

Luvut ovat tuhansina euroina.

Sijoitussitoumukset	31.12.2023	31.12.2022
Kokonaissitoumus	5 250	5 250
Toteutunut	-5 058	-5 056
Sijoitussitoumukset yhteensä	192	194

Sijoitusrahastot kutsuvat sijoituksia rahaston sijoitustarpeiden mukaisesti. Sitoumuksilla ei ole eräpäivää.

Vuokravastuut

Rahasto on vuokrannut toimisto- ja varastotiloja sekä 3 ajoneuvoa vuokrasopimuksilla, jotka eivät ole purettavissa. Ajoneuvojen jäljellä olevat vuokrasopimusajat ovat 10 kuukautta, 2 vuotta ja 8 kuukautta, sekä 2 vuotta ja 11 kuukautta. Tilinpäätöshetkellä toimiston ja varastotilojen vuokra-aikaa on jäljellä 2 vuotta ja 3 kuukautta, minkä jälkeen sopimus on purettavissa 9 kuukauden irtisanomisajalla. Osa toimiston tiloista on vapautettavissa purkamalla siltä osin sopimus päättymään 31.12.2024. Rahastolla on myös toissijainen etuoikeus vuokrata vapautuvia tiloja vuokrasopimuksen mukaisin ehdoin.



20 LÄHIPIIRI

Rahaston lähipiiriin kuuluu hallintoneuvosto, hallitus ja johtoryhmä. Valtioneuvosto nimittää Työllisyysrahaston hallintoneuvoston työmarkkinaosapuolten esityksestä. Hallintoneuvosto tekee työttömyysvakuutusmaksuja koskevan esityksen syyskokouksessaan. Hallintoneuvosto nimittää rahaston hallituksen. Finanssivalvonta valvoo Työllisyysrahaston toimintaa. Lisäksi sosiaali- ja terveysministeriöllä on tiedonsaantioikeus rahaston toiminnasta.

Työttömyyskassoille tilitettävä valtion osuus saadaan sosiaali- ja terveysministeriöltä. Rahasto tilittää säännöllisesti maksuja Eläketurvakeskukselle, Valtion Eläkerahastolle, Kansaneläkelaitokselle sekä työ- ja elinkeinoministeriölle.

Osakeyhtiölain lähipiirisäätely ei sovellu Työllisyysrahaston toimintaan, mutta Työllisyysrahasto noudattaa IFRS-standardeja ja niiden mukaista lähipiiriohjeistusta (IAS 24). Työllisyysrahaston lähipiiriin lasketaan kuuluvaksi hallintoneuvoston jäsenet, hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, päävastuullinen tilintarkastaja sekä johtoryhmän jäsenet ja edellä mainittujen puoliset, edunvalvottavat ja määräysvallassa olevat yritykset. Liiketoimet, joissa osapuolena on lähipiiriin kuuluva henkilö, käsitellään hallituksen hyväksymän lähipiiriohjeistuksen mukaisesti. Olennaisia lähipiiriliiketoimia ei ole ollut kalenterivuoden 2023 aikana.

Oheisissa taulukoissa on esitetty yhteenvedona lähipiirin palkat, palkkiot ja etuudet. Luvut esitetty tuhansina euroina ja ilman palkkasivukuluja. Tarkemmat erittelyt toimielinkohtaisesti löytyvät vuosikertomuksen luvusta Palkitsemisraportti.

Hallituksen ja hallintoneuvoston palkkiot ja muut etuudet	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Palkat, palkkiot ja etuudet	158	152
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	28	28
Yhteensä	185	180

Johtoryhmän palkat ja palkkiot (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta)	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2023
Palkat, palkkiot ja etuudet	546	568
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	97	100
Yhteensä	643	668

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2023
Palkat, palkkiot ja etuudet	188	179
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	33	31
Yhteensä	221	209

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 27.2.2024

Pekka Piispanen,
puheenjohtajaVesa Rantahalvari,
varapuheenjohtaja

Tuomas Aarto

Markku Jalonen

Heikki Taulu

Jarkko Eloranta

Patrizio Lainà

Pirjo Väänänen

Minna Etu-Seppälä

Henrika Nybondas-Kangas

Janne Metsämäki,
toimitusjohtaja

Riikka Heikinheimo

Antti Palola

Minna Helle

Saana Siekkinen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 28. helmikuuta 2024

KPMG Oy Ab
Marcus Tötterman
KHT

Tilintarkastuskertomus

Työllisyysrahaston hallintoneuvostolle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Työllisyysrahaston (y-tunnus 1098099-7) tilinpäätöksen tilikaudelta

1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää laskelman nettovarallisuudesta, laskelman nettovarallisuuden muutoksesta, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan rahaston taloudellisesta asemasta, toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiämme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia rahastosta niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täytäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emme ole suorittaneet rahastolle muita kuin tilintarkastuspalveluja.

Käsityksemme mukaan olemme hankineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olenaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olenaisuus. Olenaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimintojen luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olenaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten

seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat
Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisuuden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat	Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa
Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja kerääminen (tilinpäätöksen laatimisperiaatteet sekä liitetieto 5)	
<ul style="list-style-type: none"> • Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja niiden kerääminen on Työllisyysrahaston lainsäädännöllinen tehtävä ja tilinpäätöksen laskelmassa nettovarallisuuden muutoksesta esitetyt työttömyysvakuutusmaksut tilikaudelta 2023 ovat 3,6 miljardia euroa. • Työttömyysvakuutusmaksut on määritettävä siten, että Työllisyysrahasto kykenee suorittamaan vastuullaan olevat velvoitteet. Työttömyysvakuutusmaksut määrätään edellisen vuoden aikana kalenterivuodeksi kerrallaan. • Työllisyysrahasto tekee maksujen määrää koskevan esityksen ja muodostaa eduskunnan vahvistamien maksuprosenttien ja työnantajien tulorekisteriin ilmoittamien toteutuneiden palkkasummatietojen perusteella maksupäätökset ja kerää maksusuoritukset. • Työllisyysrahasto valvoo työttömyysvakuutusmaksuvelvollisuuden laiminlyöntejä. • Työttömyysvakuutusmaksujen määrä on tilinpäätöksen kannalta merkittävän suuruinen ja maksun määräämiseen ja keräämiseen liittyy lainsäädäntöön perustuvia vaatimuksia, minkä takia tämä on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tarkastustoiminpiteisiimme on sisältynyt työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen prosessin läpikäyntiä ja valvontaympäristön arviointia. • Olemme arvioineet työttömyysvakuutusmaksujen laskutuksen, perinnän ja valvonnan prosessia sekä suorittaneet tapahtumavirtojen aineistotarkastusta. • Olemme arvioineet ja testanneet kontrolleja, jotka liittyvät maksujen määrittämiseen ja vastaanottamiseen sekä maksusuoritusten valvontaan. • Olemme varmistuneet sovellettujen maksuprosenttien oikeellisuudesta Työllisyysrahaston-järjestelmäympäristössä. • Olemme perehtyneet menettelyihin koskien työttömyysvakuutusmaksujen jaksottamista suoriteperusteen mukaisesti ja työttömyysvakuutusmaksusaamisten arvonalentumisen laskentaan. • Tarkastus on kohdistunut myös keskeisten tietovirtojen ja transaktioiden käsittelyn valvontaan, muutoshallintaan ja järjestelmien väliseen tiedonsiirtoon.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan rahaston kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos rahasto aiotaan purkaa tai toiminta lakauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme

antamaan lausunnon rahaston sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä rahaston kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa

lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei rahasto pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme

niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Työllisyysrahasto aloitti toimintansa 2019 ja siitä tuli yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö tilikauden 2020 aikana. Olemme toimineet rahaston tilintarkastajana sen toiminnan alkamisesta alkaen.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa

informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 28. helmikuuta 2024

KPMG OY AB
Marcus Tötterman
KHT



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund