

Yhteiskunnallisen rahoituksen viitekehys

toukokuu 2023



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund

Sisältö

1. Johdanto	3
1.1 Työllisyysrahaston esittely	3
1.2 Työllisyysrahaston rooli Suomen yhteiskunnassa	4
1.3 Rahavirrat ja velkarahoituksen rooli	5
1.4 Työttömyysvakuutusmaksut	6
1.5 Aikuiskoulutusetuudet	7
1.6 Sijoitustoiminta	8
2. Yhteiskunnallisen rahoituksen viitekehys	10
2.1 Velkarahoituksella nostettujen varojen käyttö	11
2.2 Hankkeiden arviointi- ja valintaprosessi	12
2.3 Velkarahoituksella nostettujen varojen hallinnointi	13
2.4 Raportointi	14
3. Ulkoinen arviointi	15

1.1 Työllisyysrahaston esittely

Työllisyysrahasto (jäljempänä ”rahasto”) on tärkeä osa suomalaista sosiaaliturvajärjestelmää, sillä se tuo turvaa työmarkkinoiden muutoksissa. Työllisyysrahasto aloitti toimintansa vuonna 2019, kun Työttömyysvakuutusrahasto ja Koulutusrahasto yhdistyivät. Työllisyysrahasto on lailla perustettu organisaatio, jonka toimintaa hallinnoi työmarkkinaosapuolet ja Finanssivalvonta. Rahasto kerää työttömyysvakuutusmaksuja sekä työnantajilta että työntekijöiltä toteutuneiden palkkasummien perusteella.

Rahasto kohdistaa ja suorittaa maksuja kahteen päätarkoitukseen jäljempänä kuvatulla tavalla.

Nettomaksuja käytetään ensinnäkin ansiosidonnaisten työttömyysetuuksien maksamiseen. Tällainen etuus on esimerkiksi työttömyyskassojen maksama työttömyyspäiväraha. Maksuprosentit vahvistetaan vuosittain eduskunnan hyväksymällä lailla, ja maksut perustuvat työnantajien tulorekisteriin ilmoittamiin todellisiin palkanmaksuihin¹. Työllisyysrahasto vastaa myös työttömyyspäivärahan, vuorotteluvapaan ja aikuiskoulutustuen maksuajalta kertyvän työeläkkeen rahoituksesta.

Nettomaksuja käytetään toisekseen myös aikuiskoulutusetuuksien myöntämiseen. Näitä etuja ovat muun muassa aikuiskoulutustuki ja ammattitutkintostipendi, joiden ensisijaisena tavoitteena on tukea ammatillisia valmiuksia ja

osaamisen kehittämistä.

Lisäksi rahasto ohjeistaa asiakkaitaan työttömyysvakuutusmaksuihin ja aikuiskoulutukseen liittyvissä asioissa sekä osallistuu aktiivisesti toimialansa lainsäädännön kehittämiseen.

1) <https://www.vero.fi/tulorekisteri>



MISSIO

Tuomme turvaa
työn muutoksissa



VISIO

Ylivertainen sosiaaliturvan
toimeenpanija



ARVOT

Asiakkaamme ensin
Uudistumme, kehitymme,
toimimme
Olemme yhtenäinen joukkue

1.2 Työllisyysrahaston rooli Suomen yhteiskunnassa

Suomen hyvinvointivaltiota pidetään yhtenä maailman kehittyneimmistä hyvinvointijärjestelmistä². Se heijastaa pohjoismaista käsitystä siitä, että valtio voi edistää aktiivisesti yhteiskunnallista sosioekonomista tasa-arvoa toimimalla kansalaistensa puolesta. Tämän mallin pohjalta Suomen sosiaaliturvajärjestelmä on suunniteltu takaamaan ihmisarvo ja ihmisarvoiset elinolot kaikille kansalaisille erilaisten taloudellisten tukien ja etuuksien avulla. Näin varmistetaan kaikille yhdenvertainen mahdollisuus osallistua työelämään ja Suomen yhteiskuntaan. Järjestelmän keskiössä ovat erilaiset tuet ja etuudet, joihin sisältyy esimerkiksi saavutettavat terveydenhuollon palvelut, hyvinvointiohjelmat ja sosiaalivakuutus.

Suomen sosiaaliturvajärjestelmä rahoitetaan veroilla ja vakuutusmaksuilla ja sitä hallinnoivat Kela, kunnat, eläkelaitokset, työttömyyskassat sekä Työllisyysrahasto.

Tähän viitekehykseen liittyy tärkeänä kaksi sosiaaliturvajärjestelmän osatekijää: työttömyysvakuutus ja aikuiskoulutusetuudet. Työttömyysturva on keskeisessä asemassa Suomen sosiaaliturvajärjestelmässä, ja sen tarkoituksena on turvata työttömäksi jäävien toimeentulo. Työttömäksi jäänyt voi saada peruspäivärahaa Kelalta tai vaihtoehtoisesti ansiopäivärahaa, jos hän on työttömyyskassan jäsen. Vastaavasti kaikkien mahdollisuus saada laadukasta koulutusta on Suomen koulutusjärjestelmän ydinpilari. Aikuiskoulutustuen kautta mahdollistetaan työssäkäyvien aikuisten osaamisen kehittämisen tai ammatinvaihdon niin, että kouluttautuvan talous on turvattu opiskelun koko ajalta.

Vaikka Suomi on edistynyt hyvinvointiyhteiskunta, haasteitakin ilmenee, kun työttömyys on korkealla tasolla ja kansalaisille tulisi taata taloudellinen turva ja tarjota laadukasta uudelleenkouluttautumista nopeasti muuttuvilla työmarkkinoilla. Tällaisessa tilanteessa Työllisyysrahastolla on tärkeä rooli, sillä se tukee valtiota ja auttaa turvaamaan Suomen sosiaaliturvan ensiluokkaisuuden. Työllisyysrahaston ensisijainen tehtävä on taata palkansaajille vakaus ja turva työelämän muutoksissa. Tämä saavutetaan rahoittamalla työttömyysturvaa ja maksamalla aikuiskoulutusetuuksia työntekijöiden tueksi odottamattomien tilanteiden tapahtuessa. Suomessa kaikki työnantajat ovat rahaston asiakkaita ja kaikki palkansaajat maksavat rahastoon työttömyysvakuutusmaksuja.



2) <https://www.oecd-ilibrary.org/sites/83f2a08d-en/index.html?itemId=/content/component/83f2a08d-en>

1.3 Rahavirrat ja velkarahoituksen rooli

Rahastovirrat

Työllisyysrahasto vastaa saapuvien ja lähtevien rahavirtojen hallinnoinnista. Työttömyysvakuutusmaksut peritään sekä työnantajilta että palkansaajilta toteutuneiden palkkasummien perusteella. Työnantajat suorittavat maksut Työllisyysrahastolle, joka pidättää työntekijöiden osuuden heidän palkastaan. Työllisyysrahaston vastuulla on koordinoita varojen jakaminen, ja suurin osa kohdistetuista varoista menee työttömyyskassoille.

Työllisyysrahasto ennakoi talouden nousu- ja laskusuhdanteita kohdentamalla vuotuisen yli- tai alijäämän suhdannepuskuriin. Puskuri mahdollistaa rahaston taloudellisen vakauden myös Suomen talouden yllättävissä heilahteluissa. Talouskasvun aikana puskuri kasvaa, ja sen avulla voidaan torjua painetta korottaa perittäviä maksuja talouden laskusuhdanteiden aikana, jolloin työttömyyskorvauksia maksetaan enemmän.

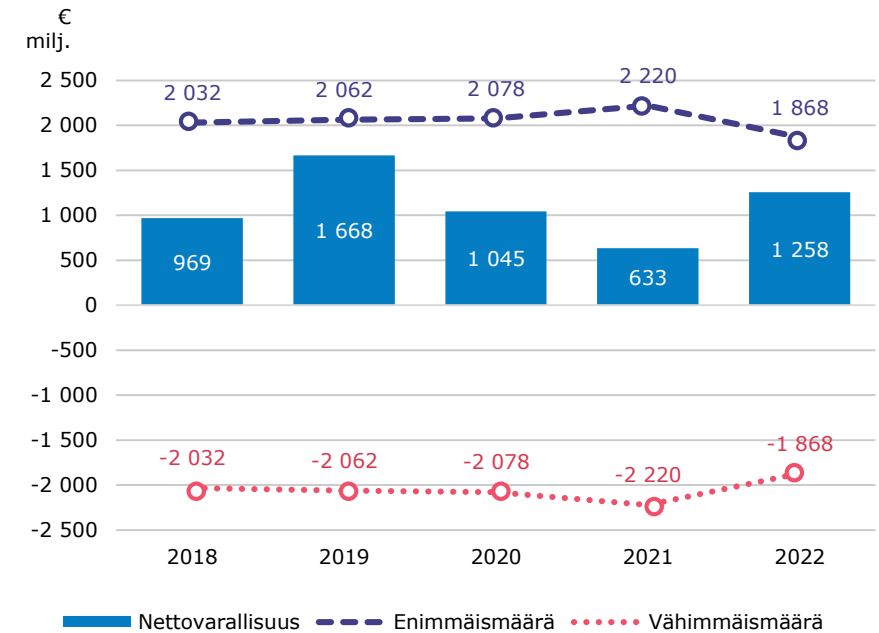
Tämä lähestymistapa suojaa työnantajia ja palkansaajia työttömyysvakuutusmaksujen merkittäviltä vaihteluilta ja luo vakautta kaikille osapuolille. Työttömyyspäivärahojen ja muiden etuuksien vakaan rahoituksen ansiosta Työllisyysrahasto voi myös jatkaa tuen tarjoamista sitä tarvitseville.

Velkarahoitus

Työllisyysrahaston perustavanlaatuisena tehtävänä on varmistaa työttömyysetuuksien rahoituksen järjestäminen yksittäisten työttömyyskassojen jäsenille. Taluskriisien aikana rahasto saattaa tarvita ulkopuolista rahoitusta puskurivajeen kattamiseen ja siten etuuksien jakamiseen.

Kulujen noustessa talouden laskusuhdanteissa puskuri on ratkaisevan tärkeä. Velkarahoituksella on tässä yhteydessä ratkaiseva rooli, sillä sen avulla Työllisyysrahasto voi täyttää tehtävänsä ja suorittaa maksut taatusti. Tavallisesti rahasto ottaa velkarahoitusta vain talouden laskusuhdanteiden aikana ja maksaa sen takaisin suhdanteen kääntyttyä paremmaksi.

Suhdannepuskurin kehitys



1.4 Työttömyysvakuutusmaksut

Työllisyysrahaston keskeisenä vastuuna on työttömyysvakuutusmaksujen arviointi ja perintä sekä työttömyysvakuutusmaksuihin liittyvän lakisääteisen vaatimustenmukaisuuden valvonta. Nämä kriittiset tehtävät ovat ratkaisevia rahaston taloudellisen vakauden kannalta, jotta se voi taata työttömille elintärkeän tuen.

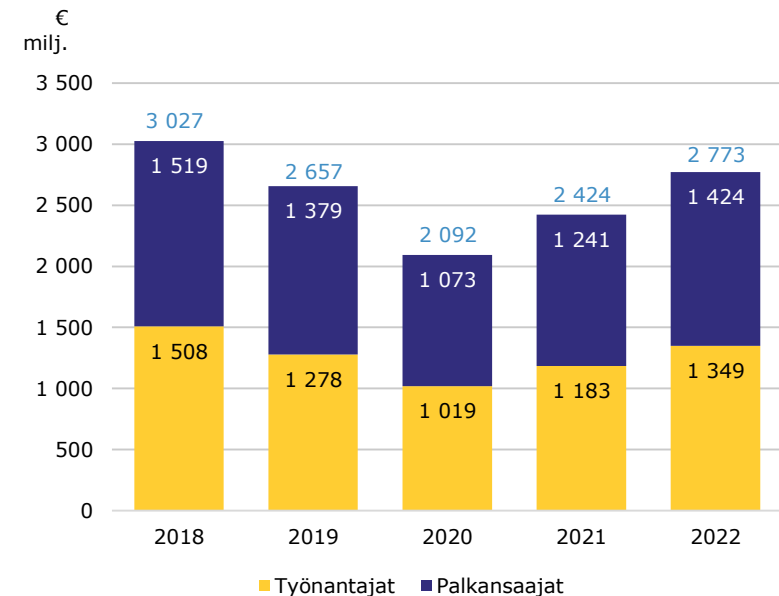
Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) mukaan 18–64-vuotiailla työntekijöillä ja heidän työnantajillaan on työttömyysvakuutusmaksuvelvollisuus. Jos työnantajan kalenterivuoden aikana maksama palkka ylittää 1 400 euroa, työnantaja on velvollinen maksamaan työttömyysvakuutusmaksuja. Yrittäjien ansiotuloista ei makseta työttömyysvakuutusmaksuja. Työttömyysturvallaissa (1290/2002) tarkoitettu osaomistaja on kuitenkin maksuvelvollinen, mutta tässä tapauksessa maksetaan alennettu työntekijäprosentti.

Työllisyysrahasto määrittää työnantajille määrättävät maksut tulorekisteriin ilmoitettujen tulotietojen perusteella. Tähän sisältyvät työsuhteen aikana suoritettavat palkat, lisät ja vastaavat korvaukset, jotka on maksettu tai joista on sovittu yleisen käytännön mukaan. Työnantaja pidättää palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun työntekijän palkasta ja ilmoittaa palkkatiedot

tulorekisteriin. Näiden tietojen perusteella Työllisyysrahasto laskee työnantajalta neljännesvuosittain kerättävän työttömyysvakuutusmaksun (huhti-, heinä-, loka- ja tammikuussa). Määrä perustuu työnantajan edellisen kolmen kuukauden aikana maksamiin toteutuneisiin palkkoihin.

Lisäksi Työllisyysrahastolla on ratkaiseva rooli varmistettaessa, että työnantajien ilmoittamat, työttömyysmaksujen laskentaperusteena toimivat palkkatiedot vastaavat toteutuneita palkanmaksuja. Tämä on tärkeää, jotta työttömyysvakuutusmaksuja kerätään varmasti oikeat määrät, mikä puolestaan auttaa ylläpitämään työttömyysvakuutusjärjestelmää. Valvonnassa havaitut maksuvirheet käsitellään myös Työllisyysrahastossa, joka takaa toimillaan, että työnantajan veloitteet tulevat noudatetuksi.

Kerätyt työttömyysvakuutusmaksut



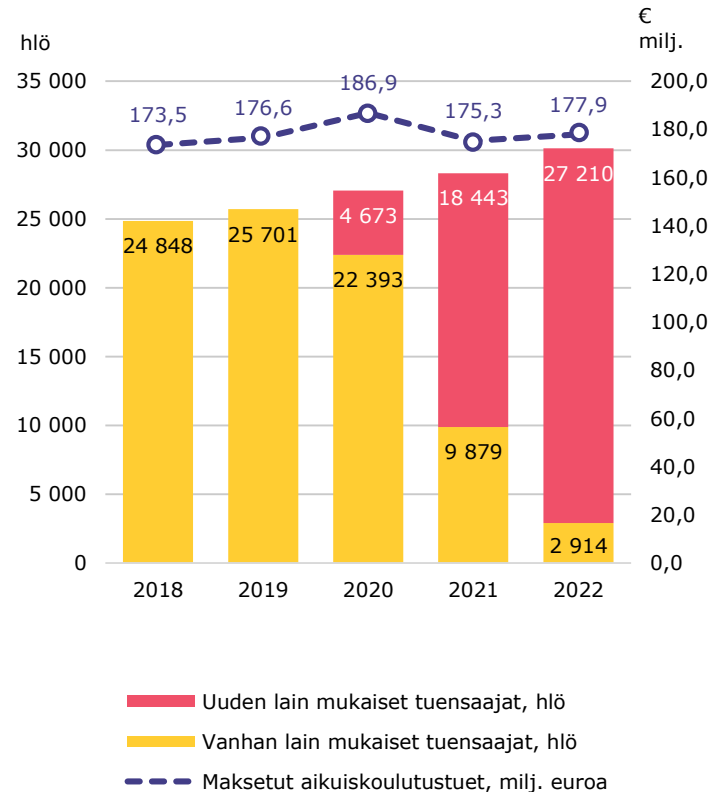
1.5 Aikuiskoulutusetuudet

Työllisyysrahastolla on tärkeä rooli nopeasti muuttuvilla työmarkkinoilla, sillä se myöntää ja maksaa aikuiskoulutustukea ja ammattitutkintostipendejä ammatillisen osaamisen kehittämiseen. Tukien tarkoitus on ylläpitää ja kehittää ammatitaitoa, ja niitä myönnetään julkisen valvonnan alaisiin opintoihin Suomessa.

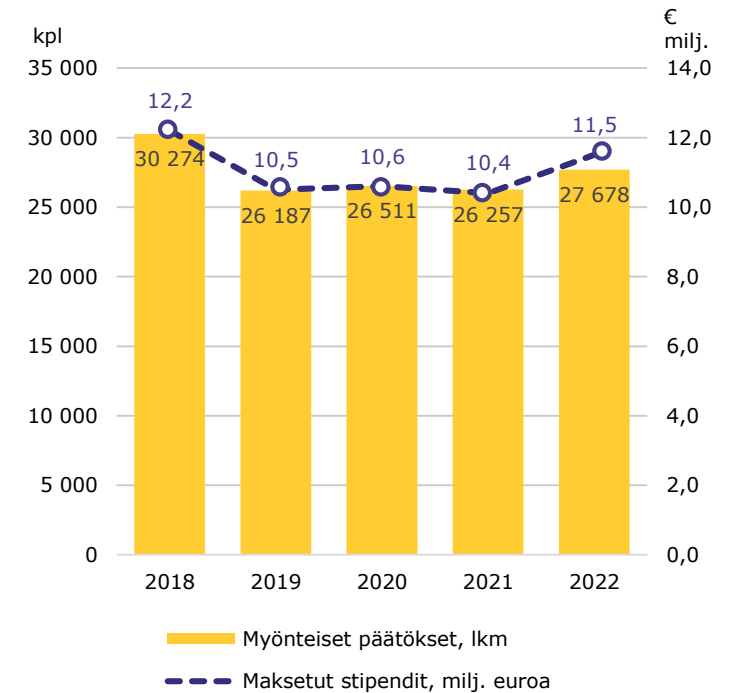
Tukea voivat saada sekä koko- että osa-aikaiset työntekijät että yrittäjät. Työllisyysrahasto rahoittaa työntekijöiden koulutustuen keräämillään työttömyysvakuutusmaksuilla, kun taas valtio rahoittaa yrittäjien aikuiskoulutustuen ja valtion työntekijöiden ammattitutkintostipendit. Aikuiskoulutustukea voivat saada työssä olevat palkansaajat ja yrittäjät, joille on kertynyt työhistoriaa vähintään kahdeksan vuotta. Tuki on tarkoitettu ammattiosaamisen kehittämiseen.

Ammattitutkintostipendejä myönnetään ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon ja erikoisammattitutkinnon suorittaneille. Lisäksi hakijan on oltava alle 68-vuotias ja työskennellyt vähintään viisi vuotta uuden tutkinnon suorittamiseen mennessä.

Aikuiskoulutustuen saajien lukumäärä ja maksetut tuet



Myönteiset päätökset ja maksetut ammattitutkintostipendit



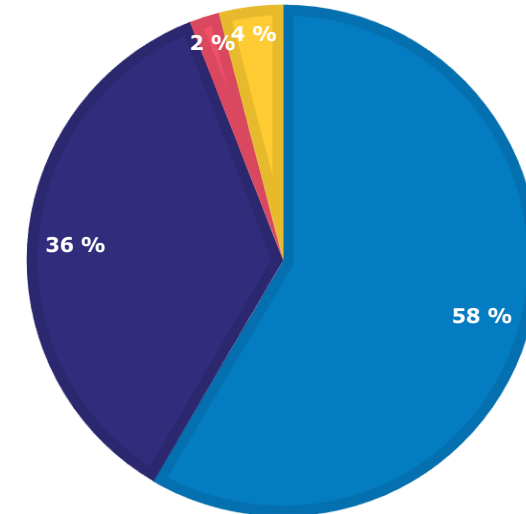
1.6 Sijoitustoiminta

Työllisyysrahasto harjoittaa toissijaista sijoitustoimintaa ja hallinnoi siten kassavirtojen ajoituseroja ja varmistaa riittävän maksuvalmiuden. Tätä toimintaa harjoitetaan hallintoneuvoston hyväksymien sijoitusperiaatteiden ja hallituksen päättämän sijoitussuunnitelman mukaisesti.

Työllisyysrahasto asettaa sijoituspäätöksissään kestävyyden etusijalle ottaen huomioon taloudellisten näkökohtien lisäksi myös ESG-tekijät. Tämän toteutuminen varmistetaan siten, että ulkopuolinen taho arvioi sijoitussalkun kaksi kertaa vuodessa ja raportoi mahdolliset poikkeamat indeksisijoituksia lukuun ottamatta. Sijoituksia ei kohdisteta yrityksiin, jotka toimivat vastuuttomasti esimerkiksi käyttämällä lapsityövoimaa tai polkemalla työntekijöiden oikeuksia tai ihmisoikeuksia, ja etusijalle asetetaan ne yritykset, jotka noudattavat YK:n Global Compact -periaatteita.

Työllisyysrahasto arvioi sijoitustensa kestävyyttä aktiivisesti kvantitatiivisilla menetelmillä, joissa investoinnit luokitellaan tehokkuuden ja EU-taksonomiaan kuulumisen perusteella. Lisäksi rahasto tarkastelee sijoitusten painotuksia eri toimialoihin, jotka noudattavat YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Analyysissä tarkastellaan toiminnallisen kestävyyden mittareita, kuten tasa-arvoa, hyvää hallintotapaa ja ympäristövaikutuksia. Työllisyysrahaston sijoitusten kestävyyden arvioinnista vastaavan ulkopuolisen varainhoitolaitoksen mukaan Työllisyysrahaston sijoitussalkku on linjassa Pariisin ilmastopimuksen ilmastopolun kanssa.

Sijoitusten jakauma



■ Rahamarkkinat ■ Korkosijoitukset ■ Osakkeet ■ Vaihtoehtoiset sijoitukset

2. Yhteiskunnallisen rahoituksen viitekehys

Tämä yhteiskunnallisen rahoituksen viitekehys (jäljempänä "viitekehys") noudattaa yhteiskunnallisia joukkolainoja koskevien periaatteiden (Social Bond Principles, SBP)³ kesäkuussa 2021 julkaistua versiota ja yhteiskunnallisia lainoja koskevien periaatteiden (Social Loan Principles, SLP)⁴ helmikuussa 2023 julkaistua versiota. Lisäksi työllisyysrahasto on tämän viitekehysten valmistelussa ottanut huomioon markkinaennusteet, vapaaehtoiset standardit sekä lainsäädännön viimeaikaisen kehityksen.

SBP- ja SLP-periaatteiden neljä perusosaa ovat:

1. Tuottojen käyttö
2. Hankkeiden arviointi- ja valintaprosessi
3. Tuottojen hallinnointi
4. Raportointi

Viitekehystä muun muassa sovelletaan laskettaessa liikkeelle yhteiskunnallisia velkainstrumentteja, joita ovat esimerkiksi joukkovelkakirjalainat, yritystodistukset, lainat ja muun tyyppiset velkainstrumentit, joissa nettotuottoa vastaavaa määrää käytetään tässä viitekehyksessä määriteltyihin uusiin ja/tai olemassa oleviin yhteiskunnallisia etuuksia sisältäviin menoihin, (jäljempänä "yhteiskunnallinen rahoitus").

3) Social Bond Principles -periaatteet on julkaissut International Capital Markets Association (ICMA).

4) Social Loan Principles -periaatteet on julkaissut Loan Market Association ("LMA").

2.1 Velkarahoituksella nostettujen varojen käyttö

Työllisyysrahaston myöntämän yhteiskunnallisen rahoituksen nettotulot käytetään niiden kelpoisuusvaatimukset täyttävien menojen rahoittamiseen tai uudelleenrahoittamiseen, jotka työllisyysrahasto on arvioinut ja valinnut tämän viitekehysten mukaisesti.

Työllisyysrahaston yhteiskunnallisen rahoituksen tavoitteena on puuttua työttömyyden yhteiskunnallisiin ja taloudellisiin vaikutuksiin ja luoda mahdollisuuksia urakehitykseen. Tätä tavoitellaan jakamalla kelpoisuusvaatimukset täyttävät yhteiskunnalliset menot kahteen pääluokkaan, jotka vastaavat Työllisyysrahaston ydintehtävää:

- **Lievennetään työelämän muutosten yhteiskunnallisia ja taloudellisia seurauksia**, jotka johtuvat tahdosta riippumattomasta työttömyydestä, vähenneistä työtunneista tai osittaisesta työttömyydestä takaamalla taloudellinen toimeentulo korvaavilla tuloilla; ja
- **Tuetaan henkilöiden ammatillista kehitystä ja (uudelleen-)integroitua** tarjoamalla mahdollisuus kehittää taitoja ja pätevyyttä tai tuetaan uramuutoksia tai yrittäjäprojekteja.

Kohderyhmään kuuluvat kaikki perinteiseen työttömyys- tai koulutustukeen oikeutetut henkilöt.

SBP-periaatteiden luokka

Sosioekonominen
voimaantumisen ja edistys

Keskeisten palvelujen saatavuus
(esim. koulutus ja ammatillinen
koulutus)

Kelpoisuusvaatimukset täyttävät menot

Kelpoisuusperusteet:

Ohjelmat, jotka keskittyvät tuomaan turvaa työn muutoksissa:

- Tahdostaan riippumattomasti työttömänä olevien henkilöiden toimeentuloa korvaavat tuet ja etuudet, esim. työttömyysturvan rahoittaminen
- Maksu edunsaajien eläkejärjestelmään
- Muun tyyppiset sosiaaliturvajärjestelmät

Kohderyhmä:

Henkilöt, jotka etsivät töitä oltuaan jonkin aikaa tahdostaan riippumatta työttömänä sekä työntekijät, joiden työtunnit ovat vähentyneet tai jotka ovat osittain työttömiä taloudellisten tekijöiden vuoksi

Kelpoisuusperusteet:

Ammatillisen osaamisen ylläpitämiseen ja kehittämiseen keskittyvät ohjelmat:

- Aikuiskoulutustuki* yrittäjille tai työntekijöille

*sisältää: ammatillisen perustutkinnon, kandidaatin- tai maisterintutkinnot, erikoistumisopinnot jne.

Kohderyhmä:

Henkilöt, joilla ovat kouluttautumassa uudelleen tai tekemässä jatkotutkintoa, sekä työnhakijat, erityisesti ne joilla on rajoitetusti koulutusta tai pätevyyksiä

Kestävän
kehityksen
tavoitteiden
edistäminen



2.2 Hankkeiden arviointi- ja valintaprosessi

Kelpoisuusvaatimukset täyttävien menojen arviointi- ja valintaprosessilla on ratkaiseva merkitys varmistettaessa, että yhteiskunnallisella rahoituksella kerätyt varat kohdennetaan menoihin, jotka vastaavat tässä viitekehyksessä esitettyjä kriteerejä ja [noudattavat Työllisyysrahaston riskienhallinnan periaatteita](#).

[Tuottojen käyttöön ei liity olennaisia ympäristöriskejä. Mahdolliset yhteiskunnalliset riskit liittyvät pääasiassa työttömyys- ja aikuiskoulutusetuuksien tasapuoliseen, avoimeen ja oikeudenmukaiseen jakamiseen kelpoisuusvaatimukset täyttävälle edunsaajille. Työllisyysrahastossa noudatetaan riskienhallintamenettelyjä, ja yleiset riskienhallintaperiaatteet kattavat tämän viitekehyksen mukaisten tuottojen käytön.](#)

Työllisyysrahasto on suunnitellut ja toteuttanut prosessin, jolla varmistetaan, että kelpoisuusvaatimukset täyttäviksi menoksi valitaan vain edellisessä kohdassa esitettyjen kriteerien mukaisia menoja. Tätä valvomaan on perustettu yhteiskunnallisen rahoituksen komitea. Komitea koostuu johtoryhmän jäsenistä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja talousjohtaja, ja heitä avustaa talousosaston henkilöstö.

Yhteiskunnallisen rahoituksen komitea kokoontuu vähintään kahdesti vuodessa analysoimaan, vahvistamaan ja raportoimaan kelpoisuusvaatimukset täyttävät menot, ja komitea valvoo kaikkia tehtyjä päätöksiä.

Yhteiskunnallisen rahoituksen komitea noudattaa näitä vaiheita valitessaan ja arvioidessaan kelpoisuusvaatimukset täyttäviä menoja:

1. Kuka tahansa yhteiskunnallisen rahoituksen komitean jäsen voi ehdottaa menoja, jotka voisivat täyttää kelpoisuusvaatimukset tämän viitekehyksen puitteissa
2. Yhteiskunnallisen rahoituksen komitea arvioi yhdessä ehdotusten kelpoisuutta tässä viitekehyksessä määriteltyjen kelpoisuusperusteiden mukaisesti ja hylkää menot, jotka eivät täytä näitä perusteita
3. Yhteiskunnallisen rahoituksen komitea tarkistaa yhdessä menojen kelpoisuuden ja merkitsee ne kelpoisuusvaatimukset täyttäviksi menoiksi
4. Yhteiskunnallisen rahoituksen komitea valvoo yhteiskunnallisen rahoituksen rekisteriä ja nettotulojen kohdentamista kelpoisuusvaatimukset täyttäviin menoihin
5. Yhteiskunnallisen rahoituksen komitea on vastuussa kuhunkin yhteiskunnallisen rahoituksen välineeseen liittyvästä raportoinnista sekä vastaa viitekehyksestä ja siihen liittyvistä ulkoisista lausunnoista/arvioinneista.

2.3 Velkarahoituksella nostettujen varojen hallinnointi

Työllisyysrahasto perustaa yhteiskunnallisen rahoituksen rekisterin, jolla seurataan ja valvotaan kaikkia liikkeeseen laskettuja yhteiskunnallisia velkainstrumentteja. Yhteiskunnallisen rahoituksen rekisterin tarkoituksena on varmistaa, että kelpoisuusvaatimukset täyttäviin menoihin varataan yhteiskunnallisen rahoituksen nettotuloja vastaava määrä.

Työllisyysrahasto kerää rekisteriin yhteiskunnallisen rahoitusjakson aikana ylläpidettäviä menoja, joiden kokonaismäärä on vähintään yhtä suuri kuin kaiken yhteiskunnallisen rahoituksen yhteenlasketut nettotulot jakson aikana. Yhteiskunnallisen rahoituksen nettotulot voivat ajoittain ylittää rekisterin kelpoisuusvaatimukset täyttävien menojen arvon. Tämä ylijäämä säilytetään Työllisyysrahaston tavallisten maksuvalmiuskäytäntöjen mukaisesti. Työllisyysrahasto sitoutuu kohdistamaan yhteiskunnallisen rahoituksen nettotulot kokonaisuudessaan 24 kuukauden kuluessa niiden liikkeeseenlaskusta.

Työllisyysrahasto varmistaa raportoinnin avoimuuden julkistamalla valitun kohdentamismenetelmän ennen kunkin yhteiskunnallisen rahoituksen välineen ensimmäistä kohdentamis- ja vaikutusraportointiprosessia tai sen aikana. Työllisyysrahasto voi joustavasti valita menetelmäksi salkun kohdentamisen tai velkakirjakohtaisen kohdentamisen.

Yhteiskunnallisen rahoituksen jakson aikana kelpoisuusvaatimukset täyttävien menojen luetteloa valvotaan säännöllisesti, jotta voidaan varmistaa, että nettotuloja vastaava määrä kohdennetaan asianmukaisesti. Yhteiskunnallisen rahoituksen rekisteriä voidaan tarvittaessa päivittää lisäämällä tai poistamalla menoja.



2.4 Raportointi

Työllisyysrahasto julkaisee rahaston verkkosivuilla kertomuksen tämän viitekehysten nojalla myönnetyn yhteiskunnallisen rahoituksen kohdentamisesta ja vaikutuksista (jäljempänä ”kertomus”). Kertomus julkaistaan vuosittain, kunnes varat on jaettu kokonaisuudessaan, niin kauan kuin Työllisyysrahastolla on yhteiskunnallista rahoitusta maksamatta. Työllisyysrahasto julkaisee kertomuksen kuitenkin vähintään yhden kerran kunkin yhteiskunnallisen rahoituksen väliin osalta. Yksi kertomus voi kattaa useita yhteiskunnallisen rahoituksen välineitä.

Mikäli Työllisyysrahastolla on yhteiskunnallista rahoitusta maksamatta vain pankkivelan muodossa, Työllisyysrahasto voi päättää tehdä raportoinnin vain kahdenvälisesti pankkivastapuolten kanssa rahoitussopimuksissa mahdollisesti edellytetyllä tavalla.

Kertomuksessa Työllisyysrahasto esittää yleiskatsauksen yhteiskunnallisen rahoituksen viitekehystä saatavien tulojen määrästä sekä kommitoiduista ja maksetuista tuloista. Työllisyysrahasto raportoi edelleen kohdennetun tuoton vaikutuksista ja sisällyttää mahdollisuuksien mukaan myös osion, jossa käsitellään vaikuttavuuslaskelmissa käytettäviä menetelmiä. Vaikutusraportointi perustuu Työllisyysrahaston vuosikertomukseen.

Koska menot ovat kertaluonteisia maksuja, vaikutuksia mitataan myös kertaluonteisina vuosittaisina vaikutuksina. Näistä vaikutuksista ei välttämättä tehdä jatkoraportointia sen jälkeen, kun tuotot on jaettu kokonaisuudessaan.

Työllisyysrahasto voi mahdollisuuksien mukaan pyrkiä toimittamaan markkinoiden kannalta merkityksellisiä päivityksiä sen jälkeen, kun tuotot on jaettu kokonaisuudessaan, esimerkiksi tapaustutkimuksina ja tilastotietoina, jotka liittyvät yhteiskunnallisesta rahoituksesta saatavista tuloista hyötyvien ihmisten sosioekonomisiin olosuhteisiin.

Kohdentamisen raportointi

Kelpoisuusvaatimukset täyttävien menojen kehitys Työllisyysrahaston taseessa, mukaan lukien:

- Jäljellä olevan yhteiskunnallisen rahoituksen kokonaismäärä
- Rahoitukseen ja jälleen rahoitukseen käytetty tuottojen osuus
- Osuus ja/tai tuottojen määrä kullekin tukikelpoiselle kategorialle
- Kohdentamattomien tuottojen osuus (jos on)
- Väliaikaisten kohdentamattomien varojen sijoitukset (jos on)
- Valittu kohdentamismenetelmä (salkkutaso tai joukkovelkakirjalainakohtainen)

Vaikuttavuusraportointi

Vaikuttavuusraportointi perustuu Työllisyysrahaston vuosikertomukseen ja siihen sisältyviin yhteiskunnallisiin indikaattoreihin. Lisäksi kertomusta ohjaa soveltuvin osin SBP-periaatteiden yhteiskunnallisten joukkolainojen vaikuttavuusraportoinnin yhtenäistetty viitekehys. Työllisyysrahasto sisällyttää kertomukseen mahdollisuuksien mukaan erittelyn eri työttömyyskassojen saamista osuuksista. Vaikutuksia koskevan raportoinnin kohdennettuja indikaattoreita voivat esimerkiksi olla:

- Maksettujen etuuksien kokonaismäärä ml. työttömyysetuudet, eläkemaksut ja koulutustuet
- Työttömyysetuuksia, eläkemaksuja ja koulutustukia saavien henkilöiden määrä
- Tuensaajien profiili (sukupuoli, ikä, koulutustaso jne.)

3. Ulkoinen arviointi

Liikkeeseenlaskua edeltävä arviointi

Vahvistaakseen tämän viitekehysten avoimuuden, luotettavuuden ja markkinastandardien mukaisuuden Työllisyysrahasto on sitouttanut ISS ESG:n toimimaan tämän yhteiskunnallisen rahoituksen viitekehysten ulkoisena arvioijana. Se vahvistaa muun muassa, että tämä viitekehys on yhdenmukainen ICMA:n vuonna 2021 asettamien SBP-periaatteiden kanssa sekä LMA:n, LSTA:n ja APLMA:n vuonna 2023 asettamien SLP-periaatteiden kanssa.

Viitekehysten ulkopuolisena arvioijana on toiminut ISS ESG, jonka itsenäisen arvion mukaan Työllisyysrahaston viitekehys täyttää yhteiskunnallisten joukkolainojen periaatteiden vaatimukset ja on vaikutuksiltaan positiivinen.

Tämä viitekehys ja ulkoisen arvioijan lausunto on molemmat julkaistu työllisyysrahaston verkkosivuilla osoitteessa

<https://www.tyollisyysrahasto.fi/sijoittajille/>

Arviointi liikkeeseenlaskun jälkeen

Työllisyysrahasto varmistaa, että kaikki yhteiskunnalliseen rahoitukseen liittyvät kertomukset, erityisesti tuottojen kohdentamista koskeva osio, arvioidaan ulkoisesti. Tämä arviointi teetetään tilintarkastajilla vähintäänkin rajallisen varmuuden tasolla, ja arviointilausunto sisällytetään aina joko kertomukseen tai julkaistaan erikseen Työllisyysrahaston verkkosivuilla.

Työllisyysrahasto

PL 113

00181 Helsinki

www.tyollisyysrahasto.fi/



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund

