



Työttömyysvakuutusrahaston  
**VUOSIKERTOMUS** | 2012



# Sisältö

Työttömyysvakuutusrahasto lyhyesti	3
Työttömyysvakuutusmaksun määräämisen ja perinnän siirto rahastolle	4
Rahaston talous vuonna 2012	6
Toimitusjohtajan katsaus	10
Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät	13
Työttömyysvakuutusmaksujen perintä ja valvonta	17
Työsopimuslain mukainen yhteensovitus	21
Sijoitustoiminta	22
Riskienhallinta	24
Hallinto vuonna 2012	26
Hallitus vuonna 2013	27
Henkilöstö	28
Tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen	30
Tilinpäätös	31
Tuloslaskelma	32
Tase	33
Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2012	34
Tuloslaskelman liitetiedot	36
Taseen liitetiedot	40
Allekirjoitukset	43
Tilintarkastuskertomus	44
Lainsäädäntö	45

# Työttömyysvakuutusrahasto lyhyesti

Vuonna 1999 toimintansa aloittanut Työttömyysvakuutusrahasto (TVR) on työmarkkinaosapuolten hallinnoima sekä sosiaali- ja terveystieteiden ja Finanssivalvonnan valvoma itsenäinen laitos, jonka päätehtävänä on työttömyysetuuksien rahoittaminen. Lisäksi rahasto ohjaa, kehittää ja valvoo työttömyysvakuutusmaksujen perintämenettelyn toimeenpanoa sekä määrää ja perii työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksun.

Rahaston toiminta rahoitetaan työnantajilta ja palkansaajilta perittävillä työttömyysvakuutusmaksuilla sekä sijoitustuotoilla. Työttömyysvakuutusmaksujen perintä on ollut tapaturmavakuutuslaitosten tehtävänä vuoden 2012 loppuun saakka. Työttömyysvakuutusrahasto ryhtyi hoitamaan työttömyysvakuutusmaksujen perintää vuoden 2013 alusta alkaen.

Työttömyysvakuutusrahasto maksaa työttömyyskassoille kuukausittain rahoitusosuuksien ennakkoa rahastolle osoitettujen hakemusten perusteella. Rahasto käsittelee ja maksaa myös työttömyyskassojen valtionosuuksien ennakot.

Työttömyysvakuutusrahaston toiminta perustuu lakiin työttömyysetuuksien rahoituksesta (555/1998), asetukseen

työttömyysetuuksien rahoituksesta (1176/1998) ja Työttömyysvakuutusrahaston ohjesäännöstä annettuun asetukseen (862/1998).

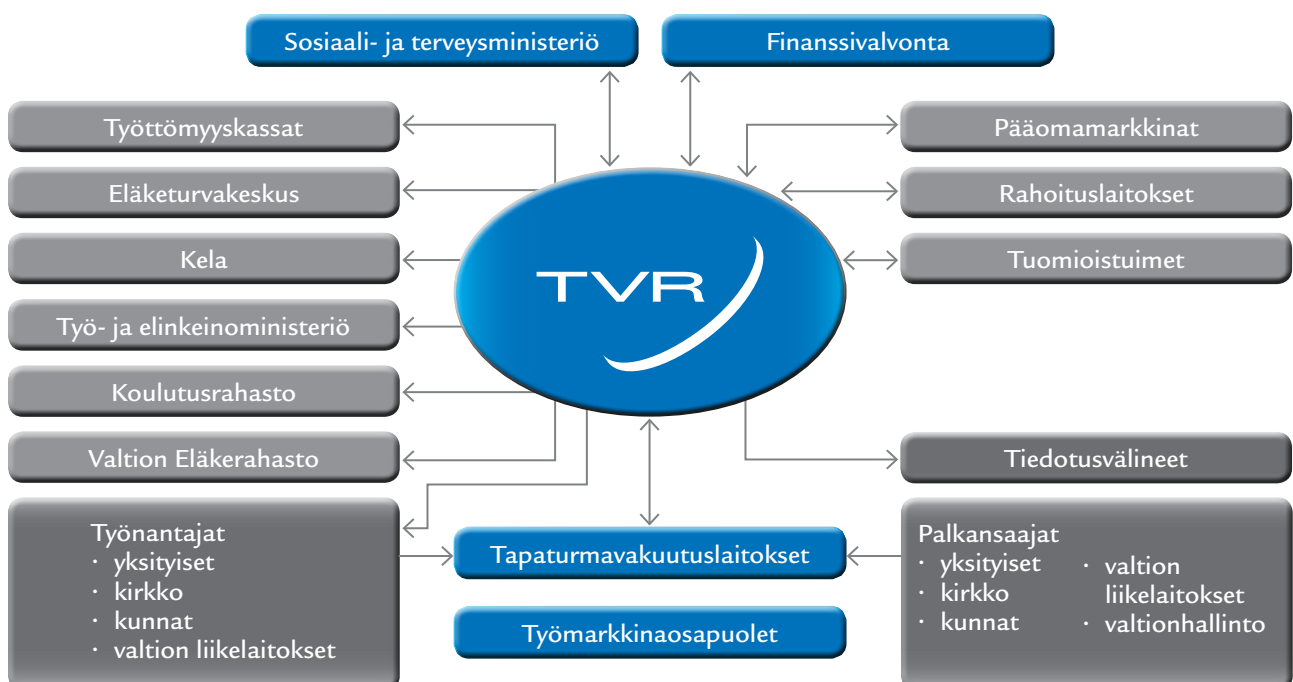
## Missio

Työttömyysvakuutusrahasto hoitaa työttömyysvakuutuksen rahoitusprosessin ja muut tehtävänsä luotettavasti ja moitteettomasti, hyödyntäen erityisosaamistaan ja keskeistä asemaansa sekä edistää työttömyysvakuutusjärjestelmän toimijoiden yhteistyötä järjestelmän toimintakyvyn parantamiseksi.

## Visio

Työttömyysvakuutusrahasto on asiantunteva ansiosidonnaisen työttömyysturvajärjestelmän toimija sekä luotettava ja arvostettu yhteistyökumppani, joka työmarkkinoiden toimivuutta tukien pyrkii edistämään työllisyyden myönteistä kehitystä.

## Toimintaympäristö



# Työttömyysvakuutusmaksun määrämisen ja perinnän siirto rahastolle

Työttömyysvakuutusmaksun määrämisen ja perinnän siirto tapaturmavakuutuslaitoksilta rahastolle itselleen on ollut Työttömyysvakuutusrahastolle viime vuosien tärkein tavoite. Rahaston hallitus asetti perinnän siirron tavoitteeksi lokakuussa 2009, josta alkaen siirtoa on valmisteltu. Valmistelu tehostui sen jälkeen, kun perinnän siirto kirjattiin 22.6.2011 hyväksytyyn Jyrki Kataisen hallituksen ohjelmaan.

Keväällä 2012 perinnän siirron valmisteluissa painottuivat sosiaali- ja terveysministeriön johtaman lainvalmistelun tukeminen, tietojärjestelmäkehitys, siirtymävaiheen työnjaosta sopiminen Tapaturmavakuutuslaitosten liiton kanssa, tiedotuksen valmistelu, asiakaspalvelun toimintamallin rakentaminen sekä uuden henkilökunnan rekrytointivalmistelut.

Kesäkuussa 2012 saatiin asiallinen varmuus työttömyysvakuutusmaksujen perinnän siirrosta vakuutusvuoden 2013 alusta, kun eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokunta hyväksyi lakimuutoksen. Suunnitellut asiakaspalvelun rekrytoinnit saatettiin näin toteuttaa aikataulussaan. Lisäksi lain asiasisällön varmistuttua voitiin tietojärjestelmäkehityksessä edetä merkittävästi.

Elokuun 2012 alussa uudet asiakasneuvojat aloittivat Työttömyysvakuutusrahaston palveluksessa. Viiden toista uuden henkilön perehdytystä varten suunniteltiin neljän viikon mittainen Asiakasneuvojan Startti -koulutus, jossa perehdyttiin Työttömyysvakuutusrahastoon, työttömyysvakuutusmaksujen sisällöllisiin kysymyksiin, asiakaspalvelun toimintamalliin ja asiakaskohtaamisiin.

Perinnän siirrosta tiedottaminen aloitettiin 12.9.2012, kun eduskunta hyväksyi lopullisesti lakimuutoksen ja työttömyysvakuutusmaksujen määrämisen ja perinnän siirron rahastolle. Syys-lokakuussa kaikille työnantajille postitettiin perinnän siirrosta kertova asiakaskirje. Työttömyysvakuutusrahaston asiakaspalvelu avattiin 12.9.2012.

Vakuutusvuotta 2013 koskevan toimivallan siirryttyä Työttömyysvakuutusrahastolle 10.10.2012 rahasto tiedusteli sellaisten työnantajien ennakkopalkkasummaa vuodelle 2013, joiden palkkasumman ennustaminen Työttömyysvakuutusrahaston käytettävissä olevilla tiedoilla oli vaikeaa.

Marraskuun lopulla eduskunta päätti vuoden 2013 työttömyysvakuutusmaksuprosentit. Tämän jälkeen Työttömyysvakuutusrahasto alkoi postittaa porrastetusti työnantajille maksupäätöksiä ja niihin kuuluvia maksulomakkeita. Postitusta jatkettiin aina joulukuun loppuun asiakaspalveluun saapuvien yhteydenottojen tasaamiseksi.

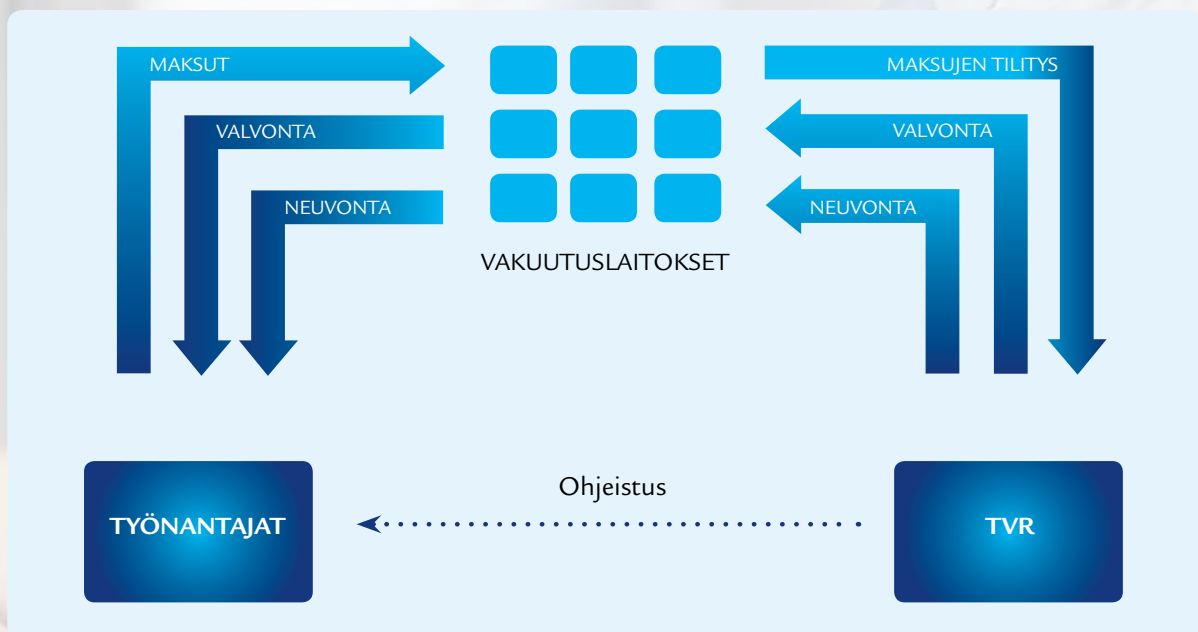
Ennakkomaksupäätös postitettiin vuoden 2012 aikana reilulle 110 000 työnantajalle. Tapauksissa, joissa työnantajuus oli Työttömyysvakuutusrahaston käytettävissä olevien tietojen perusteella epävarmaa, jätettiin maksupäätöksen tai tiedustelun lähettäminen vuoden 2013 kevälle.

Työttömyysvakuutusmaksujen asiakaspalvelun toiminta alkoi hyvin. Asiakaspalvelun tavoitettavuus oli vuonna 2012 keskimäärin erinomaisella tasolla. Erittäin ruuhkaisia päiviä, joissa työnantajat joutuivat odottamaan palvelua useampia minuutteja, oli vain muutamia. Asiakaspalvelun laatu on ollut heti alusta lähtien tavoitteiden mukaista. Ulkopuolisen arvioinnin perusteella asiakaskohtaamisten laatu oli erinomaisella tasolla.

Tiedotus tavoitti työnantajat suunnitellusti. Perinnän siirto sujui Työttömyysvakuutusrahaston ja tapaturmavakuutuslaitosten välisen työnjaon kannalta selkeästi. Työttömyysvakuutusrahasto osallistui erilaisiin työnantajille suunnattuihin koulutustilaisuuksiin. Näistä merkittävin oli Eteran palkkahallinnon asiantuntijoille ja tilitoimistoille järjestämä PHP-seminaarikierue, jossa Työttömyysvakuutusrahaston esityksen kuuli yli 2 000 palkkahallinnon ammattilaista. Työnantajilta seminaareissa ja asiakaspalautteissa saatua palautetta käytettiin jo syksyn 2012 aikana työttömyysvakuutusmaksujen perinnän toimintamallin kehittämässä.

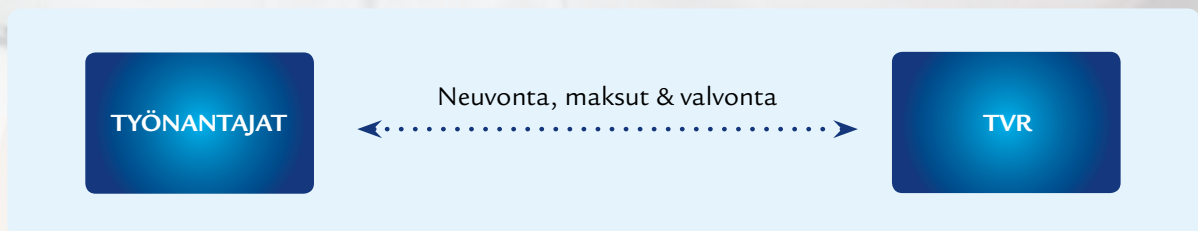
## Järjestelmä ennen muutosta...

Työttömyysvakuutusmaksut ja niiden valvonta on tähän asti hoidettu vakuutuslaitosten kautta Työttömyysvakuutusrahastolle. Järjestelmä on ollut toimeenpanon kannalta monimutkainen.



## ... ja muutoksen jälkeen

Järjestelmä on selkeä ja kustannustehokas. Kaikki vuoden 2013 ja sitä seuraavien vuosien työttömyysvakuutusmaksuja koskevat asiat hoituvat suoraan työnantajan ja Työttömyysvakuutusrahaston välillä.



- Tilikauden ylijäämä oli 291 (ylijäämä 42) miljoonaa euroa
- Sijoitusten tuotto oli 0,9 (1,4) %
- Suidannepuskurissa oli vuoden 2012 lopussa varoja 585 (293) miljoonaa euroa
- Rahoitettavia etuuksia maksettiin yhteensä 2 741 (2 696) miljoonaa euroa
- Työttömyysvakuutusmaksutulot olivat 2 155 (\*2 009) miljoonaa euroa

\* Vuosikertomuksessa todettujen lukujen luokitusta on tarkennettu, joten vertailuluvuissa on eroja aikaisemmin esitettyyn nähden.

## Rahaston tulos oli ennakoitua parempi

Työttömyysvakuutusrahaston talous kehittyi vuonna 2012 hiukan ennakoitua paremmin. Toteutuneet menot olivat noin 50 miljoonaa euroa pienemmät kuin mihin talousarviossa oli varauduttu. Työttömyysaste kehittyi odotusten mukaisesti ja työttömyysmenot olivat lievästi ennakoitua pienemmät. Työttömyysvakuutusmaksun tuotot vastasivat arvioitua määrää.

Työttömyysmeno oli kokonaisuudessaan edellisvuoden tasolla. Rahaston vastuulla olevat menot pienentyivät kuitenkin hiukan sen seurauksena, että valtio osallistui lomautusmenojen rahoittamiseen vuonna 2012. Vakuutusmaksujen kertymä kasvoi palkkasumman kohoamisen myötä kohtuullisesti.

Talouden yleinen suhdannetilanne kehittyi vuoden 2012 aikana heikkenevään suuntaan. Kokonaistuotannon määrä alkoi supistua loppuvuodesta, mikä aiheutti aiempaa suurempaa työvoiman sopeutustarvetta työmarkkinoilla.

Rahaston varsinaiset tulot olivat 3 047 (2 749) miljoonaa euroa ja menot 2 741 (2 696) miljoonaa euroa. Tilikauden ylijäämä oli 291 (42) miljoonaa euroa. Talousarviossa oli varauduttu 226 miljoonan euron ylijäämään.

Työttömyysvakuutusrahaston suhdannepuskurin määrä oli 585 (293) miljoonaa euroa vuoden 2012 lopussa, mikä vastasi reilun kahden kuukauden menoja.

Maksuvalmius oli vuoden 2012 aikana odotettua parempi. Suhdannepuskuri ja hyvä kassavirta riittivät turvaamaan hyvän maksuvalmiuden. Rahoitusmarkkinoiden epävarma tilanne korostui rahaston sijoitustoi-

minnassa siten, että varoja ohjattiin merkittävässä määrin korkean likvidisyyden omaaviin matalatuottoisiin kohteisiin.

Työttömyysvakuutusrahaston talouden suunnittelu ja ohjaaminen perustuvat pitkälti ennusteisiin työttömyysasteen, työttömyysmenon, työllisyyden sekä palkkasumman kehityksestä. Normaalioloissa rahaston on asetettava vakuutusmaksut sellaisiksi, että niistä saatavilla vakuutusmaksutuloilla voidaan kattaa ennakoidut menot.

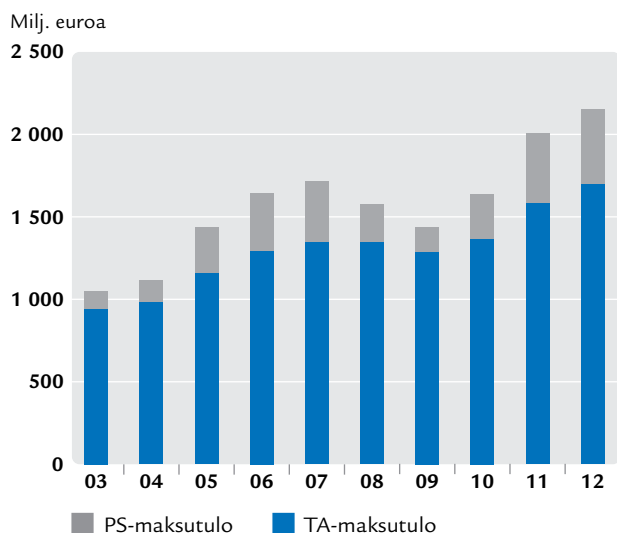
Työttömyysvakuutusmaksut määrätään kalenterivuodeksi kerrallaan. Maksuja muutettaessa toimitaan siten, että yhtä suuri prosenttiyksiköissä laskettu muutos tehdään sekä työnantajan keskimääräiseen että palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuun. Tilikautta edeltävän vuoden elokuussa laadittavan talousarvion ja runsasta vuotta myöhemmin laadittavan tilinpäätöksen erotuksena syntyvä rahaston tuloksen ennuste-poikkeama on ollut keskimäärin 150 miljoonaa euroa vuodessa (6–10 % menoista) viimeisten viiden vuoden aikana. Vuonna 2012 ennuste-poikkeama oli keskimääräistä pienempi.

Työttömyysvakuutusmaksujen määrien vahvistamisessa noudatetaan vuodesta 2011 menettelyä, jonka mukaan Työttömyysvakuutusrahasto tekee seuraavan vuoden maksujen määriä koskevan esityksen sosiaali- ja terveysministeriölle elokuun loppuun mennessä (Laki työttömyysetuuksien rahoituksesta 18 § 6 momentti). Tämä aiempaan nähden varhennettu aikataulu lisää seuraavaa vuotta koskevan talous- ja työllisyyssuunnusteen epävarmuutta. Työttömyysvakuutusmaksujen maksuprosentit vahvistetaan hallituksen esityksen pohjalta edus-

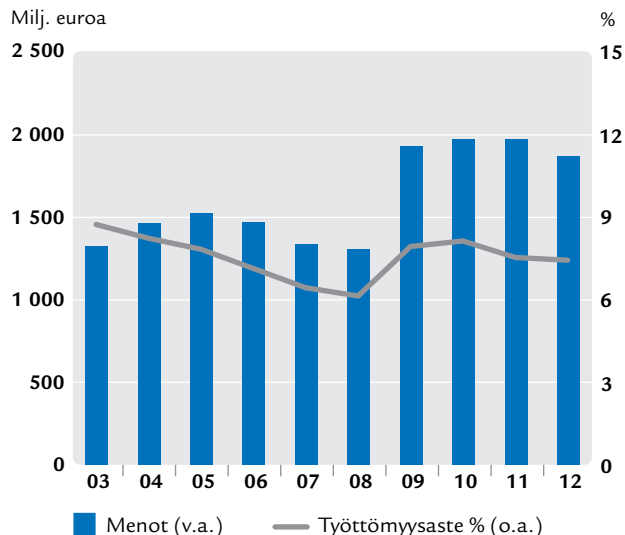
## Avainluvut

	2012	Muutos-%	2011	2010	2009	2008
Vakuutusmaksutulo	2 156	9	1 985	1 622	1 431	1 579
Muut tulot (STM ja TM)	891	20	740	943	706	559
Maksuprosentit						
- palkansaajamaksu	0,60	0	0,60	0,40	0,20	0,34
- työnantajamaksu alempi	0,80	0	0,80	0,75	0,65	0,70
- työnantajamaksu ylempi	3,20	0	3,20	2,95	2,70	2,90
Menot yhteensä, milj. euroa	2 741	-2	2 696	2 914	2 638	1 863
- Työttömyyskassat (TVR)	1 140	-6	1 210	1 253	1 291	824
- Työttömyyskassat (STM)	891	20	740	943	706	559
- Eläketurvakeskus (työeläkelisä)	556	-7	597	594	553	386
- Koulutusrahasto	61	17	52	32	22	22
- Kansaneläkelaitos	57	-11	64	41	21	33
- Työ- ja elinkeinom. (palkkaturva)	29	9	27	28	29	20
- Hallintokulut	6,1	61	3,8	3,7	3,7	3,2
Yli-/alijäämä	291	610	41	-338	-460	318
Sijoitusten tuotto-% käyville arvoille	0,9	-36	1,4	1,4	3,0	5,2
Suhdannepuskuri, milj. euroa	585	100	293	251	590	1 050
- Rahamarkkinasijoitukset	339	61	210	173	390	679
- Joukkolainat	302	101	150	121	237	340
- Osakkeet	1	-80	5	5	11	11
- Muut sijoitukset	5	-44	9	9	8	8

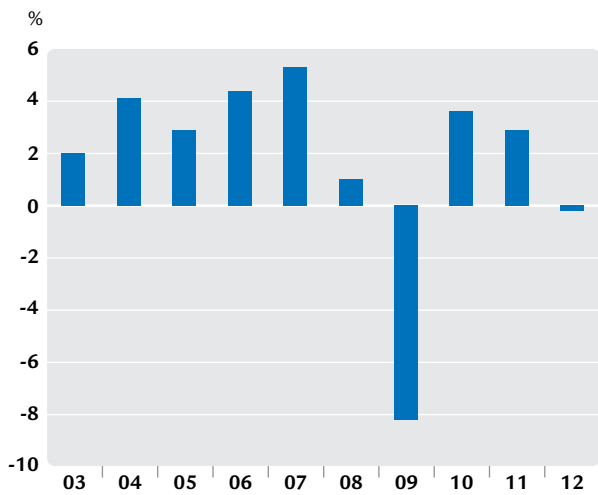
## Vakuutusmaksutulo



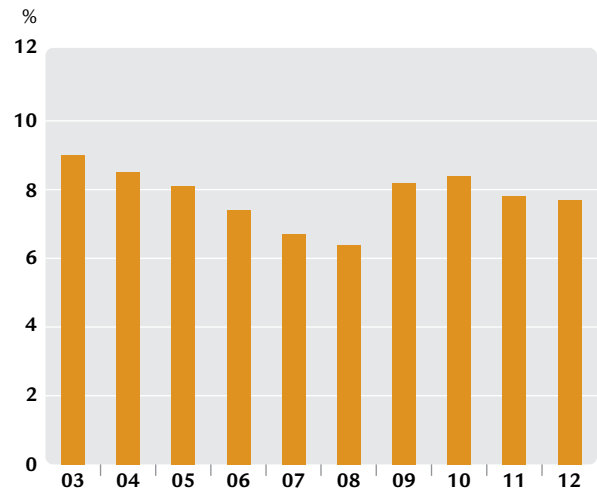
## Menojen kehitys



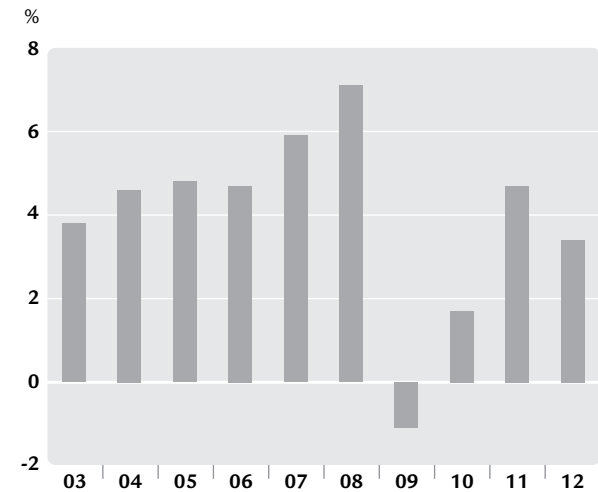
### BKT kasvu



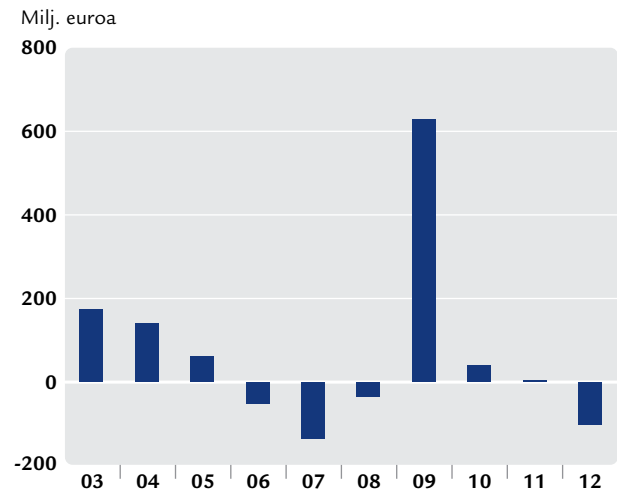
### Työttömyysaste



### Palkkasumman muutos



### Menojen muutos (TVR)







kunnassa. Maksujen määriä koskevaa esitystä on mahdollista tarkentaa eduskuntakäsittelyn aikana.

Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvosto hyväksyi 30.8.2011 rahaston talousarvion vuodelle 2012. Työttömyysvakuutusmaksuja päätettiin esittää korotettavaksi rahaston hallituksen esityksen mukaisesti 0,2 prosenttiyksiköllä. Tämän arvioitiin lisäävän rahaston maksutuloja noin 300 miljoonalla eurolla vuonna 2012.

Maksujen korotuksesta luovuttiin, kun työmarkkina-keskusjärjestöt hyväksyivät ns. raamisopimuksen, johon liittyen valtiolta sitoutui vahvistamaan muutoin Työttömyysvakuutusrahaston taloudellista asemaa. Tärkein näistä toimita oli valtion osallistuminen kahden vuoden määräaikaisella järjestelyllä ansioturvan lomautuspäivärahojen rahoitukseen peruspäivärahaa vastaavalla osuudella. Sen arvioitiin olevan enintään 160 miljoonaa euroa vuonna 2012. Toteutunut määrä oli 88,4 miljoonaa euroa.

Yliopistoille säädettiin uusi korkeampi maksuprosentti laissa säädetyin palkkasummarajan ylittävälle osuudelle. Aiemmin yliopistot maksoivat vain alemman maksuprosentin mukaan (0,80 %). Korkeammaksi mak-

suprosentiksi vahvistettiin 2,20 %, kun muille työnantajille säädetty korkeampi maksuprosentti oli 3,20 %.

Työttömyysvakuutusrahasto esitti 30.8.2012 sosi-aali- ja terveysministeriölle, että työttömyysvakuutusmaksujen maksuprosentit pidettäisiin vuonna 2013 ennallaan. Eduskunta hyväksyi tämän sisältöisen hallituksen esityksen marraskuun alussa 2012. Samalla yliopistojen ylemmäksi maksuprosentiksi vuodelle 2013 vahvistettiin 2,35 %.

## Rahaston hallintokulut

Rahaston hallintokulut vuonna 2012 olivat 6,2 (3,8) miljoonaa euroa. Kulut kasvoivat henkilömäärän kasvun ja toiminnan laajentumisen vuoksi. Erityinen syy kulujen kasvulle oli se, että rahasto valmistautui tarkasteluvouden aikana työttömyysvakuutusmaksujen määrittämisen ja perinnän toimeenpanon siirtämiseen tapaturmavakuutuslaitoksilta omaan hoitoon.

## Perinnän siirto rahastolle onnistui hyvin

Työttömyysvakuutusrahaston tavoite työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen ja perinnän siirrosta tapaturmavakuutuslaitoksilta rahastolle itselleen saavutettiin, kun perinnän siirtoa koskeva lainmuutos tuli voimaan 10.10.2012. Rahasto on perustellut tavoitetaan niin toiminnallisilla kuin taloudellisillakin syillä.

Työttömyysvakuutusrahastossa olemme ymmärtäneet työttömyysvakuutusmaksun perintään liittyvän poikkeuksellisen suuren vastuun hankkeen alusta alkaen. Olemme vastuussa monelle eri taholle, mutta erityisesti kaikille Suomessa toimiville työnantajille.

Moitteetta toimiva tietojärjestelmä, asiointin helppous sekä asiakaspalvelun asiantuntemus, riittävyys ja nopeus ovat olleet keskeisiä tavoitteitamme. Ensimmäisten kuukausien aikana olemme voineet saadun palautteen ja myös sen vähäisyyden perusteella todeta, että nämä tavoitteet on pitkälti saavutettu.

Hyvä aloitus ei silti vapauta meitä kehittämästä asiakaspalvelua ja maksamisen helppoutta entistä paremmaksi. Pienille työnantajille tarkoitettun Palkka.fi-palvelun helpottaminen on tässä keskeistä, mutta siinä vetovastuu on verohallinnolla.

Tärkeää on myös perinnän siirrolla saatava taloudellinen säästö. Olemme arvioineet sen noin 10 miljoonaksi euroksi vuositasona. Muutamassa vuodessa puhutaan jo kymmenistä miljoonista euroista, ja se säästö merkitsee pienempiä työttömyysvakuutusmaksuja. Näin hyöty koituu sekä työnantajille että palkansaajille.

Työttömyysvakuutusrahaston toimintakenttään ovat koko ajan kuuluneet myös aiemmin meille uskotut tehtävät. Suurten työnantajien omavastuu 56 vuotta täytäneiden työntekijöiden irtisanomisista työllisti rahastoa ennätysellisesti niin päätösmäärissä kuin kertyneessä maksutulossa. Myös työsopimuslaista rahastolle johtuva työ määrä on kasvanut edelleen, kun tuomioistuimet

ovat pyytäneet rahastolta lausumia työsuhteen päättymistä koskevissa riita-asioissa.

Kun tehtävien määrä kasvaa, myös organisaation tukitoimien on oltava kunnossa ja kehityttävä vaatimusten mukana. Tehtävien sujuva hoito perustuu tietojärjestelmien hyvään laatuun ja toimivuuteen. Rahasto onkin panostanut tässä omaan osaamiseen paitsi ylläpidossa, myös uusien ohjelmien rakentamisessa. Esimerkiksi työttömyysvakuutusmaksun määräämisestä ja perinnästä huolehtivan tietojärjestelmän ovat rakentaneet Työttömyysvakuutusrahaston omat ohjelmistosuunnittelijat.

Kasvanut tehtävämäärä on myös lisännyt henkilökunnan määrää. Vuoden 2001 alussa Työttömyysvakuutusrahastossa oli vain kaksi henkilöä, nyt jo lähes 80. Kaikkien työpanos on ollut vuoden 2012 onnistumisten kannalta tärkeä. Haluankin kiittää koko henkilökuntaa hyvin tehdystä työstä.

Kiitän myös rahaston hallintoa selkeästä tuesta entistä vaativammassa toimintaympäristössä.

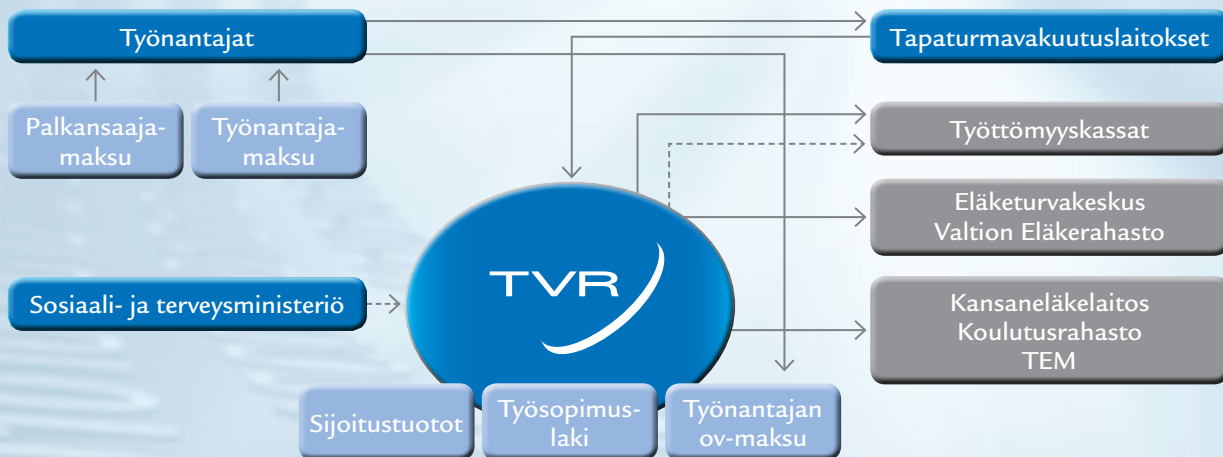
Työttömyysvakuutusrahaston puolesta kiitän myös kaikkia sidosryhmiämme ja aivan erityisesti tapaturmavakuutuslaitoksia, jotka ovat hoitaneet yli 50 vuotta kunnialla työttömyysvakuutusmaksun perinnän vuoteen 2012 saakka.



**Heikki Pohja**  
toimitusjohtaja



## Rahavirrat Työttömyysvakuutusrahastossa



# Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät

## Rahoitettavat työttömyysetuudet

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa työttömyysetuuk-  
sien rahoituksesta annetun lain (555/1998) nojal-  
la ansioon suhteutetun työttömyysturvan rahoituk-  
sessa työttömyyspäivärahojen, työvoimapolitiittisen  
aikuiskoulutuksen, koulutuspäivärahan, työttömien ja  
aikuiskoulutustukea saavien työeläkevakuutusmaksun ja  
vuorottelukorvauksen aiheuttamista menoista siltä osin  
kuin valtio ja yksittäiset työttömyyskassat eivät ole niis-  
tä vastuussa. Tässä mainitut etuudet maksetaan työttö-  
myyskassoista työttömien ja aikuiskoulutustukea saavien  
työeläkevakuutusmaksua lukuun ottamatta. Aikuiskou-  
lutustuki maksetaan Koulutusrahastosta.

Työttömyyskassalain täytäntöönpanoasetuksen  
(272/2001) mukaan työttömyyskassojen ennakko-  
kemusten käsittely ja maksatuksesta päättäminen sekä  
ennakoiden riittävyyden seuranta kuuluvat Työttömyys-  
vakuutusrahaston tehtäviin. Rahasto maksaa työttö-  
myyskassoille ennakkoa kaksi kertaa kuukaudessa.

Rahasto hoitaa myös valtionosuuksien ennakoit  
työttömyyskassoille kerran kuukaudessa. Vuonna 2012  
sosiaali- ja terveysministeriö maksoi rahastolle valtion-  
osuuksien ennakkoa kuukausittain tasasuuruisiin kuu-  
kausieriin jaettuna, ellei Työttömyysvakuutusrahaston  
esityksestä muuta johtunut. Valtionosuus on kirjattu  
rahaston tuloihin ja menoihin.

Vuoden 2012 aikana Suomessa toimi 32 (32) työttö-  
myyskassaa, joista kaksi oli yrittäjien työttömyyskassoja.  
Työttömyyskassojen maksama ansioon suhteutettu työt-  
tömyyspäiväraha oli keskimäärin 62,24 (58,08) euroa  
päivässä.

Vuonna 2012 työttömyyskassoille suoritettiin tuki-  
maksuja kaikkiaan 1 140 (1 210) miljoonaa euroa.  
Rahasto maksoi lisäksi sosiaali- ja terveysministeriön  
osuutena kassoille 891 (740) miljoonaa euroa. Valtio  
rahoitti vuonna 2012 lomautuspäivärahojen peruspäi-  
värahan osuuden, mikä lisäsi valtion menoja ja vähensi  
vastaavasti rahaston menoja.

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa työttömyysetuuk-  
sien rahoituksesta annetun lain mukaan työntekijäin työt-  
tömyysturvan lisäpäivästä aiheutuvista menoista. Työttö-  
myysturvan lisäpäivärahoja, joiden rahoittamiseen valtio ei  
osallistu lainkaan, maksavat työttömyyskassat jäsenilleen.  
Työtön voi siirtyä työttömyysturvan lisäpäiväille, kun hän on  
ehtinyt täyttää 59 vuotta ennen kuin 500. ansiopäiväraha-

päivä täyttyy. Vuonna 1955 ja sen jälkeen syntyneillä ikära-  
ja nousee 60 vuoteen.

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa yksin työttö-  
myyspäivärahan korotusosan ja muutosturvalisän  
rahoittamisesta. Näitä etuuksia maksavat sekä työttö-  
myyskassat että Kansaneläkelaitos. Muutosturvalisän  
rahoitukseen käytettiin noin 15 (21) miljoonaa euroa.  
Kansaneläkelaitos maksoi vastaavaa peruspäivärahan  
korotusosaa 1,3 (1,1) miljoonaa euroa. Nämä etuudet  
rahoitettiin työnantajamaksun tuotolla.

Rahasto suorittaa työttömyyskassalain (556/1998)  
19 a §:n nojalla eri aloilla vallitsevan työttömyysrasituk-  
sen tasoitukseksi hallintoneuvoston vuosittain päättä-  
män määrärahan puitteissa jäsenmaksujen tasausta niil-  
le palkansaajakassoille, joiden maksamien työttömyys-  
etuuspäivien lukumäärä on edellisenä vuonna ylittänyt  
olennaisesti kassojen jäsentä kohti lasketut keskimääräi-  
set työttömyysetuuspäivät. Jäsenmaksun tasausta mää-  
rättäessä voidaan ottaa huomioon myös työttömyyskas-  
san tasoitusrahadon määrä.

Tasaukseen käytettiin vuonna 2012 yhteensä 10 (7) mil-  
joonaa euroa. Työttömyyskassojen etuusmenoista laskettu-  
na tasaukseen käytetty rahamäärä oli noin 0,43 (0,35) %,  
kun enimmäismäärä on 0,75 %. Jäsenmaksun tasaus-  
ta maksettiin kuudelle palkansaajakassalle, kun edellise-  
nä vuonna saajina oli kahdeksan kassaa. Tasauspäätök-  
sen perusteissa otettiin huomioon myös työttömyyskassan  
jäsenmaksun muutos kertomusvuonna ja vuonna 2011.

## Työttömien, vuorottelukorvausta ja aikuiskoulutustukea saavien eläkekertymän rahoitus

Työttömyysvakuutusrahaston toiseksi suurin menoerä  
on ollut Eläketurvakeskukselle suoritettava maksu, jolla  
katetaan työttömyys- ja koulutusajan huomioon otta-  
misesta aiheutuvaa vastuuta ja kuluja (työntekijän elä-  
kelain (395/2006) 74 ja 182 §). Tämä maksu määrät-  
tään siten, että sen arvioidaan vastaavan määrää, joka  
saataisiin, jos mainituilta palkattomilta kausilta kerty-  
vän työeläketurvan perusteena olevista tuloista suoritet-  
tisiin keskimääräistä työeläkemaksua.

Eläketurvakeskuksen arvioon perustuva kirjanpidon  
mukainen meno vuonna 2012 oli 556 (597) miljoonaa  
euroa. Maksua suoritettiin kertomusvuoden aikana

## Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät

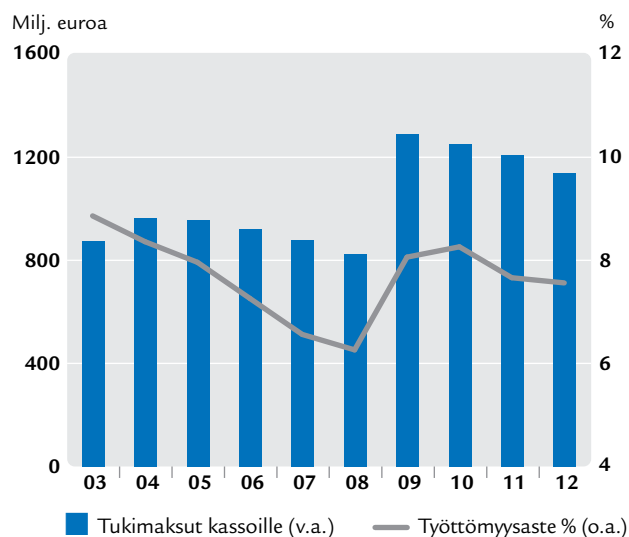
ennakkona. Kertomusvuoden maksun lopullisen määrän vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö jälkikäteen vuoden 2013 aikana.

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa edellä sanottua vastaavasti valtion eläkelain (1295/2006) 62 ja 133 §:ssä tarkoitetun maksun suorittamisesta Valtion Eläkerahastolle. Työttömyysvakuutusrahaston maksu vuonna 2012 oli 5,7 (6,3) miljoonaa euroa. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa kertomusvuoden maksun suuruuden jälkikäteen vuoden 2013 aikana.

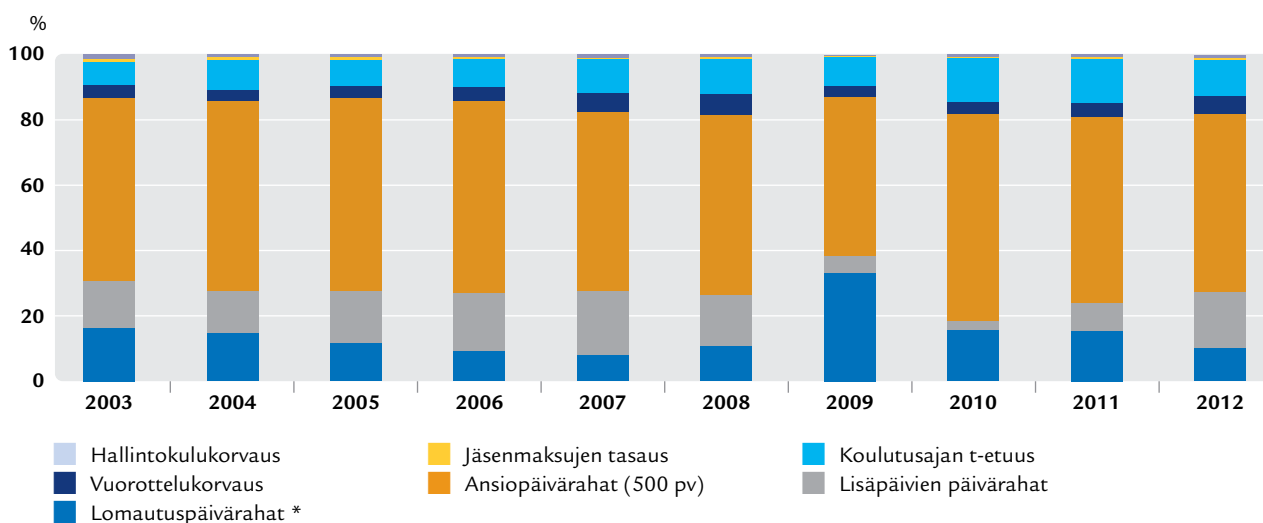
### Työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien työttömyysvakuutusmaksun tuoton tilitys Kansaneläkelaitokselle

Rahasto tilittää työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 8 ja 23 §:n nojalla palkansaajien työttömyysvakuutusmaksutulosta Kansaneläkelaitokselle vuosittain määrän, joka vastaa työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien osuutta kaikista palkansaajista. Tämän osuuden arviointi perustuu Tilastokeskuksen aineistoon, ja arvion vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö. Kertomusvuonna tilitettävä osuus oli 12,3 (14,5) %. Ennakkomaksua suoritettiin 57 (64) miljoonaa euroa.

### Tukimaksut kassoille (TVR:n osuus)



### Työttömyysetuuksien %-osuudet TVR:n rahoittamista menoista laskettuna



\* Valtio osallistunut lomautusmenon rahoittamiseen vuosina 2010 ja 2012

## Koulutusrahaston etuuksien ja toiminnan rahoitus

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa Koulutusrahastosta annetun lain (1306/2002) 13 §:n ja aikuiskoulutustuesta annetun lain (1276/2000) 30 §:n mukaan aikuiskoulutustuen ansio-osan ja ammattitutkintostipendin sekä näiden hallintokulujen rahoituksesta. Etuudet maksetaan Koulutusrahastosta. Työttömyysvakuutusrahasto maksoi Koulutusrahastolle kertomusvuonna yhteensä 61 (52) miljoonaa euroa. Menojen kasvu on johtunut aikuiskoulutustuen menojen jyrkästä kasvusta. Sen syyinä ovat olleet tuen tason tuntuva nosto vuonna 2010 ja sitä seurannut, edelleen jatkuva hakija- ja edunsaajamäärän merkittävä kasvu.

Yhteistyö Koulutusrahaston kanssa syventyi edelleen kertomusvuoden aikana. Henkilökunnan, tietojärjestelmien ja toimitilojen suunnitelmallinen yhteiskäyttö on laajaa, ja se on parantanut kummankin rahaston toiminnan kustannustehokkuutta.

## Palkkaturvan rahoitus

Rahasto vastaa palkkaturvasta annetun lain (866/98) 31 §:n nojalla valtion palkkaturvamenoista. Palkkaturvameno maksetaan kerran vuodessa yleensä menoja seuraavan vuoden maaliskuussa työ- ja elinkeinoministeriölle sen lähettämän laskun mukaan. Vuonna 2012 palkkaturvakustannuksia maksettiin 29 (27) miljoonaa euroa.

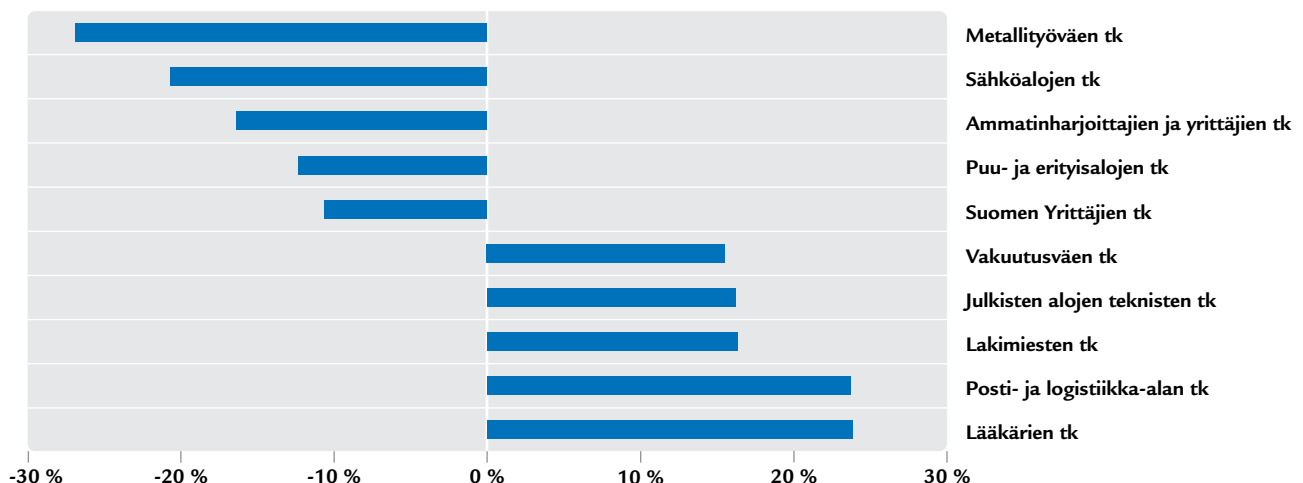
## Rahaston tehtävä EU-koordinaatiossa

Sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 883/2004 (perusasetus) 65 artiklassa säädetään niistä tilanteista, joissa henkilö jää työttömäksi työskenelyään muussa jäsenvaltiossa kuin asuinvaltiossaan.

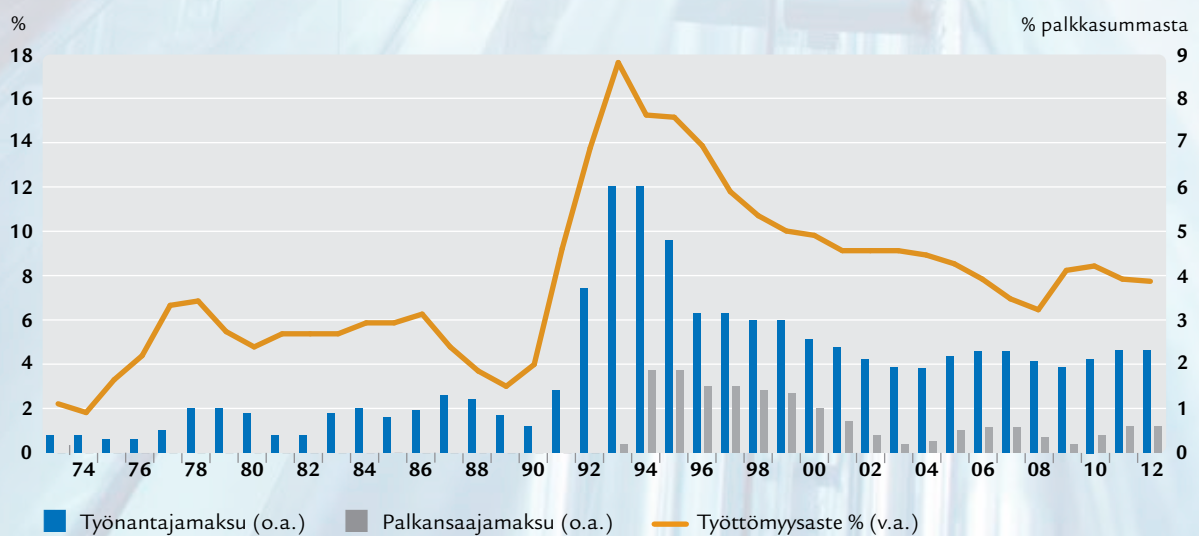
Suomessa Työttömyysvakuutusrahasto on säädetty toimivaltaiseksi laitokseksi ansiosidonnaisen työttömyysvakuutuksen osalta EU:n perusasetusta toimeenpantaessa. Työttömyysvakuutusrahaston tehtävä on mm. perusasetuksen 65 artiklan 6 ja 7 kohdan mukaisesti, työttömyyskassan jäsenenä olleille maksetuista työttömyyspäivärahoista aiheutuvien korvausten maksaminen ja periminen. Rahasto maksoi näitä korvauksia yhteensä 102 369 euroa ja peri takaisin 142 125 euroa.

## Työttömyyskassojen maksamat etuudet

Suurimmat muutokset vuonna 2012



## Työttömyysaste ja maksukehitys





# Työttömyysvakuutusmaksujen perintä ja valvonta

## Työttömyysvakuutusmaksut

Työttömyysvakuutusrahaston hallituneuvosto teki 30.8.2011 sosiaali- ja terveysministeriölle esityksen vuoden 2012 työttömyysvakuutusmaksujen määrästä.

Työnantajan maksuprosentit pysyivät ennallaan, ja ne olivat 0,80 (0,80) % palkasta 1 936 500 (1 879 500) euron palkkasummaan saakka. Sen ylittävältä osalta maksu oli 3,20 (3,20) %. Työnantajien keskimääräinen maksu oli 2,32 (2,27) %.

Valtion liikelaitosten työttömyysvakuutusmaksu oli 0,80 (0,80) % palkkojen määrästä 1 936 500 (1 879 500) euron palkkasummaan saakka ja sen ylittävältä osalta 2,05 (2,05) %.

Yliopistojen työttömyysvakuutusmaksu oli 0,80 (0,80) % palkkojen määrästä 1 936 500 (1 879 500) euron palkkasummaan saakka ja sen ylittävältä osalta 2,20 (0,80) %.

Työttömyysturvalaissa tarkoitettujen yrityksen osamistajien työttömyysvakuutusmaksu oli 0,80 (0,80) % palkkasummasta.

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun suuruus oli rahaston esitykseen perustuen 0,60 (0,60) % työntekijän palkasta. Yrityksen osaomistajan työttömyysvakuutusmaksu oli 0,20 (0,20) %.

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksuja kertyi yrityksiltä, yhteisöiltä, kunnilta ja kuntainliitoilta sekä valtion liikelaitoksilta yhteensä 1 648 (1 556) miljoonaa euroa. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuja kertyi 461 (427) miljoonaa euroa. Yritykset ja yhteisöt maksoivat suoraan rahastolle vuoden 2013 työttömyysvakuutusmaksuja yhteensä 10 miljoonaa euroa.

## Perintä ja tilitys

Tapaturmavakuutuslain 29 §:ssä tarkoitettut vakuutuslaitokset, yhteensä 15, perivät vielä vuonna 2012 työnantajilta työnantajan ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut. Valtiokonttori peri valtion palveluksessa olevan henkilöstön palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut ja valtion liikelaitoksilta myös työnantajan työttömyysvakuutusmaksut.

Perintämenettely ja perinnän suorittamisesta maksetut korvaukset perustuvat rahaston ja Tapaturmavakuutuslaitosten liiton sekä rahaston ja Valtiokonttorin välisiin sopimuksiin. Vuonna 2012 vakuutuslaitokset tilittivät rahastolle työnantajan työttömyysvakuutusmaksua 1 648 (1 556) miljoonaa euroa ja palkansaajan työttö-

myysvakuutusmaksua 459 (427) miljoonaa euroa. Perimiskorvauksia maksettiin vakuutuslaitoksille yhteensä 16,9 (13,8) miljoonaa euroa.

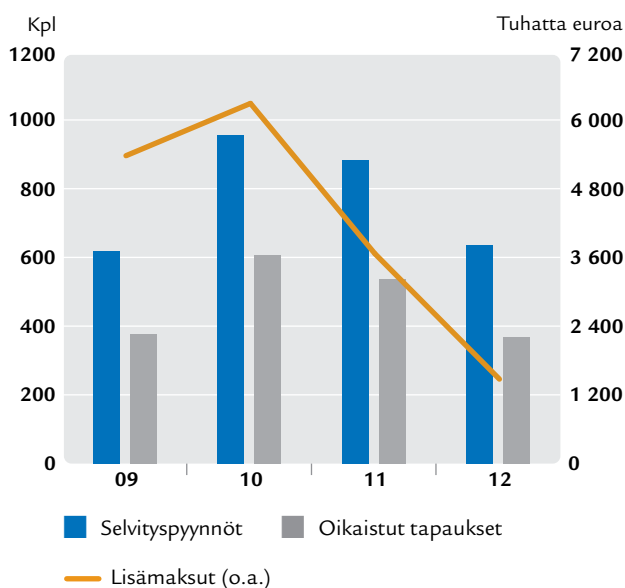
## Valvonta

Työttömyysvakuutusrahasto valvoo vakuutuslaitosten perimien vakuutusvuosien eli vuosien 2012 ja sitä aikaisempien vuosien työttömyysvakuutusmaksujen perintämenettelyn toimeenpanoa yhdessä tapaturmavakuutuslaitosten kanssa. Vakuutusvuodesta 2013 alkaen Työttömyysvakuutusrahaston tehtävä on valvoa laissa säädettyjen työttömyysvakuutusmaksuihin liittyvien velvoitteiden täyttämistä.

Valvonnan avulla varmistetaan, että työnantajien työttömyysvakuutusmaksujen perusteeksi ilmoittamat palkkasummat vastaavat todellisuutta ja että maksut peritään oikeansuuruisina. Lisäksi valvonnassa puututaan työttömyys- ja samalla myös tapaturmavakuutus-

## Vakuutusmaksuvalvonta

Valvontatapaukset ja maksutulo

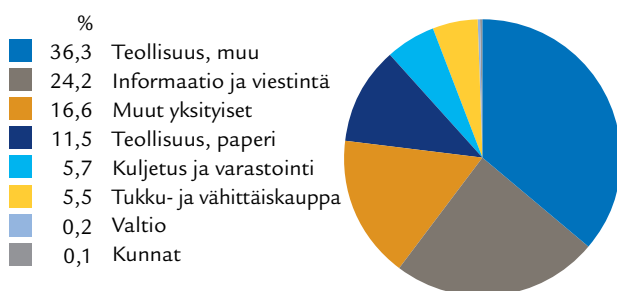


## Työttömyysvakuutusmaksujen perintä ja valvonta

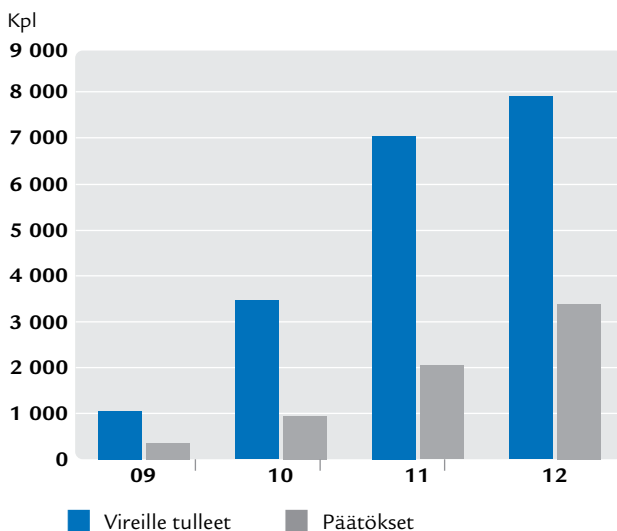
maksuvelvollisuuden laiminlyönteihin. Valvonta kohdistuu kaikkiin työnantajiin ja se toteutetaan yhteistyössä Tapaturmavakuutuslaitosten liiton (TVL) ja tapaturmavakuutuslaitosten kanssa.

Vuoden 2012 aikana valvontaan otettiin 636 (883) tapausta. Näistä 215 on todettu selvitysten perusteella aiheettomiksi. Vuoden 2012 tapauksista on varmistettu puuttuvaa työttömyysvakuutusmaksutuloa yhteensä 1,6 (2,7) miljoonaa euroa ja maksujen palautuksia on määrätty noin 210 000 (290 000) euroa. Valvontaan vuonna 2012 otetuista 636 tapauksesta 54 käsittely jatkuu vuoden 2013 aikana.

### Omastuumaksut päätoimialoittain



### Omastuumaksuasioiden lukumäärä



### Työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksu

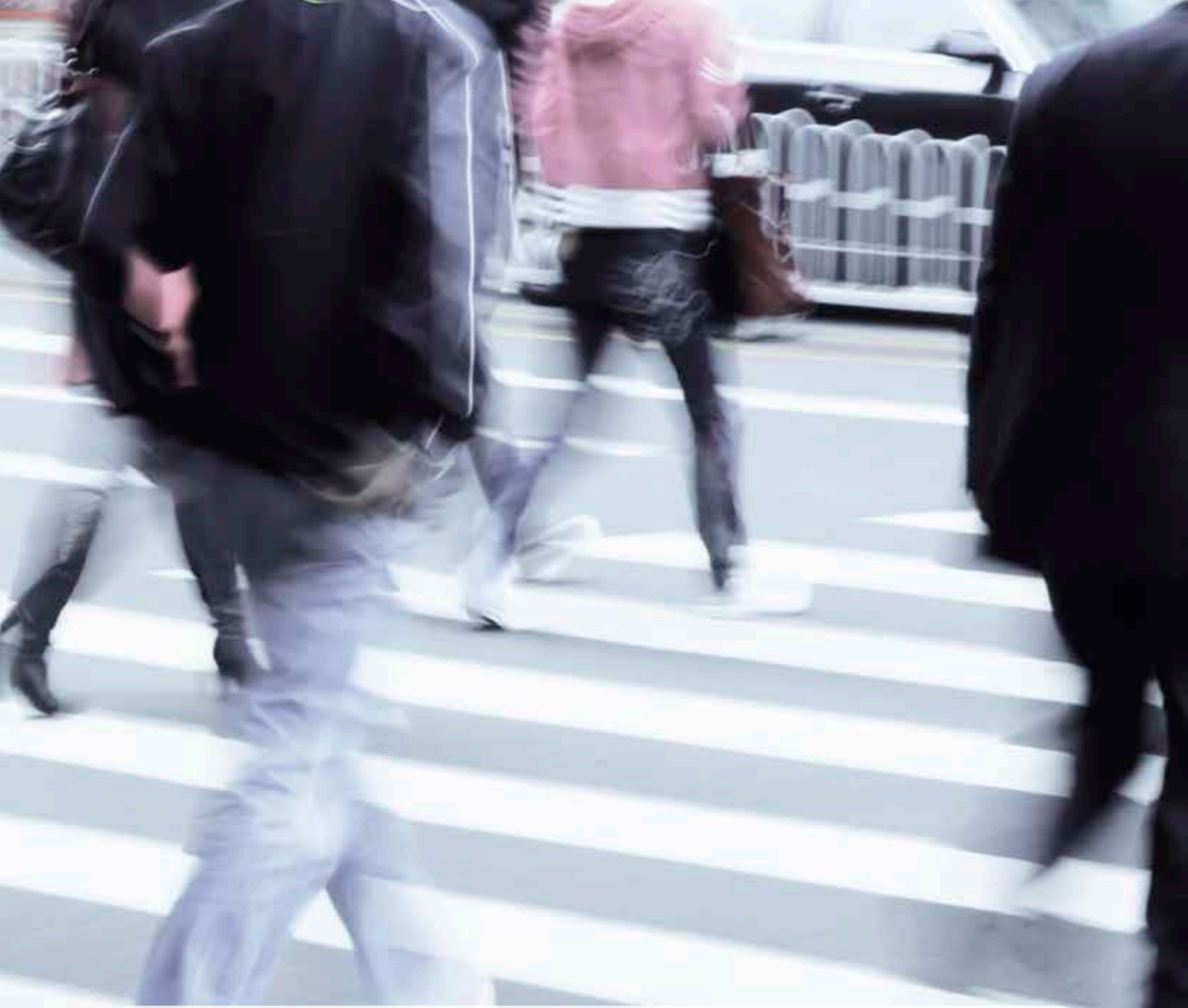
Vuosina 1950–1954 syntynyt työtön voi saada 500 päivän enimmäisajan estämättä päivärahaa 65 vuoden iän täyttämiseen saakka, jos hän on täyttänyt 59 vuotta ennen enimmäisajan päättymistä. Vuonna 1955 tai sen jälkeen syntyneiden osalta henkilön tulee olla täyttänyt 60 vuotta ennen em. enimmäisajan täyttymistä. Työttömyysturvan lisäpäivien päivärahamenojen rahoittamiseksi Työttömyysvakuutusrahasto kantaa suurilta työnantajilta työttömyysturvan omavastuumaksuja siten kuin työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 8a luvussa säädetään.

### Toimeenpano vuonna 2012

Työttömyyskassat ja Kela ilmoittivat Työttömyysvakuutusrahastolle 8 013 (7 068) uutta omavastuumaksuasiasiaa. Rahasto määräsi työnantajalle omavastuumaksun 3 312 (1 962) tapauksessa, joista saatiin maksusuorituksia 87,8 (50,6) miljoonaa euroa. Vuoden 2012 tuloksi näistä kirjattiin 48,1 (25,6) miljoonaa euroa ja 103,1 (\*61,5) miljoonaa euroa jaksotettiin seuraaville vuosille. Rahasto palautti työnantajan hakemuksesta aikaisempina vuosina perittyjä omavastuumaksuja 695 370 (135 154) euroa.

Suurin rahaston yhden ikääntyneen henkilön irtisanomisesta työnantajalle määräämä omavastuumaksu vuonna 2012 oli 160 364 (114 459) euroa. Määrättyjen omavastuumaksujen keskiarvo oli 27 264 (27 849) euroa. Omavastuumaksun määräämisen perusedellytykset eivät täyttyneet 4 478 (3 814) tapauksessa esimerkiksi työnantajan palkkasumman jäädessä alle omavastuumaksulle säädetyn rajan. Työnantajan kuulemisen yhteydessä ilmeni lisäksi 77 (87) tapauksessa jokin erityinen maksusta vapautumisen peruste. Työsuhde oli esimerkiksi päätetty henkilöstä johtuvasta syystä. Keskimääräinen käsittelyaika maksupäätökseen johtaneissa tapauksissa oli 110 (90) päivää. Vuonna 2012 työnantaja valitti 35 (31) omavastuumaksupäätöksestä.

Työnantajat lähettivät rahastolle päättyneenä vuonna 116 (83) pyyntöä arvioidun mahdollisen omavastuumaksun suuruudesta ja rahaston Internet-sivuilla oleva maksulaskuri rekisteröi 7 518 (11 192) käyttökertaa.



## Ostavastuumaksujen maksupäätökset ja laskutus

Tuhatta euroa

12 000

10 000

8 000

6 000

4 000

2 000

0

Kpl

480

400

320

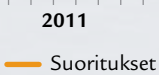
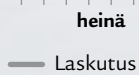
240

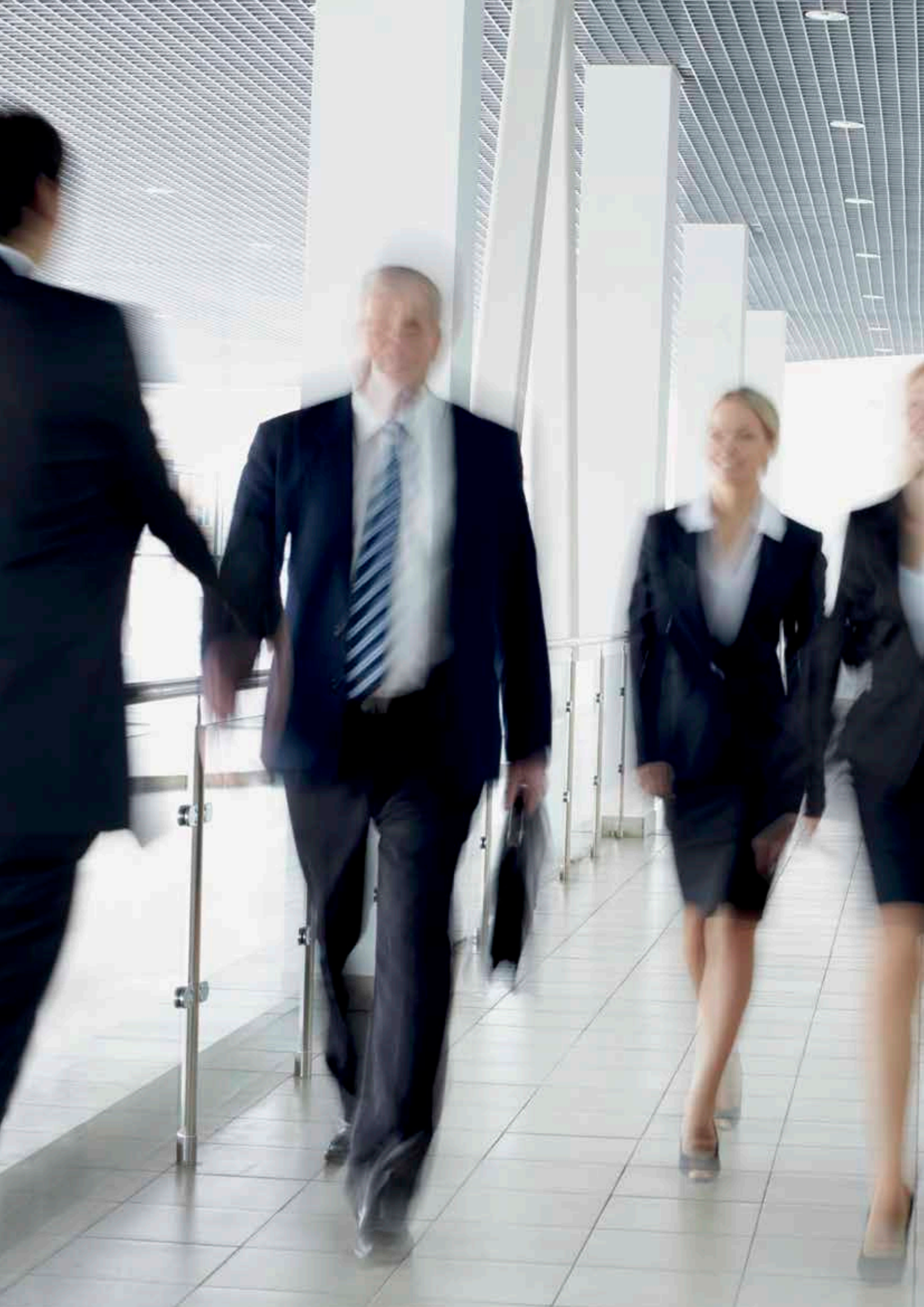
160

80

0

■ OV maksupäätökset (o.a.)    — Laskutus    — Suoritukset





# Työsopimuslain mukainen yhteensovitus

Työsuhteen päättämistä koskevassa riita-asiassa tuomioistuimen on kuultava Työttömyysvakuutusrahastoa, jos kantajalle on työsuhteen päättämisen jälkeen maksettu ansioon suhteutettua työttömyyspäivärahaa. Työsopimuslain mukaan työnantajan maksettavaksi määrättävästä vahingonkorvauksesta vähennetään rahastolle pääsääntöisesti 75 % kantajalle maksetusta työttömyyspäivärahasta. Jos työnantaja ja työntekijä sopivat vahingonkorvauksesta, sopimuksessa on vastaavasti otettava huomioon rahastolle tuleva osuus.

## Esimerkki

Työntekijän työsuhde on päätynyt 15.7.2010 ja työriita-asiassa 20.3.2011 annetun tuomion perusteella työntekijälle maksetaan vahingonkorvauksena kahdenoista kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Työsopimuslain mukaista vähennystä laskettaessa työsuhteen päättymisestä alkava kahdenoista kuukauden laskennallinen tarkastelujakso kuluu ajalla 16.7.2010–15.7.2011. Vähennystä määrättäessä edellä

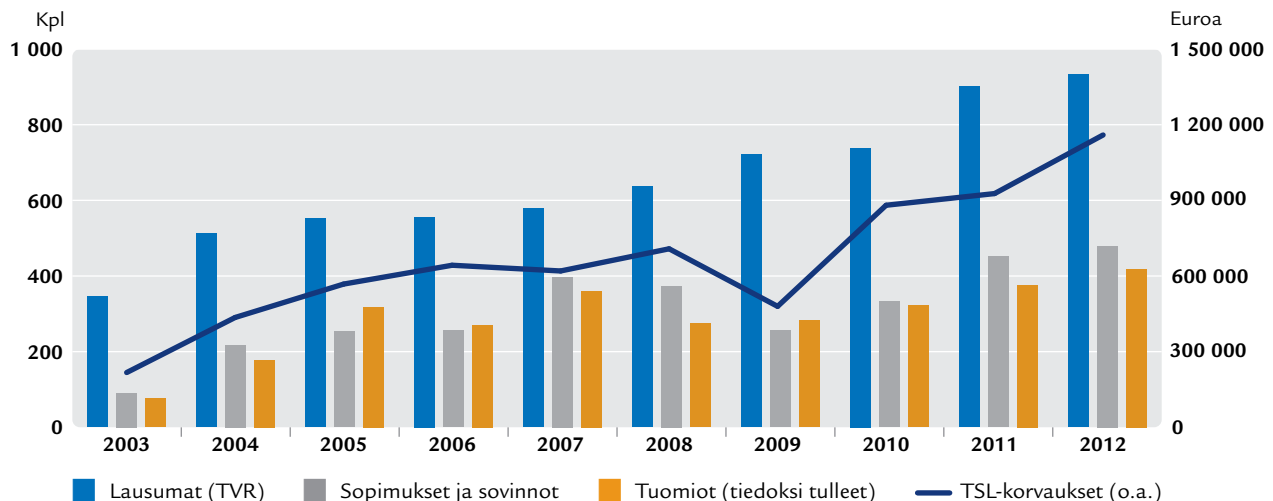
mainitulle tarkastelujaksolle kohdistuvat ja ennen tuomion antamista (20.3.2011) työntekijälle maksetut työttömyyspäivärahat tulee ottaa huomioon vähennystä määrättäessä, eli käytännössä yhteensovitus kohdistuu ajalla 16.7.2010–20.3.2011 (8 kk) maksettuihin etuuksiin.

## Työsopimuslakiasiat rahastossa vuonna 2012

Työttömyysvakuutusrahasto antoi kertomusvuonna tuomioistuimille 933 (901) lausumaa, joista 13 (17) työtuomioistuimelle, 108 (84) hovioikeuksille sekä 198 (127) muille asianosaisille.

Kertomusvuonna Työttömyysvakuutusrahasto sai työsopimuslain 12 luvun 3 §:n mukaisia suorituksia 1,2 miljoonaa euroa. Sosiaali- ja terveysministeriölle rahasto tilitti edelleen 0,6 (0,4) miljoonaa euroa, mikä vastasi valtion 49 (44) prosentin keskimääräistä rahoitusosuutta työttömyyskassoille, ja rahaston tuloiksi kirjattiin 0,6 (0,6) miljoonaa euroa.

## Lausumat, sopimukset, tuomiot ja TSL-korvaukset



# Sijoitustoiminta

Sijoitusmarkkinoiden epävakaa tilanne jatkui vuoden 2012 aikana. Euroalueen velkaongelmien hoito oli yksi keskeisimmistä talousteemoista. Euromaiden valtionlainojen korkoerot säilyivät korkealla tasolla alkuvuoden ajan, mutta kesän jälkeen tilanne rauhoittui hiukan Euroopan keskuspankin lausuntojen ja toimenpiteiden seurauksena.

Työttömyysvakuutusrahaston sijoitussuunnitelma oli laadittu ensisijaisesti turvaavuutta korostavaksi huomioiden epävakaa sijoitusympäristö. Sijoituksia kohdennettiin runsaasti korkealaatuisiin valtionlainoihin sekä lyhytaikaisiin rahoitusvälineisiin. Osakkeiden osuus säilyi pienenä. Hyvin alhainen korkotaso vaikutti merkittäväällä tavalla siihen, että rahaston sijoitustuotto jäi vuonna 2012 keskimääräistä alhaisemmaksi.

Sijoitussuunnitelmaa tarkistettiin vuoden mittaan useita kertoja, kun pyrittiin löytämään sellaisia sijoituskohteita, joissa yhdistyvät kohtuullinen tuotto ja matala riski.

Rahaston varoista oli tilivuoden lopussa sijoitettuna lyhytaikaisiin korkosijoituksiin 339 (201) miljoonaa euroa, joukkovelkakirjoihin 302 (156) miljoonaa euroa, osakkeisiin ja osakerahastoihin 1 (1) miljoonaa euroa sekä muihin sijoituksiin 5 (13) miljoonaa euroa. Sijoitus- ja rahoitustuottoja kertyi yhteensä 8 (\*7) miljoonaa euroa.

Vuonna 2012 rahasto saavutti sijoittamilleen varoille 0,9 prosentin tuoton. Tuotto oli selvästi alhaisempi kuin pitkän aikavälin keskimääräinen tuotto, mutta oli kuitenkin rahoitusmarkkinoilla vallinneisiin olosuh-

## Sijoitusten markkinatuotot

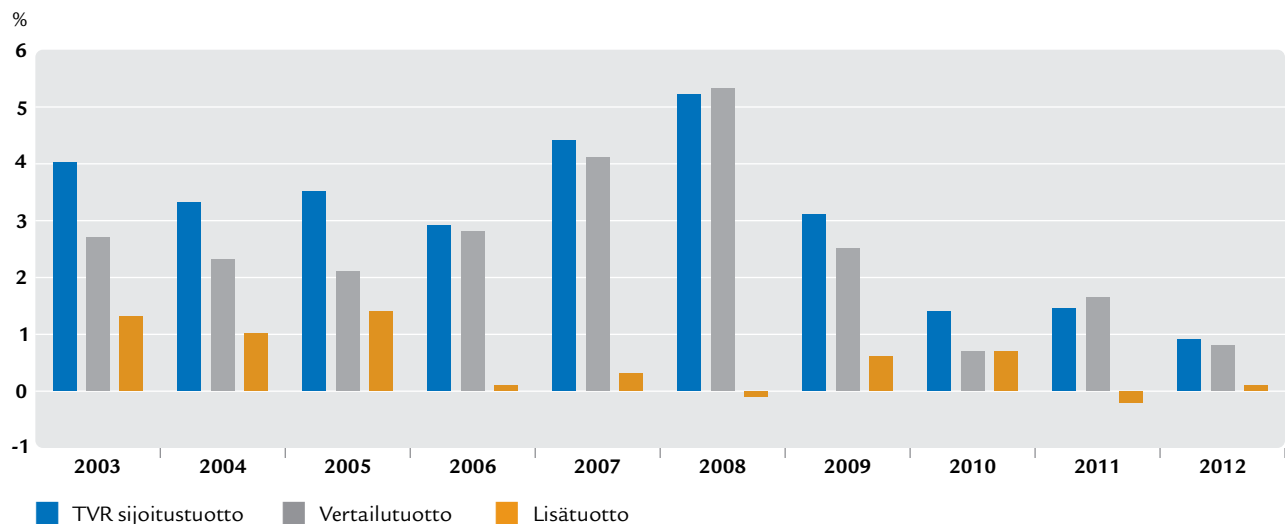
Indeksin tuotto kyseisellä markkinalla

	2012	2011	2010	2009	2008
	%	%	%	%	%
Kotimaiset osakkeet	15,5	-24,7	29,8	44,5	-47,3
Eurooppalaiset osakkeet	17,6	-7,8	12,7	32,2	-43,1
Aasialaiset osakkeet	20,0	-11,7	29,2	63,6	-48,4
Rahamarkkina	1,1	1,3	0,6	2,1	5,4
JVK (Saksa 1-3 vuotta)	0,5	2,7	2,2	4,2	7,0
JVK (Euroalue, pitkät)	10,6	1,2	1,2	4,3	9,4
Kapitalisaatiosopimukset		3,7	4,3	4,0	6,6
<b>TVR koko omaisuus</b>	<b>0,9</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>	<b>3,0</b>	<b>5,2</b>

teisiin nähden kohtuullinen. Sijoitustuotto ylitti vertailukohtana käytetyn rahamarkkinatuoton 0,1 prosenttiyksiköllä. Finanssikriisin alusta (vuosi 2008) lukien sijoitusten yhteenlaskettu tuotto on 12 %. Tämä on keskimääräiseksi vuosituotoksi muutettuna jonkin verran vähemmän kuin kymmenen vuoden keskituotto.

Työttömyysvakuutusrahaston varallisuuden hoito oli järjestetty entiseen tapaan siten, että rahaston toimisto

## Sijoitustuotto



hallinnoi likvidejä korkosijoituksia ja pitkäaikaisten sijoitusten hoito oli hajautettu ulkopuolisten toimijoiden ja rahaston kesken.

## Suhdannepuskuri ja varallisuusasema

Työttömyysetuksien rahoituksesta annetun lain 3 §:n mukaan Työttömyysvakuutusrahastolla on maksuvalmiuden turvaamiseksi ja ennakoitavissa olevista kansantalouden suhdannevaihteluista johtuvien työttömyysvakuutusmaksujen muutosten tasaamiseksi rahaston tuottojen ja menojen erotuksena muodostuva suhdannepuskuri, jonka enimmäismäärä on viiden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaava vuotuisten menojen määrä. Rahastossa voi olla syvässä suhdannetaantumassa alijäämää samaa työttömyysastetta vastaava menojen määrä.

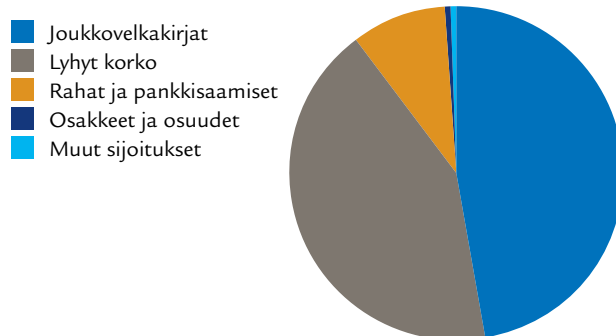
Puskurin enimmäismäärä lasketaan siten, että Työttömyysvakuutusrahaston vastuulla olevat vuotuiset menot, 1 872 miljoonaa euroa vuonna 2012, jaetaan kyseisen vuoden keskimääräisellä työttömyysasteprosentilla (7,7) ja kerrotaan luvulla 5. Laissa tarkoitettu puskurin enimmäismäärä vuonna 2012 oli 1 215 miljoonaa euroa.

Työttömyysvakuutusrahaston sijoitus- ja rahoitusomaisuuden määrä oli kertomusvuoden lopussa 714 (443) miljoonaa euroa. Rahastoon kertynyt ylijäämä eli suhdannepuskuri oli 585 (293) miljoonaa euroa.

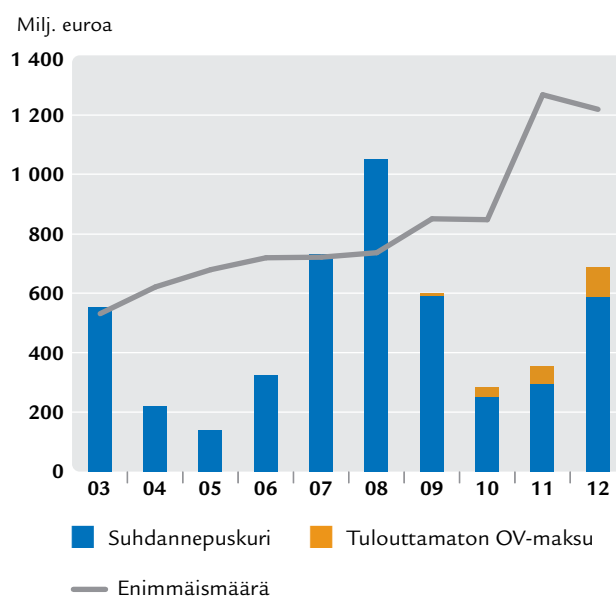
Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvoston 30.8.2012 hyväksymän ja 31.8.2012 sosiaali- ja terveysministeriölle toimitetun vuotta 2013 koskevan talousarvion mukaan rahaston suhdannepuskurin koko tulisi olemaan 31.12.2013 noin 754 miljoonaa euroa. Tilinpäätöstä laadittaessa arvioidaan, että suhdannepuskurissa on vuoden 2013 lopussa varoja noin 700 miljoonaa euroa.

## Sijoitusallokaatio 31.12.2012

Yhteensä 714 milj. euroa



## Suhdannepuskurin kehitys



## Työttömyysvakuutusmaksut

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
TA-% keskim.	1,92	1,93	2,17	2,29	2,29	2,06	1,94	2,13	2,27	2,32
PS-%	0,20	0,25	0,50	0,58	0,58	0,34	0,20	0,40	0,60	0,60

Riskienhallinnan tehtävänä on tunnistaa ja hallita niitä uhkatekijöitä, jotka toteutuessaan voivat vaarantaa Työttömyysvakuutusrahaston toiminnan jatkuvuuden tai vakavaraisuuden tai vaikuttaa haitallisesti rahaston toimintaedellytyksiin tai strategian toteuttamiseen.

Riskienhallinnan tavoitteena on myös tukea strategisten tavoitteiden saavuttamista valvomalla, että rahaston ottamat tai kohtaamat riskit ovat oikeassa suhteessa sen tavoitteisiin ja riskinkantokykyyn. Keskeisimmät riskit pyritään tunnistamaan ja rajoittamaan sellaiselle tasolle, että riskien toteutuminen ei vaaranna rahaston taloudellista asemaa, toiminnan jatkuvuutta tai rahaston toimintaan kohdistuvaa luottamusta.

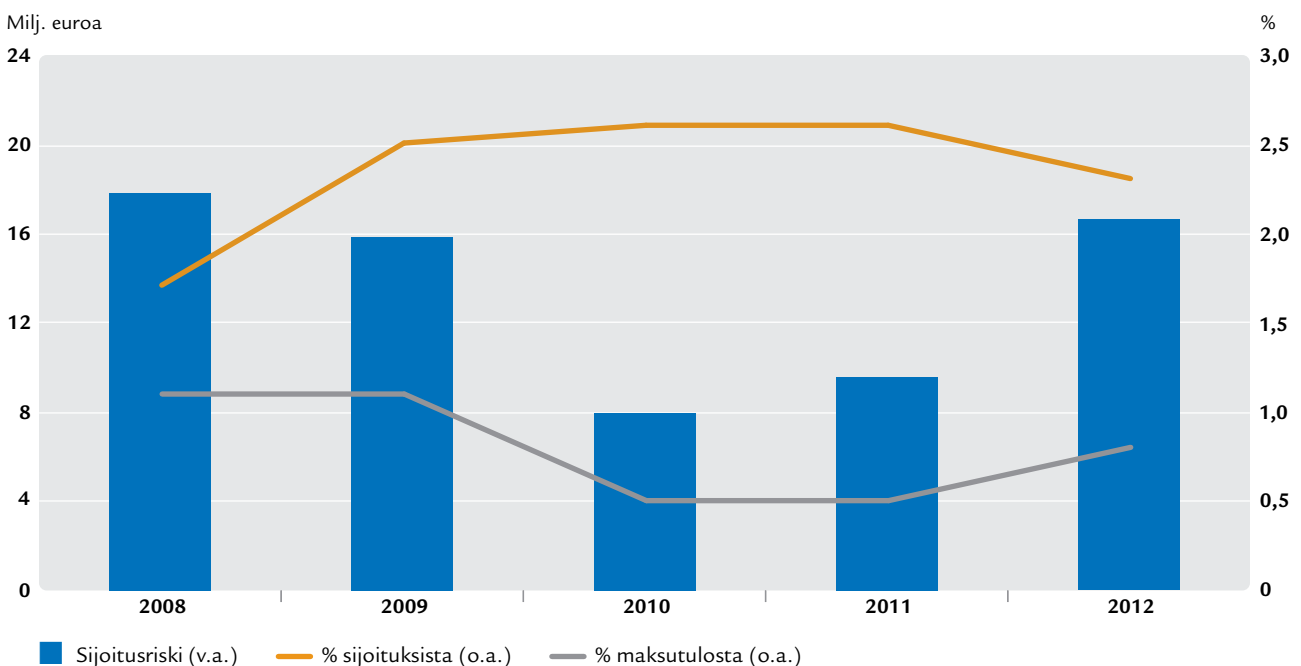
Työttömyysvakuutusrahastolla on laaja liittymäpinna Suomen kansantaloudessa. Tästä johtuen rahaston päätehtävien esteetön toiminta on pyrittävä turvaamaan kaikissa olosuhteissa. Rahaston talouden ohjaus tapahtuu lähinnä vuosittain määritettävien työttömyysvakuutusmaksujen säätelyn avulla. Rahaston keskeisimpiin strategisiin tavoitteisiin kuuluu työttömyysvakuutusmaksujen oikean tason ja tasaisuuden turvaaminen.

Työttömyysvakuutusmaksujen tasaisuuden varmistamiseksi rahastolla on käytössään suhdannepuskuri, jonka suuruus vaikuttaa oleellisesti rahaston riskinkantokykyyn. Suhdannepuskuri kasvoi vuoden 2012 aikana kohtuullisesti, mutta oli edelleen laissa säädettyä enimmäismääräänsä pienempi.

Sijoitustoiminnan riskit pyritään rajaamaan sellaiselle tasolle, että riskien realisoiduminen ei aiheuta rahastolle merkittäviä menetyksiä, jotka aiheuttaisivat paineita maksujen korotuksiin tai vaarantaisivat rahaston likviditeetin. Työttömyysvakuutusrahaston sijoitustoimintaa ja riskirajoja säädellään tarkemmin hallintoneuvoston hyväksymissä sijoitustoiminnan periaatteissa sekä hallituksen hyväksymässä sijoitussuunnitelmassa.

Sijoitusten markkinariskejä mitataan lähinnä ns. stressitestimenetelmällä, jossa kullekin sijoitusluokalle määritellään historialliseen vaihteluun perustuva riskiluku ilmaistuna vuotuisena volatilitteettina. Vuonna 2012 osakesijoitusten riskiluku oli 30 (20) %, joukkolainasijoitusten 4 (4) %, rahamarkkinasijoitusten 1 (1) % ja kapitalisaatiosopimusten 4 (4) %.

## Sijoitusriskit





Työttömyysvakuutusrahaston olennaisimmat riskit liittyvät suhdannepuskurin riittävyyteen, omavastuumaksujen kantoon ja perintään sekä työttömyysvakuutusmaksujen perinnän valvontatehtävään. Suhdannepuskurin riittävyys pyritään varmistamaan siten, että työttömyysvakuutusmaksut kyetään asettamaan monipuolisiin ennustemenetelmiin nojaten turvaavalle tasolle. Matalasuhdanteessa puskuri voi siirtyä velkapuolelle, jolloin maksuvalmiuden varmistaminen on hoidettava ainakin osittain velkarahoituksella. Suhdannepuskurissa olevaa varojen määrää arvioidaan sekä absoluuttisena että rahaston menoihin suhteutettuna määränä. Vuoden 2012 lopussa puskurissa oli varoja reilun kahden (yhden) kuukauden meno- ja vastaava määrä.

Omavastuumaksujen kanto sekä työttömyysvakuutusmaksujen perinnän valvontatehtävän onnistuminen pyritään varmistamaan siten, että rahaston henkilöstön osaamista ja tietojärjestelmiä kehitetään määrätietoisesti. Lisäksi kehitetään yhteistyötä rahaston, työttömyyskassojen, viranomaisten ja perintää suorittavien vakuutuslaitosten kesken. Rahasto ryhtyy perimään työttömyysvakuutusmaksut suoraan työnantajilta vuoden 2013 alusta lukien. Tämän tehtävän hyvä hoito edellyttää lisää panostuksia asian- tuntevaan henkilöstöön, tietojärjestelmiin sekä tuki- toimintoihin.

## Tietohallinto ja tietojärjestelmät

Tietohallinnon ja tietojärjestelmien merkitys on kasvanut rahaston toiminnassa viime vuosina. Rahasto hoitaa itse tietohallintonsa sekä kehittää ja ylläpitää keskeisissä toiminnoissa käyttämänsä tietojärjestelmät lukuun ottamatta muutamia ulkoistettuja toimintoja ja valmisohjelmistoja. Tämä mahdollistaa rahaston tehtävissä tarvittavien palveluiden tuottamisen ja jatkuvuuden turvaamisen tehokkaimmalla mahdollisella tavalla. Rahaston toimintojen jatkuvuus on varmistettu sijoittamalla rahaston varajärjestelmä rahaston varsinaisista toimitiloista erillään olevaan, varmistettuun laitetilaan. Varajärjestelmään päivittyy kopio rahaston tietojärjestelmistä lähes reaaliaikaisesti.

Vuoden 2012 aikana rahasto on keskittynyt erityisesti tietojärjestelmien jatkuvuuden turvaamiseen ja sille vuonna 2012 säädetyssä uudessa tehtävässä, työttömyysvakuutusmaksujen määräämisessä ja perinnässä, tarvittavan tietojärjestelmän kehittämiseen.

Tietohallinto ja tietojärjestelmät on eriytetty rahastossa omiin yksiköihinsä, tietohallinnon infrastruktuurista vastaavaan tietohallintoon sekä tietojärjestelmien kehittämisestä ja ylläpidosta vastaavaan Tietojärjestelmät ja tutkimus -yksikköön. Molempien yksikköjen resursseja vahvistettiin vuonna 2012.

# Hallinto vuonna 2012

## Hallintoneuvosto

Valtioneuvosto nimitti 9.12.2010 työmarkkinaosapuolten esityksestä hallintoneuvoston jäsenet toimikaudeksi 1.1.2011–31.12.2013. Vuonna 2012 hallintoneuvoston jäseninä ovat olleet

toiminnanjohtaja Salla Luomanmäki, Akavan Erityisalat	Akava
toimitusjohtaja George Berner, Berner Oy	EK
kauppaneuvos Heikki Halkilahti, Valio Oy, 31.8.2012 saakka	EK
toimitusjohtaja Magnus Holm, Saint-Gobain Weber Oy Ab	EK
toimitusjohtaja Ritva Laakso-Manninen, Haaga-Helia Oy	EK
henkilöstöjohtaja Riitta Laitasalo, Kesko Oyj	EK
hallituksen pj Mikko Merivirta, Cafetering Oy	EK
toimitusjohtaja Ilkka Mäkelä, Saarioinen Oy, 1.9.2012 alkaen	EK
toimitusjohtaja Antti Zitting, Sacotec Components	EK
hallinto-oikeuden ylituomari Liisa Talvitie, Vaasan HaO	KiT
kehitysjohtaja Minna Karhunen, Järvenpää	KT
toimitusjohtaja Aki Lindén, HUS	KT
kunnanjohtaja Pekka Toivonen, Kangasniemi	KT
hallituksen puheenjohtaja Kimmo Hovi	MTA
puheenjohtaja Riku Aalto, Metallityöväen Liitto	SAK
toimialajohtaja Teija Asara-Laaksonen, JHL	SAK
puheenjohtaja Ann Selin, PAM	SAK
puheenjohtaja Mikko Mäenpää	STTK
puheenjohtaja Antti Rinne, TU	STTK

Hallintoneuvoston puheenjohtajana toimi George Berner ja varapuheenjohtajana Riku Aalto. Hallintoneuvosto kokoontui kertomusvuonna kolme kertaa.

## Hallitus

Hallintoneuvosto valitsi 30.8.2011 hallituksen jäseniksi vuodeksi 2012 työmarkkinaosapuolten esityksestä seuraavat henkilöt (Akavan edustajan hallintoneuvosto valitsi uudelleen 22.11.2011):

puheenjohtaja Sture Fjäder	Akava
johtaja Eeva-Liisa Inkeroinen	EK
koulutusjohtaja Jaana Lehto	EK
asiantuntija Vesa Rantahalvari, 22.8.2012 alkaen	EK
asiantuntija Seppo Saukkonen	EK
asiantuntija Johan Åström, 20.8.2012 saakka	EK
työmarkkinajohtaja Risto Voipio	KiT
työmarkkinajohtaja Markku Jalonen	KT
neuvottelupäällikkö Jorma Palola	KT
toimitusjohtaja Veli-Matti Rekola	MTA
edunvalvontajohtaja Nikolas Elomaa	SAK
työllisyysasioiden päällikkö Pirjo Väänänen	SAK
johtaja Markku Salomaa	STTK

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Markku Salomaa ja varapuheenjohtajaksi Eeva-Liisa Inkeroinen. Hallitus kokoontui kertomusvuonna 11 kertaa.

## Tilintarkastajat

Tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Tarkastustoimintaa johti KHT Timo Nummi.

Rahaston sisäistä tarkastusta hoiti tilintarkastusyhteisö BDO. Tarkastustoimintaa johti JHTT Helge Vuoti.

# Hallitus vuonna 2013



**Puheenjohtaja**  
**Jukka Ahtela**  
s. 1952  
johtaja, EK  
jäsen vuodesta 2013

Koulutusrahaston  
hallintoneuvoston,  
Eläke-Fennian hallituksen  
ja Eläketurvakeskuksen  
edustajiston jäsen



**Varapuheenjohtaja**  
**Nikolas Elomaa**  
s. 1968  
edunvalvontajohtaja,  
SAK  
jäsen vuodesta 2011

Eläke-Fennian hallituksen  
varajäsen ja VATES-  
säätiön hallituksen jäsen



**Sture Fjäder**  
s. 1958  
puheenjohtaja,  
Akava  
jäsen vuodesta 2011

Eläkevakuutusyhtiö  
Ilmarisen hallituksen  
jäsen



**Markku Jalonen**  
s. 1960  
työmarkkinajohtaja,  
KT  
jäsen vuodesta 2007

Koulutusrahaston  
hallintoneuvoston  
jäsen



**Jaana Lehto**  
s. 1962  
koulutusjohtaja, EK  
jäsen vuodesta 2011

Koulutusrahaston  
hallituksen  
varapuheenjohtaja



**Jorma Palola**  
s. 1954  
neuvottelupäällikkö,  
KT  
jäsen vuodesta 2010

Koulutusrahaston  
hallituksen,  
Työterveyslaitoksen  
johtokunnan ja  
Työsuojelurahaston  
valtuuston jäsen



**Joonas Rahkola**  
s. 1984  
ekonomisti, SAK  
jäsen vuodesta 2013

Eläkevakuutusyhtiö  
Veritaksen ja Eläketurva-  
keskuksen hallitusten  
varajäsen, Työttömyys-  
kassojen tukisäätiön  
hallituksen puheenjohtaja,  
sosiaaliturvan muutoksen-  
hakulautakunnan jäsen  
sekä työttömyysturvan  
muutoksenhaku-  
lautakunnan, Kelan  
työttömyysturva-asia-  
neuvottelukunnan ja  
sairausvakuutus-  
asia-  
neuvottelukunnan  
varajäsen



**Vesa Rantahalvari**  
s. 1967  
asiantuntija, EK  
jäsen 2005–2010,  
2012–

Tapaturmavakuutus-  
laitosten liiton hallituksen  
jäsen, Eläketurva-  
keskuksen hallituksen  
varajäsen, Eteran  
eläkeasiain neuvottelu-  
kunnan ja työeläke-  
asioiden muutoksen-  
hakulautakunnan jäsen  
sekä tapaturma-asian  
muutoksenhaku-  
lautakunnan ja sosiaali-  
turvan muutoksenhaku-  
lautakunnan varajäsen



**Veli-Matti Rekola**  
s. 1956  
toimitusjohtaja, MTA  
jäsen vuodesta 2001

Työsuojelurahaston  
valtuuston  
varajäsen



**Markku Salomaa**  
s. 1968  
johtaja, STTK  
jäsen vuodesta 2007  
31.3.2013 saakka

Eläketurvakeskuksen ja  
Työturvallisuuskeskuksen  
hallitusten sekä  
työeläkeasioiden  
muutoksenhaku-  
lautakunnan jäsen



**Seppo Saukkonen**  
s. 1952  
asiantuntija, EK  
jäsen vuodesta 2008

Koulutusrahaston  
hallintoneuvoston  
varajäsen



**Risto Voipio**  
s. 1948  
varatuomari  
jäsen vuodesta 1999

Koulutusrahaston  
hallintoneuvoston  
varajäsen

# Henkilöstö

Rahaston toimitusjohtajana toimii oikeustieteen kandidaatti Heikki Pohja. Hän toimii tämän ohella myös Koulutusrahaston toimitusjohtajana.

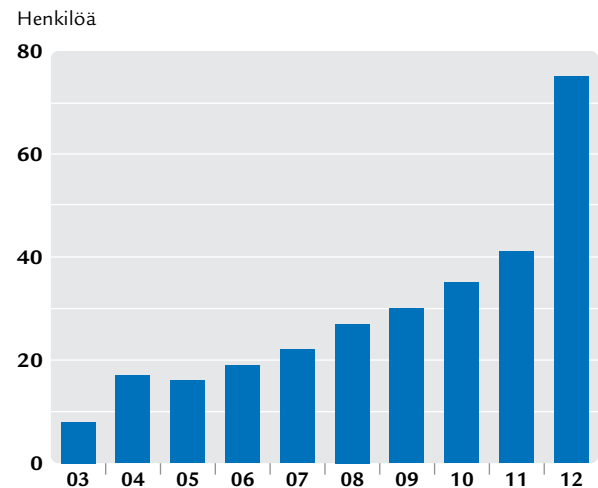
Työsuhteessa olevan henkilöstön määrä oli vuoden 2012 lopussa 76 (41). Määräaikaisessa työsuhteessa oli 22 (3) henkilöä. Kolme työntekijää oli vanhempainvapaalla ja yksi henkilö työvapaalla.

Rahastoon palkattiin vuoden aikana 40 uutta henkilöä, joista vakinaiseen työsuhteeseen 18 henkilöä, 9 henkilöä määräaikaiseen työsuhteeseen ja 13 henkilöä määräaikaiseen/osa-aikaiseen työsuhteeseen. Pääasiassa henkilölisäykset ovat johtuneet työttömyysvakuutusmaksun perinnän siirtymisestä rahaston omaan hoitoon. Määräaikaisia/osa-aikaisia työntekijöitä on palkattu rahastoon työttömyysvakuutusmaksun laskutuksen kausiluonteisuudesta johtuen. Tietojärjestelmäyksikköön on palkattu vakinaiseen työsuhteeseen kaksi henkilöä, tietohallinto-osastolle yksi henkilö, lakiosastolle kaksi henkilöä omavastuuasioihin sekä kaksi määräaikaista/osa-aikaista lakimiestä vanhempainvapaa-sijaisiksi. Yksi henkilö on palkattu myös vakinaiseen työsuhteeseen taloushallinnon tehtäviin sekä kaksi henkilöä toimistopalveluihin. Rahastosta lähti viisi henkilöä vakinaisista työsuhteista.

Henkilökunnasta 26 (16) oli miehiä ja 50 (25) naisia. Henkilökunnan keski-ikä oli noin 35 (40) vuotta ja keskimääräinen palvelusaika rahastossa 2,5 (3,5) vuotta.

Rahastolla on vakiintunutta yhteistoimintaa Rahoitus- ja vakuutuskoulutus FINVA:n kanssa henkilöstön koulutuksessa. Koulutuspäivien määrä henkilöä kohden oli keskimäärin 5 (2) päivää, kun vakuutustoiminnon asiakaspalvelun koulutukseen panostettiin merkittävästi tarkasteluvuoden aikana.

## Henkilöstön määrä



Rahastolla on työterveyshuoltosopimus Lääkärikeskus Aava Oy:n kanssa, jossa rahastolla on kaksi nimettyä työterveyslääkärinä. Rahastossa on toteutettu Kelan edellyttämää varhaisen tuen toimintamallia. Sairauspoissaolot olivat keskimäärin 5 (7) päivää/henkilö.

## Toimisto

Työttömyysvakuutusrahaston toimisto sijaitsee omissa tiloissa osoitteessa Kalevankatu 12, Helsinki. Toimitiloja on vuokrattu myös samassa talossa olevista Koulutusrahaston tiloista. Työttömyysvakuutusrahasto vuokrasi vuonna 2012 lisätilaa Kalevankatu 9:ssä sijaitsevaa kiinteistöä yhteensä noin 750 neliötä.

## Johtoryhmä



**Heikki Pohja**  
s. 1952  
oikeustieteen  
kandidaatti  
toimitusjohtaja  
Työttömyysvakuutus-  
rahastossa  
vuodesta 2001

Tätä ennen toiminut oikeudellisissa asiantuntijatehtävissä ja eri yhteisöjen ja liikelaitosten johtotehtävissä vuodesta 1976 alkaen. Aiempia työnantajia ovat olleet Kemianliitto, Suur-Helsingin Osuuspankki ja Palkansaajajärjestöjen Brysselin toimisto.



**Tapio Oksanen**  
s. 1958  
kauppatieteiden  
maisteri  
varatoimitusjohtaja  
Työttömyysvakuutus-  
rahastossa  
vuodesta 2001

Tätä ennen toiminut rahoitus- ja sijoitustoiminnan asiantuntija- ja johtotehtävissä vuodesta 1984 alkaen. Aiempia työnantajia ovat olleet mm. Stockmann, Eläke-Varma ja SEB.



**Jorma Skippari**  
s. 1953  
oikeustieteen  
kandidaatti  
lakiasianjohtaja  
Työttömyysvakuutus-  
rahastossa  
vuodesta 2005

Aiempia työnantajia ovat olleet Toimihenkilö-keskusjärjestö STTK ja sen jäsenjärjestöt.



**Juho Oksanen**  
s. 1978  
kauppatieteiden  
maisteri,  
yhteiskuntatieteiden  
maisteri  
vakuutusjohtaja  
Työttömyysvakuutus-  
rahastossa  
vuodesta 2006

Aiempia työnantajia ovat olleet mm. Tilastokeskus.



**Leena Ahtela**  
s. 1954  
ekonomi  
hallintopäällikkö  
Työttömyysvakuutus-  
rahastossa  
vuodesta 2007

Aiempia työnantajia ovat olleet Elinkeinoelämän keskusliitto, GE Lighting, Tootal Finland, Grako Oy.



**Timo Asikainen**  
s. 1978  
tekniikan tohtori,  
valtiotieteiden  
maisteri  
kehitysjohtaja  
Työttömyysvakuutus-  
rahastossa  
vuodesta 2009

Aiempia työnantajia ovat olleet mm. Teknillinen korkeakoulu.

## Edustukset

Kansaneläkelaitoksen työttömyysturva-asiain neuvottelukunnan jäsenenä toimi Heikki Pohja ja varajäsenenä Tapio Oksanen.

## Sopimukset

Tapaturmavakuutuslaitosten liiton kanssa allekirjoitettiin 19.4.2012 vuotta 2012 koskeva työttömyyssetuuksien rahoituslain 21 §:ssä tarkoitettu sopimus työttömyysvakuutusmaksujen perimisestä, tilittämisestä ja perimiskulujen korvaamisperusteista.

Vastaavat sopimukset tehtiin Valtiokonttorin kanssa valtion palveluksessa olevan henkilöstön palkansaajan työttömyysvakuutusmaksujen ja valtion liikelaitosten työnantajan työttömyysvakuutusmaksujen perimisestä ja perimiskulujen korvaamisesta.

## Jäsenyydet

Työttömyysvakuutusrahasto on työttömyysvakuutuksen kansainvälisen yhteisjärjestön International Social Security Associationin (ISSA) ja vastaavan Euroopan unionin jäsenmaiden järjestön European Social Insurance Platformin (ESIP) sekä pohjoismaisen Nordiskt Socialförsäkringsmöten (NSF) jäsen. Rahasto on tarkkailijajäsen eurooppalaisessa työmarkkinajärjestöjen hallintoimien sosiaalivakuutuslaitosten järjestössä (AEIP).

# Tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

## Talous ja sijoitustoiminta

Talous ja työllisyys ovat osoittaneet heikkenemisen merkkejä vuoden 2013 alussa. Työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi tammikuussa 25 000 hengellä vuoden takaiseen verrattuna. Suomen kauppataase on ollut alijäämäinen myös vuonna 2012 ja teollisuustuotannon supistuminen näyttäisi jatkuvan. Näiden tietojen perusteella arvioidaan, että talousarvioon kirjattun ylijäämän, 187 miljoonaa euroa, saavuttaminen on haasteellista.

Sijoitustoiminnan osalta vuosi 2013 on käynnistynyt odotusten mukaisesti. Vähän riskiä sisältävien korkosijoitusten tuotto on matala. Osakkeiden sekä muiden riskipitoisempien omaisuuslajien hinnat ovat kohonneet jo pitkään, jolloin näihin kohteisiin sijoittaminen vaatii erityistä harkintaa. Rahaston sijoituspolitiikassa korostuu edelleen myös vuoden 2013 aikana maksuvalmiuden turvaaminen, jolloin varoja kohdennetaan pääsääntöisesti korkosijoituksiin.

## Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä jatkunut suunnitellusti

Työttömyysvakuutusrahaston määräämiä työttömyysvakuutusmaksuja on kertynyt Työttömyysvakuutusrahastolle odotusten mukaisesti. Kertymä ylitti miljardin euron rajan maaliskuun alussa. Erääntyneiden saamisten osuus on pysynyt odotusten mukaisesti pienenä, ja niitä on peritty vapaaehtoisin keinoin. Erääntyneiden saamisten perinnän kehittäminen ja vakiinnuttaminen jatkuu keväällä 2013.

Asiakaspalvelusta teetettiin ulkopuolinen arvio, jonka mukaan palvelun laatu on erinomainen. Myös asiakaspalvelun tavoitettavuus on vastannut suunnitelmia.

## Työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksu

Rahasto arvioi käsittelevänsä vuonna 2013 noin 12 000 (8 000) uutta omavastuumaksuasiasiaa. Asiamäärän arvioitu kasvu johtuu osaltaan siitä, että työttömyyskassat ja Kela ovat alkaneet kuluvan vuoden alusta lukien ilmoittaa rahastolle myös sellaisista mahdollisista omavastuutapauksista, joissa 60 vuotta täyttänyt henkilö on voinut saada työttömyyspäivärahaa täytettyään 63 vuotta tai hän on siirtynyt vanhuuseläkkeelle 62 vuotta täytettyään. Rahasto arvioi tekevänsä 4 200 (3 312) maksupäätöstä vuonna 2013.

Varsinaiseen omavastuu-asioden käsittely- ja ratkaisutyöhön käytettiin rahastossa noin viisi henkilötyövuotta vuonna 2012. Rahasto on päättänyt palkata kaksi uutta käsittelijää vuoden 2013 huhtikuun alusta lukien edellä mainitusta työmäärän kasvusta johtuen sekä 90 päivän käsittelyaikatavoitteeseen pääsemiseksi. Helmikuussa 2013 omavastuuasian käsittelyaika rahastossa oli keskimäärin 97 päivää asian saapumisesta päätöksen antamiseen.

## Tilinpäätös

Tuloslaskelma	32
Tase	33
Tilinpäätöksen liitetiedot 31.12.2012	34
Tuloslaskelman liitetiedot	36
Taseen liitetiedot	40
Allekirjoitukset	43
Tilintarkastuskertomus	44

# Tuloslaskelma

	VIITE	1.1.-31.12.2012	1.1.-31.12.2011
		€	€
<b>TULOT</b>			
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut			
Vakuutusmaksut	1	1 647 253 587,17	1 555 820 451,72
Viivästys- ja yliaikakorot	2	430 105,32	497 272,22
<b>Tulot työnantajamaksuista yhteensä</b>		<b>1 647 683 692,49</b>	<b>1 556 317 723,94</b>
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut			
Vakuutusmaksut	3	459 146 666,70	426 706 059,30
Viivästys- ja yliaikakorot	4	156 465,35	127 939,76
<b>Tulot palkansaajamaksuista yhteensä</b>		<b>459 303 132,05</b>	<b>426 833 999,06</b>
<b>STM tulot</b>	5	<b>891 077 304,41</b>	<b>739 522 340,65</b>
<b>TSL:n mukaiset korvaukset</b>	6	<b>603 040,51</b>	<b>614 536,45</b>
<b>Omvastuutuotot</b>	7	<b>48 051 593,84</b>	<b>25 623 756,22</b>
<b>Rahaston varsinaiset tulot yhteensä</b>		<b>3 046 718 763,30</b>	<b>2 748 912 356,32</b>
<b>MENOT</b>			
Eläketurvakeskus	8	-555 555 459,00	-596 747 932,00
Valtion Eläkerahasto	9	-5 727 029,50	-6 302 580,96
Kansaneläkelaitos	10	-57 320 956,11	-64 332 319,10
Koulutusrahasto	11	-61 400 000,00	-52 036 833,01
Työ- ja elinkeinoministeriö, palkkaturva	12	-29 451 223,03	-26 897 254,26
Työttömyyskassat (TVR)	13	-1 140 118 644,93	-1 210 342 352,30
Työttömyyskassat (STM)	14	-891 077 304,41	-739 522 340,65
Työttö-turvan jäsenvaltiolaskutus	15	-102 369,25	0,00
Vakuutusyhtiöt, hoitokorvaukset	16	-16 899 542,65	-13 818 814,35
Rahaston hallintokulut	17	-6 161 177,45	-3 810 994,93
<b>Rahaston varsinaiset menot yhteensä</b>		<b>-2 763 813 706,33</b>	<b>-2 713 811 421,56</b>
<b>YLI-/ALIJÄÄMÄ ENNEN KORKOJA</b>		<b>282 905 056,97</b>	<b>35 100 934,76</b>
<b>SIIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA</b>			
Sijoitustuotot	18	13 411 722,77	10 646 786,15
Sijoituskulut	19	-8 313 585,39	-4 474 159,85
<b>Sijoitustuottojen netto</b>		<b>5 098 137,38</b>	<b>6 172 626,30</b>
Eläketurvakeskuksen ja Valtion Eläkerahaston korkoutus	20	4 080 108,45	1 610 242,31
Lainarahoituksen kulut	21	-709 592,59	-435 724,60
<b>Muut rahoitustuotot ja -kulut</b>		<b>3 370 515,86</b>	<b>1 174 517,71</b>
<b>TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>		<b>291 373 710,21</b>	<b>42 448 078,77</b>



	VIITE	31.12.2012 €	31.12.2011 €
<b>VASTAAVAA</b>			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	22	<b>131 219,53</b>	<b>130 297,67</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	23	<b>673 769,48</b>	<b>383 432,38</b>
Sijoitusomaisuus			
Kiinteistöosakkeet	24	3 054 584,30	3 054 584,30
Noteeratut osakkeet	25	0,00	64 066,25
Osakerahastot	26	708 020,91	1 359 294,00
Joukkovelkakirjat	27	302 280 435,31	155 751 873,37
Rahamarkkinasijoitukset	28	339 180 707,61	201 417 691,60
Korkorahastot	29	2 128 981,86	1 000 723,48
Kapitalisaatiosopimukset	30	0,00	9 187 124,49
<b>Sijoitusomaisuus yhteensä</b>		<b>647 352 729,99</b>	<b>371 835 357,49</b>
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Rahoitusomaisuus			
Rahat ja pankkisaamiset	31	67 510 288,62	326 945,46
Siirtosaamiset	32	73 490 139,69	62 065 059,47
Myyntisaamiset	33	6 180 330,48	7 767 330,25
<b>Rahoitusomaisuus yhteensä</b>		<b>147 180 758,79</b>	<b>70 159 335,18</b>
<b>YHTEENSÄ VASTAAVAA</b>		<b>795 338 477,79</b>	<b>442 508 422,72</b>
<b>VASTATTAVAA</b>			
YLI-/ALIJÄÄMÄ			
edellisiltä vuosilta		293 284 439,96	250 836 361,19
tilikaudelta		291 373 710,21	42 448 078,77
<b>Kertynyt yli-/alijäämä</b>		<b>584 658 150,17</b>	<b>293 284 439,96</b>
VIERAS PÄÄOMA			
Siirtovelat	34	210 680 327,62	149 223 982,76
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>210 680 327,62</b>	<b>149 223 982,76</b>
<b>YHTEENSÄ VASTATTAVAA</b>		<b>795 338 477,79</b>	<b>442 508 422,72</b>

## Liitetiedot laatimisperiaatteista

### 1. Yleiset tiedot

Työttömyysvakuutusrahaston (Y-tunnus 1098099-7) kotipaikka on Helsinki ja osoite Kalevankatu 12, 00100 Helsinki. Hallitus hyväksyi 1.1.–31.12.2012 tilinpäätöksen kokouksessaan 22.3.2013.

### 2. Laatimisperiaatteet

#### Tuloslaskelma ja tase

Työttömyysvakuutusrahaston tuloslaskelma on tilitys, joka kertoo mistä ja millä perusteella rahasto on saanut varoja käyttöönsä ja mihin lakien ja asetusten määräämiin tarkoituksiin varat on käytetty.

#### Suhdannepuskuri

Työttömyysvakuutusrahaston suhdannepuskuri on rahastoon kertynyt yli-/alijäämä tilinpäätöshetkellä.

#### Tulojen kirjaamisperusteet

Vakuutusmaksutulot kirjataan vakuutusyhtiöiden kuukausi-ilmoitusten perusteella. Vakuutusyhtiö ilmoittaa kuukausi-ilmoituksessa sille kuukauden aikana kertyneiden työttömyysvakuutusmaksujen ja vakuutusyhtiön maksettavaksi lasketun koron ja viivästyskoron määrän, jotka vakuutusyhtiö suorittaa rahastolle sopimuksen mukaisesti. Siten joulukuulta annettavassa kuukausi-ilmoituksessa vakuutusyhtiö ilmoittaa sille joulukuun loppuun kertyneiden vakuutusmaksujen määrän ja sopimuksen mukaisen koron.

Tuloslaskelma sisältää vakuutusyhtiölle joulukuussa kertyneet vakuutusmaksut, jotka maksetaan rahastolle seuraavana vuonna.

Rahaston suorittaman vuotta 2013 koskevan työttömyysvakuutusmaksujen laskutuksen mukaiset vakuutusmaksut on kirjattu siirtosaamiin ja siirtovelkoihin ja netotettu siltä osin kuin maksuja ei ole maksettu vuoden 2012 aikana.

Työnantajan omavastuumaksuista kertyneet tulot on jaksotettu tasaisesti neljälle seuraavalle vuodelle. Vuoden 2012 tuloksi on kirjattu 25 % vuosien 2009–2012 aikana kertyneistä tuloista.

#### Perinnässä olevat saamiset

Laiminlyödyt, ulosotossa olevat, vireillä olevissa konkurssissa ja vapaaehtoisissa velkasaneerauksissa olevien yritysten työttömyysvakuutusmaksut vakuutusyhtiöt perivät ja valvovat rahaston ja Tapaturmavakuutuslaitosten liiton välisen sopimuksen antamin valtuuksin. Vakuutusyhtiöt tilittävät kertyneet vakuutusmaksut kuukausi-ilmoituksissaan.

Tilikauden lopussa perinnässä ja pakkoperinnässä olleet vakuutusmaksut eivät siten sisälly rahaston makсутuloon eivätkä vakuutusmaksusaamiin vuonna 2012.

#### Menojen kirjaamisperusteet

##### Tukimaksut työttömyyskassoille

Työttömyyskassamaksujen ennakot maksetaan kassoille kuukausittain edellisen tilikauden lopussa hyväksytyyn talousarvion mukaisesti. Finanssivalvonta toimittaa TVR:lle kuukausittain tilastot kassojen asiakkailleen maksamien tukien kertymästä, jonka perusteella rahasto on joulukuun lopussa jaksottanut ennakkomaksujen ja toteutuneen kassamaksun kassakohtaisesti saamiseksi tai velaksi kirjanpidossaan. Jaksotus on tehty etuisuuslajikohtaisesti.

Perinnässä olevat työnantajan työttömyysvakuutusmaksut, 1 000 €

	2012	2011
Uudet erääntyneet	1 034	346
Normaaliperinnässä	3 572	510
Pakkoperinnässä	1 148	1 032
Erikoisperinnässä	822	782
<b>Perinnässä olevat</b>	<b>6 576</b>	<b>2 670</b>
Velkasaneerauksessa	4 363	1 257
Konkurssivalvonnassa	5 866	1 105
<b>Yhteensä</b>	<b>16 805</b>	<b>5 032</b>

Perinnässä olevat palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut, 1 000 €

	2012	2011
Uudet erääntyneet	597	181
Normaaliperinnässä	1 365	228
Pakkoperinnässä	986	607
Erikoisperinnässä	441	405
<b>Perinnässä olevat</b>	<b>3 389</b>	<b>1 421</b>
Velkasaneerauksessa	2 266	589
Konkurssivalvonnassa	2 268	436
<b>Yhteensä</b>	<b>7 923</b>	<b>2 446</b>

Varat työttömyyskassoille maksettaviin valtionosuuksiin saadaan sosiaali- ja terveysministeriöltä ja työministeriöltä. Tulot ministeriöiltä ja menot työttömyyskassoille on kirjattu sen suuruisina, minkä verran kutakin etuutta työttömyyskassat ovat maksaneet asiakkailleen.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työttömyyskassojen tilinpäätökset lopullisten tietojen perusteella kesälä 2013, jolloin rahasto suorittaa tasaukset tiliasemissa työttömyyskassojen ja valtion kanssa.

### **Työttömyysturvan jäsenvaltioiden välinen laskutus**

Työttömyysturvan jäsenvaltioiden välisessä laskutuksessa tulot ja menot kirjataan maksuperusteisesti.

### **Maksut Eläketurvakeskukselle ja Valtion Eläkerahastolle sekä niiden korkoutus**

Eläketurvakeskukselle työntekijän eläkelain 12 c §:n (561/1998) mukaan tilikaudelta suoritettavat maksut perustuvat Eläketurvakeskuksen antamaan arvioon, jota tarkennetaan tilinpäätöksen yhteydessä. Suoritettujen maksujen ja tarkistetun arvion erotus kirjataan siirtosaamiseksi tai siirtovelaksi. Maksut esitetään tuloslaskelmassa korkouttamattomana. Lopullisen maksun määrä saadaan Eläketurvakeskukselta tilikautta seuraavan vuoden keväällä, ja lopullisen ja tilinpäätöksessä käytetyn maksuarvion erotus esitetään korjauksena edellisen vuoden tasausmaksuna tilikautta seuraavan vuoden tilinpäätöksessä. Vuoden tarkistettu ennako ja edellisen vuoden tasausmaksu on eritelty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Eläketurvakeskus korkouttaa TVR:n maksettavaksi pannut veloitukset TyEL-perustekorkoa käyttäen. Tilinpäätöksessä käytetty tarkistettu maksu on korkoutettu tilikauden loppuun (veloituskorko). Eläketurvakeskus hyvittää TVR:lle korkoa tämän suorittamien todellisten maksujen ja todellisten maksuajankohtien mukaan (hyvityskorko). Tilikautta seuraavana vuonna selvitettävä lopullinen maksu korkoutetaan Eläketurvakeskuksen ja TVR:n sopimaan selvitysajankohtaan (edellisen vuoden veloituskorko). TVR:n kaikkiin edelliseltä vuodelta suoritamille maksuille lasketaan vastaavalla tavalla hyvityskorko (edellisen vuoden maksun hyvityskorko). Valtion Eläkerahaston osalta maksujen veloitus- ja hyvityskorko lasketaan vastaavalla tavalla.

Tilikauden ja edellisen vuoden veloitus- ja hyvityskorkotukset on eritelty liitetiedoissa ja niiden nettosumma on esitetty tuloslaskelmassa nimikkeellä ”Eläketurvakeskuksen ja Valtion Eläkerahaston maksujen korkoutus”.

### **Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet**

Työttömyysvakuutusrahasto soveltaa tilinpäätöksessään suunnitelman mukaisia poistoja. Poistot on laskettu käyttöomaisuuden taloudellisen pitoajan mukaan. Rahaston toimistotilan remonttikustannukset on jaksotettu 10 vuoden pitoajalle, atk-laitteet ja ohjelmat kolmen vuoden ja konttorin kalusteet kolmen vuoden pitoajalle.

### **Sijoitusten arvostus**

#### **Osakkeet ja sijoitusrahastot**

Osakkeet kirjataan hankintamenuun. Arvostus suoritetaan salkku- ja osakekohtaisesti alimman arvion periaatetta noudattaen. Mikäli tilinpäätöspäivän markkina-arvo on alempi kuin kirjanpitoarvo, alennetaan kirjanpitoarvo markkina-arvon suuruiseksi. Arvonalennus kirjataan sijoituksen kuluiksi. Arvonalennusten palautus on laskettu samanlajisten osakkeiden arvomuutoksista ja kirjattu sijoitustuotoksi.

#### **Joukkovelkakirjalainat**

Joukkovelkakirjat kirjataan hankintamenuun. Hankintamenuun ollessa nimellisarvoa korkeampi jaksotetaan ylikurssi juoksuajalle sijoitustuottojen vähenykseksi. Koska joukkovelkakirjat on tarkoitettu pidettäväksi juoksuajan loppuun, niistä ei tehdä arvonalennuksia markkina-arvon painuessa kirjanpitoarvoa pienemmäksi.

#### **Indeksilainat**

Sellaiset jvk-lainat, joiden tuotto muodostuu korkotuoton lisäksi jonkintyyppisen indeksin tuotosta, on arvostettu alimman arvion periaatteella liikkeeseenlaskijan antaman hintanoteerauksen perusteella. Vuoden lopun markkina-arvona on käytetty velkakirjan ja muun kohde-etuuden arvojen summaa.

#### **Rahamarkkinasijoitukset**

Rahamarkkinasijoitukset on kirjattu ja esitetty hankintamenuun suuruisina. Sijoitus- ja yritystodistusten käypänä arvona on pidetty euribor-korolla laskettua markkinahintaa. Muiden rahamarkkinasijoitusten käypänä arvona on pidetty niiden hankintamenua.

#### **Valuuttamääräiset talletukset**

Rahastolla on tilinpäätöshetkellä Tanskan kruunun (DKK) määräisiä talletuksia, joiden valuuttakurssiriski on pääoman ja koron osalta suojattu valuuttatermiinisopimuksin.

# Tuloslaskelman liitetiedot

	1.1.-31.12.2012	1.1.-31.12.2011
	€	€
<b>1 Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut</b>		
Työnantajan vak.maksut yksityiset	1 639 504 337,43	1 546 246 177,14
Työnantajan vak.maksut yksit. osaomistajat	7 749 249,74	9 574 274,58
<b>Vakuutusmaksut yhteensä</b>	<b>1 647 253 587,17</b>	<b>1 555 820 451,72</b>
<b>2 Työnant. vak.maks. viivästys- ja yliaikakorot</b>		
Viivästyskorot	482 940,17	492 148,42
Viivästyskorot osaomistajat	10 621,58	10 821,80
Viivästyskorot vakuutusyhtiöt	-57 921,23	0,00
Ulosottopalkkiot	-5 535,20	-5 698,00
<b>Viivästys- ja yliaikakorot yhteensä</b>	<b>430 105,32</b>	<b>497 272,22</b>
<b>3 Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut</b>		
Palkansaajan vakuutusmaksut	457 256 595,64	424 418 906,65
Palkansaajan vakuutusmaksut osaomistajat	1 890 071,06	2 287 152,65
<b>Vakuutusmaksut yhteensä</b>	<b>459 146 666,70</b>	<b>426 706 059,30</b>
<b>4 Palkans. vak.maks. viivästys- ja yliaikakorot</b>		
Viivästyskorot	157 624,80	130 666,20
Viivästyskorot osaomistajat	4 538,10	1 365,76
Viivästyskorot vakuutusyhtiöt	-55,05	0,00
Ulosottopalkkiot	-5 642,50	-4 092,20
<b>Viivästys- ja yliaikakorot yhteensä</b>	<b>156 465,35</b>	<b>127 939,76</b>
<b>5 STM tulot</b>		
STM ansiopäivärahat	840 949 076,42	688 811 977,77
STM vuorottelukorvaukset	50 637 093,49	34 945 866,84
STM edellinen vuosi	-508 865,50	15 764 496,04
<b>STM tulot yhteensä</b>	<b>891 077 304,41</b>	<b>739 522 340,65</b>
Koulutusetuus sisältyy ansiopäivärahoihin 2011		
<b>6 Työsopimuslain mukaiset korvaukset</b>		
TSL:n mukaiset tulot	1 178 425,05	1 052 616,67
Luottotappiot	-13 573,26	-13 813,38
	<b>1 164 851,79</b>	<b>1 038 803,29</b>
Realisoitunut TSL:n mukainen tuotto	1 164 851,79	1 038 803,29
Vähennykset l.m.	0,00	-15 771,46
STM:n laskentaosuus	1 164 851,79	1 023 031,83
Tilitys STM:lle 48,74 %	-561 811,28	-408 495,38
<b>TSL korvaukset yhteensä</b>	<b>603 040,51</b>	<b>614 536,45</b>

	1.1.–31.12.2012	1.1.–31.12.2011
	€	€
<b>7 Työnantajien omavastuumaksut</b>		
Omavastuutulot	89 711 350,44	54 071 620,38
OV jaksotuksen muutos	-41 659 756,60	-28 447 864,16
<b>Omavastuukorvaukset yhteensä</b>	<b>48 051 593,84</b>	<b>25 623 756,22</b>
<b>8 Eläketurvakeskus</b>		
Edellisen vuoden tasausmaksu	47 444 541,00	-8 747 932,00
Kuluvan tilikauden maksu	-588 200 000,00	-571 100 000,00
ETK pääomajaksotus	-14 800 000,00	-16 900 000,00
<b>Eläketurvakeskus yhteensä</b>	<b>-555 555 459,00</b>	<b>-596 747 932,00</b>
<b>9 Valtion Eläkerahasto</b>		
Edellisen vuoden tasausmaksu	172 484,96	-237 851,00
Kuluvan tilikauden maksu	-6 180 000,00	-6 000 000,00
VER pääomajaksotus	280 485,54	-64 729,96
<b>Valtion Eläkerahasto yhteensä</b>	<b>-5 727 029,50</b>	<b>-6 302 580,96</b>
<b>10 Kansaneläkelaitos</b>		
KELA/perusturva STM:lle	-56 000 000,00	-63 000 000,00
KELA/työllistymisohjelmallisä	-220 000,00	-270 000,00
KELA/korotusosa	-1 300 000,00	-1 100 000,00
Oikaisuerät edellinen vuosi	199 043,89	37 680,90
<b>Kansaneläkelaitos yhteensä</b>	<b>-57 320 956,11</b>	<b>-64 332 319,10</b>
<b>11 Koulutusrahasto</b>		
Kuluvan tilikauden maksu	-68 500 000,00	-53 000 000,00
KR pääomajaksotus	7 100 000,00	963 166,99
<b>Koulutusrahasto yhteensä</b>	<b>-61 400 000,00</b>	<b>-52 036 833,01</b>
<b>12 Työ- ja elinkeinoministeriö</b>		
Kuluvan tilikauden maksu, palkkaturva	-29 451 029,05	-27 062 443,32
Oikaisuerät edellinen vuosi	-193,98	165 189,06
<b>Työ- ja elinkeinoministeriö yhteensä</b>	<b>-29 451 223,03</b>	<b>-26 897 254,26</b>
<b>13 Työttömyyskassoille maksetut tukimaksut (TVR)</b>		
Muu ansiopäiväraha	-619 209 081,83	-684 413 227,31
Lisäpäivä-päiväraha	-198 090 370,39	-103 461 480,18
Työttömyysturvan koulutusetuus	-124 977 165,38	-165 212 612,49
Lomautuspäiväraha	-114 492 037,33	-185 922 995,99
Vuorottelukorvaus	-62 858 496,17	-51 851 388,87
Hallintokulukorvaus	-10 455 164,00	-9 716 505,00
Jäsenmaksujen tasaus	-10 000 000,00	-6 999 999,00
Oikaisuerät edellinen vuosi	-36 329,83	-2 764 143,46
<b>Tukimaksut (TVR) yhteensä</b>	<b>-1 140 118 644,93</b>	<b>-1 210 342 352,30</b>

## Tuloslaskelman liitetiedot

	1.1.–31.12.2012	1.1.–31.12.2011
	€	€
<b>14 Työttömyyskassoille maksetut tukimaksut (STM)</b>		
Muu ansiopäiväraha	-609 346 681,74	-543 802 228,72
Työttömyysturvan koulutusetuus	-128 633 528,09	-131 846 857,49
Lomautuspäiväraha	-88 361 244,14	0,00
Vuorottelukorvaus	-50 637 093,49	-34 945 866,84
Hallintokulukorvaus	-8 557 670,00	-7 698 944,00
Työttömyyspäiväraha/yrittäjät	-6 049 952,45	-4 656 158,53
Työttömyysturvan koulutusetuus/yrittäjät	0,00	-807 789,03
Oikaisuerät edellinen vuosi	508 865,50	-15 764 496,04
<b>Tukimaksut (STM) yhteensä</b>	<b>-891 077 304,41</b>	<b>-739 522 340,65</b>
<b>15 Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus</b>		
Jäsenvaltio laskuttaa	-102 369,25	0,00
<b>Jäsenvaltiolaskutus yhteensä</b>	<b>-102 369,25</b>	<b>0,00</b>
<b>16 Vakuutusyhtiöille maksetut hoitokorvaukset</b>		
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut	-12 778 353,25	-9 452 753,72
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut	-3 780 751,40	-3 879 087,63
Työnantajan työttömyysvak.maksut/osaomistaja	-238 318,00	-298 366,00
Palkansaajan työttömyysvak.maksut/osaomistaja	-68 320,00	-109 407,00
Valvontakorvaukset	-33 800,00	-79 200,00
<b>Hoitokorvaukset yhteensä</b>	<b>-16 899 542,65</b>	<b>-13 818 814,35</b>
<b>17 Rahaston hallintokulut</b>		
Palkat ja palkkiot	-2 294 431,47	-1 429 565,48
Eläkekulut	-482 027,49	-289 969,97
Muut henkilösivukulut	-108 970,36	-68 937,43
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>-2 885 429,32</b>	<b>-1 788 472,88</b>
Johdon palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	-265 153,00	-237 253,00
Hallituksen jäsenet	-69 505,00	-69 060,00
Hallintoneuvoston jäsenet	-4 420,00	-4 730,00
<b>Johdon palkat ja palkkiot yhteensä</b>	<b>-339 078,00</b>	<b>-311 043,00</b>
Muut hallintokulut	-1 674 734,22	-686 314,49
IT-kulut	-926 512,01	-526 997,25
Poistot aineett. ja aineell. hyödykkeistä	-372 227,83	-488 615,85
Sisäisen tarkastuksen kulut	-38 600,48	-11 196,08
Tilintarkastuskulut	-14 760,00	-14 315,90
Finanssivalvonta	-14 350,24	-14 650,50
Muut tuotot	104 514,65	30 611,02
<b>Rahaston hallintokulut yhteensä</b>	<b>-6 161 177,45</b>	<b>-3 810 994,93</b>
<b>Henkilöstön lukumäärä vuoden lopussa</b>	<b>76</b>	<b>41</b>

	1.1.–31.12.2012	1.1.–31.12.2011
	€	€
<b>SIJOITUSTOIMINNAN TUOTOT JA KULUT</b>		
<b>18 Tuotot</b>		
Korkotuotot	10 986 877,86	8 475 366,81
Myyntivoitot	2 035 007,31	2 113 605,71
Muut tuotot	42 187,73	40 185,52
Osinkotuotot	802,33	15 648,75
Myytyjen arvonalennusten palautus	231 296,16	49 325,24
Kauden arvonalennusten palautus	115 551,38	-47 345,88
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>13 411 722,77</b>	<b>10 646 786,15</b>
<b>19 Kulut</b>		
Myyntitappiot	-5 647 416,90	-3 951 287,87
Korkokulut	-2 352 190,68	-163 177,12
Muut kulut	-111 028,34	-80 243,20
Kauden arvonalennukset	-202 949,39	-279 451,66
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>-8 313 585,39</b>	<b>-4 474 159,85</b>
<b>Sijoitustoiminnan nettotuotto</b>	<b>5 098 137,38</b>	<b>6 172 626,30</b>
<b>20 Muut rahoitustuotot ja -kulut</b>		
Eläketurvakeskus hyvityskorko	32 777 595,98	41 662 660,55
Eläketurvakeskus veloituskorko	-29 008 686,62	-40 265 316,16
Valtion Eläkerahasto hyvityskorko	285 666,28	355 264,27
Valtion Eläkerahasto veloituskorko	25 532,81	-142 366,35
	<b>4 080 108,45</b>	<b>1 610 242,31</b>
<b>21 Lainarahoituksen kulut</b>		
Järjestelypalkkiot	-326 437,64	0,00
Luottovarausmaksut	-325 404,78	-322 358,43
TVR yritystodistusten korkokulut	-57 750,17	-113 366,17
	<b>-709 592,59</b>	<b>-435 724,60</b>
<b>Muut rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>	<b>3 370 515,86</b>	<b>1 174 517,71</b>

# Taseen liitetiedot

	1.1.–31.12.2012	1.1.–31.12.2011
	€	€
<b>22 Aineettomat hyödykkeet 1.1.</b>		
Atk-ohjelmat	130 297,66	247 545,15
lisäykset	137 707,67	118 243,17
./.. poistot	-136 785,81	-235 490,66
<b>Aineettomat hyödykkeet 31.12.</b>	<b>131 219,53</b>	<b>130 297,67</b>
<b>23 Aineelliset hyödykkeet 1.1.</b>		
<b>Alkusaldo 1.1.</b>	88 460,15	126 232,57
lisäykset	349 980,45	87 051,20
./.. poistot	-176 103,23	-124 823,62
<b>Loppusaldo 31.12.</b>	<b>262 337,36</b>	<b>88 460,15</b>
<b>Toimitilojen peruskorjaukset 1.1.</b>		
Peruskorjaukset	294 972,23	338 397,11
lisäykset	175 798,67	84 876,69
./.. poistot	-59 338,79	-128 301,57
<b>Toimitilojen peruskorjaukset 31.12.</b>	<b>411 432,12</b>	<b>294 972,23</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet 31.12.</b>	<b>673 769,48</b>	<b>383 432,38</b>
<b>24 Kiinteistöosakkeet</b>		
Markkina-arvo	3 220 095,42	3 220 095,42
Kirjanpitoarvo	3 054 584,30	3 054 584,30
<b>Erotus</b>	<b>165 511,12</b>	<b>165 511,12</b>
<b>SIJOITUSTEN MARKKINA-ARVO JA KIRJANPITOARVO</b>		
<b>25 Noteeratut osakkeet</b>		
Markkina-arvo	0,00	68 016,00
Kirjanpitoarvo	0,00	64 066,25
<b>Erotus</b>	<b>0,00</b>	<b>3 949,75</b>
<b>26 Osakerahastot</b>		
Markkina-arvo	744 530,91	1 484 084,46
Kirjanpitoarvo	708 020,91	1 359 294,00
<b>Erotus</b>	<b>36 510,00</b>	<b>124 790,46</b>
<b>27 Joukkovelkakirjat</b>		
Markkina-arvo	310 054 246,71	158 850 916,23
Kirjanpitoarvo	302 280 435,31	155 751 873,37
<b>Erotus</b>	<b>7 773 811,40</b>	<b>3 099 042,86</b>
<b>28 Rahamarkkinasijoitukset</b>		
Markkina-arvo	340 338 108,66	201 804 163,56
Kirjanpitoarvo	339 180 707,61	201 417 691,60
<b>Erotus</b>	<b>1 157 401,05</b>	<b>386 471,96</b>



	1.1.–31.12.2012	1.1.–31.12.2011
	€	€
<b>29 Korkorahastot</b>		
Markkina-arvo	2 195 034,34	1 043 023,35
Kirjanpitoarvo	2 128 981,86	1 000 723,48
<b>Erotus</b>	<b>66 052,48</b>	<b>42 299,87</b>
<b>30 Kapitalisaatiosopimukset</b>		
Markkina-arvo	0,00	9 187 124,49
Kirjanpitoarvo	0,00	9 187 124,49
<b>Erotus</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sijoitukset yhteensä</b>		
Markkina-arvo	653 331 920,62	372 437 328,09
Kirjanpitoarvo	644 298 145,69	368 780 773,19
<b>Erotus</b>	<b>9 033 774,93</b>	<b>3 656 554,90</b>
<b>31 Rahat ja pankkisaamiset</b>		
Pankkitilit	67 510 288,62	326 945,46
<b>32 Siirtosaamiset</b>		
Työttömyyskassat TVR	20 778 595,74	13 491 299,94
Työttömyyskassat STM	14 607 679,04	7 250 284,95
Eläketurvakeskus hyvityskorko	13 516 010,40	15 037 403,72
Korkojaksotukset sijoituksista	7 675 409,05	2 300 151,89
Koulutusrahasto	7 100 000,00	978 580,48
Palkansaajamaksun vakuutussaamiset	6 239 327,60	403 170,46
Työnantajamaksun vakuutussaamiset	2 096 149,14	15 626 510,33
Muut saamiset	1 051 652,45	346 243,36
Sijoituksia	425 316,27	2 837 459,80
Ta-ennakkomaksut	0,00	3 793 954,54
	<b>73 490 139,69</b>	<b>62 065 059,47</b>
<b>33 Myyntisaamiset</b>		
OV saamiset	10 157 586,99	7 501 613,99
TSL saamiset	225 475,27	207 780,03
Myyntisaamiset	64 065,14	57 936,23
Maksunkanto selvittelytili	-4 266 796,92	0,00
	<b>6 180 330,48</b>	<b>7 767 330,25</b>
<b>Siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>79 670 470,17</b>	<b>69 832 389,72</b>

## Taseen liitetiedot

	1.1.–31.12.2012	1.1.–31.12.2011
	€	€
<b>34 Siirtovelat</b>		
Suurtyönantajan omavastuutuoton jaksotus	103 142 607,40	61 482 850,80
Sijoituksia	29 766 800,26	1 995 110,54
Työ- ja elinkeinoministeriö / palkkaturvajaksotus	29 451 029,05	27 062 443,32
Eläketurvakeskus pääomajaksotus	14 800 000,00	16 900 000,00
Eläketurvakeskus veloituskorko	11 941 753,34	13 802 991,02
Työnantajamaksun ennakkosuoritukset	8 864 412,87	8 475 234,97
Sosiaali- ja terveysministeriön jaksotus 2012	5 875 629,09	12 763 155,39
Työttömyyskassat STM	2 382 615,07	2 050 690,83
Työttömyyskassat TVR	1 964 463,87	3 138 620,33
Palkansaajamaksun ennakkosuoritukset	1 121 420,34	0,00
Työsopimuslain mukaisen tuoton STM:n osuus	561 811,28	407 967,14
Lomapalkkavelka	445 228,27	344 301,79
Muut siirtovelat	362 556,78	800 616,63
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b>210 680 327,62</b>	<b>149 223 982,76</b>
<b>MUUT TALOUDELLISET VASTUUT</b>		
<b>Sijoitussitoumukset</b>		
<b>Pääomarahastot</b>		
Kokonaissitoumus	6 000 000,00	6 000 000,00
Toteutunut	-3 794 215,50	-3 240 098,01
<b>Sijoitussitoumukset yhteensä</b>	<b>2 205 784,50</b>	<b>2 759 901,99</b>

### Valuuttamääräiset talletukset 31.12.2012

Määrä	Arvopäivä	Eräpäivä	DKK eräpäivä	EUR eräpäivä
DKK 149 208 000	20.12.2012	22.4.2013	149 279 371	20 027 553
DKK 149 208 000	20.12.2012	20.6.2013	149 434 299	20 055 334

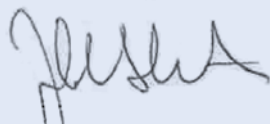
### Valuutta swap-kaupat 31.12.2012

Myyty val.määrä	Eräpäivä	EUR-arvo eräpäivänä	Termiini-kurssi	Kurssi 31.12.2012	Markkina-arvo 31.12.2012 (EUR)
DKK 149 279 371	22.4.2013	20 027 553	7,4537	7,4553	4 297
DKK 149 434 299	20.6.2013	20 055 334	7,4511	7,4524	3 361

Helsingissä 22.3.2013

## TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSRAHASTO

Hallitus



Jukka Ahtela  
hallituksen puheenjohtaja



Nikolas Elomaa  
varapuheenjohtaja



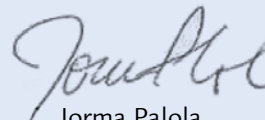
Sture Fjäder



Markku Jalonen



Jaana Lehto



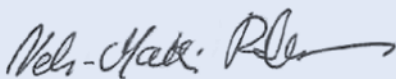
Jorma Palola



Joonas Rahkola



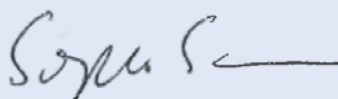
Vesa Rantahalvari



Veli-Matti Rekola




Markku Salomaa



Seppo Saukkonen



Risto Voipio



Heikki Pohja  
toimitusjohtaja

### Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsingissä 26.3.2013

KPMG Oy Ab



Timo Nummi  
KHT

## Työttömyysvakuutusrahaston hallintoneuvostolle

Olemme tilintarkastaneet Työttömyysvakuutusrahaston kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2012. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

### Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

### Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyyttä, ja siitä, ovatko hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkooneet työttömyysetuuksien rahoituksesta annettua lakia ja Työttömyysvakuutusrahaston ohjesäännöstä annettua asetusta.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisällyttämistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilin-

tarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Helsinki 26. maaliskuuta 2013

KPMG OY AB



Timo Nummi  
KHT

## LAKI TYÖTTÖMYYSETUUKSIEN RAHOITUKSESTA 24.7.1998/555

### 1 luku YLEISET SÄÄNNÖKSET

1 § (22.12.2009/1189)

#### Lain tarkoitus

Työttömyysturvalain (1290/2002) mukaiset työttömyyspäivärahat ja vuorotteluvapaalain (1305/2002) mukaiset vuorottelukorvaukset rahoitetaan perusturvaosuutta vastaavalla valtionosuudella, tämän lain mukaisilla työttömyysvakuutusmaksuilla ja työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksuilla (omavastuumaksu) sekä työttömyyskassalain (603/1984) mukaisilla jäsenmaksuilla siten kuin tässä laissa säädetään. Työeläkelainsäädännössä tarkoitetut työeläkelisät ja vakuutusmaksut, aikuiskoulutustuesta annetussa laissa (1276/2000) tarkoitettun aikuiskoulutustuen ansio-osa ja hallintokulut, Koulutusrahastosta annetussa laissa (1306/2002) tarkoitetut hallintokulut ja ammattitutkintostipendit muiden kuin valtioon virka- tai työsuhteessa olevien henkilöiden osalta sekä palkkaturvalain (866/1998) ja merimiesten palkkaturvalain (1108/2000) mukainen palkkaturva rahoitetaan tämän lain mukaisilla maksuilla siten kuin tässä laissa säädetään.

Työttömyyskassojen rahoituksesta säädetään työttömyyskassalaissa.

2 §

#### Työttömyysvakuutusmaksut

Työnantajan on suoritettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu ja työntekijän palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu siten kuin jäljempänä säädetään.

Työttömyysvakuutusmaksut on määrättävä siten, että tässä laissa tarkoitettu Työttömyysvakuutusrahasto voi suoriutua sen vastattavana olevien työttömyysetuuksien ja aikuiskoulutustuen rahoituksesta sekä 23 ja 24 §:ssä mainituista maksuosuuksien siirroista. (28.12.2000/1280)

3 § (26.11.2010/1026)

#### Suhdannepuskuri

Työttömyysvakuutusrahastolla on maksuvalmiuden turvaamiseksi ja ennakoitavissa olevista kansantalouden suhdannevaihteiluista johtuvien työttömyysvakuutusmaksujen muutosten tasaimiseksi rahaston varojen ja velkojen erotuksena muodostuva suhdannepuskuri, jonka varojen tai velkojen enimmäismäärää koskeva ennuste työttömyysvakuutusmaksuja määrättäessä voi olla enintään 5,0 prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaavien menojen suuruinen.

Sen estämättä, mitä 1 momentissa säädetään suhdannepuskurin enimmäismäärästä, työttömyysvakuutusmaksut voidaan tasaisen maksukehityksen turvaamiseksi kerran kolmen vuoden aikana määrätä siten, että puskurin varojen enimmäismäärä ennusteen mukaan ylittyy. Tällöin työttömyysvakuutusmaksuja ei kuitenkaan saa määrätä edeltävän vuoden maksuja korkeammiksi.

Suhdannepuskurin kokoa määrättäessä omavastuumaksuista kertyneet varat otetaan huomioon siten, että ne kohdennetaan tasaisesti omavastuumaksujen tilitysvuotta seuraaville neljälle kalenterivuodelle.

### 2 luku TYÖTTÖMYYSETUUKSIEN RAHOITUSOSUUDET

4 § (30.12.2002/1301)

#### Ansiopäivärahojen rahoitus

Valtionosuutena työttömyyskassalle maksetaan kustakin ansiopäivärahasta työttömyysturvalain 6 luvun 1 §:n mukaista peruspäivärahaa vastaava määrä. Jos ansiopäiväraha maksetaan työttömyysturvalain 4 luvun mukaisesti soviteltuna tai vähennettynä, valtionosuutena maksetaan se määrä, joka vastaa peruspäivärahan suhteellista osuutta kustakin täydestä työttömyysturvalain 6 luvun 2 §:n 1 momentin mukaan määräytyvästä ansiopäivärahasta.

Työttömyysturvalain 6 luvun 9 §:ssä tarkoitettuihin lisäpäiviin ei suoriteta valtionosuutta. Työttömyysvakuutusrahaston osuutena maksetaan työttömyyskassalle näihin päivärahoihin 94,5 prosenttia menoista. (22.12.2011/1440)

*2 momentti on L:lla 1440/2011 väliaikaisesti muutetussa muodossaan voimassa 1.1.2012–31.12.2013.*

Työttömyyskassan osuus kustakin ansiopäivärahasta on 5,5 prosenttia, jollei 1 ja 2 momentin säännöksistä muuta johdu. Jos ansiopäiväraha maksetaan työttömyysturvalain 6 luvun 2 §:n 2 tai 3 momentin mukaisesti korotettuna, työttömyyskassan osuus lasketaan kuitenkin 6 luvun 2 §:n 1 momentin mukaan määräytyvästä ansiopäivärahasta. (23.6.2005/460)

Muista kuin 2 momentissa tarkoitetuista ansiopäivärahoista maksetaan Työttömyysvakuutusrahaston osuutena työttömyyskassalle kustakin ansiopäivärahasta maksetun ansiopäivärahan sekä 1 ja 3 momentin mukaisten määrien erotus.

Yrittäjäkassan maksamien etuuksien rahoituksesta, palkansaajakassan maksamien yrittäjäetuuksien rahoituksesta, työttömyyskassan hallintokuluihin kohdistuvasta valtionosuudesta ja Työttömyysvakuutusrahaston osuudesta sekä valtionosuuden ja Työttömyysvakuutusrahaston osuuden maksamisesta säädetään työttömyyskassalaissa. (3.12.2004/1049)

4 a § (26.11.2010/1026)

### **Lisäpäivien rahoitus**

Jos lisäpäivämenojen osuus työttömyyskassojen etuusmenoista vuodesta 2015 alkaen kasvaa siitä osuudesta, mikä se oli keskimäärin vuosina 2002–2006, työttömyyskassojen osuutta lisäpäivien rahoituksesta alennetaan tällä suhteellisella osuudella.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella säädetään työttömyyskassan ja Työttömyysvakuutusrahaston prosenttiosuudet 1 momentissa mainituin perustein.

5 § (11.11.2011/1136)

### **Asuinmaan maksamien ansiöpäivärahojen korvausten rahoitus**

Työttömyysvakuutusrahaston sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 883/2004 (perusasetus) 65 artiklan 6 ja 7 kohdan mukaisesti korvatut palkansaajankassan jäsenelle maksetut työttömyyspäivärahat rahoitetaan siten, että kustakin päivärahasta maksetaan valtionosuutena Työttömyysvakuutusrahastolle työttömyysturvalain 6 luvun 1 §:n mukaista peruspäivärahaa vastaava määrä. Työttömyysvakuutusrahasto rahoittaa työttömyyspäivärahasta peruspäivärahan määrän ylittävän osan.

6 § (30.12.2002/1301)

### **Muiden etuuksien rahoitus**

Vuorotteluvapaalain mukaisen vuorottelukorvauksen rahoituksessa noudatetaan soveltuvin osin, mitä työttömyyspäivärahasta säädetään 4 ja 8 §:ssä.

7 § (21.12.2007/1352)

### **Työttömyysvakuutusrahaston rahoittamat etuudet**

Työttömyysvakuutusrahasto vastaa työntekijän eläkelain (395/2006) 182 §:ssä tarkoitetun vakuutusmaksun, valtion eläkelain (1295/2006) 133 §:n 2 momentissa tarkoitetun maksun, palkkaturvalain 31 §:n ja merimiesten palkkaturvalain 29 §:n mukaisen määrän sekä Koulutusrahastosta annetun lain 13 §:n mukaisen määrän suorittamisesta.

8 § (22.12.2009/1189)

### **Peruspäivärahan, korotusosan ja muutosturvalisän rahoitus**

Työttömyysturvalain mukaisten peruspäivärahojen, niihin liittyvien lapsikorotusten sekä työttömyysturvalain 6 luvun 3 b §:n mukaisten korotusosien rahoitukseen Työttömyysvakuutusrahasto maksaa sosiaali- ja terveysministeriön välityksellä Kansaneläkelaitokselle 23 §:ssä tarkoitetun osuuden. Työttömyysturvalain 6 luvun 3 ja 3 a §:n mukaisten peruspäivärahojen korotusosien sekä 6 luvun 3 c §:n mukaisten muutosturvalisien rahoitukseen Työttömyysvakuutusrahasto maksaa Kansaneläkelaitokselle työttömyysturvalain 6 luvun 1 §:ssä tarkoitetut osuudet. Muilta osin menot rahoitetaan Kansaneläkelaitokselle maksettavalla valtionosuudella.

Valtionosuuden suorittamisesta, valtionosuuden ennakoiden käyttämisestä ja Kansaneläkelaitoksen työttömyysetuuksien hallintokuluista säädetään työttömyysturvalaissa.

## **3 luku**

### **TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSRAHASTO**

9 §

#### **Työttömyysvakuutusrahasto**

Työnantajan ja palkansaajan rahoitusosuuksien järjestämiseksi ja työttömyyskassojen tukemiseksi on Työttömyysvakuutusrahasto.

Työttömyysvakuutusrahaston ohjesääntö annetaan asetuksella. Rahaston hallintoneuvoston jäsenet nimittää valtioneuvosto työnantajien ja työntekijöiden edustavimpien keskusjärjestöjen, kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja evankelis-luterilaisen kirkon sopimusvaltuuskunnan ehdotuksesta. Hallintoneuvostossa on vähintään yhdeksän ja enintään 18 jäsentä. Jäsenistä kahden kolmasosan tulee edustaa työnantajia ja kolmasosan työntekijöitä. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä edustavia jäseniä siten, että puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajilla.

10 § (11.11.2011/1136)

#### **Työttömyysvakuutusrahaston tehtävät**

Työttömyysvakuutusrahaston tehtävänä on

- 1) rahoittaa 1 §:ssä tarkoitetut etuudet siltä osin kuin valtio ja yksittäiset työttömyyskassat eivät ole niistä vastuussa
- 2) määrätä ja periä 2 §:ssä tarkoitetut työttömyysvakuutusmaksut ja valvoa tässä laissa säädettyjen työttömyysvakuutusmaksuihin liittyvien veloitteiden täyttämistä (5.10.2012/542)
- 3) määrätä ja periä 8 a luvussa säädetty omavastuumaksu
- 4) hoitaa Työttömyysvakuutusrahaston varoja tuottavasti ja turvaavasti
- 5) maksaa ja periä perusasetuksen 65 artiklan 6 ja 7 kohdan mukaiset korvaukset työttömyyskassan jäseninä olleille maksetuista työttömyyspäivärahoista.

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus ottaa lainoja veloitteittensa täyttämiseksi. Jos Työttömyysvakuutusrahaston velat ylittävät sen varat, valtioneuvostolla on oikeus vastavakuuksia vaatimatta antaa valtion omavelkaisia takauksia Työttömyysvakuutusrahaston ottamien lainojen ja niissä sovittujen ehtojen täyttämisen vakuudeksi. Valtioneuvosto voi asettaa ehtoja antamilleen takauksille. Maksuvalmiutensa turvaamiseksi Työttömyysvakuutusrahasto voi ottaa lainaa Finanssivalvonnan suostumuksella.

11 § (5.10.2012/542)

#### **Työttömyysvakuutusrahaston valvonta**

Työttömyysvakuutusrahastoa valvoo Finanssivalvonta.

11 a § (5.10.2012/542)

#### **Sosiaali- ja terveysministeriön oikeus saada tietoja ja tarkastaa toimintaa**

Sosiaali- ja terveysministeriöllä on oikeus salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä saada kohtuullisessa ajassa maksutta kirjallinen selvitys Työttömyysvakuutusrahaston toiminnasta. Työttömyysvakuutusrahaston on toimitettava vuosittain kahden kuukauden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamisesta sosiaali- ja terveysministeriölle kertomus toiminnastaan ja tilastaan sekä selvitys työttömyysvakuutusmaksujen määräämisessä ja perinnässä esiin tulleista seikoista ja toimenpiteistä, joihin havaintojen johdosta on ryhdytty.

#### 4 luku

### TYÖNANTAJAN TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSU

12 § (5.10.2012/542)

#### Työnantajan vakuutusmaksuvelvollisuus

Työnantaja, joka on tapaturmavakuutuslain (608/1948) mukaan velvollinen vakuuttamaan työntekijänsä, on velvollinen maksamaan työnantajan työttömyysvakuutusmaksun.

Velvollisuus työttömyysvakuutusmaksun maksamiseen on myös valtion liikelaitoksella, johon sovelletaan valtion liikelaitoksista annettua lakia (1062/2010).

Sen estämättä, mitä 1 ja 2 momentissa säädetään, työnantaja ei ole velvollinen maksamaan työttömyysvakuutusmaksua seuraavien henkilöiden osalta:

- 1) työntekijä, joka palvelee meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyyn parantamisesta annetun lain (1277/2007) mukaiseen kauppa-alusluetteloon merkityssä suomalaisessa aluksessa ja joka ei asu Suomessa
- 2) työntekijä, joka työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 1 momentin perusteella ei ole oikeutettu työttömyysturvaetuuksiin tai joka 65 vuotta täytettyään on oikeutettu työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 2 momentin perusteella työttömyysturvaetuuksiin
- 3) kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies
- 4) avoimen yhtiön yhtiömies
- 5) työntekijä, joka päätointaansa varten on yrittäjän eläkelain (1272/2006) tai maatalousyrittäjän eläkelain (1280/2006) mukaisesti velvollinen ottamaan mainitun lain mukaisen vakuutuksen
- 6) perhehoitajalaissa (312/1992) tarkoitettu perhehoitaja.

13 § (21.12.2007/1352)

13 § on kumottu L:lla 21.12.2007/1352.

14 §

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on porrastettu yrityksen maksaman palkkasumman mukaan.

Työttömyysturvalain 1 a §:n 1 momentissa tarkoitettu yrityksen osaomistajasta maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on määrättävä siten, että se vastaa niiden etuuskien rahoitusta, joihin osaomistajat ovat oikeutettuja.

#### 5 luku

### PALKANSAAJAN TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSU

15 § (5.10.2012/542)

#### Palkansaajan vakuutusmaksuvelvollisuus

Työ- tai virkasuhteessa tai muussa palvelussuhteessa olevat henkilöt, joita koskee työnantajan järjestämä pakollinen tai valtion virkamiesten tapaturmakorvauksesta annetun lain (449/1990) nojalla määräytyvä tapaturmavakuutuslaissa tarkoitettu tapaturmasuoja, ovat velvolliset suorittamaan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun.

Sen estämättä, mitä 1 momentissa säädetään, maksuvelvollisia eivät ole seuraavat henkilöt:

- 1) työntekijä, joka palvelee meriliikenteessä käytettävien alusten kilpailukyyn parantamisesta annetun lain mukaiseen kauppa-alusluetteloon merkityssä suomalaisessa aluksessa ja joka ei asu Suomessa
- 2) joka työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 1 momentin perusteella ei ole oikeutettu työttömyysturvaetuuksiin tai joka 65 vuotta täytettyään on oikeutettu työttömyysturvalain 3 luvun 1 §:n 2 momentin perusteella työttömyysturvaetuuksiin
- 3) kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies
- 4) avoimen yhtiön yhtiömies
- 5) työntekijä, joka päätointaansa varten on yrittäjän eläkelain tai maatalousyrittäjän eläkelain mukaisesti velvollinen ottamaan mainitun lain mukaisen vakuutuksen
- 6) perhehoitajalaissa tarkoitettu perhehoitaja.

16 § (30.12.2002/1301)

#### Yrityksen osaomistajan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu

Työttömyysturvalain 1 luvun 6 §:n 2 momentissa tarkoitettu yrityksen osaomistajan työttömyysvakuutusmaksu on määrättävä siten, että se vastaa niiden etuuskien rahoitusta, joihin osaomistajat ovat oikeutettuja.

17 §

#### Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun verovähennyskelpoisuus

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on verovähennyskelpoinen siten kuin tuloverolaissa (1535/1992) säädetään.

### 6 luku

#### TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN SUURUUS

18 § (16.11.2012/626)

##### Työttömyysvakuutusmaksujen määrä

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2013 on 0,60 prosenttia palkasta. Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on porrastettu työnantajan maksaman palkkasumman mukaan siten, että vuonna 2013 se on 0,80 prosenttia palkasta palkkasumman 1 990 500 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 3,20 prosenttia palkasta.

Yrityksen osaomistajan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2013 on 0,20 prosenttia palkasta ja yrityksen osaomistajasta maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,80 prosenttia palkasta.

Valtion liikelaitoksen työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2013 on 0,80 prosenttia liikelaitoksen liiketoiminnasta maksamien palkkojen yhteismäärästä palkkasumman 1 990 500 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 2,05 prosenttia palkasta.

Yliopistolain (558/2009) 1 §:ssä tarkoitettu yliopiston työttömyysvakuutusmaksu vuonna 2013 on 0,80 prosenttia palkasta palkkasumman 1 990 500 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 2,35 prosenttia palkasta.

Palkansaajan ja työnantajan työttömyysvakuutusmaksujen muutosten on jakauduttava tasan työnantajan keskimääräisen työttömyysvakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kesken. Työnantajan keskimääräisessä maksussa otetaan huomioon myös omavastuumaksu. Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu porrastetaan siten, että siihen osaan palkkasummasta, joka ei ylitä 1 990 500 euroa, kohdistuva maksu on neljäsosa siihen palkkasumman osaan kohdistuvasta maksusta, joka ylittää 1 990 500 euroa. Edellä mainittu neljäsosa ilmaistaan täysinä prosenttiyksikön sadasosina lähimpään viiteen sadasosaan pyöristettynä. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on kuitenkin aina vähintään 0,10 prosenttia palkasta.

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun maksuprosentit säädetään kalenterivuodeksi kerrallaan. Työttömyysvakuutusrahaston tulee tehdä seuraavan vuoden maksuja koskeva esitys sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle elokuun loppuun mennessä.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee toimittaa arvio seuraavan vuoden ansioturvamenoista, valtion rahoitusosuuden määrästä sekä seuraavan vuoden maksuprosenteista sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle viimeistään kunkin vuoden toukokuun 15. päivänä.

19 § (22.12.2005/1181)

##### Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun peruste

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevana palkkana pidetään työ- tai virkasuhteessa saatua palkkaa, tulospalkkiota tai muuta vastiketta, joka on maksettu tai sovittu maksettavaksi korvauksena työstä. Tällainen vastike katsotaan palkaksi myös silloin, kun sen maksaa työntekijälle työnantajan sijasta konkurssipesä, palkkaturvalla (866/1998) tarkoitettu palkkaturvasta huolehtiva viranomais- tai muu maksaja

(sijaismaksaja). Palkkaan luetaan myös työstä maksettava vastike, joka on sovittu osaksi tai kokonaan hyvitetäväksi:

- 1) yleisöltä saatavilla palvelu- tai lahjarahajoilla
- 2) vakuutuskassalaissa (1164/1992) tarkoitetun sairauskassan maksamalla päivärahalta, jota työntekijä saa laissa säädetyn tai työehto- tai muussa sopimuksessa sovitun palkan sijasta, taikka
- 3) lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetun lain (1128/1996) mukaisella yksityisen hoidon tuella tai vastaavalla muulla valtion tai kunnan maksamalla tuella.

Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevana palkkana ei kuitenkaan pidetä muun muassa:

- 1) työnantajalta saatua henkilökuntaetua
- 2) korkoetua työsuhteen perusteella saadusta lainasta
- 3) etua työsuhteeseen perustuvasta oikeudesta merkitä yhteisön osakkeita tai osuuksia käypää alempaan hintaan, jos etu on henkilöstön enemmistön käytettävissä
- 4) tuloverolain 66 §:ssä tarkoitettua työsuhteeseen perustuvasta suoritusta, joka määräytyy yhtiön osakkeen arvon muutoksen perusteella
- 5) palkkiota, joka annetaan työnantajayhtiön tai sen kanssa samaan konserniin tai muuhun vastaavaan taloudelliseen yhteenliittymään kuuluvan yhtiön viranomaisen valvonnan alaisessa arvopaperipörssissä noteerattuina osakkeina, sijoitustalutuksena tai muulla vastaavalla tavalla, taikka osakkeiden sijasta osin tai kokonaan rahana, edellyttäen, että tällaisen palkkiona saatavan edun arvo riippuu kyseisten osakkeiden arvon kehityksestä palkkion lupaamisen jälkeisenä, vähintään vuoden mittaisena aikana
- 6) työmatkasta saatua päivärahaa tai muuta kustannusten korvausta
- 7) työsuhteen perusteella (55/2001) 2 luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettua odotusajan palkkaa
- 8) työsuhteen tai virkasuhteen päättämisestä maksettavaa korvausta tai muuta vahingonkorvausta
- 9) henkilöstörahastoissa (934/2010) tarkoitettuja henkilöstörahastoeria ja niiden lisäosia, jotka on siirretty henkilöstörahastoon tai henkilöstörahastosta nostettua rahasto-osuutta
- 10) henkilöstörahastoissa tarkoitettuja henkilöstörahastoeria ja niiden lisäosia, jotka on nostettu henkilöstörahastolain 37 §:n perusteella käteisenä rahaston sääntöjen mukaan määrättyinä palkkiona edellyttäen, että erä on määrätty yrityksen kannattavuutta ja muita toiminnan tehokkuutta mittaavien tekijöiden perusteella tai viraston taikka kunnan soveltaman tulospalkkiojärjestelmän mukaisesti
- 11) erä, jotka maksetaan työntekijälle yhtiökokouksen päätöksen perusteella voitonjakona tai käteisenä voittopalkkiona edellyttäen, että käteinen voittopalkkio maksetaan koko henkilöstölle eikä sillä pyritä korvaamaan työehtosopimuksen tai työsuhteen edellyttämää palkkausjärjestelmää ja että käteisen palkkion määräytymisperusteet ovat 10 kohdan ja henkilöstörahastolain 2 §:n 2 ja 3 kohdan mukaiset ja että yhtiön vapaan pääoman määrä on suurempi kuin yhtiökokouksessa päätettävän käteisen voittopalkkion ja osakkeenomistajille maksettavien osinkojen yhteismäärä
- 12) yhtiön osakkaan nostamaa voitto-osuutta tai osinkoa.

(5.11.2010/943)



Edellä 2 momentin 11 kohdassa tarkoitettussa tilanteessa edellytetään lisäksi, että voittopalkkion maksamisesta ei ole tehty työnantajaa velvoittavaa sopimusta, että omistajat tekevät sitovan päätöksen käteisen voittopalkkion maksamisesta yhtiökouksessa tilikauden päätyttyä ja että voittopalkkiot maksetaan tämän jälkeen. Lisäksi edellytyksenä on, että asia käsitellään yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain (334/2007) mukaisella tai muulla vastaavalla tavalla. (5.11.2010/943)

Ulkomaan työstä työansiona on 1 ja 2 momentista poiketen pidettävä sitä palkkaa, jota vastaavasta työstä Suomessa olisi maksettava. Jos vastaavaa työtä ei Suomessa ole, työansiona pidetään sitä palkkaa, jonka muutoin voidaan katsoa vastaavan mainittua työtä.

Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä siitä, mitä pidetään tässä pykälässä säädettyinä palkkana.

19 a § (22.12.2005/1181)

#### **Työnantajan työttömyysvakuutusmaksun peruste**

Työnantajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena on se yhteenlaskettu palkkasumma, joka muodostuu työnantajan ja sijaismaksajan maksamista, 19 §:ssä tarkoitetuista palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevista tuloeristä, ellei 12 §:stä muuta johdu. (19.5.2006/363)

Valtion liikelaitoksen työttömyysvakuutusmaksu määrätään liikelaitoksen maksamien ennakkoperintälain (1118/1996) 13 §:ssä tarkoitettujen palkkojen määrän perusteella.

## **7 luku MAKSU- JA PERINTÄMENETTELY**

20 § (22.12.2005/1181)

#### **Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun maksamismenettely**

Työnantaja pidättää palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun 15 §:ssä määritellyltä vakuutusmaksuvelvolliselta työntekijältä jokaisen palkanmaksun yhteydessä.

Jos palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on ilmeisen virheen vuoksi jäänyt palkanmaksun yhteydessä pidättämättä, työnantaja voi pidättää edellisen palkanmaksun yhteydessä pidättämättä jääneen maksun enintään kahden seuraavan palkanmaksun yhteydessä. (5.10.2012/542)

Jos työntekijälle ei palkanmaksun yhteydessä ole maksettu palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun pidättämiseen riittävää rahapalkkaa, työnantaja voi pidättää palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kahden vuoden kuluessa seuraavien palkanmaksujen yhteydessä. (5.10.2012/542)

Työnantajan on palkansaajan vaatimuksesta palautettava palkansaajalle aiheettomasti pidättämänsä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu tai lain mukaisen palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun ylittävä osa. Vaatimus työttömyysvakuutusmaksun palauttamisesta on tehtävä kahden vuoden kuluessa siitä, kun työnantaja on pidättänyt aiheettomasti työttömyysvakuutusmaksua. (5.10.2012/542)

21 § (5.10.2012/542)

#### **Maksujen perintä**

Työttömyysvakuutusrahasto määrää ja perii työnantajalta työnantajan työttömyysvakuutusmaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun 19 a §:n mukaisen palkkasumman perusteella. Työnantaja vastaa myös palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun suorittamisesta Työttömyysvakuutusrahastolle.

21 a § (5.10.2012/542)

#### **Ennakon määrääminen ja muuttaminen**

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus määrätä työttömyysvakuutusmaksun ennakko vakuutusvuoden aikana työnantajaa kuulematta siten, että ennakko perustuu työnantajan kuluvaan ja edellisten vuosien työttömyysvakuutusmaksujen perusteena oleviin palkkasummiin, 22 ja 22 a §:n nojalla saatuihin palkkatietoihin, yleiseen palkkakehitykseen ja työnantajan ilmoittamiin tietoihin. Ennakon on vastattava mahdollisimman tarkoin maksuvelvollisen työnantajan ja palkansaajan 18 §:ssä säädettyä maksuvelvollisuuden lopullista määrää.

Työttömyysvakuutusrahasto voi muuttaa määrättyä ennakkoa omasta aloitteestaan työnantajaa kuulematta tai työnantajan vaatimuksesta. Työnantajan on haettava ennakon alentamista ennen vakuutusvuoden loppua. Liikaa maksettu ennakko on viipymättä palautettava.

Työttömyysvakuutusrahasto poistaa aiheettoman ennakon joko omasta aloitteestaan työnantajaa kuulematta tai työnantajan vaatimuksesta viimeistään ennen lopullisen työttömyysvakuutusmaksun määräämistä.

Ennakosta annetaan päätös, josta käy ilmi perittävä ennakko ja sen määräytymisperusteet. Ennakkoa koskevasta päätöksestä ei saa valittaa. Siltä osin kuin työnantajan vaatimusta ennakon muuttamisesta tai poistamisesta ei ole hyväksytty, työnantajalle annetaan hallintolaissa (434/2003) edellytetyllä tavalla perusteltu valituskelpoinen päätös.

Ennakon maksamisen eräpäivistä säädetään valtioneuvoston asetuksella.

21 b § (5.10.2012/542)

#### **Työnantajan velvollisuus ilmoittaa palkkasumma**

Työnantajan on ilmoitettava Työttömyysvakuutusrahastolle vakuutusvuonna maksamistaan palkkoista vakuutusvuotta seuraavaan kalenterivuoden tammikuun loppuun mennessä. Ilmoitusta ei tarvitse antaa, jos työnantaja ei ole maksanut vakuutusvuonna palkkoja eikä ennakkoa ole määrätty.

Työnantajalla on velvollisuus antaa 1 momentissa tarkoitettu ilmoitus myös Työttömyysvakuutusrahaston vaatimuksesta.

Työttömyysvakuutusrahasto voi perustellusta syystä työnantajan pyynnöstä pidentää määräaikaan antaa ilmoitus. Päätökseen ei saa hakea muutosta.

21 c § (5.10.2012/542)

### **Työttömyysvakuutusmaksun määrääminen**

Työttömyysvakuutusrahasto määrää työttömyysvakuutusmaksun kalenterivuositain vakuutusvuotta seuraavan lokakuun loppuun mennessä. Jos vakuutusvuodelta määrättävä työttömyysvakuutusmaksu on suurempi kuin peritty ennako, Työttömyysvakuutusrahasto perii työnantajalta työttömyysvakuutusmaksun ja perityn ennakon välisen erotuksen. Jos työttömyysvakuutusmaksu on pienempi kuin peritty ennako, Työttömyysvakuutusrahasto maksaa työnantajalle työttömyysvakuutusmaksun ja perityn ennakon välisen erotuksen.

Työttömyysvakuutusrahasto antaa työttömyysvakuutusmaksusta valituskelpoisen päätöksen, josta käy ilmi vakuutusvuoden palkkasumma ja sen perusteella määrätty työttömyysvakuutusmaksu, vakuutuskaudelta maksettu ennako sekä 1 momentissa tarkoitettu työnantajalle määrätty tasausmaksu tai työnantajalle maksettava ennakonpalautus. Päätöstä ei tarvitse perustella hallintolaissa säädetyllä tavalla, jos siinä ei poiketa työnantajan ilmoittamasta palkkasummasta.

Jos työttömyysvakuutusmaksu on jäänyt määräämättä, Työttömyysvakuutusrahasto määrää puuttuvan työttömyysvakuutusmaksun maksettavaksi. Päätös on tehtävä kolmen vuoden kuluessa vakuutusvuoden päättymistä seuraavan vuoden alusta.

Työttömyysvakuutusrahasto voi määrätä työttömyysvakuutusmaksun ennen yritystoiminnassa tapahtunutta järjestelyä valinnan tilanteen mukaan, jos järjestelyn ilmeisenä tarkoituksena on ollut kiertää työttömyysvakuutusmaksua koskevia säännöksiä. Yritystoiminnassa järjestelyjä tehneen työnantajan on esitettävä selvitys siitä, että järjestelyyn ei ole ryhdytty siinä tarkoituksessa, että yritys vapautuisi työttömyysvakuutusmaksusta. Pyytäessään selvitystä yrityksessä tapahtuneesta järjestelystä Työttömyysvakuutusrahaston on ilmoitettava työnantajalle, että selvityksen antamatta jättäminen ei estä maksun määräämistä.

21 d § (5.10.2012/542)

### **Työttömyysvakuutusmaksun määrääminen arvioimalla**

Työttömyysvakuutusrahasto voi määrätä 18 §:n mukaisen työnantajan työttömyysvakuutusmaksun arvioimalla, jos työnantaja ei ole ilmoittanut palkkasummaa 21 b §:n mukaisesti tai jos työnantajan ilmoittama palkkasumma on liian pieni käytetäessä perusteena Työttömyysvakuutusrahaston 22 tai 22 a §:n perusteella saamia ja sen käytössä olevia muita, työnantajan palkanmaksua ja muuta toimintaa koskevia tietoja.

Työttömyysvakuutusrahaston on ilmoitettava työnantajalle arviomaksun määrä ja sen perusteet. Työnantajalle on annettava tilaisuus selvityksen antamiseen ennen arviomaksun määräämistä. Selvityksen antamatta jättäminen ei estä arviomaksun määräämistä.

Työttömyysvakuutusrahasto antaa arviomaksusta valituskelpoisen päätöksen, josta käy ilmi arviomaksun määrä ja sen määräämisperusteet. Siltä osin kuin päätöksessä poiketaan työnantajan 2 momentin perusteella antamasta selvityksestä, päätös on perusteltava hallintolaissa säädetyllä tavalla.

21 e § (5.10.2012/542)

### **Tasausmaksun ja ennakonpalautuksen korko**

Työttömyysvakuutusrahasto perii 21 c §:ssä tarkoitettua tasausmaksusta korkoa ja maksaa mainitussa pykälässä tarkoitettulle ennakonpalautukselle korkoa. Korkon suuruus on korkolain (633/1982) 12 §:ssä tarkoitettu kutakin kalenterivuotta edeltävän puolivuotiskauden viitekorko vähennettynä kahdella prosenttiyksiköllä, kuitenkin vähintään 0,5 prosenttia. Siltä osin kuin tasausmaksu ylittää 1 000 euroa, tasausmaksun korko on kuitenkin viitekorko lisättynä kahdella prosenttiyksiköllä.

Korko lasketaan vakuutusvuotta seuraavan vuoden tammikuun 1. päivästä tasausmaksun eräpäivään tai ennakonpalautuksen palautuskuukautta edeltävän kuukauden loppuun.

Korkoa ei peritä maksunkorotuksesta eikä maksamattoman ennakon johdosta perittävästä viivästyskorosta.

21 f § (5.10.2012/542)

### **Pienin perittävä ja palautettava määrä**

Jos työnantajalta perittävien palkansaajan ja työnantajan työttömyysvakuutusmaksujen yhteismäärä on enintään 10 euroa, sitä ei peritä.

Jos työttömyysvakuutusmaksua on Työttömyysvakuutusrahaston tai työnantajan laskuvirheen tai muun erehdyksen johdosta taikka muusta syystä peritty vähemmän tai palautettu enemmän kuin mitä olisi pitänyt ja erotus on 1 momentissa säädettyä määrää pienempi, se jätetään perimättä. Perimiseen voidaan kuitenkin ryhtyä, jos saman maksuvelvollisen virheellisiä suorituksia on ollut useita tai perimiseen on muutoin erityistä aihetta.

Pienin palautettava määrä on 10 euroa.

21 g § (5.10.2012/542)

### **Työttömyysvakuutusmaksujen perintään liittyvä tarkastusoikeus**

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus tarkastaa työnantajan asiakirjoista 21 b §:n, 21 c §:n 4 momentin, 22 §:n 1 momentin 3 kohdan, 24 §:n 3 momentin ja 24 c §:n mukaisen tietojenantovelvollisuuden piiriin kuuluvien tietojen oikeellisuus.

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada poliisilta ja muilta viranomaisilta virka-apua edellä tarkoitettujen tietojen saamiseksi.

21 h § (5.10.2012/542)

### **Vastuuvollinen**

Maksuvelvolliselta työnantajalta tämän lain nojalla kannettavasta työttömyysvakuutusmaksusta ovat kuin omastaan vastuussa:

- 1) avoimen yhtiön yhtiömies
- 2) kommandiitti-yhtiön vastuunalainen yhtiömies
- 3) kuolinpesän osakas
- 4) tuloverolain 5 §:ssä tarkoitettujen yhteisetuuden osakas osuuttaan vastaavalta osalta.

Osakeyhtiö ja osuuskunta vastaavat niin kuin omasta työttömyysvakuutusmaksustaan ennen osakeyhtiön tai osuuskunnan rekisteröimistä harjoitetusta toiminnasta sen puolesta toimineille määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta.

21 i § (5.10.2012/542)

#### **Viivästyskorko**

Työttömyysvakuutusmaksulle, jota ei ole suoritettu määräaika-  
na, peritään viivästysajalta korkolain 4 §:n 1 momentissa tarkoi-  
tetun korkokannan mukainen vuotuinen viivästyskorko.

21 j § (5.10.2012/542)

#### **Maksujen ulosottokelpoisuus**

Tässä laissa säädetty työttömyysvakuutusmaksu ja työttömyys-  
vakuutusmaksun korotus ovat suoraan ulosottokelpoisia. Nii-  
den perimisestä säädetään verojen ja maksujen täytäntönpa-  
nosta annetussa laissa (706/2007).

22 § (5.10.2012/542)

#### **Työttömyysvakuutusrahaston oikeus tietojen saamiseen**

Työttömyysvakuutusrahastolla on salassapitosäännösten ja  
muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä oikeus  
saada työttömyysvakuutusmaksun määräämistä, perintää ja  
valvontaa varten:

- 1) väestörekisteriviranomaisilta henkilötunnuksen perusteella  
yksilöityjen työnantajien nimeä, osoitetta, henkilötunnuksen  
muuttumista ja kuolemaa koskevat tiedot
- 2) Eläketurvakeskukselta ja työeläkelaitoksilta työnantajakoh-  
taisesti tiedot maksetuista palkoista ja tiedot yrittäjän eläke-  
lain tai maatalousyrittäjän eläkelain mukaisesti vakuutetuista  
henkilöistä ja ajanjaksoista, joihin henkilöt ovat vakuu-  
tettuja mainittujen lakien mukaisesti sekä henkilöille näinä  
ajanjaksoina maksetuista palkoista sekä palkkaa maksaneiden  
työnantajien yksilöintitiedot
- 3) tarpeelliset tiedot työnantajalta
- 4) välttämättömät tiedot viranomaisten toiminnan julkisuu-  
desta annetun lain (621/1999) 4 §:n 1 momentin 1–7 koh-  
dassa tarkoitettulta viranomaiselta sekä 2 momentissa tar-  
koitetulta yhteisöltä ja laitokselta silloin, kun viimeksi mai-  
nituilla on tai voi olla tietoja työttömyysvakuutusmaksun  
määräämiseen, perintään tai valvontaan liittyvistä seikoista.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee hävittää 1 momentin nojalla  
saamansa tiedot heti, kun ne eivät ole tarpeen 10 §:ssä tarkoi-  
tettujen tehtävien suorittamista varten.

22 a § (5.10.2012/542)

#### **Työttömyysvakuutusrahaston oikeus tietojen saamiseen**

##### **Verohallinnolta**

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada salassapitosään-  
nösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämät-  
tä Verohallinnolta työttömyysvakuutusmaksun määräämistä,  
perintää ja valvontaa varten tarpeelliset:

- 1) työnantajien yksilöintitiedot
- 2) tiedot työnantajan ilmoittamista työnantajasuorituksista
- 3) suorituksensaajittain syntymävuodella yksilöidyt tiedot työn-  
antajan verotusta varten ilmoittamista maksetuista palkoista  
ja niihin rinnastettavista suorituksista sekä palkansaajalta  
pidätetyistä veroista ja pakollisista vakuutusmaksuista.

Työttömyysvakuutusrahastolla on salassapitosäännösten ja  
muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä oikeus  
pyynnöstä saada Verohallinnolta yksilöidyistä suorituksensaajis-

ta ja työnantajista 1 momentissa tarkoitettuja tietoja vastaavat,  
käsiteltävänä olevan asian ratkaisemista varten välttämättömät  
tiedot suorituksensaajittain yksilöityinä.

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada salassapitosään-  
nösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä  
Verohallinnolta työnantajiin kohdistuneita verotarkastuksia kos-  
kevat työttömyysvakuutusmaksun määräämistä, perintää ja val-  
vontaa varten tarpeelliset:

- 1) työnantajan yksilöintitiedot
- 2) työnantajan Verohallinnolle verotusta varten ilmoittamat,  
palkanmaksua koskevat tiedot ja verotarkastuksessa havai-  
tut palkanmaksuun liittyvien työnantajavelvollisuuksien lai-  
minlyöntiä koskevat tiedot.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee hävittää 1–3 momentin  
nojalla saamansa tiedot heti, kun ne eivät ole tarpeen 10 §:ssä  
tarkoitettujen tehtävien suorittamista varten.

22 b § (5.10.2012/542)

#### **Työttömyysvakuutusrahaston oikeus tietojen oma-aloitteiseen luovuttamiseen**

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus sen lisäksi, mitä viran-  
omaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa säädetään,  
salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoi-  
tusten estämättä antaa omasta aloitteestaan palkkasumma- ja  
työttömyysvakuutusmaksutietoja työttömyysvakuutusmaksuvel-  
vollista työnantajaa koskevine tunnistetietoineen:

- 1) lakisääteisen tapaturmavakuutuksen toimeenpanosta huo-  
lehtivalle vakuutuslaitokselle ja Tapaturmavakuutuslaitosten  
liitolle niiden laissa säädettyjen tapaturmavakuutusta kos-  
kevien tehtävien hoitamiseksi, jos on syytä epäillä, että lais-  
sa vakuuttamis- tai maksuvelvolliseksi säädetty työnantaja  
tai muu maksuvelvollinen ei ole täyttänyt lakiin perustuvaa  
vakuuttamisvelvollisuuttaan tai lakiin perustuvaa maksu-  
velvollisuuttaan taikka velvollisuuttaan antaa tapaturmava-  
kuutusmaksun määräämiseksi ja perimiseksi tarvittavia tietoja
- 2) Eläketurvakeskukselle ja lakisääteistä vakuutusta toimeen-  
panevalle eläkelaitokselle sille laissa säädettyjen tehtävien  
hoitamiseksi, jos on syytä epäillä, että laissa vakuuttamis-  
velvolliseksi säädetty työnantaja tai muu vakuuttamisvel-  
vollinen ei ole täyttänyt lakiin perustuvaa vakuuttamis- tai  
maksuvelvollisuuttaan
- 3) Verohallinnolle, jos tiedot ovat välttämättömiä sille ennak-  
koperintälaissa säädetyn valvontavelvollisuuden täyttämi-  
seksi silloin, jos on syytä epäillä, että työnantaja ei ole täyt-  
tänyt ennakonpidätysvelvollisuuttaan.

Tämän pykälän nojalla saatuja salassa pidettäviä tietoja voi-  
daan antaa edelleen rikosten selvittämistä ja syytteenpanoa  
varten. Tiedot tulee hävittää heti, kun niitä ei tarvita.

22 c § (5.10.2012/542)

#### **Tietojen yhdistäminen**

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus yhdistää ja käsitellä  
22 ja 22 a §:ssä tarkoitettuja henkilötietoja 4, 5 ja 6 luvuissa  
säädetyn työttömyysvakuutusmaksun sekä 8 a luvussa säädetyn  
omavastuumaksun määräämistä ja perimistä varten. Yhdistettyjä

tietoja voidaan säilyttää siihen asti, kunnes Työttömyysvakuutusrahaston edellä mainitut tehtävät on suoritettu. Yhdistettyjä tietoja ei saa luovuttaa edelleen.

22 d § (5.10.2012/542)

### **Tietojen maksuttomuus**

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada maksutta tässä luvussa tarkoitettut tiedot. Jos tiedot tarvitaan määrätysmuodossa ja siitä aiheutuu tietojen luovuttajalle olennaisia lisäkustannuksia, tietojen luovutuksesta aiheutuvat kustannukset on kuitenkin korvattava.

22 e § (5.10.2012/542)

### **Tekninen käyttöyhteys**

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus saada 22 ja 22 a §:ssä sekä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 29 §:n 3 momentissa tarkoitettut tiedot teknisen käyttöyhteyden avulla.

Tässä pykälässä tarkoitettujen teknisten käyttöyhteyden avulla saa antaa myös salassa pidettäviä tietoja ilman sen suostumusta, jonka etujen suojaamiseksi salassapitovelvollisuus on säädetty.

Ennen teknisen käyttöyhteyden avaamista tietojen pyytäjän on esitettävä käyttöyhteyden avaajalle selvitys siitä, että tietojen suojauksesta huolehditaan asianmukaisesti.

22 f § (5.10.2012/542)

### **Asiakirjojen ja toiminnan julkisuus**

Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettua lakia sovelletaan Työttömyysvakuutusrahaston tämän lain toimeenpanoon liittyvien asiakirjojen ja toiminnan julkisuuteen siltä osin kuin mainitun lain 4 §:n 2 momentissa säädetään.

Tässä laissa säädettyjä tai tämän lain toimeenpanoon liittyviä tehtäviä hoidettaessa saatujen ja laadittujen asiakirjojen ja niihin sisältyvien tietojen salassapitovelvollisuuteen sekä näiden tehtävien hoidossa saatuja tietoja koskevaan vaitiolo- ja hyväksikäyttökieltoon sovelletaan Työttömyysvakuutusrahastossa viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 22–24 ja 35 §:ää myös silloin, kun kysymys ei ole mainitun lain 4 §:n 2 momentissa tarkoitettujen julkisen vallan käyttöön kuuluvaa tehtävää varten laadituista tai saaduista asiakirjoista ja tiedoista. Tietojen luovuttamisesta on tällöin soveltuvin osin voimassa, mitä mainitun lain 7 luvussa säädetään.

Sen lisäksi, mitä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 24 §:n 1 momentin 20 kohdassa säädetään, salassa pidettäviä ovat myös sellaiset tämän lain toimeenpanoon liittyvät asiakirjat ja tiedot, jotka koskevat työnantajan taloudellista asemaa.

22 g § (19.5.2006/363)

### **Tekninen käyttöyhteys**

Vakuutuslaitoksella, Valtiokonttorilla, Tapaturmavakuutuslaitosten liitolla sekä 22 b §:n 2 momentissa, 24 d §:ssä ja 24 e §:n 1 ja 3 momentissa mainituilla on sen lisäksi, mitä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 29 §:n 3 momentissa säädetään, oikeus antaa Työttömyysvakuutusrahastolle teknisen käyttöyhteyden avulla tiedot, jotka sillä on tämän lain nojalla oikeus saada. (21.12.2007/1352)

Tässä pykälässä tarkoitettujen teknisten käyttöyhteyden avulla saa antaa myös salassa pidettäviä tietoja ilman sen suostumusta, jonka etujen suojaamiseksi salassapitovelvollisuus on säädetty.

Ennen teknisen käyttöyhteyden avaamista tietojen pyytäjän on esitettävä käyttöyhteyden avaajalle selvitys siitä, että tietojen suojauksesta huolehditaan asianmukaisesti.

22 h § (24.4.2009/278)

### **Työttömyysvakuutusrahaston oikeus tietojen oma-aloitteiseen luovuttamiseen**

Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus sen lisäksi, mitä viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa säädetään, salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä antaa omasta aloitteestaan palkkasumma- ja työttömyysvakuutusmaksutietoja työttömyysvakuutusmaksuvelvollista työnantajaa koskevine tunnistetietoineen:

- 1) lakisääteisen tapaturmavakuutuksen toimeenpanosta huolehtivalle vakuutuslaitokselle ja Tapaturmavakuutuslaitosten liitolle niiden laissa säädettyjen työttömyysvakuutusta tai tapaturmavakuutusta koskevien tehtävien hoitamiseksi, jos on syytä epäillä, että laissa vakuuttamistai maksuvelvolliseksi säädetty työnantaja tai muu maksuvelvollinen ei ole täyttänyt lakiin perustuvaa vakuuttamisvelvollisuuttaan tai siihen taikka lakiin perustuvaa maksuvelvollisuuttaan taikka velvollisuuttaan antaa työttömyysvakuutusmaksun tai tapaturmavakuutusmaksun määräämiseksi ja perimiseksi tarvittavia tietoja
- 2) Eläketurvakeskukselle ja lakisääteistä vakuutusta toimeenpanevalla eläkelaitoksella sille laissa säädettyjen tehtävien hoitamiseksi, jos on syytä epäillä, että laissa vakuuttamisvelvolliseksi säädetty työnantaja tai muu vakuuttamisvelvollinen ei ole täyttänyt lakiin perustuvaa vakuuttamis- tai maksuvelvollisuuttaan
- 3) Verohallinnolle, jos tiedot ovat välttämättömiä sille ennakkoperintälaissa säädetyn valvontavelvollisuuden täyttämiseksi silloin, jos on syytä epäillä, että työnantaja ei ole täyttänyt ennakonpidätysvelvollisuuttaan.

Tämän pykälän nojalla saatuja salassa pidettäviä tietoja voidaan antaa edelleen rikosten selvittämistä ja syytteen esittämistä varten. Tiedot tulee hävittää heti, kun niitä ei tarvita.

## **8 luku MAKSUOSUUKSIEN SIIRTO**

23 §

### **Perusturvaan tilittävä työttömyysvakuutusmaksukertymä**

Työttömyysvakuutusrahasto tilittää asianomaisen ministeriön välityksellä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kertymää Kansaneläkelaitokselle työttömyysturvan peruspäivärahan ja työvoimapolitiittisen aikuiskoulutuksen perustukien rahoitukseen määrän, joka keskimäärin vastaa työttömyyskassoihin kuulumattomien työntekijöiden palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuista kertyvää määrää. Vuosittain tilittävän määrän vahvistaa asianomainen ministeriö pyydettyään lausunnon Työttömyysvakuutusrahastolta. Tilityksen määräämisestä ja suorittamisesta säädetään tarkemmin asetuksella.

## 8 a luku (30.12.2002/1301) TYÖNANTAJAN TYÖTTÖMYYSTURVAN OMAVASTUUMAKSU

24 § (21.12.2007/1352)

### Maksuvelvollisuus

Työttömyysturvan omavastuumaksun on velvollinen maksamaan 12 §:ssä tarkoitettu työnantaja sekä valtion tilivirasto ja liikelaitos, jonka irtisanomisvuotta edeltäneen vuoden työttömyysvakuutusmaksun perusteena ollut palkkasumma tai sitä vastaava valtion tiliviraston tai liikelaitoksen palkkasumma on vähintään 1,5 miljoonaa euroa, jos:

- 1) työsuhteen irtisanomisesta johtuva työttömyys jatkuu niin, että henkilölle syntyy oikeus työttömyysturvalain 6 luvun 9 §:n 2 tai 3 momentin mukaisiin lisäpäiviin, tai
- 2) vuonna 1950 tai sen jälkeen syntyneellä henkilöllä työsuhteen irtisanomisesta johtuva 60 vuoden iän täyttämisen jälkeen alkanut oikeus työttömyyspäivärahaan jatkuu hänen täytettyään 63 vuotta tai hän on alkanut saada vanhuuseläkettä 62 vuotta täytettyään ja työttömyyspäiväraha on jatkunut vanhuuseläkkeelle siirtymiseen saakka.

(26.11.2010/1026)

Työnantaja ei ole velvollinen maksamaan omavastuumaksua, jos:

- 1) työsuhde on päättynyt ennen kuin henkilö on täyttänyt 56 vuotta
- 2) työsuhde on kestänyt alle kolme vuotta
- 3) työsuhde on irtisanottu työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 2 §:n perusteella tai purettu työsopimuslain 8 luvun 1 §:n perusteella työntekijästä johtuvasta muusta kuin terveydellisestä syystä
- 4) työntekijä on työsuhteen päättymisen jälkeen täyttänyt uudelleen työttömyysturvalain 5 luvun 3 §:ssä tarkoitettua työssäoloehdon muun kuin alun perin irtisanoneen työnantajan palveluksessa tai
- 5) työntekijä on omasta aloitteestaan ja ilman työnantajan myötävaikutusta irtisanoutunut.

Mitä 1 ja 2 momentissa säädetään työsuhteesta, sovelletaan myös virkasuhteeseen.

Jos yrityksessä tapahtuneen järjestelyn ilmeisenä tarkoituksena on ollut kiertää omavastuumaksua koskevia säännöksiä, Työttömyysvakuutusrahasto voi määrätä maksun ennen mainittua järjestelyä vallinneen tilanteen mukaan. Yrityksessä järjestelyjä tehneen työnantajan on esitettävä selvitys siitä, että järjestelyyn ei ole ryhdytty siinä tarkoituksessa, että yritys vapautuisi omavastuumaksusta. Jos tällaista selvitystä ei esitetä, Työttömyysvakuutusrahaston on määrättävä maksu. Pyytäessään selvitystä yrityksessä tapahtuneesta järjestelystä Työttömyysvakuutusrahaston on ilmoitettava työnantajalle, että selvityksen antamatta jättäminen ei estä maksun määräämistä.

24 a § (21.12.2007/1352)

### Omavastuumaksun määrä

Omavastuumaksun perusteena 24 §:n 1 momentin 1 kohdan tarkoittamissa tilanteissa on se etuusmenoa vastaava määrä, joka irtisanotulle työntekijälle tulisi ansiopäivärahan suuruusena maksettavaksi siitä lukien, kun hänen oikeutensa lisäpäiviin

alkaa, siihen saakka, kunnes hän täyttää 63 vuotta, kuitenkin vähintään yhden vuoden etuusmenoa vastaava määrä.

Omavastuun perusteena 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetuissa tilanteissa on se ansiopäivärahan suuruista etuusmenoa vastaava määrä, jolta ajalta irtisanotulle työntekijälle on maksettu työttömyysetuutta työsuhteen päättymisestä siihen saakka, kunnes hän täyttää 63 vuotta.

Täysimääräinen omavastuumaksu on 80 prosenttia 1 ja 2 momentissa tarkoitettua etuusmenosta. Täysimääräinen omavastuumaksu peritään, jos yrityksen 24 §:n 1 momentissa tarkoitettu palkkasumma on vähintään 24,0 miljoonaa euroa. Jos palkkasumma on tätä pienempi, omavastuumaksu alenee lineaarisesti siten, että omavastuumaksua ei peritä, jos palkkasumma on enintään 1,5 miljoonaa euroa.

24 b § (30.12.2002/1301)

### Omavastuumaksun periminen ja palauttaminen

Omavastuumaksu peritään 24 §:n 1 momentin 1 kohdan mukaisesti lisäpäiväoikeuden alkaessa ja 24 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaisesti irtisanotun työntekijän täytettyä 63 vuotta.

Työttömyysvakuutusrahasto palauttaa työnantajalle hakemuksesta sen osan lisäpäivien omavastuumaksusta, jota koskeva osa jää käyttämättä, jos:

- 1) työnantaja on tehnyt irtisanomansa lisäpäiviin oikeutetun henkilön kanssa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen ja työntekijä on ollut sanotussa työssä vähintään vuoden; jos työnantaja irtisanoo työntekijän uudelleen, peritään omavastuumaksu heti työttömyyden alkaessa sen estämättä, mitä 24 §:n 2 momentin 1 kohdassa säädetään, tai
- 2) työnantajan irtisanoma henkilö on saanut vähintään vuoden ajan työnantajan järjestämän ja rahoittaman lisäeläkevakuutuksen perusteella vähintään 65 vuoden ikään saakka jatkuvaa vapaaehtoista lisäeläkettä tai muuta siihen rinnastettavaa etuutta taikka lisäeläkkeen eläkesovituksessa huomioon otettavaa eläkettä, minkä vuoksi henkilöllä ei ole oikeutta työttömyysetuuteen tai työttömyysetuus maksetaan vähennettynä. (24.4.2009/278)

Työttömyysvakuutusrahasto voi jättää omavastuumaksun perimättä, jos määrä on vähäinen.

24 c § (30.12.2002/1301)

### Omavastuumaksua koskeva päätös

Työttömyysvakuutusrahasto antaa omavastuumaksun määräämistä, palauttamisesta ja omavastuumaksun perimättä jättämisestä työnantajalle kirjallisen päätöksen. Ennen päätöksen antamista Työttömyysvakuutusrahaston tulee varata työnantajalle mahdollisuus esittää kirjallinen pyyntö omavastuumaksusta vapauttamiseksi sekä mahdollinen omavastuumaksusta vapauttamiseen liittyvä selvitys. Työntekijältä voidaan pyytää selvitys työsuhteen päättymisen syystä, mikäli tämä on asian ratkaisemiseksi tarpeen.

Päätöksen antamisessa noudatetaan soveltuvin osin mitä hallintomenettelylaissa (598/1982) säädetään.

Päätöksellä asetettu omavastuumaksu saadaan ulosottaa ilman tuomiota siten kuin verojen ja maksujen perimisestä ulosottotoimin annetussa laissa säädetään. Jos maksua ei suoriteta määräajassa, viivästymisajalta on suoritettava vuotuista viivästyskorkoa korkolain 4 §:n 1 momentissa tarkoitetun korkokannan mukaan.

24 d § (21.12.2007/1352)

### **Oikeus tietojen saamiseen**

Työttömyysvakuutusrahastolla ja tämän lain mukaisella muutoksenhakuelimellä on oikeus saada salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia koskevien rajoitusten estämättä maksutta 24 §:ssä säädetyn maksuvelvollisuuden ratkaisemista ja toimeenpanoa varten työnantajaa ja työntekijää koskevat välttämättömät tiedot:

- 1) valtion ja kunnan viranomaiselta sekä muulta julkisoikeudelliselta yhteisöltä
- 2) Eläketurvakeskukselta, eläke- ja vakuutuslaitokselta sekä eläkesäätiöltä
- 3) työttömyyskassalta ja työpaikkakassalta sekä
- 4) työnantajalta.

Kansaneläkelaitoksella ja työttömyyskassalla on 1 momentissa tarkoitettu oikeus saada työnantajalta ne tiedot, jotka ovat välttämättömiä 24 e §:ssä säädetyn tietojenantovelvollisuuden täyttämiseksi.

24 e § (21.12.2007/1352)

### **Velvollisuus tietojen antamiseen**

Työttömyyskassoilla ja Kansaneläkelaitoksella on velvollisuus ilmoittaa salassapitosäännösten ja muiden tiedon saantia ja luovutusta koskevien rajoitusten estämättä maksutta Työttömyysvakuutusrahastolle seuraavat tiedot 24 §:ssä tarkoitettusta henkilöstä:

- 1) työntekijää koskevat yksilöintitiedot
- 2) tiedot työssäolo-oluehtoon luetuista työsuhteista ja niitä koskevat työnantajien yksilöintitiedot
- 3) työttömyyspäivärahaa koskevat tiedot sekä
- 4) muut tiedot, jotka ovat välttämättömiä 24 §:ssä säädetyn maksuvelvollisuuden ratkaisemiseksi ja toimeenpanemiseksi.

Sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä 1 momentissa tarkoitetuista tiedoista sekä siitä, miten ja milloin ne on toimitettava.

Finanssivalvonnan ja Kansaneläkelaitoksen on annettava salassapitosäännösten ja muiden tiedon luovuttamista koskevien rajoitusten estämättä maaliskuun ja syyskuun loppuun mennessä Työttömyysvakuutusrahastolle tiedot niistä henkilöistä, joiden oikeus lisäpäiviin on alkanut edeltäneiden kuuden kuukauden aikana siten, että tiedoista käy ilmi työntekijän henkilötunnus ja muut yksilöintitiedot. Työttömyysvakuutusrahastolla on oikeus yhdistää ja käyttää näin saamia tietoja sille 10 §:n 2 momentissa säädetyn tehtävän hoitamista varten. Yhdistettyjä tietoja voidaan säilyttää siihen asti, kun edellä mainittu tehtävä on suoritettu. Yhdistettyjä tietoja ei saa luovuttaa edelleen. (19.12.2008/910)

## **8 b luku (5.10.2012/542)**

### **MUUTOKSENHAKU JA OIKAISU**

24 f § (5.10.2012/542)

#### **Oikaisuvaatimus Työttömyysvakuutusrahastolle**

Työttömyysvakuutusrahaston päätökseen työttömyysvakuutusmaksun määrästä saa vaatia oikaisua Työttömyysvakuutusrahastolta siten kuin hallintolaisissa säädetään. Hallintolain 49 c §:ssä säädetystä poiketen oikaisuvaatimus on kuitenkin tehtävä viiden vuoden kuluessa sitä seuranneen kalenterivuoden alusta, jona päätös on tehty.

24 g § (5.10.2012/542)

#### **Muutoksenhakuoikeus**

Työttömyysvakuutusrahaston päätökseen tyytymätön saa hakea siihen muutosta valittamalla työttömyysturvan muutoksenhakulautakuntaan, ja työttömyysturvan muutoksenhakulautakunnan päätökseen tyytymätön saa hakea siihen muutosta valittamalla vakuutuslaitoksen päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Työttömyysvakuutusrahaston päätöstä on muutoksenhausta huolimatta noudatettava.

Työttömyysvakuutusrahaston päätökseen työttömyysvakuutusmaksun määrästä ei saa hakea muutosta valittamalla ennen kuin päätöstä on pyydetty oikaistavaksi Työttömyysvakuutusrahastolta 24 f §:n perusteella. Työttömyysvakuutusrahaston 24 f §:n nojalla antamaan päätökseen saa hakea muutosta siten kuin 1 momentissa säädetään.

Muutoksenhaussa Työttömyysvakuutusrahaston antamaan päätökseen noudatetaan soveltuvin osin, mitä työttömyystur-

valain 12 luvun 1 §:n 2 momentissa sekä 4, 5 ja 7 §:ssä säädetään. Lisäksi muutoksenhaussa Työttömyysvakuutusrahaston tämän lain 24 c §:n perusteella antamaan päätökseen noudatetaan mitä työttömyysturvalain 12 luvun 8 §:ssä on säädetty.

24 h § (5.10.2012/542)

#### **Palkansaajan perustevalitus**

Palkansaaja saa tehdä maksuunpanoa koskevan perustevalituksen, jos hän katsoo, että työnantajan 20 §:n perusteella tekemä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun pidätys on ollut lain vastainen. Perustevalitus on tehtävä kirjallisesti ja se on toimitettava työttömyysturvan muutoksenhakulautakunnalle kahden vuoden kuluessa sitä seuraavan vuoden alusta lukien, jona maksun pidätys on toimitettu.

24 i § (5.10.2012/542)

#### **Työttömyysvakuutusrahaston oikeus oikaista työttömyysvakuutusmaksua**

Jos työnantajalta on peritty liikaa työttömyysvakuutusmaksua, tasausmaksun korkoa, palautuskorkoa tai maksun korotusta, Työttömyysvakuutusrahasto voi oikaista työttömyysvakuutusmaksua työnantajan hyväksi.

Työttömyysvakuutusrahasto voi oikaista työttömyysvakuutusmaksua, maksun korotusta, tasausmaksun korkoa ja palautuskorkoa työnantajan vahingoksi, jos virhe johtuu Työttömyysvakuutusrahaston kirjoitusvirheestä, laskuvirheestä tai muusta niihin verrattavasta erehdyksestä. Työttömyysvakuutusrahasto voi oikaista työttömyysvakuutusmaksua työnantajaa kuultuaan myös silloin, jos työnantaja ei ole antanut palkkasummailmoitusta, palkkasummailmoitus tai muu työnantajan antama tieto on puutteellinen tai virheellinen taikka työnantaja on muuten laiminlyönyt ilmoittamisvelvollisuutensa.

Edellä 1 ja 2 momentissa tarkoitettu työttömyysvakuutusmaksun oikaisu voidaan tehdä kolmen vuoden kuluessa vakuutusvuoden päättymistä seuraavan vuoden alusta.

Työttömyysvakuutusmaksua ei voida oikaista, jos asia on valitukseen annetulla päätöksellä ratkaistu.

## **9 luku ERINÄISIÄ SÄÄNNÖKSIÄ**

25 § (5.10.2012/542)

*25 § on kumottu L:lla 5.10.2012/542.*

26 § (5.10.2012/542)

#### **Maksujen vanhentuminen**

Työnantajan ja palkansaajan oikeus saada takaisin aiheettomasti suoritettu työttömyysvakuutusmaksu tai sen ennako vanhentuu viiden vuoden kuluttua työttömyysvakuutusmaksun maksupäivästä tai työntekijän työttömyysvakuutusmaksun pidätyspäivästä, jollei vanhentumista ole sitä ennen katkaistu. Vanhentuminen katkeaa siten kuin velan vanhentumisesta annetun lain (728/2003) 10 ja 11 §:ssä säädetään. Vanhentumisajan katkaisemisesta alkaa kulua uusi viiden vuoden vanhentumisaika.

Lisäpäivien omavastuumaksun määrästä ei voi antaa päätöstä sen jälkeen, kun viisi vuotta on kulunut omavastuumaksun perimiselle 24 b §:n 1 tai 2 momentissa säädetystä ajankohdasta.

Omavastuumaksun palautusta on haettava viiden vuoden kuluessa siitä, kun hakemus olisi voitu 24 b §:n 2 momentin mukaan aikaisintaan tehdä. Hakemuksen vireilletulo keskeyttää määräjän kulumisen. Palautettava omavastuumaksua koskeva saatava vanhentuu viiden vuoden kuluttua päätöksen antamisesta, jollei vanhentumista ole sitä ennen katkaistu. Vanhentuminen katkeaa siten kuin velan vanhentumisesta annetun lain 10 ja 11 §:ssä säädetään. Vanhentumisen katkeamisesta alkaa kulua uusi viiden vuoden vanhentumisaika.

26 a § (5.10.2012/542)

#### **Työttömyysvakuutusrekisteri**

Työttömyysvakuutusrahasto pitää sille tässä laissa säädettyjen työttömyysvakuutusmaksuja koskevien asioiden hoitoa varten työttömyysvakuutusrekisteriä. Jollei tässä laissa toisin säädetä, rekisteriin talletettujen henkilötietojen salassapitoon ja luovuttamiseen sovelletaan viranomaisten toiminnan julkisuudesta annettua lakia sekä muuhun henkilötietojen käsittelyyn henkilötietolakia (523/1999).

26 b § (5.10.2012/542)

### **Viittaus rikoslakiin**

Rangaistus työttömyysvakuutusmaksun lainvastaisesta välttämisestä ja sen yrittämisestä säädetään rikoslain (39/1889) 29 luvun 1–3 §:ssä.

26 c § (26.11.2010/1026)

### **Palkkasummarajojen tarkistaminen palkkakertoimella**

Edellä 24 §:n 1 momentissa ja 24 a §:n 3 momentissa mainitut palkkasumat tarkistetaan vuosittain työntekijän eläkelain 96 §:n 1 momentissa tarkoitetulla palkkakertoimella. Palkkasumat vastaavat palkkakertoimen arvoa yksi (1,000) vuonna 2004.

26 d § (5.10.2012/542)

### **Asiakirjojen säilyttäminen**

Työttömyysvakuutusrahaston on säilytettävä tämän lain mukaisen etuuksien rahoituksen järjestämiseen, työttömyysvakuutusmaksuihin ja omavastuumaksuihin liittyvät asiakirjat siten kuin arkistolaissa (831/1994) säädetään. Jos arkistolaitos ei ole määrännyt säilytettäväksi edellä tarkoitettuja asiakirjoja pysyvästi, Työttömyysvakuutusrahaston on säilytettävä:

- 1) työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen kannalta tarpeelliset asiakirjat 10 vuotta vakuutusvuotta seuraavan vuoden alusta lukien
- 2) omavastuumaksun määräämisen kannalta tarpeelliset asiakirjat sen vuoden loppuun, jona tämän lain 24 §:ssä tarkoitettu henkilö täyttää 75 vuotta
- 3) työttömyysvakuutusmaksujen ja omavastuumaksujen perinnän kannalta tarpeelliset asiakirjat perinnän päättymiseen ja viisi sen jälkeistä kalenterivuotta
- 4) valitusasiaa koskevat asiakirjat 10 vuotta, jollei niitä ole 1–3 kohdan mukaan säilytettävä tätä pidempää aikaa
- 5) työttömyysvakuutusrekisteriin merkityt, henkilötietoja koskevat tiedot 5 vuotta, jollei niitä 1–4 kohdasta johtuen ole säilytettävä tätä pidempää aikaa.

Työttömyysvakuutusrahaston tulee hävittää asiakirjat ja työttömyysvakuutusrekisteriin merkityt henkilötiedot 1 momentissa säädetyn säilytysajan kuluttua.

26 e § (5.10.2012/542)

### **Työttömyysvakuutusrahaston päätöksen antaminen tiedoksi**

Työttömyysvakuutusrahaston päätös annetaan tiedoksi maksuvelvolliselle työnantajalle siten kuin hallintolain 59 §:ssä säädetään. Tiedoksianto on kuitenkin toimitettava työnantajan lailliselle edustajalle tai valtuutetulle, jos työnantajan puolesta työttömyysvakuutusmaksuasioita hoitava edustaja tai valtuutettu on ilmoitettu asianhoitajaksi Työttömyysvakuutusrahaston asiakasrekisteriin.

27 §

### **Tarkemmat säännökset**

Tarkemmat säännökset tämän lain toimeenpanosta annetaan asetuksella.

## 10 luku

### **VOIMAANTULO- JA SIIRTYMÄSÄÄNNÖKSET**

28 §

#### **Voimaantulo**

Tämä laki tulee voimaan 1. päivänä syyskuuta 1998. Sitä sovelletaan työttömyysetuuksien rahoitukseen ja työttömyysvakuutusmaksuihin vuoden 1999 alusta. Vuoden 2006 työttömyysvakuutusmaksuja vahvistettaessa ei sovelleta lain 18 §:n 4 momenttia. (23.6.2005/460)

Ennen tämän lain voimaantuloa voidaan ryhtyä sen täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin.

29 §

#### **Siirtymäsäännös**

Sen estämättä, mitä muualla laissa säädetään, vuosilta 1993–1998 perittävät palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut tilitetään Työttömyysvakuutusrahastolle. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun tuoton käytöstä, tilityksen jakamisesta ja sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön oikeudesta velottaa Työttömyysvakuutusrahaston tiliä välittäessään palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut työttömyyskassoille noudatetaan vuoden 2002 loppuun, mitä asianomaiselta vuodelta perittävästä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksusta annetussa laissa säädetään.



## ASETUS TYÖTTÖMYYSSETUUKSIEN RAHOITUKSESTA 30.12.1998/1176

Sosiaali- ja terveysministerin esittelystä säädetään työttömyys-etuuksien rahoituksesta 24. päivänä heinäkuuta 1998 annetun lain (555/1998) 23, 24 ja 27 §:n nojalla:

### 1 §

#### **Perusturvaan tilitettävä työttömyysvakuutusmaksukertymä**

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa Työttömyysvakuutusrahaston Kansaneläkelaitokselle vuosittain tilitettävän työttömyysvakuutusmaksukertymää koskevan määrän. Ennen vahvistamista ministeriön on pyydettävä Työttömyysvakuutusrahastolta lausunto.

Maksu määrätään siten, että palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun seuraavan vuoden kertymäärä kerrotaan sillä prosenttiluvulla, joka vastaa työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien ja kaikkien palkansaajien palkkasummien suhdetta. Viimeksi mainitun prosenttiluvun ministeriö vahvistaa Tilastokeskuksen tietoihin perustuvan viimeisimmän tulonjakotilaston palveluaineiston tietojen perusteella.

Edellä 2 momentissa tarkoitettua seuraavan vuoden kertymääräviota määrättäessä otetaan huomioon edellisen vuoden vastaavan kertymäärän ja Työttömyysvakuutusrahaston tilinpäätöksen mukaisen toteutuneen palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun kertymän erotus.

### 2 §

#### **Tilityksen suorittaminen**

Työttömyysvakuutusrahaston on suoritettava vahvistetun maksun perusteella kuukausittain tilityksen ennakkoa tasasuuruisina erinä.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa ennakoiden määrän ja välittää ennakot Kansaneläkelaitokselle. Tässä tarkoituksessa sosiaali- ja terveysministeriöllä on oikeus veloittaa Työttömyysvakuutusrahaston tiliä ennakon mukaisilla määrillä kunkin kuukauden ensimmäisenä arkipäivänä.

### 3 § (21.12.2004/1259)

#### **Palvelurahan määrän ilmoittaminen**

Työntekijän on alkuvuodesta tai työsuhteen alkaessa ilmoitettava työnantajalleen se palvelurahan määrä, joka on veron perusteena. Työnantaja perii ilmoitetun määrän perusteella kuukausittain työntekijältä palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun. Työnantajan on ilmoitettava palvelurahan määrä ennakkovakuutusmaksun ja lopullisen palkkasumman yhteydessä tapaturmavakuutuslaitokselle, jos työnantajalla on tapaturmavakuutuslain (608/1948) mukainen vakuutus.

### 4 §

#### **Työeläkelisämaksu Valtion Eläkerahastolle**

Työttömyysvakuutusrahasto suorittaa vuosittain Valtion Eläkerahastolle sosiaali- ja terveysministeriön vahvistaman, Valtion Eläkerahastosta annetun lain (1372/1989) 3 §:n 2 momentissa tarkoitettua maksun ministeriön asettamassa määräajassa.

Maksu määrätään siten, että valtion palveluksessa olevien osalta työttömyys- ja koulutusajan huomioon ottamisesta aiheutuva vastuu ja kulut määritellään noudattaen, mitä työntekijän eläkelain (395/1961) 12 c §:ssä säädetään. Tästä määrästä Työttömyysvakuutusrahaston suoritettavaksi maksuksi on vahvistettava se määrä, joka vastaa Työttömyysvakuutusrahastolle asianomaisena vuonna tilitetyn palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun tuoton osuutta koko tilitetystä työttömyysvakuutusmaksutuotosta siten, että palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun tuotosta vähennetään vuotta 1998 aikaisempaan ajankohtaan kohdistuva kertymä.

### 5 §

#### **Voimaantulo**

Tämä asetus tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 1999.

Asetuksen 2 § on voimassa vuoden 1999 loppuun. Asetuksen 1 §:n 3 momenttia ei sovelleta määrättäessä vuoden 1999 työttömyysvakuutusmaksun kertymääräviota.

## STM:N ASETUS TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSRAHASTOLLE OMAVASTUUMAKSUASIASSA ILMOITETTAVISTA TIEDOISTA 15.12.2008/1046

Sosiaali- ja terveysministeriön päätöksen mukaisesti säädetään työttömyyssetuuksien rahoituksesta 24. päivänä heinäkuuta 1998 annetun lain (555/1998) 24 e §:n 2 momentin nojalla, sellaisena kuin se on laissa 1352/2007:

### 1 §

Työttömyyssetuuksien rahoituksesta annetun lain 24 e §:n

1 momentissa tarkoitettuja tietoja ovat:

- 1) työntekijän henkilötunnus ja muut yksilöintitiedot
- 2) työsuhteen alkamis- ja päättymispäivämäärä, irtisanomisvuosi, työnantajan nimi, Y-tunnus ja tiedossa olevat yhteystiedot
- 3) peruspäivärahan saajan osalta työssäoloehtoon luetut kaudet ja palkkatiedot vastaavalta ajalta
- 4) työttömyyspäivärahakauden alkaessa henkilölle työttömyys- turvalain perusteella määrätty korvaukseton määräaika ja päivärahan epääminen työnantajalta saadun taloudellisen etuuden vuoksi sekä taloudellisen edun määrä
- 5) kolme vuotta kestäneen työsuhteen päättymisen jälkeen maksettu ensimmäinen työttömyyspäivärahapäivä
- 6) tieto siitä, että henkilö on työsuhteen päättymisen jälkeen täyttänyt uudelleen työttömyysturvalain 5 luvun 3 §:ssä tarkoitettua työssäoloehdon muun kuin alun perin irtisanoneen työnantajan palveluksessa
- 7) alle kolme vuotta kestäneistä työsuhteista työssä- oloehtoon sisältyvän pisimmän työsuhteen alkamis- ja päättymispäivämäärä
- 8) henkilölle maksettavan ansiopäivärahan suuruus
- 9) ensimmäisen lisäpäivän päivämäärä 24 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettua henkilöstä

10) maksettujen työttömyysetuuksien yhteismäärä 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetusta henkilöstä vanhuuseläkettä tai 63 vuoden täyttämistä edeltäneeltä ajalta.

### 2 §

Työttömyyskassojen ja Kansaneläkelaitoksen on annettava Työttömyysvakuutusrahastolle 1 §:n 1–5 kohdassa tarkoitetut tiedot työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 24 §:n 1 momentissa tarkoitetusta henkilöstä sen jälkeen, kun hän on tullut työttömyyspäivärahan hakijaksi ja tiedot ovat annettavissa. Edellä 1 §:n 6 kohdassa tarkoitettu tieto on ilmoitettava, jos henkilö täyttää ennakoilmoituksen antamisen jälkeen uuden työssälöehdon.

Edellä 1 §:n 7–9 kohdassa tarkoitetut tiedot on ilmoitettava Työttömyysvakuutusrahastolle työttömyysturvalain 6 luvun 9 §:n 2 momentissa tarkoitetun lisäpäiväoikeuden alkaessa ja 1 §:n 10 kohdassa tarkoitetut tiedot 24 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetun henkilön täytettyä 63 vuotta.

### 3 §

Tämä asetus tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 2009.

## ASETUS TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSRAHASTON OHJESÄÄNNÖSTÄ 27.11.1998/862

Sosiaali- ja terveysministerin esittelystä säädetään työttömyysetuuksien rahoituksesta 24. päivänä heinäkuuta 1998 annetun lain (555/1998) 9 §:n 2 momentin nojalla:

### 1 § (13.12.2012/813)

Työttömyysvakuutusrahasto, jäljempänä rahasto, on työnantajien ja palkansaajien rahoittama Finanssivalvonnan valvonnassa oleva itsenäinen laitos, jonka tarkoituksena on työnantajien ja palkansaajien rahoitusosuuksien järjestäminen ja työttömyyskassojen tukeminen sekä muut työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) mukaiset tehtävät.

### 2 §

Rahaston korkeinta päätäntävaltaa käyttää hallintoneuvosto, jossa on 18 jäsentä. Jäsenistä 12 edustaa työnantajia ja kuusi työntekijöitä. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan kalenterivuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajilla.

Rahaston asioita hoitaa hallitus, jossa on 12 jäsentä. Hallintoneuvosto nimittää hallituksen siten, että 8 jäsentä edustaa työnantajia ja 4 työntekijöitä. Hallituksessa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajilla. Jos hallituksen jäsenen paikka vapautuu kesken toimikauden, hallintoneuvosto nimittää seuraajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi. (13.12.2012/813)

Hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajuus määräytyy siten, että samanaikaisesti toisen puheenjohtajana on työnantajien edustaja ja toisen työntekijöiden edustaja. (18.12.2003/1155)

*4 momentti on kumottu A:lla 13.12.2012/813.*

### 3 §

Valtioneuvosto nimittää rahaston hallintoneuvoston jäsenet siten, että seitsemän jäsentä nimitetään Elinkeinoelämän keskusliitto ry:n, kolme kunnallisen työmarkkinalaitoksen, yksi kirkon työmarkkinalaitoksen, yksi Maaseudun Työnantajaliitto MTA ry:n, kolme Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n, kaksi Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry:n ja yksi Akava ry:n asettamista ehdokkaista. (13.12.2012/813)

Rahaston hallintoneuvoston jäsenten toimikausi on kolme vuotta.

Jos hallintoneuvoston jäsenen paikka vapautuu kesken toimikautta, täytetään hänen paikkansa toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi.

Sosiaali- ja terveysministeriö määrää hallintoneuvoston jäsenten kokouspalkkiot ja matkakustannusten korvausperusteet.

### 4 §

Hallintoneuvoston varsinainen kokous pidetään kahdesti vuodessa, kevätkokous ennen toukokuun loppua ja syyskokous viimeistään lokakuussa.

Hallintoneuvoston ylimääräinen kokous pidetään, milloin hallintoneuvoston puheenjohtaja tai hallitus pitää sitä tarpeellisena taikka milloin vähintään kaksi hallintoneuvoston jäsentä sitä ilmoitetun asian vuoksi kirjallisesti pyytää. (18.12.2003/1155)

Kokouskutsu on toimitettava hallintoneuvoston jäsenille todisteellisesti viimeistään kahdeksan päivää ennen kokousta. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

### 5 §

Hallintoneuvoston kokous on päätösvaltainen, milloin puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään yhdeksän hallintoneuvoston jäsenistä on läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöiden tulee tällöin olla edustettuna.

Hallintoneuvoston päätökseksi tulee se mielipide, jota jäsenten enemmistö on kannattanut.

Äänen mennessä tasan päätökseksi tulee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut. Jos kysymys on vaalista ja äänet menevät tasan, ratkaistaan vaalin tulos arvalla.

Hallintoneuvoston kokouksesta tehdään pöytäkirja.

### 6 § (18.12.2003/1155)

Hallintoneuvoston kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) esitellään tilinpäätös ja toimintakertomus edelliseltä kalenterivuodelta sekä tilintarkastajan lausunto rahaston hallinnosta ja tileistä

- 2) päätetään edellisen kalenterivuoden tilinpäätöksen vahvistamisesta
- 3) päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle tai muista toimenpiteistä, joihin rahaston hallinto ja tilit saattavat antaa aihetta
- 4) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Hallintoneuvoston syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) vahvistetaan rahaston tulo- ja menoarvio seuraavaa kalenterivuotta varten sekä päätetään työttömyysetuksien rahoituksesta annetun lain 18 §:n 6 momentin mukaisesta työttömyysvakuutusmaksuja koskevasta esityksestä (13.12.2012/813)
- 2) määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 3) toimitetaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä jäsenten vaali seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 4) valitaan tilintarkastuslaissa (936/1994) tarkoitettu hyväksytty tilintarkastaja ja varatilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö tarkastamaan tilikauden tilit ja hallinto
- 5) valitaan hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja seuraavaa kalenterivuotta varten; uusi hallintoneuvosto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kalenterivuodeksi ensimmäisessä kokouksessaan
- 6) käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

#### 7 § (18.12.2003/1155)

Sen lisäksi, mitä edellä säädetään hallintoneuvoston tehtävistä, hallintoneuvoston tehtävänä on määrätä rahaston varojen sijoittamisesta noudatettavista periaatteista ja käsitellä ne hallitukselle kuuluvat asiat, jotka hallitus on asian laajakantoisuuden tai periaatteellisen merkityksen vuoksi siirtänyt hallintoneuvoston ratkaistavaksi.

#### 8 §

Hallituksen tehtävänä on: (13.12.2012/813)

- 1) ratkaista ne rahaston toimialaan kuuluvat asiat, jotka eivät tämän asetuksen mukaan kuulu tai joita ei ole siirretty hallintoneuvoston käsiteltäviksi
- 2) päättää rahaston varojen sijoittamisesta tämän asetuksen ja hallintoneuvoston vahvistamien periaatteiden mukaisesti
- 3) ottaa ja vapauttaa rahaston toimitusjohtaja ja muut johtajat sekä määrätä heidän tehtävänhoitonsa ehdot (13.12.2012/813)
- 4) sopia Tapaturmavakuutuslaitosten liiton kanssa työttömyysvakuutusmaksusta kertyvien varojen tilittämisestä rahastolle sekä rahaston suoritettavien maksuunpano-, perimis- ja tilityskulujen korvaamisperusteista
- 5) laatia vuosittain rahaston talousarvio sekä rahaston tilinpäätös ja toimintakertomus (18.12.2003/1155)
- 6) kantaa ja vastata rahaston puolesta (13.12.2012/813)
- 7) päättää muista rahastolle kuuluvista tai säädettyistä tehtävistä, jotka eivät kuulu hallintoneuvoston ratkaistaviksi (13.12.2012/813)
- 8) huolehtia, että rahastolla on sen toiminnan laatuun ja laajuuteen nähden riittävä sisäinen valvonta ja riittävät riskienhallintajärjestelmät. (13.12.2012/813)

#### 9 § (18.12.2003/1155)

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään kuusi jäsentä on kokouksessa läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöiden tulee tällöin olla edustettuina.

Asioiden käsittelyssä hallituksen kokouksessa noudatetaan soveltuvin osin, mitä edellä säädetään hallintoneuvoston kokouksesta.

Hallituksen kokouksesta tehdään pöytäkirja.

#### 9 a § (13.12.2012/813)

Rahastolla on toimitusjohtaja, joka hoitaa rahastoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että rahaston kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenelle tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi.

Mitä tässä asetuksessa säädetään toimitusjohtajasta, sovelletaan myös hänen sijaiseensa, kun tämä hoitaa tehtävää toimitusjohtajan ollessa estynyt.

#### 10 § (18.12.2003/1155)

Rahaston nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja yksin ja hallituksen antaman valtuutuksen mukaisesti hallituksen jäsen, toimitusjohtaja tai rahaston toimihenkilö yksin.

#### 11 §

Rahaston tilikausi on kalenterivuosi ja sen kirjanpidossa on noudatettava soveltuvin osin kirjanpitolakia. Tilinpäätös on jätettävä tilivuotta seuraavan huhtikuun 15. päivään mennessä tilintarkastajille, joiden tulee antaa lausuntonsa huhtikuun loppuun mennessä.

#### 12 §

Rahaston varat on sijoitettava tuloa tuottavasti ja turvaavasti ottaen huomioon rahaston maksuvalmius.

#### 13 § (18.12.2003/1155)

Hallituksen jäsen tai rahaston toimihenkilö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hän tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella on rahastolle aiheuttanut. Jos vahinko on useamman aiheuttama, jokainen vastaa siitä omasta ja toistensa puolesta.

#### 14 § (13.12.2012/813)

*14 § on kumottu A:lla 13.12.2012/813.*

#### 15 §

Tämä asetus tulee voimaan 1. päivänä joulukuuta 1998.

Ennen asetuksen voimaantuloa voidaan rahaston hallintoneuvosto nimittää 3 §:n mukaisesti ja ryhtyä muihin asetuksen täytäntöönpanon edellyttämiin toimenpiteisiin. Työttömyyskassojen keskuskassan toimielimet toimivat siihen saakka, kun rahaston vastaavat toimielimet on nimitetty. Poiketen siitä, mitä säädetään 4 §:n 1 momentissa, voidaan hallintoneuvoston syyskokous vuonna 1998 pitää joulukuussa.

# VALTIONEUVOSTON ASETUS TYÖTTÖMYYSKASSALAIN TÄYTÄNTÖÖNPANOSTA 22.3.2001/272

Valtioneuvoston päätöksen mukaisesti, joka on tehty sosiaali- ja terveysministeriön esittelystä, säädetään 24. päivänä elokuuta 1984 annetun työttömyyskassalain (603/1984) 61 §:n nojalla:

### Työttömyyskassoille maksettavat ennakot

#### 1 §

Työttömyyskassan on vuosittain lokakuun 15. päivään mennessä toimitettava Työttömyysvakuutusrahastolle perusteltu arvio työttömyyskassalle seuraavana vuonna maksettavista työttömyyskassalain (603/1984) 7 luvun ja julkisesta työvoimapaivlusta annetun lain (1295/2002) 9 luvun 7 §:n mukaisista rahoitusosuuksista, työttömyyskassan seuraavaa vuotta koskeva talousarvio sekä muut Työttömyysvakuutusrahaston määräämät selvitykset. (18.12.2003/1156)

Työttömyysvakuutusrahasto maksaa työttömyyskassalle kuukausittain rahoitusosuuksien ennakkoa tasasuuruksina erinä 1 momentissa tarkoitettusta rahoitusosuuksien yhteismäärästä.

Julkisesta työvoimapaivlusta annetussa laissa tarkoitettujen opintososiaalisten etuuksien ennakosta maksetaan kuitenkin yksi kahdeksasosa tammikuussa ja loput kuukausittain tasasuuruksina erinä. Työttömyyskassan toimiala ja sen kausivaihtelut huomioon ottaen Työttömyysvakuutusrahasto voi työttömyyskassan esityksestä maksaa ennakot edellä mainitusta poiketen. (18.12.2003/1156)

Jos Työttömyysvakuutusrahaston arvion mukaan työttömyyskassan ennakkoja koskevaa esitystä ei voida pitää perusteltuna, se voi maksaa ennakot poiketen siitä, mitä 1 ja 2 momentissa säädetään.

#### 2 § (18.12.2003/1156)

Työttömyysvakuutusrahaston tulee maksaa kuukausittaiset ennakot työttömyyskassalle siten, että valtionosuus ja kolmasosa Työttömyysvakuutusrahaston osuudesta maksetaan viimeistään kunkin kuukauden ensimmäisenä pankkipäivänä ja kaksi kolmasosaa Työttömyysvakuutusrahaston osuudesta maksetaan viimeistään kunkin kuukauden 15. päivänä.

#### 3 § (18.12.2003/1156)

Työttömyysvakuutusrahasto voi tarkistaa työttömyyskassalle maksettavia ennakkoja, jos niiden perusteet ovat muuttuneet. Työttömyysvakuutusrahasto voi myös määrätä työttömyyskassan palauttamaan liikaa maksettujen ennakkojen määrän.

### Rahoitusosuuksien vahvistaminen

#### 4 § (20.12.2007/1355)

Työttömyyskassan on toimitettava kultakin kalenterivuodelta työttömyyskassalain 7 luvun mukaisia rahoitusosuuksia koskeva hakemus Vakuutusvalvontavirastolle seuraavan vuoden huhikuun loppuun mennessä. Hakemukseen on liitettävä työttö-

myyskassan hallituksen antama toimintakertomus ja tilinpäätös, tilintarkastuskertomus sekä muut Vakuutusvalvontaviraston määräämät selvitykset.

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työttömyyskassoille maksettavat rahoitusosuudet Vakuutusvalvontaviraston esityksestä. Ministeriön on toimitettava rahoitusosuuksien määriä koskevat päätöksensä tiedoksi Työttömyysvakuutusrahastolle, jonka tulee ottaa päätökset huomioon työttömyyskassoille maksettavissa ennakkoissa siten kuin 5 §:ssä säädetään.

#### 5 § (20.12.2007/1355)

Sosiaali- ja terveysministeriön vahvistettua työttömyyskassan rahoitusosuudet liikaa maksetut ennakot vähennetään seuraavan vuoden ennakkomaksuista. Jos ennakoita on maksettu vahvistettuja rahoitusosuuksia vähemmän, lopullisten rahoitusosuuksien ja maksettujen ennakoiden välinen erotus maksetaan työttömyyskassalle lisämaksuna.

### Valtionosuus Työttömyysvakuutusrahastolle

#### 6 § (20.12.2007/1355)

Työttömyysvakuutusrahaston on vuosittain viimeistään 10. päivänä marraskuuta toimitettava sosiaali- ja terveysministeriölle arvio työttömyyskassoille seuraavana vuonna maksettavista valtionosuuksista. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa Työttömyysvakuutusrahastolle seuraavana vuonna maksettavat ennakot Työttömyysvakuutusrahaston arvion perusteella enintään valtion talousarviossa sanottuihin tarkoituksiin osoitettujen määrärahojen suuruksina. Ennakot on vahvistettava viimeistään kunkin vuoden joulukuun 1. päivänä. Samalla ministeriö vahvistaa arvion kulumassa olevan vuoden valtion lopullisen suorituksen määrästä. Sanotun arvion ja kulumassa olevalle vuodelle vahvistettujen valtionosuuksien ennakoiden erotus otetaan huomioon vuoden viimeisen ennakkoerän maksamisen yhteydessä tai kulumassa olevan vuoden loppuun mennessä.

Sosiaali- ja terveysministeriö maksaa Työttömyysvakuutusrahastolle ennakkoa kuukausittain tasasuuruksina erinä, jollei Työttömyysvakuutusrahaston esityksestä muuta johdu.

#### 7 § (20.12.2007/1355)

Jos Työttömyysvakuutusrahasto on 3 §:n mukaisesti tarkistanut ennakoita tai Työttömyysvakuutusrahaston arvion mukaan tarve työttömyyskassoille maksettavien ennakoiden tarkistukseen on olemassa, on Työttömyysvakuutusrahaston tehtävä esitys sosiaali- ja terveysministeriölle valtionosuuksien ennakoiden määrän tarkistamisesta, jos valtionosuutta vastaavien ennakoiden muutos on olennainen. Ministeriö voi omasta aloitteestaan tarkistaa Työttömyysvakuutusrahastolle maksettavaa ennakkoa, jos valtionosuuden ennakon maksamisen perusteet ovat olennaisesti muuttuneet.

#### 8 § (20.12.2007/1355)

Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa Työttömyysvakuutusrahastolle suoritettavan valtionosuuden määrän viipymättä, kun työttömyyskassojen rahoitusosuuksia koskevat päätökset on 4 §:n 2 momentin mukaisesti toimitettu tiedoksi Työttömyysvakuutusrahastolle.

Työttömyysvakuutusrahastolle maksetun valtionosuuden ennakon ja vahvistetun valtionosuuden erotus maksetaan tai palautetaan vahvistamista seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä.

#### **Jäsenmaksu ja tasoitusrahasto**

##### **9 §**

Hakiessaan jäsenmaksun vahvistamista Vakuutusvalvontavirastolta työttömyyskassan on liitettävä hakemukseensa seuraavaa vuotta koskeva talousarvio sekä laskelma jäsenmaksun riittävydestä huomioon ottaen työttömyyskassan maksamat etuudet, hallintokulut ja siirrot tasoitusrahastoon.

##### **10 §**

Vakuutusvalvontavirasto määrää työttömyyskassan tasoitusrahaston vähimmäis- ja enimmäismäärän suuruuden ottaen huomioon työttömyyskassan omalla vastuulla olevat etuusmenot ja hallintokustannukset.

#### **Työttömyyskassojen tukikassa**

##### **11 §**

Vakuutusvalvontaviraston vahvistama tukikassan jäsenmaksu kerätään kunkin vuoden marraskuun loppuun mennessä sen jäsenmäärän mukaan, jonka perusteella palkansaajakassalle on viimeksi myönnetty rahoitusosuutta hallintokuluihin.

##### **12 §**

Työttömyyskassalain 22 §:n 2 momentissa tarkoitettu tukikassan varoista maksettava osuus maksetaan palkansaajakassalle kultakin kalenterivuodelta kuukauden kuluessa siitä, kun Vakuutusvalvontavirasto on esittänyt tukikassalle suoritusta varten tarvittavat tiedot.

##### **13 §**

Tukikassan varoja voidaan yhden kalenterivuoden aikana käyttää enintään puolet siitä määrästä, mikä tukikassalle oli vuoden alussa.

##### **14 §**

Tukikassan varat on sijoitettava tuloa tuottavasti siten, ettei maksuvalmius vaarannu.

##### **15 §**

Tukikassan hallintoelimiä ovat tukikassan kokous ja hallitus. Lisäksi tukikassalla voi olla valtuuskunta siten kuin 17 §:ssä säädetään.

##### **16 §**

Tukikassan ylintä päätösvaltaa käyttää tukikassan kokous.

Tukikassan kokous on jäsenkassojen kokous tai, milloin säännöissä niin määrätään, edustajiston kokous.

Tukikassan varsinainen kokous on pidettävä säännöissä määrättyin välein, vähintään joka viides vuosi.

##### **17 §**

Tukikassan säännöissä voidaan määrätä, että tukikassan kokoukselle kuuluvia tehtäviä hoitaa tukikassan kokouksen valitsema valtuuskunta.

Hallituksen jäsen ei saa olla edustajiston tai valtuuskunnan jäsen.

##### **18 §**

Tukikassan hallituksessa on vähintään kolme ja enintään seitsemän jäsentä.

#### **Päätöksen allekirjoittaminen**

##### **19 §**

Työttömyyskassan päätös on allekirjoitettava kassan hallituksen määräämällä tavalla. Jos päätös annetaan automaattista tietojenkäsittelyä tai muutoin ainakin osittain painomenetelmää käyttäen aikaan saatuna asiakirjana, voidaan allekirjoitus merkitä siihen koneellisesti.

#### **Voimaantulo**

##### **20 §**

Tämä asetus tulee voimaan 1. päivänä huhtikuuta 2001.

Tällä asetuksella kumotaan työttömyyskassalain täytäntöönpanosta 2. päivänä marraskuuta 1984 annettu asetus (743/1984) siihen myöhemmin tehtyine muutoksinein.

Vuoden 2000 rahoitusosuuksia haettaessa voidaan 4 §:n 1 momentista poiketen hakemus tehdä toukokuun loppuun mennessä. Sovellettaessa 1 §:n 2 momenttia vuonna 2001 kuukausittaiset ennakot maksetaan siten kuin sosiaali- ja terveysministeriö ja Työttömyysvakuutusrahasto on ne sanotulle vuodelle vahvistanut. Jos työttömyyskassa ei ole hakenut kuukausittaisia ennakkoa, on sen toimitettava Työttömyysvakuutusrahastolle vuotta 2001 koskeva arvio huhtikuun 2001 loppuun mennessä. Sovellettaessa 6 §:ää vahvistetaan Työttömyysvakuutusrahastolle vuonna 2001 maksettavat ennakot asetuksen voimaan tullessa siten, että valtion talousarvion asianomaisesta määrärahasta on vähennetty työttömyyskassoille jo maksetut ennakot. Vahvistettaessa vuodelta 2000 maksettavia rahoitusosuuksia menetellään työttömyyskassoille vuonna 2000 maksettujen valtionosuuksien ennakoiden ja vahvistettujen valtionosuuksien yhteenlasketun erotuksen osalta siten kuin 8 §:n 2 momentissa säädetään.

### TYÖTTÖMYYSKASSALAKI 24.8.1984/603

19 a § (24.7.1998/556)

#### Jäsenmaksujen tasaus

Eri aloilla vallitsevan työttömyysrasituksen tasoittamiseksi Työttömyysvakuutusrahasto suorittaa jäsenmaksujen tasausta rahaston hallintoneuvoston vuosittain päättämän määrän niille palkan-saajakassoille, joiden maksamien työttömyysetuuspäivien lukumäärä on edellisenä vuonna ylittänyt olennaisesti kassojen jäsentä kohti lasketut keskimääräiset työttömyysetuuspäivät. Jäsenmaksun tasausta määrättäessä voidaan ottaa huomioon myös työttömyyskassan tasoitusrahaston määrä. Jäsenmaksun tasaukseen voidaan vuosittain käyttää enintään määrä, mikä vastaa 0,75 prosenttia työttömyyskassojen kalenterivuotena maksamista etuuksista. Kassalle voidaan suorittaa ennakkoa jäsenmaksujen tasaukseen.

Työttömyysvakuutusrahasto määrää ne perusteet, joiden mukaan 1 momentissa tarkoitettu jäsenmaksujen tasaus maksetaan kassoille. (3.11.2000/913)

Jäsenmaksujen tasauksesta säädetään tarkemmin asetuksella.

### PALKKATURVALAKI 27.11.1998/866

31 §

#### Rahoitus

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetussa laissa (555/1998) tarkoitettun Työttömyysvakuutusrahaston on maksettava valtiolle työntekijöille palkkaturvana maksettujen määrien ja työnantajilta perittyjen pääomamäärien erotus vuosittain jälkikäteen asianomaisen ministeriön lähettämän laskun mukaisesti. Tästä erotuksesta on kuitenkin vähennettävä työnantajilta tai muilta maksuvelvollisilta 19 §:n nojalla perimättä jätetyt määrät. Maksun viivästyessä sille on maksettava viivästyskorkoa 16 prosenttia.

33 §

#### Voimaantulo

Tämä laki tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 1999.

Tällä lailla kumotaan 10. päivänä elokuuta 1973 annettu palkkaturvaki (649/1973) siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen.

### TAPATURMAVAKUUTUSLAKI 20.8.1948/608

#### 1 luku

#### YLEISIÄ SÄÄNNÖKSIÄ

1 § (28.12.1962/677)

Sillä, joka sopimuksen perusteella, työntekijänä, vastikkeesta tekee työtä toiselle, työnantajalle, tämän johdon ja valvonnan alaisena, on oikeus saada korvausta työtapaturmasta, sen mukaan kuin tässä laissa säädetään. Vastikkeeksi katsotaan jokainen etu, jolla on taloudellista arvoa.

Työntekijää kohdanneesta työtapaturmasta suoritetaan korvausta myös hänen omaisilleen sekä hautausapua, niin kuin tässä laissa säädetään.

Mitä 1 ja 2 momentissa on sanottu, koskee myös johtavassa asemassa olevaa osakeyhtiön toimihenkilöä ja muussa yrityksessä tai yhteisössä johtavassa asemassa olevaa henkilöä, ei kuitenkaan, jos johtavassa asemassa oleva osakeyhtiön toimihenkilö joko yksin tai yhdessä perheenjäsentensä kanssa omistaa enemmän kuin puolet yhtiön osakepääomasta tai muussa yrityksessä tai yhteisössä johtavassa asemassa olevalla henkilöllä on katsottava olevan yrityksessä tai yhteisössä sanottua vastaava määräamisvalta. Samoin koskee, mitä 1 ja 2 momentissa on sanottu, niin ikään työntekijöitä, jotka yhteisesti työkontana ovat sitoutuneet työnantajan johdon ja valvonnan alaisena tekemään jonkin työn, sekä heidän työnantajan suostumuksella avuksensa työhön ottamiaan työntekijöitä.

Sillä, joka tämän lain mukaan voi saada korvausta työtapaturmasta, on oikeus saada tämän lain mukaista korvausta myös ammattitaidista, sen mukaan kuin siitä on erikseen säädetty.

1 a § (23.12.1998/1132)

Tätä lakia sovelletaan myös sellaiseen työntekijään, jonka suomalainen työnantaja on Suomesta lähettänyt ulkomaille työhön samalle työnantajalle. Sama koskee työntekijää, jonka suomalainen yritys on lähettänyt ulkomaille työhön tämän yrityksen kanssa samaan taloudelliseen kokonaisuuteen kuuluvaan ulkomaiseen emo-, tytär- tai sisaryritykseen, jos työntekijän työsuhde lähettäneeseen yritykseen jatkuu ulkomailta työskentelyn ajan.

9 §

Valtiolla ei ole tässä laissa säädettyä vakuuttamisvelvollisuutta, mutta valtion varoista on valtion työssä sattuneen työtapaturman johdosta tämän lain mukaan suoritettava korvaus.

### 3 luku VAKUUTUSLAITOKSET SEKÄ NIIDEN JA VAKUUTUKSENOTTAJAN VÄLISET OIKEUDELLISET SUHTEET

#### 29 § (8.6.2001/483)

Tämän lain mukaisen vakuutuksen voi myöntää sellainen vakuutusyhtiö, jolla on oikeus harjoittaa vakuutusyhtiölain (521/2008) tai ulkomaisista vakuutusyhtiöistä annetun lain (398/1995) mukaan vakuutusluokista annetun lain (526/2008) 2 §:n 1 momentissa mainittua vahinkovakuutusluokan 1 mukaista vakuutusta Suomessa. (29.12.2009/1639)

Vakuutusyhtiön, joka aikoo harjoittaa tämän lain mukaista vakuutusta Suomessa, on viimeistään kaksi kuukautta ennen toiminnan aloittamista ilmoitettava siitä Tapaturmavakuutuslaitosten liitolle.

Vakuutusyhtiölaissa tarkoitettuun vakuutusyhtiöön sovelletaan tämän lain mukaisen vakuutusliikkeen osalta vakuutusyhtiölakia ja ulkomaiseen vakuutusyhtiöön ulkomaisista vakuutusyhtiöistä annettua lakia, jollei tästä laista muuta johdu.

#### 34 § (22.12.1993/1470)

Työnantajan yritystään tai työtään varten ottaman vakuutuksen katsotaan koskevan kaikkia hänen työntekijöitään, jollei yrityksen määrättyä osaa tai määrättyä työtä varten ole otettu eri vakuutusta. Jos työnantaja osoittaa, että 1 a §:ssä tarkoitettun työntekijän työskentely ulkomailla ei ole enää tilapäistä, vakuutuslaitos voi työnantajan hakemuksesta päätöksellä vahvistaa, että työntekijä ei kuulu työnantajan vakuutukseen sen jälkeen, kun työskentely ulkomailla on jatkunut yli kaksi vuotta. Päätös tulee voimaan sen lainvoimaiseksi tuloa seuraavan kalenterivuoden alusta.

#### 36 § (20.12.1996/1204)

Työnantaja, jonka työssä olevat työntekijät on vakuutettava mutta jonka on todettu laiminlyöneen vakuuttamisvelvollisuutensa, on velvollinen suorittamaan Tapaturmavakuutuslaitosten liitolle maksun, joka vastaa kohtuulliseksi katsottavaa vakuutusmaksua enintään nelinkertaisena siltä ajalta, jota laiminlyönti koskee, ei kuitenkaan pitemmältä ajalta kuin kulumassa olevalta ja kolmelta viimeksi kuluneelta kalenterivuodelta.

#### 37 § (23.8.2002/723)

Työnantaja on velvollinen antamaan vakuutusta tehtäessä sekä sen jälkeen vuosittain vakuutusyhtiölle vakuutusmaksun määräämistä ja vakuutuksen hoitoa varten välttämättömät tiedot toimialastaan, teettämänsä työn määrästä ja maksamistaan palkoista työn laadultaan, yrityksen omistussuhteista sekä 35 §:n 5 momentissa tarkoitettua työturvallisuustyöstä. Valtioneuvoston asetuksella voidaan antaa tarkempia säännöksiä tie-

tojen sisällöstä sekä siitä, milloin ja missä muodossa tiedot on toimitettava. (24.6.2010/647)

Jos vakuutuslaitos ei ole voinut määrätä työnantajan maksettavaksi vakuutusmaksua 35 ja 35 a §:n mukaisesti tai jos työnantajan vakuutusmaksu on määrätty liian alhaiseksi sen vuoksi, että työnantaja on laiminlyönyt 1 momentissa säädettyjen tietojen antamisen tai on antanut tiedot virheellisinä, vakuutuslaitoksella on oikeus määrätä 35 §:n säännökset huomioon ottaen työnantajalle arvioidun vastuun perusteella kohtuullisena pidettävä vakuutusmaksu enintään nelinkertaisena ajalta, jota laiminlyönti tai virheelliset tiedot koskevat. Näin määrätystä vakuutusmaksusta vähennetään työnantajan viimeksi mainitulta ajalta aikaisemmin suorittama vakuutusmaksu. (30.12.2003/1373)

### 5 luku (30.12.2010/1317) MUUTOKSENHAKU

#### 53 a § (30.12.2010/1317)

##### **Muutoksenhakuoikeus**

Asianosainen, joka ei tyydy vakuutuslaitoksen päätökseen, saa hakea siihen muutosta tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnalta kirjallisella valituksella. Asianosainen, joka ei tyydy tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnan päätökseen, saa hakea siihen muutosta vakuutus oikeudelta kirjallisella valituksella.

Vakuutus oikeuden päätökseen, jos siinä on ratkaistu kysymys siitä, oikeuttaako ruumiinvamma, sairaus tai kuolema tämän lain mukaiseen korvaukseen tai siitä, kenen on korvaus suoritettava, sekä vakuutus oikeuden perustevalitukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta korkeimmalta oikeudelta valittamalla, jos korkein oikeus oikeudenkäymiskaaren 30 luvun 3 §:n nojalla myöntää valitusluvan.

#### 53 c § (30.12.2010/1317)

##### **Perustevalitus**

Asianosainen, joka katsoo, että tämän lain perusteella määrätyn maksun maksuunpano on ollut lain tai sopimuksen vastainen, saa tehdä siitä kirjallisen perustevalituksen tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnalle kahden vuoden kuluessa sitä seuraavan vuoden alusta, jona saaminen on määrätty tai maksuunpantu. Jos sellainen valitus tehdään ulosmittauksen johdosta, sovelletaan lisäksi, mitä verojen ja maksujen täytäntöönpanosta annetussa laissa (706/2007) säädetään perustevalituksesta.

Asianosainen, joka ei tyydy tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunnan 1 momentissa tarkoitettussa asiassa antamaan päätökseen, saa hakea siihen muutosta vakuutus oikeudelta kirjallisella valituksella.

## 7 luku VAPAAEHTOINEN VAKUUTUS

57 § (18.6.1971/512)

Suomessa asuvalla henkilöllä on oikeus saada vakuutetuksi itsensä sekä ne perheensä jäsenet ja muut hänen työssään olevat henkilöt, jotka tämän lain mukaan eivät ole pakollisesti vakuutuksessa, ja siten turvata itselleen ja mainituille henkilöille oikeus työssä sattuneen tapaturman johdosta tämän lain mukaan myönnettäviin etuihin. (23.12.1998/1132)

Työnantajalla on oikeus lisäksi saada tämän lain mukaan vakuutettu henkilö vakuutetuksi muissakin kuin 4 §:ssä tarkoitetuissa olosuhteissa sattuneen tapaturman varalta. Vakuutusta ei kuitenkaan voi saada 4 §:n 2 momentin 7 kohdassa tarkoitettua kipeytymisen eikä 4 a §:ssä tarkoitettua pahoinpitelystä tai muusta toisen henkilön tahallisesta teosta aiheutuneen vamman tai sairauden varalta. (30.12.2002/1314)

Edellä 2 momentissa tarkoitettua tapaturman varalta työnantajalla on oikeus saada myös vakuutus, jonka perusteella tulevaisuutta korvauksista ja niiden saamisen edellytyksistä sekä korvaukseen oikeutetuista säädetään asetuksella. Sanottu vakuutuksen perusteella ei ole oikeutta korvaukseen, jos saman tapaturman johdosta on suoritettava muun lain nojalla tämän lain mukaan määrättyä korvausta.

Suomalaisella yrityksellä on oikeus saada vakuutetuksi 1 momentin mukaisesti:

- 1) sellainen ulkomaille lähetetty työntekijä, joka ei 1 a §:n mukaan ole pakollisesti vakuutettava ja joka työskentelee ulkomaille samaan taloudelliseen kokonaisuuteen kuuluvan emo-, tytär- tai sisaryrityksen palveluksessa taikka sellaisen muun yrityksen palveluksessa, jossa suomalaisella yrityksellä on määräämisvaltaa
- 2) suomalaisen työnantajan tai 1 kohdassa tarkoitettua ulkomaisen työnantajan ulkomaille palvelukseensa ottama työntekijä, joka työsuhteen alkaessa kuuluu Suomen sosiaaliturvalainsäädännön alaisuuteen, taikka
- 3) sellainen 1 a §:ssä tai tämän momentin 1 tai 2 kohdassa tarkoitettu työntekijä, jonka tapaturmavakuutusturva on sosiaaliturvaa koskevien Euroopan yhteisön säädösten tai kansainvälisen sosiaaliturvasopimuksen määräysten mukaan järjestettävä työntekijä. (23.12.1998/1132)

Edellä 1–4 momentissa tarkoitettua vakuutusta on katsottava tämän lain mukaisiksi vakuutuksiksi. Sen lisäksi 2 ja 3 momentissa tarkoitetuista vakuutuksista on soveltuvin osin voimassa, mitä 8 §:ssä tarkoitettu vakuutuksesta tässä laissa säädetään. Edellä 3 momentissa tarkoitettua vakuutuksen perusteella suoritettavasta korvauksesta ei vakuutuslaitoksella kuitenkaan ole 61 §:ssä tarkoitettua takaisinsaantioikeutta liikennevakuutuksesta eikä sanottua korvausta myöskään ole otettava huomioon saman tapaturman johdosta korvausta liikennevakuutuslain nojalla määrättäessä. (22.12.1993/1470)

Haettaessa 1 tai 4 momentissa tarkoitettua vakuutusta on sovittava, mitä määrää pidetään vakuutettuna vuosityöansiona. (23.12.1998/1132)

## TYÖNTEKIJÄN ELÄKELAKI 19.5.2006/395

74 §

### Eläkkeeseen oikeuttavat palkattomat ajat

Palkattomat ajat oikeuttavat eläkkeeseen, jos työntekijällä on ennen eläketapahtumavuoden alkua työeläkelakien mukaan vakuutettuja työansioita vähintään 12 566,70 euroa.

Eläkkeeseen oikeuttaa työntekijän 18 vuoden iän täyttämistä seuraavan kalenterikuukauden alusta eläketapahtumaa edeltävän vuoden loppuun saakka palkattomalta ajalta saaman etuuden perusteena oleva tulo 3 momentissa tarkoitettulla tavalla. Vanhuuseläkettä laskettaessa työntekijän saaman etuuden perusteena oleva tulo otetaan kuitenkin huomioon vanhuuseläketapahtumakuukauden loppuun.

Palkattoman ajan etuuksien perusteena olevat tulot katsotaan sen kalenterivuoden ansioksi, johon etuusajaksi kohdennetaan. Etuuksien perusteena olevat tulot oikeuttavat eläkkeeseen seuraavasti:

- 1) 117 prosenttia äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempainrahan perusteena olevasta sairausvakuutuslain mukaisesta työtulosta siltä ajalta, jolta etuus on maksettu työntekijälle, ja 17 prosenttia siltä ajalta, jolta etuus on maksettu työnantajalle
- 2) 55 prosenttia vuorotteluvapaalain mukaisen vuorottelukorvauksen perusteena olevasta ansiosta (14.8.2009/627)
- 3) 75 prosenttia työttömyysturvalain mukaisen ansioon suhteutettua päivärahan perusteena olevasta ansiosta siltä osin kuin päivärahaa on saatu 63 vuoden iän täyttämiskauden loppuun mennessä  
*4 kohta on kumottu L:lla 22.12.2009/1203.*  
*5 kohta on kumottu L:lla 22.12.2009/1203.*
- 6) 65 prosenttia aikuiskoulutustuesta annetun lain mukaisen aikuiskoulutustuen perusteena olevasta ansiosta
- 7) 65 prosenttia työeläkelakien tai Kansaneläkelaitoksen kuntoutusetuksista ja kuntoutusrahaetuksista annetun lain mukaisen kuntoutusrahan tai tapaturmavakuutuksen tai liikennevakuutuksen kuntoutusta koskevien säännösten perusteella myönnetyn ansionmenetykskorvauksen perusteena olevasta työansioista siltä ajalta, jolta etuus on maksettu työntekijälle, ei kuitenkaan, jos kuntoutusraha on maksettu eläkkeen lisänä
- 8) 65 prosenttia sairauspäivärahan, osasairauspäivärahan ja erityishoitorahan perusteena olevasta sairausvakuutuslaissa tarkoitettua työtulosta siltä ajalta, jolta etuus on maksettu työntekijälle, kuitenkin siten, että osasairauspäivärahan perusteena oleva tulo on puolet sairauspäivärahan perusteena olevasta työtulosta (22.12.2006/1274)
- 9) 65 prosenttia tapaturma-, liikenne- tai sotilastapaturmavakuutusta koskevien säännösten mukaisen ansionmenetykskorvauksen perusteena olevasta työansioista siltä ajalta, jolta päiväraha on maksettu työntekijälle, ei kuitenkaan siltä osin kuin eläkettä karttuu samasta syystä 8 kohdan mukaisesti.



Jos 3 momentin 1 kohdassa tarkoitettu etuus on ansiotulojen puuttumisen tai niiden vähäisyyden vuoksi maksettu vähimmäispäivärahan suuruisena, etuuden perusteena olevana tulona pidetään 523,61 euroa kuukaudessa. Jos etuus on työhön paluun vuoksi maksettu vähimmäispäivärahan suuruisena, etuuden perusteena olevana tulona pidetään työntekijälle maksetun vähimmäispäivärahan määrää.

Etuuden perusteena olevan tulon perusteella ei kartu eläkettä siltä ajalta, jolta työntekijä on saanut työeläkelakien mukaista eläkettä, vastaavaa ulkomaista etuutta taikka kansainvälisen järjestön tai Euroopan yhteisöjen toimielimen palvelukseen perustuvaa etuutta. Osa-aika- ja perhe-eläkkeen ajalta eläkettä karttuu kuitenkin myös etuuden perusteena olevan tulon perusteella. (7.12.2007/1164)

## 6 luku PALKKA- JA HINTATASON MUUTOSTEN HUOMIOON OTTAMINEN

96 § 1 mom.

### **Ansiorajojen, rahamäärien ja vuosiansioiden tarkistaminen palkkakertoimella**

Tässä laissa säädetyt ansiorajat, rahamäärät ja rajamäärät tarkistetaan vuosittain tammikuun alusta lukien kertoimella (palkkakerroin), jossa palkkatason muutoksen painokerroin on 0,8 ja hintatason muutoksen painokerroin 0,2.

182 §

### **Työttömyysvakuutusrahaston maksu**

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetussa laissa (555/1998) tarkoitettu Työttömyysvakuutusrahasto maksaa Eläketurvakeskukselle maksun, jolla katetaan työttömyys- ja koulutusajan huomioon ottamisesta aiheutuvaa vastuuta ja kuluja:

- 1) tässä laissa tarkoitetuille työntekijäin eläkevakuutusta hoitaville eläkelaitoksille
- 2) merimieseläkelaisilla tarkoitettulle merimieseläkekassalle
- 3) kunnallisessa eläkelaisilla tarkoitettulle kunnalliselle eläkelaitokselle
- 4) evankelis-luterilaisen kirkon eläkelain mukaista eläketurvaa hoitavalle Kirkon keskusrahastolle (14.8.2009/634)
- 5) Kansaneläkelaitokselle siltä osin kuin se hoitaa Kansaneläkelaitoksesta annetun lain 13 §:ssä tarkoitettua eläketurvaa
- 6) Suomen Pankista annetun lain 11 §:n 2 momentin 6 kohdan nojalla annetun eläkesäännön mukaista eläketurvaa hoitavalle eläkelaitokselle ja
- 7) ortodoksisesta kirkkokunnasta annettuun lakiin perustuvan eläkesäännön mukaista eläketurvaa hoitavalle kirkkokunnan keskusrahastolle.

Työttömyysvakuutusrahaston maksun perusteena ovat 1 momentissa luetelluissa eläkelaitoksissa vakuutettuina olleiden etuudensaajien 74 §:n 3 momentin 2, 3 ja 6 kohdassa tarkoitettujen etuuksien perusteena olevat työ- ja ansiotulot, joihin lisätään työntekijän työeläkevakuutusmaksun määrä. Työttömyysvakuutusrahaston maksu määrätään siten, että se arvion mukaan vastaa määrää, joka saataisiin, jos mainituista työ- ja

ansiotuloista suoritettaisiin tämän lain mukaista keskimääräistä vakuutusmaksua vastaava maksu. Keskimääräisessä vakuutusmaksussa ja työntekijän työeläkevakuutusmaksussa ei tällöin oteta huomioon 53 vuotta täyttäneiden työntekijöiden korotettua maksua. (29.10.2010/909)

Työttömyysvakuutusrahaston tulee maksaa maksu Eläketurvakeskukselle vuosittain kustannustenjakoperusteissa asetetussa määräajassa. Eläketurvakeskus hyvittää maksuna saamansa varat 1 momentissa mainituille eläkelaitoksille eläkelaitoksessa vakuutettujen työansioiden suhteessa siten, että jaetuista varoista ennen hyvitystä vähennetään 1 momentissa mainittujen eläkelaitosten vastuulla oleva Eläketurvakeskuksen kustannusosuus. Tarkemmat määräykset maksun hyvittämisestä sisältyvät 183 §:n 2 momentissa tarkoitettuihin kustannustenjakoperusteisiin. (22.12.2011/1427)

Sosiaali- ja terveysministeriön päätöksellä vahvistetaan Eläketurvakeskuksen esityksestä 2 momentissa tarkoitettu Työttömyysvakuutusrahaston maksu. Sosiaali- ja terveysministeriö voi myös vahvistaa Työttömyysvakuutusrahastolle ennakkomaksun Eläketurvakeskuksen ja Työttömyysvakuutusrahaston yhteisestä esityksestä.

## TYÖSOPIMUSLAKI 26.1.2001/55

### 12 luku VAHINGONKORVAUSVELVOLLISUUS

#### 1 §

##### **Yleinen vahingonkorvausvelvollisuus**

Työnantajan, joka tahallaan tai huolimattomuudesta rikkoo tai laiminlyö työsuhteesta tai tästä laista johtuvia velvollisuuksia, on korvattava työntekijälle siten aiheuttamansa vahinko.

Edellä 1 momentissa säädetystä poiketen korvausvelvollisuus 1 luvun 4 §:ssä taikka 7 tai 8 luvussa säädettyjen perusteiden vastaisesta työsopimuksen päättämisestä määräytyy 2 §:n mukaan.

Työntekijän, joka tahallaan tai huolimattomuudesta rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai tästä laista johtuvia velvollisuuksia tai aiheuttaa työssään työnantajalle vahinkoa, on korvattava työnantajalle aiheuttamansa vahinko vahingonkorvauslain (412/1974) 4 luvun 1 §:ssä säädettyjen perusteiden mukaan.

Korvaus irtisanomisajan noudattamatta jättämisestä määräytyy 6 luvun 4 §:n mukaan. Vähintään 200 päivää lomautettuna olleen työntekijän oikeudesta saada työsopimuksen irtisanoessaan irtisanomisajan palkkaa tai sen osaa vastaava korvaus irtisanomisajalta säädetään 5 luvun 7 §:n 3 momentissa.

#### 2 §

##### **Korvaus työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä**

Työnantaja, joka on tässä laissa säädettyjen perusteiden vastaisesti päättänyt työsopimuksen, on määrättävä maksamaan korvausta työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä. Jos työntekijä on purkanut työsopimuksen 8 luvun 1 §:ssä säädettyllä perusteella, joka on johtunut työnantajan tahallisesta tai huolimattomasta menettelystä, työnantaja on määrättävä maksamaan korvausta työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä. Yksinomaaisena korvauksena on suoritettava vähintään kolmen ja enintään 24 kuukauden palkka. Työehtosopimuksen perusteella valitulle luottamusmiehelle ja jäljempänä 13 luvun 3 §:ssä tarkoitetulle luottamusvaltuutetulle suoritettavan korvauksen enimmäismäärä on kuitenkin 30 kuukauden palkka.

Korvauksen suuruutta määrättäessä otetaan työsopimuksen päättämisen syystä riippuen huomioon työtä vaille jäämisen arvioitu kesto ja ansion menetys, määräaikaisen työsopimuksen jäljellä ollut kesto-aika, työsuhteen kesto, työntekijän ikä ja hänen mahdollisuutensa saada ammattiaan tai koulutustaan vastaavaa työtä, työnantajan menettely työsopimusta päätettäessä, työntekijän itsensä antama aihe työsopimuksen päättämiseen, työntekijän ja työnantajan olot yleensä sekä muut näihin rinnastettavat seikat.

Jos työnantaja on irtisanonut työsopimuksen vastoin 7 luvun 3 tai 7 §:ssä säädettyjä perusteita tai purkanut sen 1 luvun 4 §:n tai yksinomaan 8 luvun 1 §:ssä säädettyjen perusteiden vastaisesti, korvausta määrättäessä ei sovelleta 1 momentin säännöstä korvauksen vähimmäismäärästä.

#### 3 §

##### **Työttömyyspäivärahan vaikutus vahingonkorvauksen ja korvauksen maksamiseen**

Edellä 2 §:n mukaan määrätystä korvauksesta siltä osin kuin se on korvausta työntekijälle ennen tuomion julistamista tai antamista menetetyistä työttömyydestä johtuvista palkkaeduista on vähennettävä

- 1) 75 prosenttia työntekijälle kyseiseltä ajalta maksetusta työttömyysturvalaissa (602/1984) tarkoitetusta ansioon suhteutetusta työttömyyspäivärahasta
- 2) 80 prosenttia työntekijälle kyseiseltä ajalta maksetusta työttömyysturvalaissa tarkoitetusta peruspäivärahasta sekä
- 3) työntekijälle kyseiseltä ajalta työmarkkinatuesta annetun lain (1542/1993) nojalla maksettu työmarkkinatuki.

Tuomioistuimien voi tehdä korvauksesta 1 momentissa säädettyä pienemmän vähennyksen tai jättää vähennyksen kokonaan tekemättä, jos se on korvauksen määrä, työntekijän taloudelliset ja sosiaaliset olot sekä hänen kokemansa loukkaus huomioon ottaen kohtuullista.

Edellä 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettua asiaa käsiteltäessä tuomioistuimen on varattava Työttömyysvakuutusrahastolle ja etuuden maksaneelle työttömyyskassalle tilaisuus tulla kuuluksi. Tuomioistuimen on veloitettava työnantaja maksamaan korvauksesta vähennetty rahamäärä Työttömyysvakuutusrahastolle ja toimitettava asiassa annettu lainvoiman saanut tuomio tai päätös sille tiedoksi. Mitä tässä säädetään Työttömyysvakuutusrahastosta, koskee vastaavasti Kansaneläkelaitosta käsiteltäessä 1 momentin 2 tai 3 kohdassa tarkoitettua asiaa.

Jos työnantajan korvausvelvollisuudesta tehdään sopimus, siinä on erikseen mainittava 2 §:n nojalla sovittu kokonaiskorvaus sekä siihen sisältyvä työntekijälle työttömyydestä johtuvista, ennen sopimuksen tekemistä menetetyistä palkkaeduista maksettava korvaus. Korvauksesta on tehtävä vähennys noudattaen, mitä 1 ja 2 momentissa säädetään. Työnantaja vastaa siitä, että korvauksesta vähennetty rahamäärä suoritetaan Työttömyysvakuutusrahastolle tai Kansaneläkelaitokselle ja että sopimusjäljennös toimitetaan sille tiedoksi.

Mitä edellä säädetään 2 §:n mukaan määrätystä korvauksesta, sovelletaan myös perusteettoman lomauttamisen johdosta 1 §:n 1 momentin nojalla määrättyyn vahingonkorvaukseen.

Lainsäädäntöosuuden lähde: Edilex/Finlex 4.3.2013





Työttömyysvakuutusrahasto

PL 191 (Kalevankatu 12), 00121 Helsinki

Puh. 09 6803 7380

[www.tvr.fi](http://www.tvr.fi)